Informe de

# GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD

2025

OCENSA EN MOVIMIENTO | GRUPO ecopetrol

# Contenido


## 01

**MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS** 4

## 02

**ALCANCE DE ESTE INFORME** 8

**2.1 Propósito y alcance del reporte** 9

**2.2 Verificación independiente** 9

**2.3 Normas y principios de elaboración** 10

**2.4 Escucha activa** 11

## 03

**NUESTRA COMPAÑÍA** 12

**3.1 Somos energía que transforma** 13

3.1.1 Nuestra cadena de valor 14

**3.2 Nuestra estrategia** 16

3.2.1 Marco Estratégico 2024-2034 16

**3.3 Ocensa en el 2025** 20

3.3.1 Programa de Estaciones y Facilidades Sostenibles 21

3.3.2 Reconocimientos y certificaciones 23

**3.4 Estructura de gobernanza** 24

3.4.1 Gobierno corporativo 24

3.4.2 Sistema Integrado de Gestión de Riesgos 31

3.4.3 Los derechos humanos en Ocensa 34

**3.5 La sostenibilidad en Ocensa** 43

3.5.1 Materialidad y grupos de interés 43

## 04

**CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA** 49

**4.1 Soluciones logísticas integrales** 50

4.1.1 Fortaleciendo la confiabilidad y la eficiencia operativa 50

4.1.2 La energía que impulsa a Colombia 51

4.1.3 Optimización de nuestras estaciones y oleoducto 57

4.1.4 Innovación en marcha: proyectos piloto en el Terminal Marítimo de Coveñas 61

**4.2 Apuestas estratégicas** 63

4.2.1 Proceso de gestión de proyectos 63

4.2.2 Proyectos de descarbonización y crecimiento 64

4.2.3 Proyectos de operación sostenible 68

4.2.4 Portafolio 71

## 05

**GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad** 72

**5.1 Excelencia operacional** 73

5.1.1 Ética y transparencia 73

5.1.2 Talento humano 80

5.1.3 Salud ocupacional 93

5.1.4 Seguridad industrial y de procesos 99

5.1.5 Ciberseguridad y seguridad de la información 110

**5.2 Transformación territorial** 117

5.2.1 Territorios sostenibles 117

5.2.2 Cadena de abastecimiento responsable 137

**5.3 Cuidado del medio ambiente** 144

5.3.1 Cambio climático 145

5.3.2 Agua 156

5.3.3 Biodiversidad y servicios ecosistémicos 164

5.3.4 Materiales y residuos 175

## 06

**CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA** 185

**6.1 Conocimiento de vanguardia para impulsar el futuro** 187

Iniciativas de ciencia e innovación 188

## 07

**RETORNOS COMPETITIVOS** 189

**7.1 Sostenibilidad financiera** 190

**7.2 Gestión financiera** 194

7.2.1 Análisis del sector 194

7.2.2 Resultados financieros 196

7.2.3 Gestión regulatoria 198

7.2.4 Gestión legal 199

7.2.5 Auditoría interna 201

## 08

**ANEXOS** 202

**8.1 Tabla GRI** 203

**8.2 Complementos** 235

8.2.1 Información adicional de la sostenibilidad en Ocensa 236

8.2.2 Información adicional de los temas materiales 242

8.2.3 Información adicional de los temas transversales 260

**8.3 Reporte de verificación** 261

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

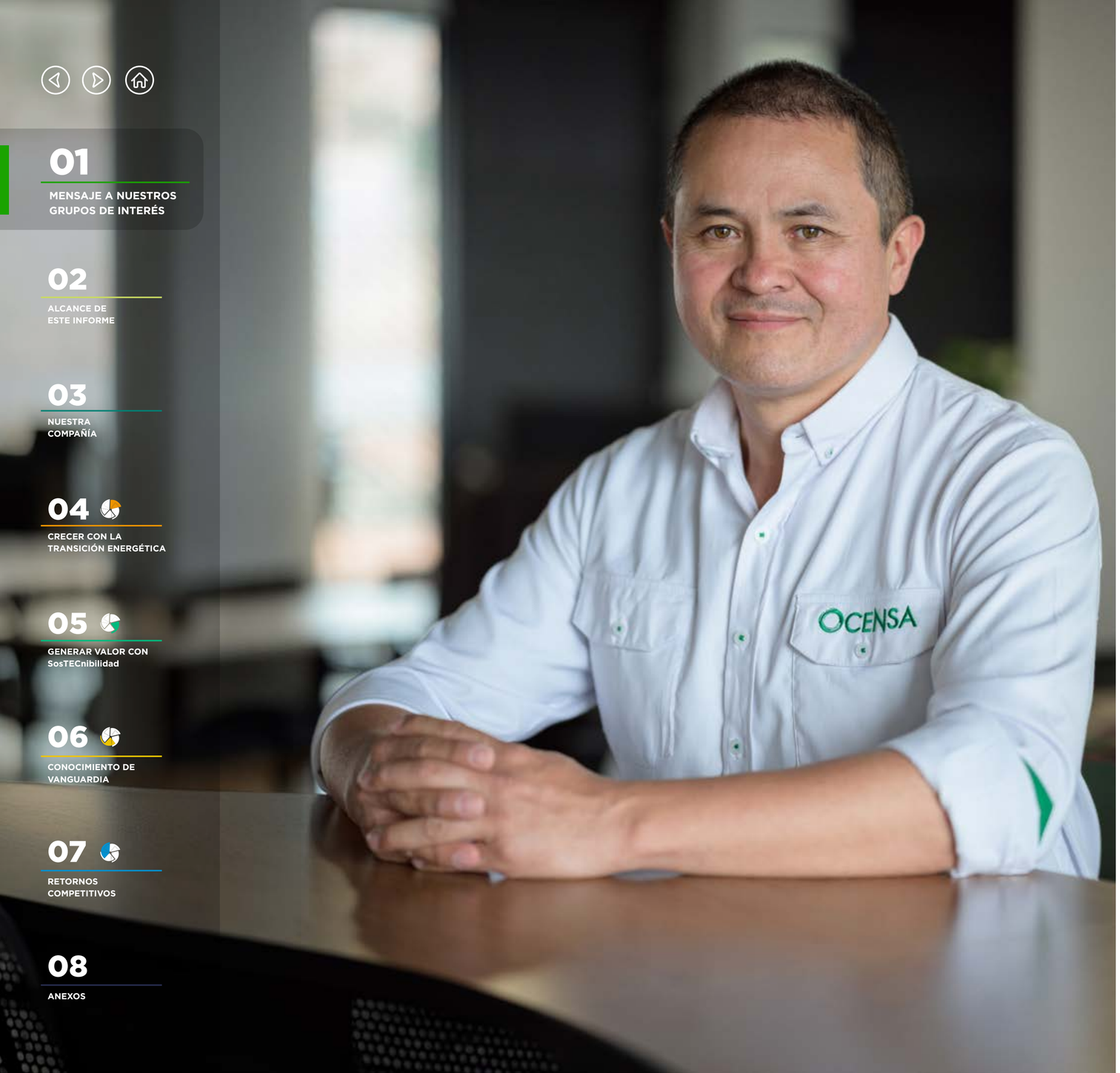
07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 01

# MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS




# 01

## Mensaje a **NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS**

**GRI 2-22**

2025 fue un año clave para Ocensa. Reafirmamos nuestra identidad y la responsabilidad que implica operar una infraestructura crítica para Colombia. Nuestro rol como columna vertebral entre los Llanos Orientales y el Caribe se sostiene en más de 30 años de servicio continuo, adaptación y excelencia operacional.

Escribo estas líneas desde un lugar que oscila entre dos sentimientos fundamentales: el orgullo por lo que Ocensa representa para Colombia y la responsabilidad de operar una infraestructura crítica para el país, en un contexto de transformaciones complejas.

Hemos aprendido a leer el momento, a transformarnos sin perder la esencia y a prestar el servicio que el país nos demanda con los más altos estándares y sin interrupciones.

### Responsabilidad en una operación crítica

*Primero la Vida* no es un lema; es una convicción que define quiénes somos y que orienta las decisiones que tomamos a diario. El 16 de septiembre de 2025 alcanzamos un hito sin precedentes: 1.000 días consecutivos sin incidentes registrados. Asimismo, desde 2023, mantenemos nuestra Tasa Total de Lesiones Registrables (TRIF) en cero.

La gestión preventiva, la disciplina operativa y el fortalecimiento del programa *Preparados* permitieron continuar con cero derrames significativos, fortalecer la interacción con contratistas y actualizar nuestro Plan HSE conforme a las mejores prácticas. Transportar hidrocarburos en territorios diversos exige rigor, conciencia del riesgo y un compromiso sostenido con las comunidades y los ecosistemas.

### Evolución estratégica: preparándonos para el mañana

Avanzamos en el Marco Estratégico 2024-2034, que guía nuestra preparación para la transición energética. La infraestructura construida, la experiencia operativa acumulada y, sobre todo, el talento humano que nos distingue son activos estratégicos para consolidar un futuro energético diverso y sostenible.

En este contexto, proyectos como Ícono optimizan la capacidad del Segmento III —tramo comprendido entre Vasconia y Coveñas— y nos permitirán recibir y transportar mayores volúmenes de crudo de forma permanente, segura y confiable. Por su parte, el proyecto Nafcus mitiga el riesgo de fugas de volúmenes y flexibiliza la recepción de diluyentes necesarios para el transporte eficiente de crudos pesados y extrapesados, que constituyen nuestro mercado natural.

Las sinergias con Cenit, ODC y ODL fortalecen la eficiencia y la competitividad, con avances en la armonización del Manual del Transportador y en la cooperación territorial. Este proceso nos ha planteado desafíos diversos y pone de presente que este camino apenas empieza, pero promete resultados extraordinarios.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Compromiso climático: cuarto año de carbono neutro

Nuestro compromiso con la acción climática alcanzó un nuevo hito en 2025: firmamos la Declaración de Carbono Neutro por cuarto año consecutivo. Compensamos el 100% de 372.827 toneladas de $CO_2e$ verificadas para 2024 y mantenemos la meta de reducir en un 51% las emisiones (alcances 1 y 2) para 2030.

En esta línea, incorporamos 12,4 MW de energía solar en tres parques y priorizamos los proyectos ENERGEPO y SEMIR para intervenir las estaciones El Porvenir y Miraflores, responsables del 60% de las emisiones. Estas iniciativas avanzan hacia una matriz energética más limpia y fortalecen la resiliencia energética de la operación, mediante el reemplazo progresivo del uso de crudo y gas natural como fuentes de energía primaria por soluciones eléctricas más limpias y renovables.

En ambos proyectos hemos avanzado a paso firme, apoyados en definiciones regulatorias clave que nos han permitido tomar decisiones de ingeniería adaptadas a las circunstancias actuales del sistema energético nacional.

## Transformación territorial y desarrollo compartido

La transformación nos exige más que excelencia técnica. Requiere profundizar nuestro compromiso con las comunidades donde operamos, escuchar activamente a nuestros clientes y grupos de interés, y construir juntos un modelo de desarrollo que genere prosperidad compartida.

A través de nuestro portafolio de inversión *Comunidades en Movimiento* —que representa la evolución de nuestra inversión socioambiental para el periodo 2025-2034— buscamos impulsar las economías locales y fortalecer las capacidades comunitarias e institucionales en los 49 municipios donde tenemos presencia. Apostamos por comunidades más autónomas, resilientes y capaces de liderar su propio desarrollo.

En 2025 ejecutamos proyectos que impulsaron el empleo, la educación y las economías locales, incluyendo nuestras primeras Obras por Impuestos, que beneficiaron a siete CDI y 29 sedes educativas. Como resultado, miles de niños y jóvenes accedieron a entornos educativos más seguros y adecuados.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Mirando hacia adelante

Adaptación, flexibilidad y apertura son aptitudes fundamentales para Ocensa en el contexto actual de la industria y de los territorios donde operamos.
En medio de transformaciones profundas y exigentes, la compañía se ha enfocado en mantener e incrementar su resiliencia operativa y en asumir las potenciales disrupciones como oportunidades estratégicas para la creación de valor.

Seguiré convencido del proceso y de los resultados positivos que promete, en la medida en que mantengamos un diálogo horizontal y transparente con todos ustedes —accionistas, comunidades, clientes, proveedores, autoridades y empleados—, compartiendo metas y valores, colaborando con generosidad e identificándonos con el Grupo al que pertenecemos y con el país al que servimos.

Reitero mi compromiso de trabajar incansablemente para generar valor sostenible, mantener la excelencia operacional que nos caracteriza y construir, día a día, el futuro que todos anhelamos para nuestra compañía y para Colombia.

A todos ustedes, gracias por su confianza.

**David Alfredo Riaño Alarcón**
Presidente de Ocensa

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 02

# ALCANCE DE ESTE INFORME

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 02

# ALCANCE DE ESTE INFORME

## 2.1 Propósito y alcance del reporte

**GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-14**

Somos Ocensa -Oleoducto Central S.A., una compañía dedicada al transporte de hidrocarburos, actividad que hace parte del segmento *midstream* del sector *Oil & Gas*[1]. Nuestra sede principal se ubica en Bogotá D.C., y desarrollamos nuestras operaciones exclusivamente dentro del territorio colombiano.

Este documento corresponde al Informe de Gestión y Sostenibilidad del periodo comprendido entre el 1.° de enero y el 31 de diciembre de 2025. En él presentamos nuestros resultados financieros[2] y no financieros, así como la gestión de los asuntos prioritarios en materia de sostenibilidad y asuntos ASG[3] para la compañía.

El Informe de Gestión y Sostenibilidad es presentado por la administración al Comité de Auditoría de la Junta Directiva y, con su recomendación, es socializado con la Junta Directiva y la Asamblea General de Accionistas, bajo el liderazgo de nuestro presidente.

Para conocer nuestros informes anuales publicados desde el 2010, haga clic aquí.

## 2.2 Verificación independiente

**GRI 2-5**

Este informe se rige por los principios de rigurosidad y transparencia con nuestros grupos de interés. En cumplimiento de esta responsabilidad, desarrollamos un proceso de verificación externa para garantizar la confiabilidad de la información aquí presentada.

En esta oportunidad, la firma independiente Deloitte actuó como Revisor Fiscal de la información contable y financiera, y como verificador externo de la información no financiera con un alcance limitado a 15 indicadores:

Los indicadores GRI 302-3, 303-3, 303-4, 303-5, 304-4, 305-1, 305-7, 306-3 (2016), 306-3 (2020), 401-3, 2-30, 403-8, 404-1.

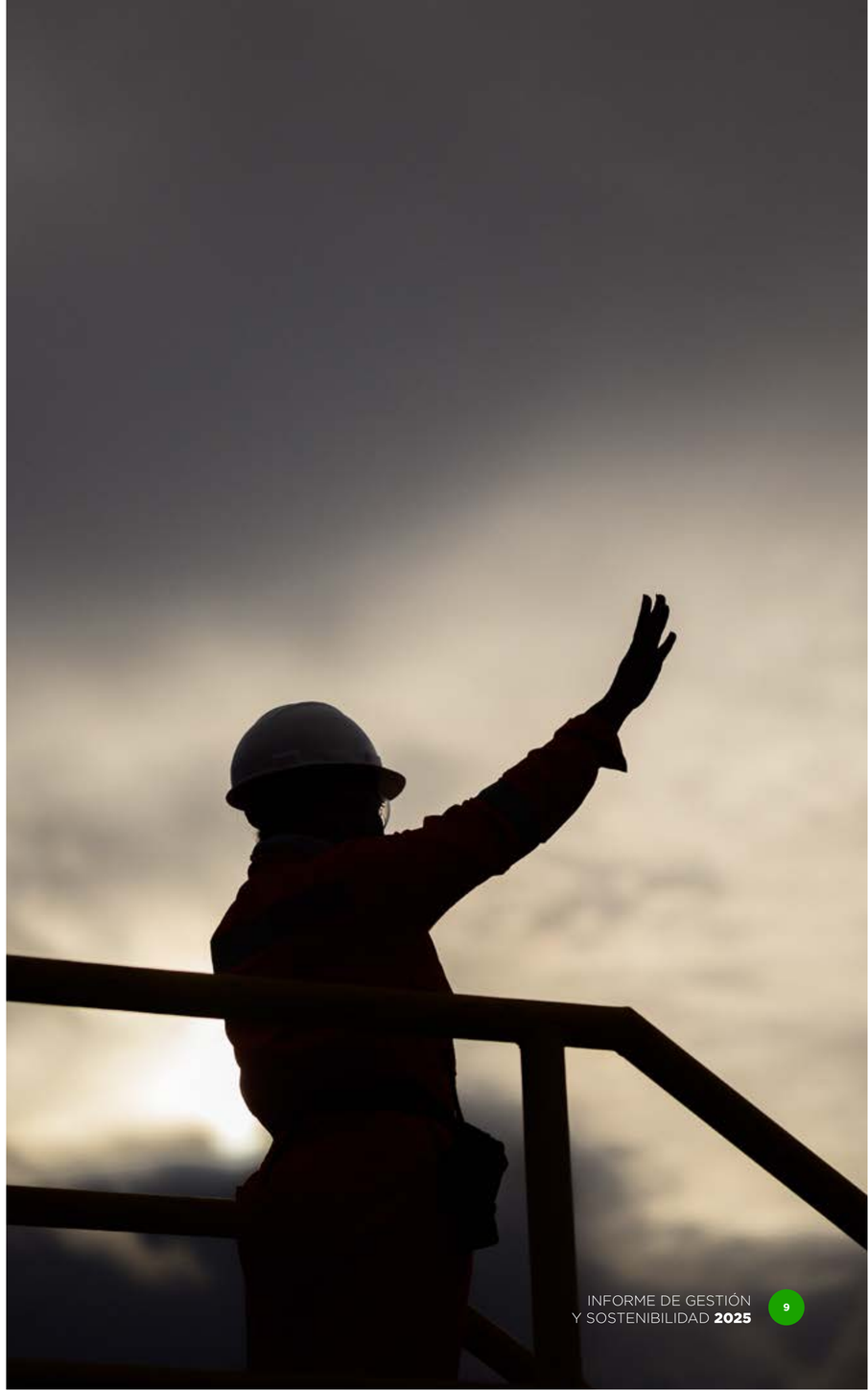
Los indicadores propios relacionados con la inversión de la compañía en formación a los empleados e Índice de Frecuencia de Seguridad de Procesos, Nivel 1.

La verificación externa se realizó conforme a los lineamientos de la norma internacional de auditoría ISAE 3000, garantizando la veracidad, calidad y pertinencia de la información verificada. El alcance y resultados de este proceso se detallan en la carta de verificación ubicada en la sección de anexos de este documento.

[1] Actividades de transporte, almacenamiento y entrega de hidrocarburos entre su producción y su refinación.

[2] En este informe la información financiera está expresada en KUSD (miles de dólares) y MUSD (millones de dólares) a excepción de los estados financieros trimestrales. Adicionalmente, la TRM utilizada es de $4.054,13.

[3] Sigla que hace referencia a las dimensiones ambiental, social y de gobernanza.



01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## 2.3 Normas y principios de elaboración

Este informe fue elaborado con referencia a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI) 2021[4] y a los lineamientos del Estándar GRI Sectorial 11: Petróleo y Gas (2021)[5], además, guarda alineación con el estándar sectorial *Oil & Gas — Midstream* del Sustainability Accounting Standards Board (SASB)[6]. Asimismo, incluye los indicadores propios de la compañía.

Adicionalmente, reiteramos nuestro compromiso con los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, y el aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

[4] Este informe se elabora con referencia al estándar Global Reporting Initiative (GRI). A diferencia de años anteriores, en los que se reportó de conformidad con dicho estándar, este nuevo enfoque permite a Ocensa mantener la alineación con las buenas prácticas en divulgación de sostenibilidad, con mayor flexibilidad para incorporar otros estándares y atender los requerimientos de los grupos de interés.

[5] Los Estándares GRI son lineamientos internacionales implementados por las organizaciones para reportar impactos económicos, ambientales y sociales. Su uso en informes de gestión y sostenibilidad permite evidenciar cómo la compañía contribuye —positiva o negativamente— al desarrollo sostenible.

[6] Las Normas SASB permiten a las organizaciones divulgar información sobre los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad que impactan, o pueden impactar, los flujos de efectivo, el financiamiento o el costo de capital en distintos horizontes de tiempo, para los temas que resultan más relevantes para los inversionistas en 77 sectores.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

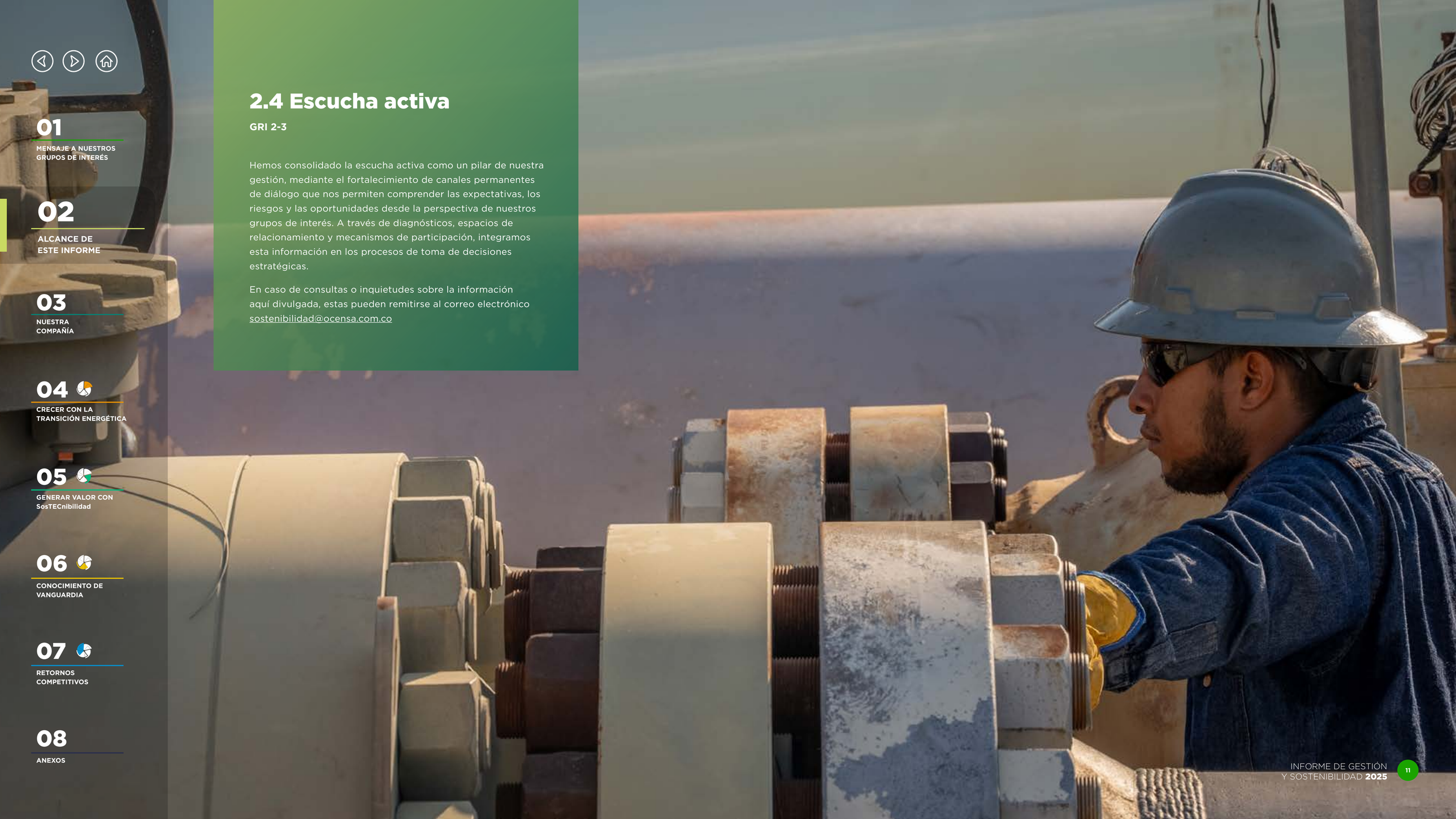
08
ANEXOS

## 2.4 Escucha activa

**GRI 2-3**

Hemos consolidado la escucha activa como un pilar de nuestra gestión, mediante el fortalecimiento de canales permanentes de diálogo que nos permiten comprender las expectativas, los riesgos y las oportunidades desde la perspectiva de nuestros grupos de interés. A través de diagnósticos, espacios de relacionamiento y mecanismos de participación, integramos esta información en los procesos de toma de decisiones estratégicas.

En caso de consultas o inquietudes sobre la información aquí divulgada, estas pueden remitirse al correo electrónico sostenibilidad@ocensa.com.co



01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 03

# NUESTRA COMPAÑÍA

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# 03

# NUESTRA COMPAÑÍA

## 3.1 Somos energía que transforma

**GRI 2-6, OCSA-ORG-011**

Transportamos hidrocarburos por oleoducto, lo que nos posiciona como un actor estratégico del segmento *Oil & Gas — Midstream* en Colombia. La operación de Ocensa es clave para garantizar el transporte eficiente de crudo desde los campos de producción hacia los diferentes puntos de comercialización, exportación y refinamiento, contribuyendo al desarrollo económico y social del país. **Nuestra infraestructura de transporte es una de las más extensas del segmento.**

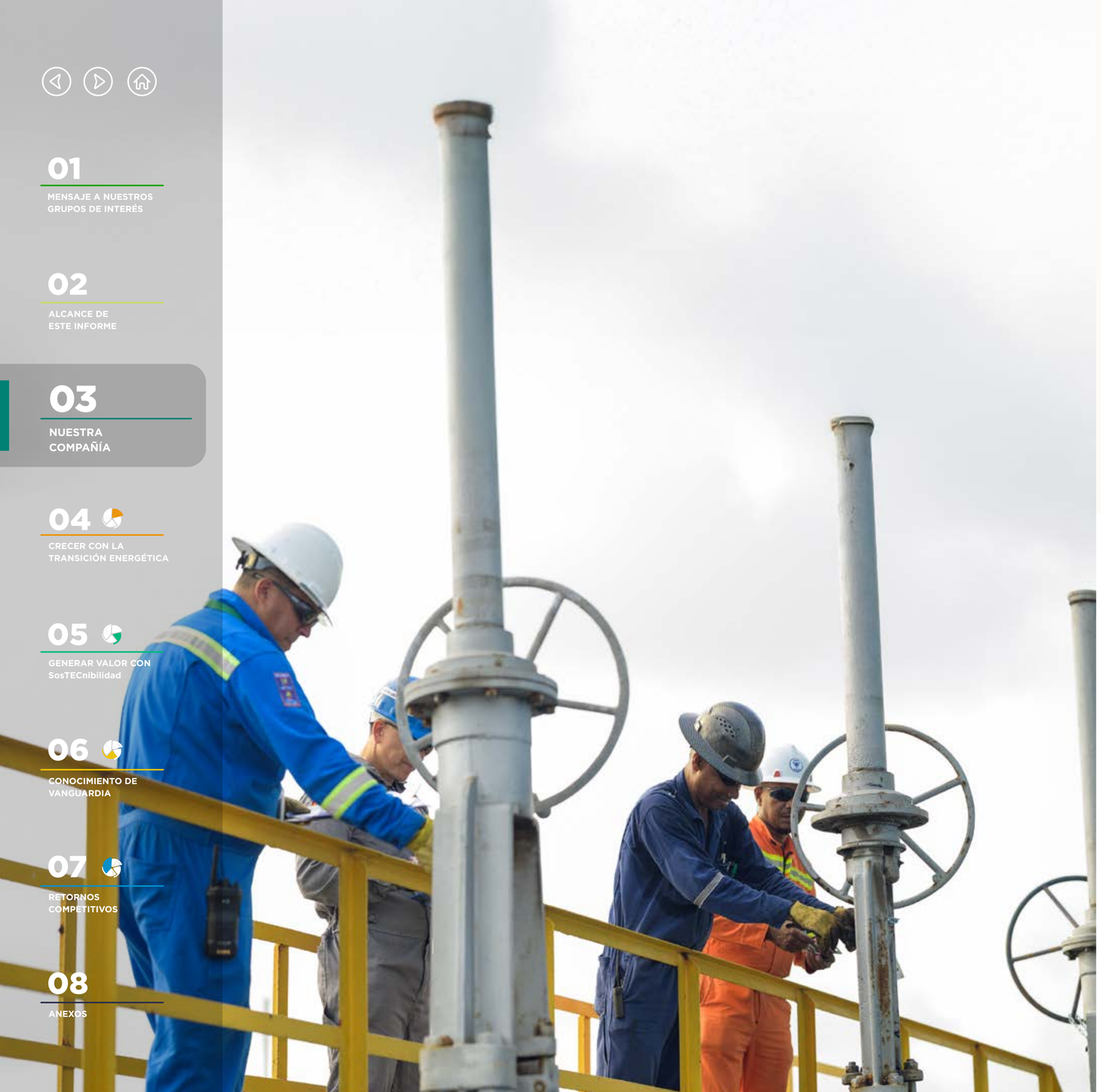
Operamos **once estaciones** —nueve de bombeo, una reductora de presión y un terminal marítimo de exportación y contamos con tanques capaces de almacenar hasta cinco millones de barriles, así como con una base desde donde coordinamos las actividades de mantenimiento.

> ***Somos la columna vertebral que conecta los llanos orientales con el mar caribe. Somos energía en movimiento.***

Para conocer más acerca de la operación de Ocensa, haga clic aquí.

*Ilustración 1 Nuestra infraestructura operativa, 2 Nuestra red de transporte*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS



## Distribución del crudo transportado por segmentos

**OCSA-ORG-011**

| | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Segmento I** | 34 % Crudo pesado | 66 % Crudo mezcla | 36 % Crudo pesado | 64 % Crudo mezcla | 36 % Crudo pesado | 64 % Crudo mezcla |
| **Segmento II** | 59 % Crudo pesado | 41 % Crudo mezcla | 55 % Crudo pesado | 45 % Crudo mezcla | 54 % Crudo pesado | 46 % Crudo mezcla |
| **Segmento III** | 63 % Crudo pesado | 37 % Crudo mezcla | 59 % Crudo pesado | 41 % Crudo mezcla | 63 % Crudo pesado | 37 % Crudo mezcla |

# 3.1.1 Nuestra cadena de valor

Trabajamos con diversos actores de la cadena de valor que contribuyen diariamente al funcionamiento de la operación, entre los que se encuentran:

**Proponentes:** personas o empresas interesadas en participar en nuestros procesos de contratación.

**Contratistas:** personas o empresas que nos prestan servicios especializados para la operación y mantenimiento de nuestra infraestructura.

**Proveedores:** personas o empresas encargadas de suministrar los bienes necesarios para garantizar la continuidad de nuestras actividades.

**Clientes:** empresas dedicadas a la producción, comercialización y refinamiento de petróleo dentro del territorio colombiano.

Las actividades que realizamos aguas abajo incluyen el bombeo, almacenamiento, operación de descargaderos, mantenimiento de la línea, control de presión, entrega del producto y operaciones de exportación.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Escuchando la voz de nuestros clientes

**OCSA-ORG 004**

En el marco de la gestión de relacionamiento comercial, orientamos nuestros esfuerzos a fortalecer la experiencia integral del cliente y la articulación con las áreas operativas. En 2025, la encuesta de satisfacción registró 92%, con un incremento de cinco puntos frente a 2024, lo que reafirma el desempeño integral del servicio y la confianza de nuestros grupos de interés.

Estos resultados evidencian avances en transparencia de la información, eficiencia operativa, claridad en los procesos y oportunidad en las respuestas, elementos que facilitan la gestión de clientes. Este desempeño es consistente con el rumbo del plan comercial y con la consolidación de prácticas que promueven una atención coordinada y previsible a lo largo de la cadena de servicio. De cara a 2026, orientaremos los esfuerzos a profundizar estas fortalezas y a atender frentes puntuales de mejora identificados en la medición.

Adicionalmente, Ocensa lideró la primera visita comercial integrada del segmento midstream a estaciones en Casanare, junto con Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S. (Cenit) y Oleoducto de los Llanos Orientales S.A. (ODL). La jornada contó con la participación de 29 representantes de compañías remitentes, y fue un ejercicio de escucha y diálogo técnico que permitió constatar la robustez operativa, incorporar aprendizajes de innovación digital y socializar iniciativas de sostenibilidad, reforzando la confianza y la alineación de expectativas.

## Impulsando la colaboración en el sector

**GRI 2-28**

Somos parte de diversas asociaciones y organizaciones del sector, lo que nos permite coordinar esfuerzos, acceder a información técnica y promover estándares comunes.

**Sociedad Latinoamericana de Operadores de Terminales Marítimo Petroleros y Monoboyas (SLOM)**

**Federación Colombiana de Gestión Humana (ACRIP)**

**Consejo de Empresas Americanas (CEA)**

*Ilustración 3 Asociaciones a las que pertenecemos*

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 3.2 Nuestra estrategia

## 3.2.1 Marco Estratégico 2024-2034

Nuestra estrategia corporativa para el periodo 2024-2034 está orientada a generar crecimiento sostenible y competitivo, contribuyendo a la transición energética y al desarrollo del país. Nos propusimos fortalecer nuestro negocio y responder a través de iniciativas estratégicas a los retos que tenemos como compañía en un contexto cambiante.

***Nuestra estrategia contiene el espíritu de alineación entre nuestra esencia, el contexto, los ejes de la estrategia 2040 del Grupo Ecopetrol y los objetivos del segmento de transporte.***

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

*Ilustración 4 Marco Estratégico 2024-2034*

## Marco Estratégico OCENSA 2024 -2034

### PRIMERO LA VIDA

El compromiso es con la vida, la salud y la seguridad de las operaciones.

Continuamos trabajando la consolidación de los cuatro pilares, los siete focos estratégicos y del principio **Primero la vida,** que actúa como eje transversal de nuestra gestión.

### Pilares de la estrategia

**Crecer con la transición energética:**

Somos una compañía ágil y dinámica, capaz de adaptarse oportunamente para seguir creciendo e incursionar en nuevos negocios, respondiendo a los desafíos de un entorno cambiante. Nos enfocamos en incrementar nuestra participación en los volúmenes disponibles del mercado y en desarrollar servicios conexos que apalanquen la cadena de abastecimiento de los remitentes, maximizando, al mismo tiempo, la utilización de nuestra capacidad instalada.

**Generar valor con SosTECnibilidad:**

Mantenemos una operación equilibrada, basada en la excelencia operacional, la transformación territorial y el cuidado del medio ambiente. Nos responsabilizamos de los impactos que producimos y gestionamos de forma proactiva los desafíos y oportunidades que surgen en el contexto de la transición energética, siempre enfocados en crear valor para nuestros grupos de interés.

**Conocimiento de vanguardia:**

Desarrollamos soluciones para resolver retos estratégicos como la descarbonización de nuestras operaciones y la transición energética con capital humano preparado.

**Retornos competitivos:**

Aseguramos el crecimiento rentable y sostenible y la generación de valor a todos los grupos de interés.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Avances en la implementación del Marco Estratégico 2024 - 2034

En 2025, la implementación del Marco Estratégico 2024-2034 se enfocó en el desarrollo de los siete focos y las 31 iniciativas estratégicas, definidas colaborativamente, en 2024, con los equipos de trabajo, orientadas a apalancar el logro de los pilares estratégicos.

En respuesta a los cambios del entorno y a los retos del contexto, y en articulación con el Grupo Ecopetrol, formulamos iniciativas adicionales enfocadas en la optimización de costos y la maximización de ingresos. Entre estas se destacan la optimización del costo por barril, la implementación del Tercer Brazo en Cusiana y el inicio de la estructuración del Parque Solar en Cusiana, como parte del Plan de Descarbonización de la compañía.

Durante el año, logramos avances relevantes en iniciativas como: la implementación de la aplicación para clientes, el fortalecimiento de la gestión de la información y el progreso en proyectos de infraestructura. Las iniciativas que continúan en ejecución avanzan consistentemente y contribuyen de forma significativa a los resultados y a la sostenibilidad de la compañía.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# Principales avances de nuestro Marco Estratégico 2024-2034

Principales iniciativas y avances

## Crecer con la transición energética

- **Integración corredor norte:** avanzamos en el análisis de la viabilidad técnica y operativa para ampliar la capacidad de transporte del Segmento III.
- **Proyecto Cairo (sinergias entre filiales del segmento):** desarrollamos nueve mesas técnicas con su plan de implementación orientado a eficiencias y mejoras.

## Generar valor con SosTECnibilidad

En línea con el propósito de descarbonizar nuestra operación, al cierre de 2025, registramos los siguientes avances en este tema:

- **Proyecto SEMIR (estación Miraflores):** definimos y planeamos una solución energética eficiente y confiable, respaldada por análisis financieros y proyecciones volumétricas orientadas a maximizar los beneficios en descarbonización.
- **Proyecto ENERGEPO:** avanzamos a la tercera fase de maduración (definición y planeación), orientada a concretar la alternativa de implementación y la captura de los beneficios esperados.
- **Desarrollo de proveedores locales y regionales:** fortalecimos el ecosistema empresarial mediante capacitación y ampliación de la participación de oferentes.
- **Estaciones autosostenibles:** alcanzamos el 80% de estaciones autosostenibles en agua, finalizando los procesos en terminal Coveñas, Miraflores y El Porvenir.
- **Portafolio social:** generamos valor económico y social a través de inversión estratégica, empleo y alianzas para el desarrollo sostenible, con una inversión en Obras por Impuestos superior a 1 MUSD.

Principales iniciativas y avances

## Conocimiento de vanguardia

- **Roadmap digital:** capturamos un valor superior a 3 MUSD a través de la implementación de iniciativas digitales, reflejado en costos evitados, riesgos mitigados, generación de ingresos y mejoras en productividad.
- **Trilogía de propósitos:** avanzamos en la alineación del propósito corporativo y del propósito del cargo dentro de la cultura organizacional, alcanzando una cobertura superior al 70% de los empleados, con cierre del ejercicio previsto para 2026.

## Retornos competitivos

- **Naftaducto:** finalizamos la conexión al oleoducto Araguaney-Monterrey, habilitando la recepción de nafta en Cusiana.
- **Tercer Brazo:** incrementamos la capacidad en Cusiana para atender volúmenes de reversión durante las ventanas de recuperación de Caño Limón.

## Alineación interna y despliegue de la estrategia

La implementación del Marco Estratégico ha estado acompañada de un despliegue a todos los niveles de la organización. Incorporamos los objetivos estratégicos en el **Tablero Balanceado de Gestión (TBG),** que sirve como base para la remuneración variable anual, y vinculamos las iniciativas a los objetivos de desempeño de nuestros empleados.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# 3.3 Ocensa en el 2025

Somos la columna vertebral que conecta a Colombia y lleva la energía que impulsa su progreso. Cada kilómetro recorrido contribuye al desarrollo económico, social y ambiental del país.

## EXCELENCIA OPERACIONAL

**1.317** MUSD — Obtenidos en EBITDA

**TRIF** 0 — Por tercer año consecutivo

**100%** — De las operaciones sometidas a análisis de riesgos e impactos en DD.HH.

**3,3** MUSD — En beneficios por ahorros, riesgos evitados, costos no incurridos y tiempos optimizados con ciberseguridad

## TRANSFORMACIÓN TERRITORIAL

**9,5** MUSD — Invertidos en zonas de influencia a través de la estrategia **Movámonos en comUNIDAD**

**1,2** MUSD — Aportados a municipios PDET y ZOMAC a través de **Obras por Impuestos**

**7.577** — Personas beneficiadas con **inversión socioambiental**

**162** — **Organizaciones de Base Comunitarias beneficiadas**

**3,5** MUSD — Invertidos en **Comunidades en Movimiento**

## CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

**10.772** Ton $CO_{2e}$ — Proyectadas en reducción de emisiones GEI alcances 1 y 2 con respecto al 2024.

**80%** — Facilidades autosostenibles en agua

**146,5** ha — En áreas protegidas y restauradas bajo supervisión directa

**24.054** MWh — De energía renovable generada

*Ilustración 5 Nuestros resultados en 2025*

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## 3.3.1 Programa de Estaciones y Facilidades Sostenibles

A través de este programa, reconocemos e impulsamos el compromiso con la gestión sostenible en nuestras estaciones y facilidades, promoviendo la implementación de prácticas que impactan positivamente en las comunidades y el territorio.

El programa de Estaciones y Facilidades Sostenibles se estructura en seis sellos y una insignia que se otorga cuando se culmina la implementación integral de los primeros.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

| Sellos | | Estaciones reconocidas en 2025: |
|---|---|---|
| **Repite el ciclo** | Promovemos la gestión sostenible de los residuos sólidos, especiales y peligrosos generados en nuestras operaciones. | Otorgamos el sello a las estaciones que implementan iniciativas para reducir, separar, cuantificar y valorizar residuos. | • Cusiana<br>• El Porvenir<br>• Páez<br>• Soracá<br>• Santander - La Belleza<br>• La Granjita<br>• Coveñas |
| **Ahorra o nunca** | Impulsamos una operación agua neutral a través del uso responsable y eficiente del recurso hídrico. | Con este sello destacamos a las estaciones que gestionan integralmente el recurso hídrico, con base en la medición, el uso eficiente y el adecuado mantenimiento de los sistemas. | • El Porvenir<br>• Coveñas |
| **Ni un grado más** | Adoptamos prácticas de eficiencia energética, reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero. | Concedemos este sello a las estaciones que avanzan en la gestión y reducción de emisiones GEI, integrando fuentes de energía no convencionales. | • El Porvenir<br>• Miraflores<br>• La Granjita<br>• Coveñas<br>• Soracá |
| **Echando raíces** | Aportamos al cuidado y la conservación de la biodiversidad y el paisaje. | Otorgamos este sello y menciones a las estaciones con iniciativas de conservación, reforestación e integración armónica con el entorno. | • Santander - La Belleza<br>• Vasconia<br>• Chiquillo<br>• Coveñas<br>• Puerto Berrío |
| **Preparados** | Fortalecemos la capacidad de respuesta frente a eventuales emergencias en la estación. | Con este sello distinguimos a las estaciones que implementan iniciativas de prevención y atención de emergencias operativas. | • La Belleza<br>• Páez<br>• Chiquillo<br>• La Granjita<br>• Coveñas<br>• Cusiana<br>• El Porvenir |
| **Nos relacionamos** | Reforzamos el plan de responsabilidad social y las buenas relaciones con los Grupos de Interés. | Con este sello reconocemos a las estaciones que implementan estrategias orientadas a fortalecer la comunicación y el relacionamiento con sus grupos de interés | • Cusiana<br>• El Porvenir<br>• Páez<br>• Coveñas<br>• Santander – La Belleza |

El programa incluye un proceso riguroso de comunicación, postulación, documentación, revisión, verificación y reconocimiento. Este enfoque empodera a nuestros colaboradores y aliados para contribuir activamente a la creación de un medio ambiente más sostenible y a la generación de valor social y ambiental en las zonas donde opera la compañía.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# 3.3.2 Reconocimientos y certificaciones

Producto de nuestra gestión logramos las siguientes certificaciones y reconocimientos:

## Sello Oro Equipares

Distingue a empresas que cuentan con altos estándares en igualdad de género y prácticas laborales equitativas.

## Certificación Friendly Bizz

Certifica que la empresa es inclusiva y asegura la comunidad LGBTIQ+.

## Certificación EFR

Acredita buenas prácticas de conciliación entre la vida laboral, personal y familiar.

## Certificación GREAT PLACE TO WORK

Reconoce a organizaciones con una excelente cultura laboral.

## Kaizen Awards 2025, Ser científico y transparente

Distingue la aplicación de los principios y prácticas de mejora continua KAIZEN™ Lean.

## Carbono neutralidad

Acredita el balance neutro de carbono en nuestra operación como resultado de la implementación de nuestro Plan de Descarbonización.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 3.4 Estructura de gobernanza

## 3.4.1 Gobierno corporativo

Durante el año, definimos los temas estratégicos a tratar en la Junta Directiva, lo que permitió organizar una hoja de ruta clara para las sesiones y asegurar que sus miembros contaran con información oportuna y suficiente para la toma de decisiones.

Como parte de las prácticas habituales, los miembros de la Junta y de sus comités realizaron la evaluación anual de desempeño, en la que analizaron la calidad de la información recibida, la participación, el comportamiento en las sesiones, el seguimiento a compromisos y la calidad del relacionamiento.
Este ejercicio nos permite fortalecer continuamente el funcionamiento de los órganos de gobierno.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Nuestra estructura de gobernanza

**GRI 2-9**

En Ocensa contamos con una estructura de gobernanza diseñada para asegurar la transparencia, la responsabilidad y la eficiencia de nuestra gestión corporativa. Los órganos que la integran ejercen las facultades, deberes, funciones y responsabilidades establecidas en la ley, los Estatutos Sociales y el **Código de Buen Gobierno Corporativo.**

**Asamblea General de Accionistas**

Es el máximo órgano social encargado de la dirección de Ocensa.

**Junta Directiva**

Es el órgano encargado de la administración y orientación estratégica de la compañía.

**Presidencia**

Es la instancia responsable de la gestión ejecutiva y de la representación legal de Ocensa.

**Revisoría Fiscal**

Es un órgano independiente encargado de ejercer la supervisión integral de la sociedad.

*Ilustración 6 Órganos sociales*

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Nuestro esquema de gobierno

Nuestro esquema de gobierno corporativo está estructurado para garantizar una toma de decisiones transparente, informada y alineada con los principios que guían nuestra gestión. Este modelo define las responsabilidades de cada órgano social y establece cómo interactúan entre sí para asegurar el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos y fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés.

## Junta Directiva

**GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1, 11.11.5**

Nuestra Junta Directiva es el órgano responsable de la administración general de la compañía. Está conformada por cinco miembros principales, cada uno con su miembro suplente, elegidos por nuestra Asamblea General de Accionistas según lo establecido en los Estatutos Sociales y en el acuerdo de accionistas.

Siguiendo nuestros principios de buen gobierno, en ningún caso el presidente de Ocensa podrá ser designado como presidente de la Junta Directiva.

*Ilustración 7 Composición de la Junta Directiva*

**5 Miembros principales***

**Nominado por Cenit.**

**Nominados por Cenit y seleccionados conforme a los criterios de independencia definidos por la ley.**

**Nominados por nuestros accionistas minoritarios.**

**Cada miembro principal cuenta con un suplente.*

***Dos de nuestros miembros principales, junto con sus suplentes, cumplen con los criterios de independencia establecidos en el artículo 44 de la Ley 964 de 2005.***

# Miembros principales GRI 2-9

## Miembros de la Junta Directiva

El máximo órgano de gobierno de Ocensa está integrado por miembros con experiencia en el sector de transporte de hidrocarburos.

La Junta Directiva está conformada por 1 mujer (10%) y 9 hombres (90%). En cuanto a la distribución por rangos de edad, no se registran miembros menores de 30 años; el 40% se encuentra entre los 30 y 50 años, y el 60% corresponde a personas mayores de 50 años.

### Alexander Cadena Montezuma

**Miembro accionista desde el 2024**

Presidente de Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S. Cuenta con más de 30 años de experiencia en el sector energético, donde ha ocupado cargos como presidente de Ocensa, presidente de ODL y director de Estrategia y Nuevos Negocios en Cenit.

Es ingeniero químico de la Universidad Industrial de Santander y magíster en Administración de Empresas del Universidad Externado de Colombia.

A lo largo de su trayectoria ha presidido las juntas directivas de Ocensa, ODL, ODC, la Empresa de Energía de Bogotá, Gases de La Guajira, Gasoriente, Surtigás e Invercolsa.

### Gonzalo Hernández Jiménez

**Miembro independiente desde el 2025**

Fue miembro de la Junta Directiva de Ecopetrol S.A. Se desempeñó como viceministro técnico de hacienda y crédito público y fue integrante de las juntas directivas de Grupo Bicentenario S.A.S. y de la Administradora de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud (ADRES). También fue director del Departamento de Economía y de Investigación de la Universidad Javeriana.

Es economista de la Universidad Javeriana y PhD en Economía de la University of Massachusetts.

### Luz Helena Sarmiento Villamizar

**Miembro independiente desde el 2025**

Asesora de proyectos de infraestructura en los programas 4G y 5G, así como de iniciativas del sector energético. Fue Ministra de Ambiente y Desarrollo Sostenible en el año 2014. Se desempeñó como coordinadora del Diálogo Minero-Energético Construyendo País: Todos Cabemos y ha trabajado con la Red Prodepaz en procesos de articulación territorial.

Es geóloga de la Universidad Industrial de Santander, especialista en Resolución de Conflictos de la Pontificia Universidad Javeriana y especialista en Gerencia y Prevención de Desastres de la Universidad Sergio Arboleda. Además, es magíster en Gestión y Evaluación Ambiental y en Energías Renovables y Sostenibilidad Energética de la Universidad de Barcelona.

### Maximiliano Graña

**Miembro accionista desde el 2020**

Director de fusiones y adquisiciones en la Oficina de Inversiones del Grupo Romero. Previamente, fue vicepresidente de banca de inversión en Credit Suisse.

Es administrador de empresas de la Universidad de West Florida y magíster en Administración de Empresas de la Escuela de Negocios Stern de la Universidad de Nueva York.

### Maurizio Arbulú Canepa

**Miembro accionista desde el 2020**

Principal en I Squared Capital. Previamente se desempeñó como asociado senior en la misma firma y trabajó en Credit Suisse, Nexus Group y Citibank.

Es administrador de empresas y Finanzas de la Universidad del Pacífico (Perú) y magíster en Management and Organization de la Toulouse Business School.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Miembros suplentes GRI 2-9

### Jorge Dilson Murcia Olaya

**Miembro accionista desde el 2025**

Vicepresidente legal y secretario general de Cenit Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S.

Ha ejercido diversos roles en el sector público y privado: representante a la Cámara por el Huila, registrador delegado para Huila y Antioquia, consultor del Banco Interamericano de Desarrollo, director nacional de vigilancia fiscal para minas y energía y abogado del programa presidencial de lucha contra la corrupción.

Es abogado de la Universidad Externado de Colombia, especialista en Derecho Contencioso Administrativo y en Gobierno Municipal. Magíster y MBA con énfasis en gestión integrada de la calidad, seguridad y medio ambiente.

### José Orlando Rodríguez Guerrero

**Miembro independiente desde el 2025**

Miembro de la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Bogotá. Cuenta con una amplia trayectoria en cargos directivos de la administración pública a nivel nacional, departamental y distrital.

Se ha desempeñado como asesor en asuntos normativos y de política pública, incluyendo temas de televisión pública para la Comisión Nacional de Televisión, así como asuntos de derecho laboral y seguridad social para el Instituto de Seguros Sociales (ISS), el despacho del ministro de trabajo, el Ministerio de la Protección Social y el Sistema de Subsidio Familiar. Es abogado especialista en Derecho Administrativo.

### Ernesto Fajardo

**Miembro independiente desde el 2013**

Cuenta con más de 30 años de experiencia en roles directivos.

Actualmente es el presidente del Grupo Alpina. Anteriormente fue presidente de Alpina Productos Alimenticios y de Inversiones Mundial.

Es administrador de empresas de la Universidad Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario y posee un MBA de la Washington University in St. Louis.

### Marco Aurelio Peschiera Fernández

**Miembro accionista desde el 2020**

Director de la Oficina de Inversión del Grupo Romero. Previamente fue director en The Carlyle Group y ha integrado diversas juntas directivas de empresas.

Cuenta con una maestría en Administración de Empresas de la Escuela Wharton de la Universidad de Pennsylvania.

### Federico Jimeno

**Miembro accionista desde el 2020**

Cuenta con 20 años de experiencia.

Actualmente es asesor externo de I Squared Capital. Previamente, trabajó en India Energy, HJM Consultores, Naturgy Energy Group y Proexport.

Es economista de la Universidad de los Andes y tiene un MBA del IE Business School.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Comités de la Junta Directiva

Para asegurar la diligencia, independencia y especialización en el ejercicio de las responsabilidades y funciones, contamos con tres comités permanentes que apoyan el trabajo de la Junta Directiva. Estos comités analizan los asuntos de su competencia, hacen seguimiento a los resultados y elevan recomendaciones que fortalecen la toma de decisiones del órgano directivo.

**Comité de Auditoría**
Acompaña a la Junta en la supervisión de los procesos contables y financieros, la gestión de riesgos y el Sistema de Control Interno. También realiza seguimiento al proceso de auditoría interna y al cumplimiento de las normas, regulaciones y lineamientos internos.

**Comité de Compensación**
Apoya a la Junta en las decisiones relacionadas con nombramientos y esquemas de remuneración del talento de la compañía.

**Comité de Negocios**
Brinda soporte en la revisión, definición y seguimiento de las iniciativas de crecimiento orgánico e inorgánico, conforme a los Estatutos Sociales de Ocensa.

*Ilustración 8 Comités de la Junta Directiva*

### Supervisión y gestión de los asuntos ASG[7]

Nuestra Junta Directiva orienta el rumbo estratégico de Ocensa y aprueba anualmente el **Tablero Balanceado de Gestión (TBG),** que integra los indicadores económicos, operativos, ambientales y sociales que guían nuestra gestión.

Durante 2025, fortalecimos esta visión integral al incluir sistemáticamente los temas ASG en la agenda, en línea con los asuntos materiales de la Compañía. En estas sesiones se abordan temas financieros, regulatorios, operativos, de riesgos, integridad, seguridad física, ciberseguridad, abastecimiento, talento humano y los principales aspectos ambientales y sociales.

La ejecución de la estrategia está a cargo de las direcciones y gerencias que reportan a la Presidencia, quienes desarrollan las acciones necesarias para cumplir las metas del Marco Estratégico y del Tablero Balanceado de Gestión (TBG) presentan avances periódicos a la Junta. A partir de esta información, la Junta hace seguimiento continuo a la gestión de los impactos económicos, ambientales y sociales.

Delegamos la gestión de los impactos en los procesos que reportan a la Presidencia, integrando en cada uno los componentes económicos, ambientales y sociales pertinentes. En casos específicos, la Junta Directiva delega asuntos puntuales para su gestión directa a las direcciones y gerencias correspondientes.

Para respaldar este seguimiento, durante las sesiones ordinarias de 2025 presentamos información clave sobre nuestra gestión, incluyendo resultados financieros, desempeño en agua y residuos, avances en la cadena de abastecimiento sostenible, biodiversidad y cumplimiento ambiental, resultados del plan de sostenibilidad y evolución de los proyectos estratégicos.

A su vez, el Informe de Gestión y Sostenibilidad es revisado por el Comité de Auditoría, que lo recomienda a la Junta Directiva para su aprobación final. La Junta, junto con la Presidencia, lo aprueba para su presentación ante la Asamblea General de Accionistas.

### Evaluación y remuneración

Cada año, la Junta Directiva y sus comités realizan un proceso de autoevaluación considerando el conocimiento del negocio, la calidad de la información recibida, la participación y el seguimiento de resultados. A partir de estos ejercicios, consolidamos un informe y definimos acciones de mejora, que la Junta Directiva establece como mecanismo de evaluación.

Finalmente, la Asamblea General de Accionistas elige a los miembros de la Junta y su remuneración, que actualmente corresponde a 4 SMLMV por sesión de Junta o Comité, una compensación fija que no depende del desempeño de la compañía ni de la gestión de los impactos.

Por su parte, el Comité de Compensación recomienda la política salarial de Ocensa, asegurando competitividad, equidad interna y una estructura clara para la compensación fija, variable y los beneficios.

[7] Sigla que refiere a las dimensiones “Ambiental”, “Social” y “Gobernanza”.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Conflictos de interés

**GRI 2-15**

En Ocensa contamos con procedimientos claros para prevenir y gestionar los conflictos de interés en nuestro máximo órgano de gobierno. Estos lineamientos están establecidos en nuestro Código de Ética y Conducta. Anualmente, los administradores y directivos deben declarar posibles conflictos y reportar de inmediato cualquier cambio. Cuando se identifica un conflicto, la persona involucrada debe apartarse del análisis y la decisión sobre el tema. La Gerencia Senior de Riesgos y Cumplimiento recibe estos reportes y define las acciones necesarias para su mitigación. La existencia de un conflicto no constituye una falta; su no reporte sí afecta la transparencia y contraviene nuestras prácticas éticas.

Nuestro Código de Buen Gobierno Corporativo establece que los administradores deben evaluar cada situación y determinar si existe un posible conflicto de interés. Cuando es necesario, pueden solicitar el acompañamiento del Comité de Auditoría para analizar el caso y recibir las recomendaciones pertinentes.

En 2024, la Asamblea General de Accionistas aprobó una autorización general para gestionar potenciales conflictos de interés en operaciones recurrentes con compañías vinculadas, conforme al Decreto 046 de 2024. Esta autorización permite que todos los administradores (principales y suplentes, miembros de Junta Directiva y representantes legales) participen en la deliberación, aprobación y celebración de operaciones recurrentes entre Ocensa y Ecopetrol S.A. o con compañías controladas por esta, bajo criterios previamente definidos sobre la naturaleza, temporalidad y cuantía.

***En 2025, realizamos seguimiento a las prácticas de buen gobierno corporativo de la compañía y al esquema de decisiones. Este proceso resultó en la incorporación de cambios en la matriz de delegaciones como respuesta a ciertos cambios organizacionales de la compañía y al análisis de la ejecución de las funciones delegadas.***

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## 3.4.2 Sistema Integrado de Gestión de Riesgos

La gestión de riesgos es un pilar fundamental para garantizar el cumplimiento del plan y los objetivos estratégicos de Ocensa. A través del **Sistema Integrado de Gestión de Riesgos (SRI),** anticipamos y gestionamos desviaciones potenciales que podrían afectar la ejecución de la estrategia, asegurando la sostenibilidad y resiliencia de la compañía.

Nuestra **Política de Gestión de Riesgos** establece los lineamientos para una gestión efectiva de amenazas y oportunidades, orientada a reducir la probabilidad de pérdidas y a apalancar la creación y protección de valor. Esta política se fundamenta en:

- El cumplimiento normativo y la adopción de buenas prácticas internacionales, como la ISO 31000 y COSO ERM[8].
- La integración de la gestión de riesgos con la estrategia corporativa, asegurando su incorporación en el proceso de toma de decisiones.
- La responsabilidad compartida, donde todas las áreas participan activamente en la identificación, valoración y tratamiento de riesgos.
- La cultura de prevención y control, que promueve la transparencia y el fortalecimiento del ambiente de control interno.

El SRI cuenta con ocho principios rectores que proporcionan un marco integral de referencia para la aplicación del ciclo de gestión de riesgos. Este marco nos permite realizar revisiones periódicas, establecer métricas consistentes y aplicar controles dentro de los niveles de tolerancia definidos por la organización.

Aplicamos los principios del SRI bajo un sistema de clasificación de tres niveles, que permite definir procesos específicos para la gestión oportuna y apropiada de los riesgos según su criticidad y ubicación dentro de las actividades de la compañía.

[8] Enterprise Risk Management (ERM), en español, es la Gestión de Riesgos Empresariales.

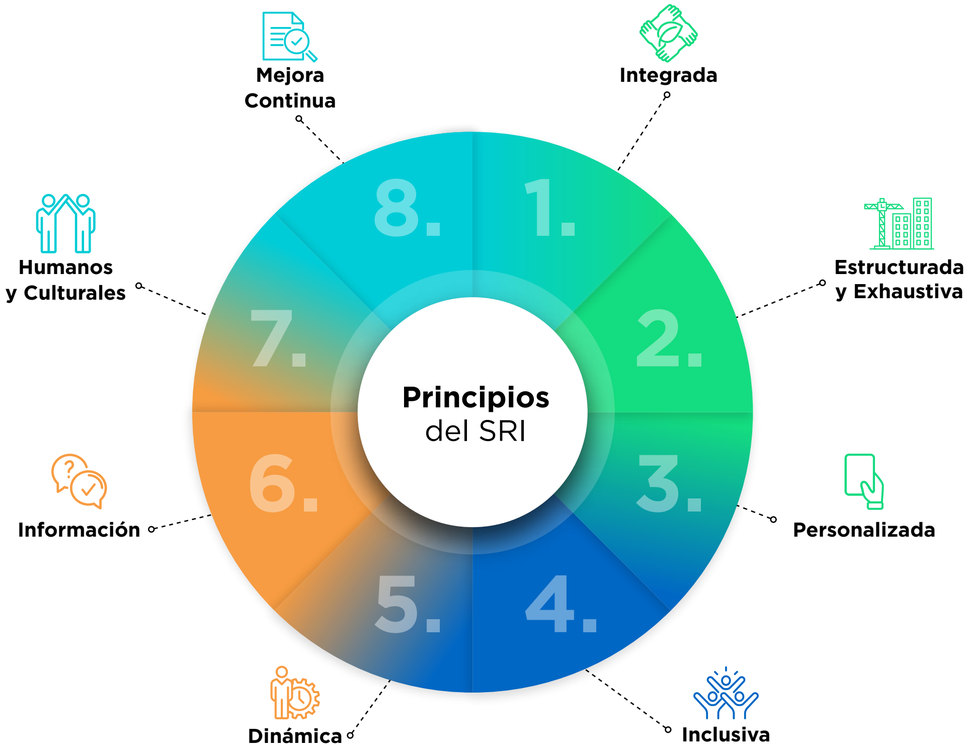



*Ilustración 9 Principios del Sistema Integrado de Gestión de Riesgos (SRI).*

| Estratégico | Táctico | Operativo |
|---|---|---|
| Riesgos relacionados con la estrategia y tablero balanceado de gestión. | Riesgos vinculados a procesos y sistemas de gestión. | Riesgos técnicos y específicos de la operación. |

*Ilustración 10 Niveles de gestión de riesgos*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Modelo de Gestión de Riesgos

Nuestro SRI se materializa mediante un modelo de gestión basado en estándares internacionales **como la ISO 31000:2018 y COSO ERM.** Además, contamos con políticas internas que fortalecen el control y la gobernanza corporativa. Este modelo contempla cinco etapas aplicables a los tres niveles de gestión:

**Identificar:** reconocemos los riesgos potenciales en los niveles estratégico, táctico y operativo.

**Valorar:** evaluamos el impacto y la probabilidad de los riesgos para priorizar acciones. El monitoreo se realiza mensualmente e incluye el seguimiento de riesgos materializados, alertas tempranas mediante indicadores clave (KRI) y la evaluación de riesgos emergentes.

**Tratar:** definimos e implementamos medidas de mitigación. Para evaluar su efectividad, utilizamos el indicador de Cumplimiento del Plan de Trabajo de Riesgos y Cumplimiento, cuya meta es del 100%, lo que nos permite verificar avances y detectar oportunamente posibles retrasos.

**Comunicar:** informamos oportunamente a los grupos de interés y órganos de decisión. Los reportes se presentan al Comité Directivo y al Comité de Riesgos, promoviendo decisiones oportunas y evitando recurrencia de eventos negativos.

**Registrar:** documentamos riesgos y controles implementados para facilitar su seguimiento y apoyar la mejora continua.

Este enfoque nos permite tomar decisiones informadas sobre la aceptación y tolerancia al riesgo, alineadas con nuestro Código de Buen Gobierno Corporativo.

## Comité de Riesgos

También contamos con un Comité de Riesgos, encargado de garantizar una gestión integral y proactiva de los riesgos que puedan afectar la operación, la seguridad y la sostenibilidad del negocio. **Su labor se orienta a definir las políticas y lineamientos que rigen el Sistema Integral de Riesgos, garantizando criterios claros para la identificación, valoración y tratamiento de los riesgos.** En este marco, el Comité analiza el mapa de riesgos empresariales —incluidos los riesgos estratégicos y emergentes— y valida los procesos de evaluación cualitativa y cuantitativa mediante herramientas como las Matrices de Valoración Riesgos (RAM, por sus siglas en inglés), que permiten establecer el apetito, la tolerancia y la capacidad de gestión de riesgos. Asimismo, analiza los riesgos críticos asociados a la integridad de los activos y la seguridad de los procesos, monitorea cambios regulatorios relevantes y evalúa el desempeño global de la compañía frente a las demás tipologías de riesgo.

## Órbitas de aseguramiento

La integridad constituye el eje central de nuestra cultura organizacional y de nuestras acciones. En torno a este principio se articulan las **órbitas de aseguramiento,** mecanismos de protección de nuestros procesos y de fortalecimiento de nuestro compromiso con una gestión responsable, ética y transparente.

**Primera órbita:** comprende las áreas operativas responsables de identificar, evaluar y gestionar los riesgos asociados a sus procesos. Este rol de liderazgo en los procesos asegura la ejecución conforme a las políticas establecidas.

**Segunda órbita:** abarca las funciones de control y cumplimiento que supervisan la correcta aplicación de políticas, procedimientos y estándares.

**Tercera órbita:** evalúa independientemente, mediante procesos de auditoría interna, la efectividad del sistema. A través de este proceso, se emiten recomendaciones y se asegura la mejora continua.

*Ilustración 11 Órbitas de aseguramiento*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Mapa de riesgos empresariales

El **Mapa de riesgos empresariales**, aprobado en noviembre de 2025, contiene los riesgos priorizados por su potencial de afectar el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos.

Este instrumento es actualizado de manera periódica y dinámica, en función de los ajustes a la estrategia empresarial y del análisis del contexto interno y externo, incluyendo tendencias del sector y factores regulatorios. La actualización considera la evaluación de los riesgos asociados a procesos, los controles frente a cada uno de los riesgos y las validaciones realizadas por las instancias de gobierno.

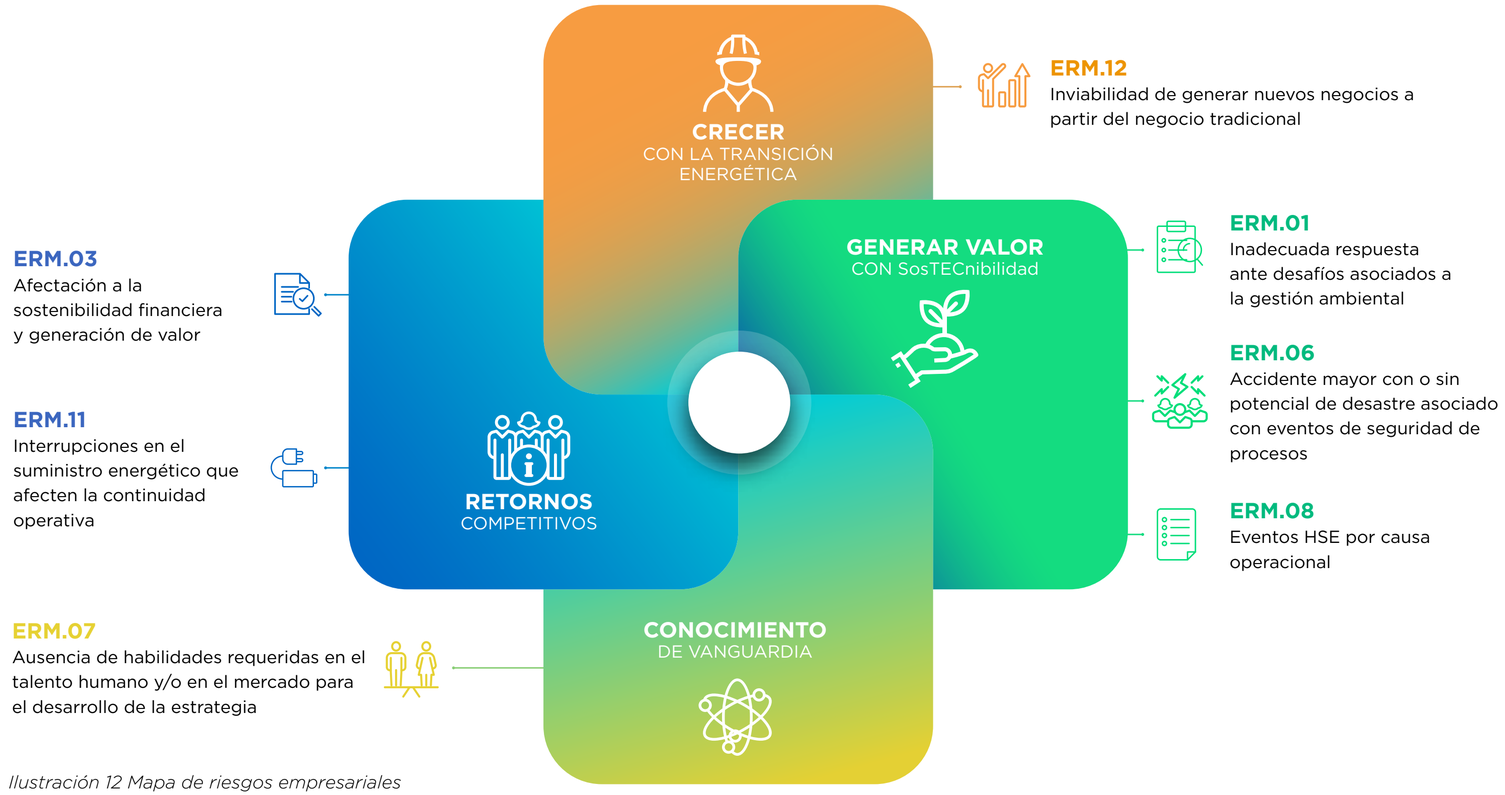



*Ilustración 12 Mapa de riesgos empresariales*

### Impacto Transversal

- **ERM.02** Incidentes de entorno
- **ERM.04** Cambios en el entorno legal, contractual comercial y regulatorio
- **ERM.05** Faltas éticas y de cumplimiento
- **ERM.09** Ciberataques, fuga o pérdida de información crítica
- **ERM.10** Actos mal intencionados de terceros que puedan afectar las personas, el ambiente, los activos y la continuidad de la operación

## Eventos materializados de riesgos estratégicos

**OCSA-GOB-003**

En 2025 no se presentaron eventos materializados de riesgos estratégicos. La diferencia entre 2023 y 2024 se debe a una revisión conjunta con Grupo Ecopetrol, que reclasificó ciertos eventos como riesgos tácticos, lo que explica la variación observada entre los periodos.

**Eventos materializados de riesgos estratégicos OCSA-GOB-003**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Eventos materializados | # | 6 | 23 | 0 |

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02 ALCANCE DE ESTE INFORME

03 NUESTRA COMPAÑÍA

04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07 RETORNOS COMPETITIVOS

08 ANEXOS


## 3.4.3 Los derechos humanos en Ocensa

Reafirmamos nuestro compromiso con el respeto y la promoción de los derechos humanos (DD.HH.) en el desarrollo de nuestras operaciones y a lo largo de toda nuestra cadena de abastecimiento.

En Ocensa estamos comprometidos con la gestión responsable de los impactos potenciales derivados de nuestras actividades. Para ello, implementamos el Estándar del Marco de Debida Diligencia en Derechos Humanos, orientado a prevenir y mitigar dichos impactos en el desarrollo de nuestras operaciones empresariales.

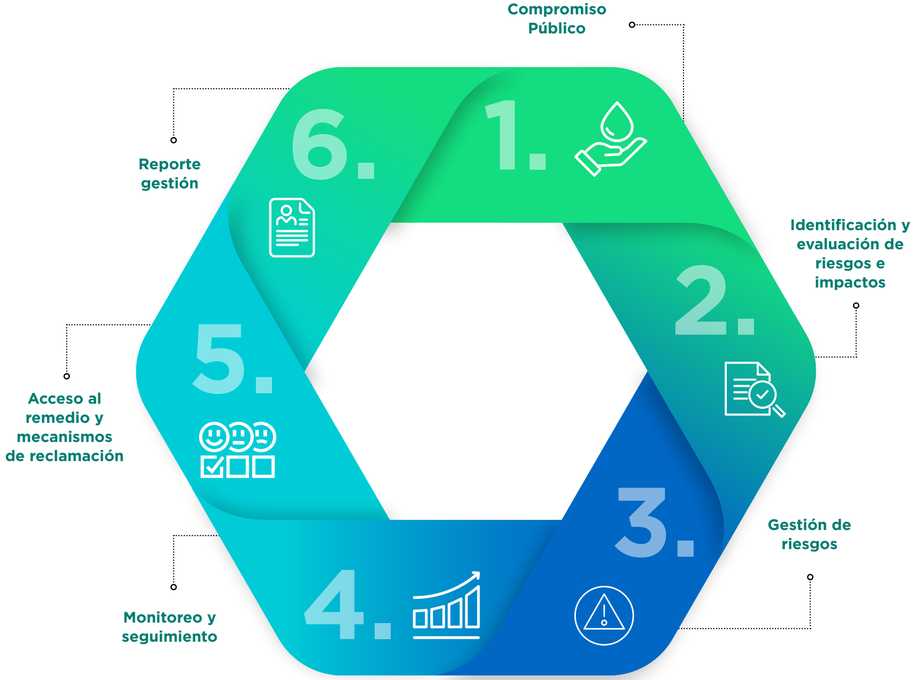



*Ilustración 13 Marco de Debida Diligencia en Derechos Humanos*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Acciones en movimiento

A continuación, presentamos las acciones realizadas dentro de los componentes que integran el Marco de Debida Diligencia de la compañía.

### Compromiso público

Formalizamos nuestro compromiso a través de la **Política de Derechos Humanos** firmada por la Presidencia de Ocensa, con alcance sobre el conjunto de nuestras operaciones y la extensión de la supervisión a contratistas, subcontratistas, proveedores y aliados.

Para conocer nuestra Política de Derechos Humanos, haga clic aquí.

Este compromiso abarca los derechos humanos reconocidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Convención Americana sobre Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales, así como los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Asimismo, se sustenta en lo dispuesto por la Constitución Política de Colombia, la legislación nacional vigente y los tratados internacionales ratificados por el país.

También se fundamenta en estándares y marcos internacionales reconocidos. Entre ellos se incluyen los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos, los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU), las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales sobre Conducta Empresarial Responsable y las Normas de Desempeño sobre Sostenibilidad Ambiental y Social de la Corporación Financiera Internacional (IFC).

Nos comprometemos a identificar, evaluar y gestionar los riesgos e impactos en derechos humanos derivados de nuestras actividades y de las de nuestra cadena de abastecimiento. Asimismo, garantizamos la disponibilidad de mecanismos de reclamación accesibles, confidenciales y eficaces para todos los grupos de interés. En los casos en que se produzcan impactos negativos asumimos el compromiso de implementar medidas de reparación justas, equitativas y oportunas.

Nuestro compromiso en materia de derechos humanos es público y transparente, y está disponible en nuestra página web. Para los empleados, este compromiso se incorpora en los programas de formación anual; para los contratistas, se integra en el clausulado contractual aplicable en materia de derechos humanos.

En 2025, realizamos una Declaración sobre Personas Defensoras de los Derechos Humanos y Líderes y Lideresas Sociales, junto con el segmento de transporte de hidrocarburos del Grupo Ecopetrol, mediante la cual se reconoce y valora la labor de estos actores clave en la construcción de una sociedad justa, en paz y próspera.

Asimismo, el 100% de los empleados firmó el compromiso con la integridad, que incluye el respeto de los derechos humanos y su vínculo con una conducta ética.

La transversalidad de los derechos humanos se evidencia en una estructura de gobernanza que asegura la articulación de su gestión en todos los niveles organizacionales de Ocensa. El direccionamiento estratégico de estos asuntos está a cargo de la Dirección de Responsabilidad Integral.

***En Ocensa y el Grupo Ecopetrol rechazamos toda forma de violencia, amenaza, hostigamiento, coacción o intimidación que ponga en riesgo la integridad o el ejercicio legítimo de la labor de líderes y lideresas sociales.***

*Ilustración 14 Gobernanza derechos humanos*

## Identificación y evaluación de riesgos e impactos

**GRI 407-1, 11.13.2, 409-1, 11.12.2**

Para asegurar el compromiso con la identificación y evaluación de riesgos e impactos en derechos humanos, en Ocensa implementamos el Procedimiento Ciclo de Gestión de Riesgos en Derechos Humanos, establecido en 2023. Este procedimiento permite planear, identificar, tratar y evaluar los riesgos en esta materia, en coherencia con lo dispuesto en el Manual del Sistema de Gestión Integrado de Riesgos de la compañía.

Los riesgos en derechos humanos se clasifican dentro de la categoría de riesgos operativos, entendidos como aquellos que pueden manifestarse en el desarrollo cotidiano de las actividades de la operación.

El análisis de los resultados obtenidos en territorio permite retroalimentar la evaluación de los riesgos identificados, considerando las variables de severidad y probabilidad, según los criterios establecidos en los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU).

A partir de este ejercicio de identificación y evaluación de riesgos reales y potenciales en materia de derechos humanos, hemos priorizado nuestra gestión en tres asuntos clave dentro de nuestro Marco de Debida Diligencia:

| Revisión de la gestión de Ocensa en DD.HH. | Consultas a grupos de interés. | Revisión de fuentes secundarias. |
|---|---|---|
| Análisis de brechas:<br>• Índice nivel de madurez en debida diligencia empresarial de Ecopetrol.<br>• Autodiagnóstico Guías Colombia en Seguridad (2024) y Mecanismo PQRS (2023).<br>• Alineación de políticas, procedimientos y otros instrumentos empresariales con la Política de Derechos Humanos de Ocensa.<br>• Mecanismo PQRS. | • Comisiones de seguimiento con diez procesos involucrados.<br>• Consulta grupos de interés en Monterrey-Tauramena (Casanare) y Puerto Boyacá (Boyacá). | • Informes de Gestión y Sostenibilidad 2024-2025.<br>• Ejercicio materialidad, IRO.<br>• Caracterización social del área de influencia.<br>• Matriz de incidentes 2025.<br>• Estándar Anexo de Gestión Territorial y DD.HH.<br>• Matriz de riesgos de Ocensa.<br>• Guía para la gestión integrada de riesgos (Ecopetrol) y Anexo.<br>• Reporte KRI y AT (Acciones de Tratamiento).<br>• Alertas Tempranas Defensoría del Pueblo 2024-2025. |

*Ilustración 15 Actualización de análisis de riesgos en DD.HH. 2025*

***En 2025 no se identificaron riesgos significativos en las operaciones de Ocensa asociados a restricciones a la libertad de asociación ni a trabajo forzoso u obligatorio, en relación con empleados, contratistas, operaciones o proveedores.***

**Prácticas Laborales** | **Medio Ambiente** | **Relacionamiento en el territorio**

*Ilustración 16 Asuntos destacados de nuestro Marco de Debida Diligencia*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Gestión de riesgos en DD.HH.

**GRI 406-1, 11.11.7, 411-1, 11.17.2**

Para gestionar los riesgos en materia de derechos humanos identificados en nuestras operaciones y a lo largo de la cadena de abastecimiento, contamos con los siguientes mecanismos de gestión:

- Plan Anual de Derechos Humanos
- Clausulado de derechos humanos
- Espacios de articulación con autoridades locales

### Plan Anual de Derechos Humanos

El Plan Anual de Derechos Humanos 2025 de Ocensa tiene como propósito fortalecer el Marco de Debida Diligencia en Derechos Humanos de la compañía. Para su implementación, se definieron seis objetivos estratégicos orientados a consolidar el enfoque preventivo y de gestión de impactos:

- Consolidar el compromiso corporativo con el respeto de los derechos humanos.
- Gestionar los riesgos en materia de derechos humanos identificados en las operaciones de Ocensa (esta gestión comprende diez procesos).
- Fortalecer la gestión de derechos humanos en la cadena de abastecimiento de la compañía.
- Optimizar la gestión de PQRS como mecanismo de reclamación y remediación en derechos humanos, así como herramienta de retroalimentación del ciclo de riesgos.
- Sensibilizar e informar a los grupos de interés priorizados sobre el compromiso de Ocensa con el respeto a los derechos humanos y la implementación del Marco de Debida Diligencia.
- Participar en iniciativas multiactor que promuevan el compromiso intersectorial y la adopción de estándares de conducta y desempeño en materia de derechos humanos.

***Clausulado de derechos humanos***

Para gestionar los riesgos en la cadena de abastecimiento, en 2025 actualizamos el clausulado de derechos humanos[9]. Este clausulado incorpora tres niveles de aseguramiento —básico, medio y alto— conforme a la segmentación de contratos establecida por la compañía.

A través de estas clasificaciones, Ocensa garantiza la extensión del cumplimiento de su Política de Derechos Humanos a los contratistas.

**Clasificación de los niveles de aseguramiento:**

**Básico:** aplica a los contratos que no se clasifican como de aseguramiento medio o alto. Se excluyen de esta categoría los contratos relacionados con servicios públicos, arrendamiento de bienes, suscripciones y otros que, por su naturaleza jurídica o por las condiciones particulares de ejecución, no requieren la inclusión de textos contractuales específicos ni la incorporación de cláusulas especiales.

**Medio:** aplica a aquellos contratos que contemplan la presencia del contratista en las oficinas de la compañía ubicadas en Bogotá-Tunja, estaciones, derecho de vía o bases de mantenimiento por más de treinta (30) días continuos o sesenta días (60) discontinuos por año.

Estos contratistas están sujetos al cumplimiento del Estándar Anexo de Gestión Territorial y Derechos Humanos, sin que se requiera la estructuración del Plan de Gestión Territorial y Derechos Humanos conforme a lo señalado en las especificaciones técnicas.

**Alto:** aplica a aquellos contratos cuya ejecución implique la presencia del contratista en el territorio del área de influencia de la compañía y respecto de los que resulte exigible el cumplimiento del Estándar Anexo de Gestión Territorial y Derechos Humanos y la estructuración del Plan de Gestión Territorial y Derechos Humanos conforme a lo señalado en las especificaciones técnicas.

En materia de derechos humanos, solicitamos a nuestros contratistas que, dentro del componente de derechos humanos del Estándar Anexo de Gestión Territorial y Derechos Humanos, cumplan con los requisitos establecidos según el nivel de aseguramiento que les corresponda:

[9] El clausulado es aplicable a todos los contratistas, incluidas las organizaciones comunitarias. Para los contratistas que prestan servicios de vigilancia y seguridad privada, se establece un anexo específico acorde con la naturaleza de su actividad.

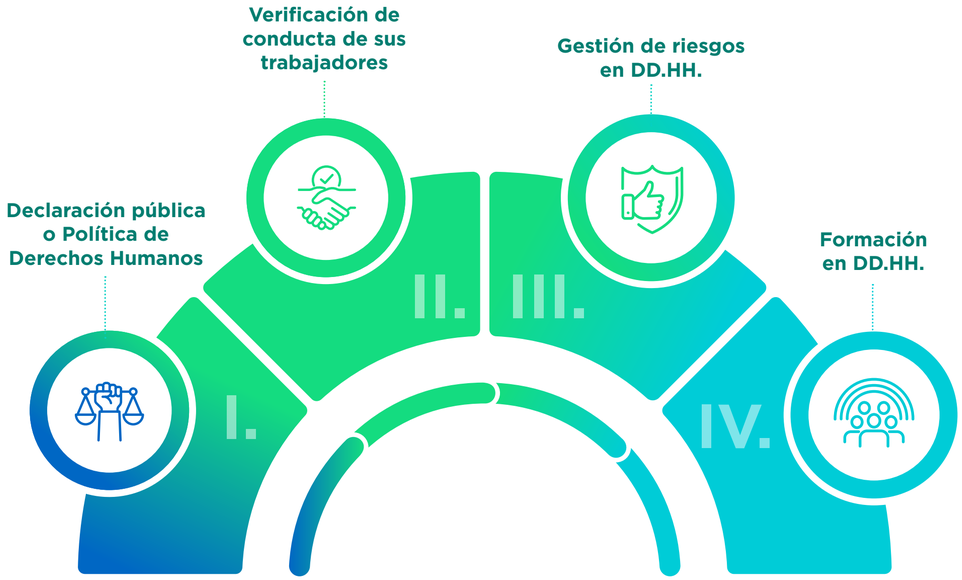



*Ilustración 17 Requisitos establecidos en DD.HH*

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

En 2025, implementamos acciones de monitoreo a ocho contratistas respecto al cumplimiento del componente de derechos humanos del Estándar Anexo de Gestión Territorial y Derechos Humanos, y acompañamos a los administradores de contrato en la verificación del clausulado. La selección de los contratistas priorizados para este seguimiento se llevó a cabo considerando tanto el monitoreo realizado por los administradores de contrato como los lineamientos del proceso de responsabilidad social.

***Espacios de articulación territorial***

Participamos en el espacio de acercamiento con entidades locales del Casanare denominado "Derechos Humanos y empresas: compromiso territorial para un desarrollo responsable". Este evento reunió a representantes del sector público, entre ellos alcaldes, secretarios de gobierno y personeros municipales. Durante el encuentro se fortalecieron conocimientos sobre buenas prácticas en la promoción y protección de los derechos humanos por parte del Estado.

Adicionalmente, nos unimos a una iniciativa empresarial regional para capacitar en derechos humanos a cerca de 85 soldados del Batallón Ramón Nonato Pérez, en Tauramena (Casanare).

***En 2025 no se presentaron casos de discriminación ni casos de violación a los derechos de los pueblos indígenas.***

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Monitoreo y seguimiento

Durante 2025, **fortalecimos el mecanismo de monitoreo y seguimiento del Plan de Derechos Humanos** mediante la implementación de acciones orientadas a la gestión de riesgos y al fortalecimiento del Marco de Debida Diligencia. En total, desarrollamos 29 acciones de tratamiento, 19 actividades de fortalecimiento, 30 indicadores de gestión y 11 indicadores de resultado, soportados en 48 comisiones de seguimiento realizadas a lo largo del año.

Esta información se consolida en un tablero de control que permite evaluar la efectividad de las medidas implementadas y orientar la mejora continua de la gestión en derechos humanos. Asimismo, incorporamos los riesgos en derechos humanos en la plataforma Ágata, herramienta del Sistema de Gestión de Riesgos de Ocensa, donde se registra la información relacionada con las acciones de tratamiento implementadas y los procesos involucrados en la gestión de los riesgos identificados.

La implementación de este mecanismo ha permitido identificar oportunidades de mejora y reconocer buenas prácticas, como la proactividad de los procesos evidenciada durante las comisiones de seguimiento, especialmente en la formulación de nuevas acciones, el ajuste de indicadores y la identificación de posibles materializaciones de riesgo. Este avance refleja un compromiso consolidado con la mejora continua y la gestión responsable de los derechos humanos.

## Acceso al remedio y mecanismos de reclamación

**GRI 2-25, 2-26**

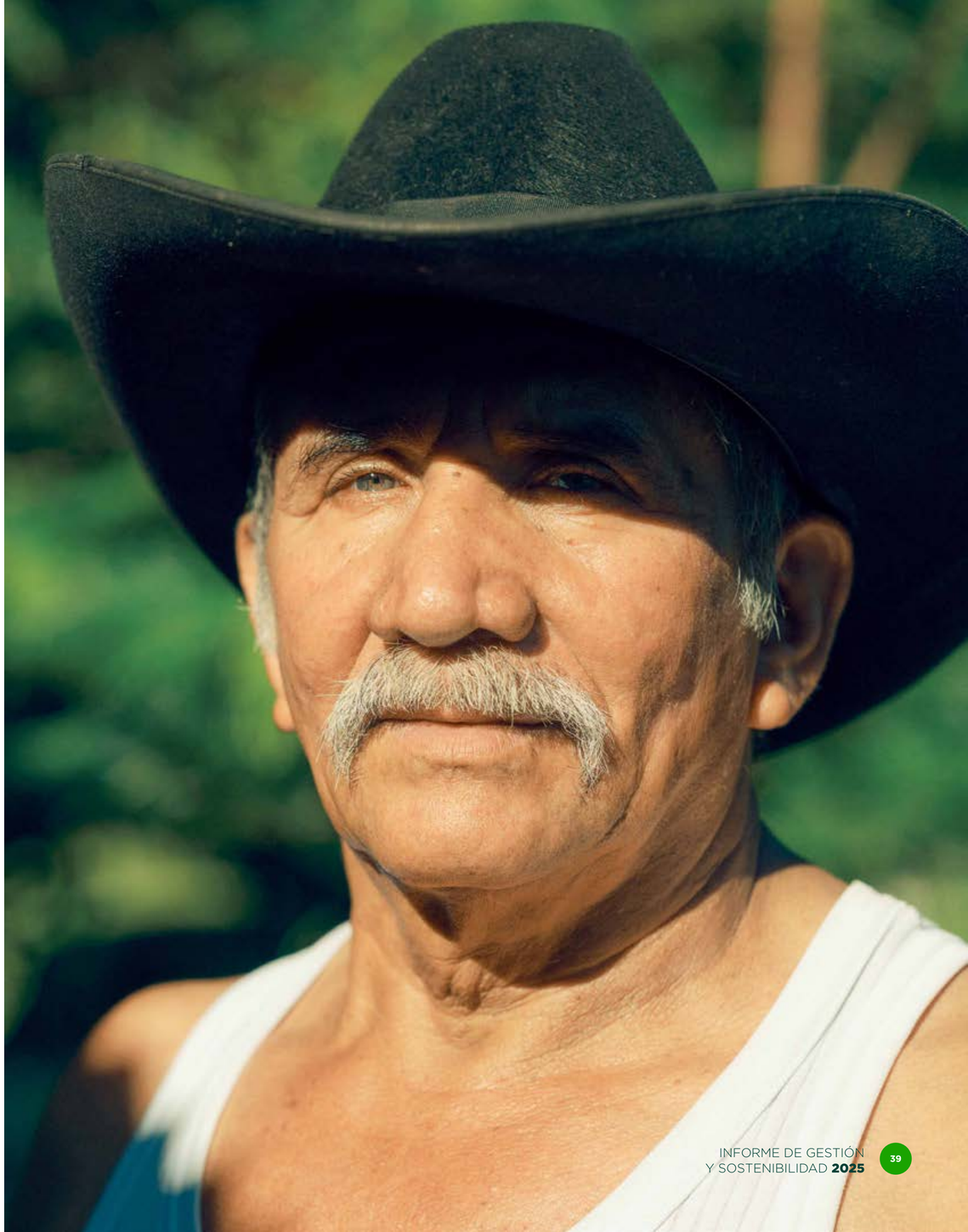
Disponemos de un mecanismo de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS) accesible para todos nuestros grupos de interés. Este mecanismo se orienta por los principios de legitimidad, accesibilidad, predictibilidad, equidad, transparencia, proporcionalidad, adecuación cultural, compatibilidad con los derechos, aprendizaje continuo, participación, diálogo y transversalidad.

Contamos con un proceso de gestión integral que incluye la recepción, registro, direccionamiento, respuesta, análisis de datos y monitoreo de las PQRS recibidas.

Para conocer nuestros canales presenciales y no presenciales para la presentación de PQRS, haga clic aquí.

Asimismo, avanzamos en la identificación y clasificación de tipologías relacionadas con derechos humanos en el marco del mecanismo PQRS, considerando los riesgos e impactos potenciales asociados a la operación de la compañía. Este proceso fortaleció la eficacia del mecanismo como parte de la debida diligencia en derechos humanos y aseguró su alineación con el principio de compatibilidad con los derechos humanos establecido por los Principios Rectores de las Naciones Unidas (PRNU).

El proceso de PQRS presentó avances significativos en la atención y seguimiento a los grupos de interés, destacándose la implementación de un dashboard que permite el acceso oportuno y en tiempo real a la información. Asimismo, se fortaleció el aseguramiento en el tratamiento de datos personales y el envío oportuno de reportes a las áreas responsables, lo que permite contar con información precisa para el análisis y la mejora continua de los procesos internos de la compañía.



## Reporte de la gestión

El ciclo de debida diligencia en derechos humanos culmina con la etapa de reporte, cuyo propósito es comunicar a los grupos de interés la gestión realizada por la compañía en esta materia.

En 2025 participamos en 21 espacios presenciales y virtuales con diferentes grupos de interés en los que socializamos las acciones desarrolladas. Mantuvimos participación activa en las 11 plenarias y eventos de Guías Colombia, promoviendo el trabajo colaborativo y el intercambio de buenas prácticas. Adicionalmente, diligenciamos la herramienta de autodiagnóstico de la Guía de Relacionamiento con Comunidades.

# Desempeño sostenible

**GRI 11.15.4, 410-1, 11.18.2, OCSA-SOC-003, OCSA-TVL-013, OCSA-TVL-014, OCSA-TVL-015, OCSA-TVL-016, OCSA-TVL-017, OCSA-TVL-018, OCSA-TVL-019, OCSA-TVL-020, OCSA-TVL-021, OCSA-TVL-022, OCSA-TVL-023, OCSA-TVL-024**

### Porcentaje de operaciones sometidas a análisis de riesgos e impactos en DD.HH. OCSA-TVL-014

| Indicador | Unidad | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Operaciones sometidas a análisis de riesgos e impactos en DD.HH. | % | 100 | 100 |

En 2025, la actualización del análisis de riesgos en DD.HH. se concentró en los departamentos de Casanare y Boyacá.

### Horas dedicadas a la formación en DD.HH. OCSA-TVL-013

| Indicador | Unidad | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Horas dedicadas a la formación en DD.HH. | # | 334 | 537,2 |

Respecto a formación, se realizaron cursos de inducción para los nuevos empleados y de reinducción para quienes ya hacen parte de la organización, integrando la temática de derechos humanos (DD.HH.)

Como parte del plan de formación, los participantes asistieron a capacitaciones en derechos humanos y empresa, relacionamiento comunitario y consulta previa, así como al curso de debida diligencia en derechos humanos de Ecopetrol. Estos esfuerzos se orientaron a incrementar la cobertura de colaboradores capacitados en DD.HH. frente al año anterior.

### Porcentaje de trabajadores que reciben capacitación o formación en DD.HH. OCSA-TVL-015

| Indicador | Unidad | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Trabajadores que reciben capacitación o formación en DD.HH. | % | 20,26 | 91,8 |

### Número de contratos y de convenios con Fuerza Pública suscritos con clausulado de DD.HH. OCSA-SOC-003

| Indicador | Unidad | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| Contratos y convenios con la Fuerza Pública suscritos con clausulado de DD.HH. | # | 2 | 3 |

Mantuvimos los convenios con la Fuerza Pública como parte de nuestro modelo de Seguridad Corporativa, con un enfoque preventivo y de debida diligencia. La gestión de estos convenios se integró a los procesos internos de seguridad y administración del riesgo, lo que permitió fortalecer la protección de las personas y los activos, así como asegurar la continuidad operativa.

Además, estos acuerdos incluyeron disposiciones en materia de derechos humanos, alineadas con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos y con estándares internacionales.

### Personal de seguridad y de vigilancia capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos GRI 410-1, 11.18.2

| Criterio | Número | Porcentaje |
|---|---|---|
| Número total de personal directo GSC[10] | 8 | 100% |
| Número total y porcentaje de personal director GSC capacitado | 8 | 100% |
| Número total de personal contratista de seguridad y vigilancia privada | 298 | 100% |
| Número total y porcentaje de personal contratista de seguridad y vigilancia privada capacitado | 298 | 100% |
| Total personal directo GSC y contratista de seguridad y vigilancia | 306 | 100% |
| Total y porcentaje personal directo GSC y contratista de seguridad y vigilancia capacitado | 306 | 100% |

### Porcentaje de cumplimiento del Plan Anual de DD.HH. OCSA-TVL-016

| Indicador | Unidad | 2025[11] |
|---|---|---|
| Cumplimiento del Plan Anual de DD.HH. | % | 100% |

### Principales tipos de PQRS que recibidos y gestionados OCSA-TVL-017, OCSA-TVL-018 y GRI 11.15.4

| Indicador | Unidad | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| PQRS Recibidas | # | 696 | 812 |
| Peticiones | # | 415 | 774 |
| Quejas | # | 41 | 29 |
| Reclamos | # | 240 | 8 |
| Sugerencias | # | 0 | 1 |
| PQRS resueltas | # | 696 | 812 |
| Tiempo promedio de respuesta | h | NA[12] | 7 |

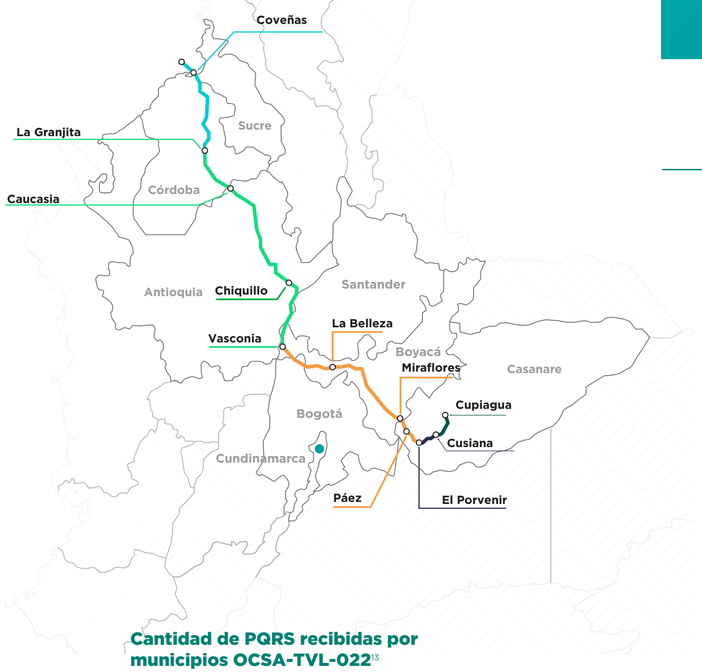
### Cantidad y porcentaje de PQRS más frecuentes por grupo de interés OCSA-TVL-020

| Indicador | Unidad | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|
| PQRS por grupo de interés | # | 696 | 812 |
| Comunidad y Sociedad Civil | # | 366 | 540 |
| | % | 52,59 | 66,5 |
| Contratistas y proveedores | # | 211 | 109 |
| | % | 30,32 | 13,42 |
| Estado | # | 119 | 162 |
| | % | 17,1 | 19,95 |
| Empleados | # | 0 | 1 |
| | % | 0 | 0,12 |
| Accionistas e inversionistas | # | 0 | 0 |
| | % | 0 | 0 |
| Clientes | # | 0 | 0 |
| | % | 0 | 0 |

[10] Gerencia Seguridad Corporativa Ocensa.
[11] Indicador reportado desde 2025.
[12] Indicador reportado desde 2025

## Cantidad de PQRS recibidas por departamento OCSA-TVL-021

| | 2024 | 2025 |
|---|---|---|
| Antioquia | 63 | 109 |
| Bogotá | 82 | 67 |
| Boyacá | 163 | 164 |
| Casanare | 139 | 195 |
| Córdoba | 66 | 66 |
| Cundinamarca | 0 | 10 |
| Santander | 78 | 97 |
| Sucre | 68 | 71 |
| Otros | 11 | 3 |
| **TOTAL** | **696** | **812** |




## Cantidad de PQRS recibidas por municipios OCSA-TVL-022[13]

| | 2025 |
|---|---|
| Caucasia[14] | 46 |
| Páez[14] | 37 |
| Tauramena[14] | 41 |
| Puenta Nacional[14] | 22 |
| Puerto Berrío[14] | 29 |
| Puerto Boyacá[14] | 28 |
| Pueblo Nuevo[14] | 22 |
| Coveñas[14] | 59 |
| Miraflores[14] | 33 |
| Monterrey[14] | 105 |
| Florián[14] | 35 |
| Bogotá D.C.[14] | 66 |

Los resultados de PQRS muestran que las comunidades y el Estado son los principales usuarios de nuestros canales formales de atención, evidenciando una relación de confianza. Estas interacciones fortalecen el diálogo territorial, anticipan impactos y aportan claridad sobre nuestras operaciones. La participación de contratistas y proveedores subraya la importancia de mantener una supervisión adecuada en el territorio.

Durante el 2025, los grupos de interés —incluyendo comunidades, sociedad civil, contratistas, proveedores y sus empleados— ubicados en el área de influencia de municipios como Monterrey y Coveñas, concentraron el mayor número de PQRS.

Las principales causas estuvieron asociadas con la contratación de bienes y servicios, la vinculación de mano de obra local y los incumplimientos comerciales por parte de contratistas.

Las solicitudes recibidas reflejan un interés sostenido en temas como el cumplimiento de obligaciones por parte de los contratistas, las solicitudes de donaciones y patrocinios, el acceso a oportunidades de empleo local y la contratación de bienes y servicios.

## Temáticas más frecuentes de las PQRS OCSA-TVL-019, GRI 11.15.4

| Temática | 2025 | Temática | 2025 |
|---|---|---|---|
| Seguridad | 0 | Presunto incumplimiento de obligaciones comerciales de contratistas | 97 |
| Aspectos ambientales derivados de las operaciones de Ocensa | 11 | Presunto incumplimiento de obligaciones laborales de contratistas | 103 |
| Asuntos laborales | 21 | Solicitud de información | 52 |
| Contratación de bienes y servicios | 51 | Solicitud de reunión | 40 |
| Contratación de mano de obra local | 57 | Presunto incumplimiento de obligaciones HSE en contratistas | 5 |
| Solicitudes de donación y/o patrocinio | 116 | Presuntos daños a bienes de uso público | 24 |
| Habeas Data | 0 | Servidumbre/Tierras | 71 |
| HSE | 4 | Solicitud de inversión en programas sociales | 18 |
| Posible interferencia con terceros | 53 | Otros | 42 |
| Presuntos daños de bienes de particulares | 22 | | |

Esto evidencia la presencia activa de nuestras operaciones en los territorios y resalta la importancia de mantener un diálogo constructivo con nuestros aliados.

[13] Se presentan los municipios con mayor cantidad de PQRS registradas.

[14] Este indicador se empieza a reportar a partir del 2025.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Avance en nuestros compromisos

| Compromisos | Estado | Justificación |
|---|---|---|
| Adelantar la identificación y evaluación de impactos en derechos humanos con una metodología que involucre a los grupos de interés. | Logrado | Consultamos directamente a los grupos de interés en los departamentos de Casanare y Boyacá sobre gestión de riesgos en DD.HH. de la compañía y, con base en esta información, actualizamos la matriz de riesgos en DD.HH. |
| Fortalecer el mecanismo PQRS teniendo en cuenta los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de Naciones Unidas (PRNU). | Logrado | Identificamos e incorporamos tipologías de derechos humanos en el mecanismo PQRS, teniendo en cuenta los riesgos en la materia identificados por la compañía. |
| Reforzar la integración de la gestión de los derechos humanos en la cadena de abastecimiento a partir de las recomendaciones realizadas por Guías Colombia sobre los resultados de la herramienta autodiagnóstico, la transferencia de buenas prácticas en derechos humanos y las lecciones aprendidas del clausulado en la materia. | Logrado | Actualizamos el clausulado sobre derechos humanos para la contratación con organizaciones comunitarias y otros contratistas. Incorporamos un anexo específico para servicios de vigilancia y seguridad privada. Asimismo, realizamos el monitoreo y acompañamiento a la implementación del componente de derechos humanos del Estándar Anexo de Gestión Territorial y DD.HH. |
| Sensibilizar en conceptos básicos de derechos humanos a los grupos de interés priorizados. | Logrado | Elaboramos y difundimos, entre nuestros grupos de interés, una cartilla que presenta conceptos básicos de derechos humanos y comunica la gestión adelantada por la compañía en esta materia. |

## Próximos desafíos

Fortalecer el compromiso de respeto a los DD.HH. y su implementación efectiva en todas las políticas, procedimientos y operaciones de Ocensa.

Identificar y evaluar proactivamente impactos en DD.HH. mediante metodologías participativas con los grupos de interés.

Aplicar las recomendaciones de Guías Colombia y las lecciones aprendidas en todos los frentes relacionados.

Sensibilizar a los grupos de interés priorizados en los conceptos fundamentales de derechos humanos.

Continuar con el acompañamiento a los contratistas para la implementación del componente de DD.HH. del Estándar Anexo de Gestión Territorial y DD.HH.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# 3.5 La sostenibilidad en Ocensa

**Equilibrio en movimiento** es un principio que orienta nuestra labor de transportar y almacenar energía responsablemente. Priorizar la vida y la excelencia operacional es fundamental, al tiempo que promovemos la transformación territorial y protegemos el medio ambiente. Este compromiso se materializa a través de prácticas seguras y responsables, y relaciones de confianza y beneficio mutuo con todos nuestros grupos de interés.

## 3.5.1 Materialidad y grupos de interés

### Evaluación de doble materialidad

**GRI 3-1, 3-2**

En 2025 realizamos la evaluación de doblematerialidad para identificar los temas de sostenibilidad más relevantes para la toma de decisiones estratégicas en Ocensa.

En línea con la estrategia 2034, los asuntos materiales nos permiten apalancar el pilar de **Generar valor con SosTECnibilidad,** al priorizar los temas que nos permiten anticipar riesgos, aprovechar oportunidades y avanzar en la creación de valor hacia nuestros grupos de interés.

La doble materialidad es una herramienta estratégica que integra dos perspectivas complementarias. Por un lado, analiza los impactos, tanto positivos como negativos, potenciales y reales, que la compañía puede generar en el entorno ambiental, social y económico. Por un lado, analiza los impactos, tanto positivos como negativos, potenciales y reales, que la compañía puede generar en el entorno ambiental, social y económico. Por otro, contempla los riesgos y oportunidades provenientes del contexto externo que podrían influir en sus operaciones y resultados financieros. Esta perspectiva dual facilita una gestión integral y proactiva, fortalece la toma de decisiones informadas y el enfoque en la creación de valor sostenible a largo plazo.

En línea con las mejores prácticas, en 2025 actualizamos nuestra evaluación de doble materialidad, siguiendo las recomendaciones metodológicas de la Guía Segmento Doble Materialidad 2025 de Cenit. Este documento está alineado con los estándares internacionales y las directrices del Global Reporting Initiative (GRI) y los European Sustainability Reporting Standards (ESRS) emitidos por el European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG). Asimismo, y con el fin de armonizar el lenguaje, coherencia y comparabilidad dentro del grupo empresarial, se consideraron los resultados de la evaluación de materialidad de  Grupo Ecopetrol Esta evaluación comprendió seis etapas.

Este ejercicio, no solo incluyó la identificación y evaluación de los impactos, incluidos los relacionados con derechos humanos, y de los riesgos y oportunidades más relevantes en materia de sostenibilidad, sino que también consideró la percepción de nuestros grupos de interés. Para ello, realizamos consultas mediante encuestas, talleres y conversatorios en los que participaron procesos clave de la compañía, empleados, proveedores, contratistas y clientes.

**ETAPA**

**1. Análisis de contexto**

- Comprensión y análisis del modelo de negocio de Ocensa y su contexto, así como referenciamiento de información relevante en materia de sostenibilidad.
- Estándares y marcos globales.
- Estándares, asociaciones y guías sectoriales.
- Empresas pares (líderes del sector).
- Documentación interna y del Grupo Ecopetrol.

**2. Mapeo e Identificación de impactos, riesgos y oportunidades ASG**

- Identificación de impactos, riesgos y oportunidades asociados a temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en toda la cadena de valor.
- Construcción de la lista larga de IRO y homologación de los temas asociados vinculándolos a la realidad de Ocensa.
- Articulación en el lenguaje del inventario de IRO de Ocensa con el desarrollado por Ecopetrol S.A. para el sector midstream.

*Ilustración 18 Etapas de la evaluación de doble materialidad 2025*

**3. Análisis de lista larga y corta de impactos, riesgos y oportunidades**

- Análisis del inventario de IRO según su recurrencia en fuentes consultadas.
- Priorización de IRO que pasan a evaluación.
- Comparación de riesgos y oportunidades de Ocensa con relación a lo identificado en la Etapa 2.

**4. Materialidad de impacto**

- Definición y validación de umbrales (escala, alcance, probabilidad y magnitud).
- Evaluación de los impactos basada en la realidad de Ocensa.

**5. Materialidad financiera**

- Definición y validación de umbrales (probabilidad y magnitud).
- Evaluación de riesgos y oportunidades articulada al Sistema de Gestión de Riesgos de Ocensa.

**6. Validación y priorización**

- Priorización de temas con grupos de interés (clientes, contratistas y proveedores, y empleados)
- Definición de temas materiales teniendo en cuenta la priorización de los grupos de interés y los resultados de las etapas 4 y 5.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Participación de nuestros grupos de interés en la doble materialidad 2025

**76** → Empleados de Ocensa

**21** → Proveedores y contratistas

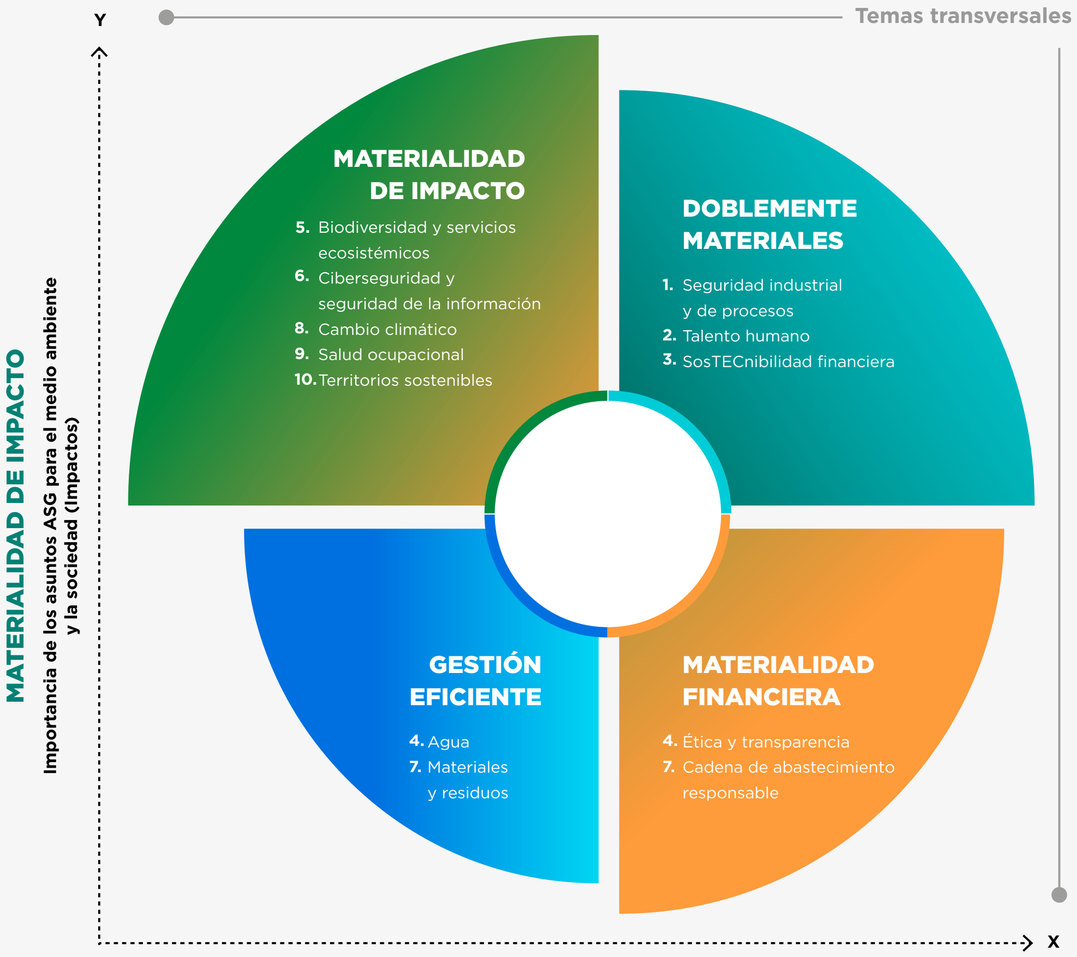
**5** → Clientes

**Ecopetrol S.A. a través de su ejercicio de doble materialidad 2023**

*Ilustración 19 Participación de nuestros grupos de interés en la doble materialidad 2025*

## TEMAS TRANSVERSALES

**Gobierno Corporativo / Derechos Humanos / Economía Circular / Transición Energética Justa**




### Materialidad de impacto

Corresponde a aquellos temas donde se ubican los impactos más relevantes sobre el ambiente y las personas.

### Gestión eficiente

Se deben gestionar en articulación con la visión del segmento y copetrol S.A. No implican impactos para los grupos de interés.

### Doblemente materiales

Son aquellos que coinciden con mayor relevancia anivel de impactos, riesgos y oportunidos, así como importancia para los grupos de interés.

### Materialidad financiera

Son aquellos donde se concentran los riesgos y oportunidad más significativos del enterno, que pueden afectar el desempeño financiero de la compañia.

Como resultados del ejercicio, **identificamos un total de 12 temas,** clasificados en cuatro categorías: doble materialidad, materialidad de impacto, materialidad financiera y gestión eficiente.

Adicionalmente, **incluimos cuatro temas transversales: transición energética justa, economía circular, derechos humanos y gobierno corporativo** en alineación con el Grupo Ecopetrol, por lo cual se incluirán dentro de la gestión de los próximos años.

*Ilustración 20 Matriz de doble materialidad 2025*

Este informe representa un periodo de transición entre los temas materiales definidos en 2023, revisados en 2024 y aquellos priorizados para 2025, asegurando coherencia y continuidad en la gestión realizada.

La evaluación de doble materialidad constituye un elemento fundamental para consolidar este enfoque. Su revisión y actualización reflejan nuestro compromiso con enfocar los esfuerzos hacia los asuntos que realmente importan tanto para nuestros grupos de interés como para nuestras operaciones. Los resultados obtenidos con esta evaluación, alineada con las mejores prácticas internacionales, sientan las bases para fortalecer la integración de procesos clave en la gestión de la sostenibilidad y continuar generando sinergias con otras compañías del sector y del Grupo Ecopetrol.

***En Ocensa, la sostenibilidad es equilibrio en movimiento.***

La gestión de la sostenibilidad en la compañía está articulada y alineada a nuestro Plan Estratégico 2024-2034. En este se reconoce el pilar **Generar Valor con SosTECnibilidad.**

En lo que refiere a la gestión de nuestros temas, hemos definido tres líneas de acción que los agrupan.

## Líneas de acción y temas materiales

| Línea de acción | Definición | Asuntos materiales |
|---|---|---|
| **Excelencia operacional** | Estamos comprometidos con una operación segura y sostenible, basada en la confiabilidad, la integridad y el respeto por la vida. A través de prácticas éticas y el uso de tecnología avanzada, promovemos la eficiencia, la seguridad de la información y la protección de datos, como habilitadores de la innovación y la sostenibilidad para asegurar el progreso y la conservación del medio ambiente. | • Salud ocupacional.<br>• Seguridad industrial y de procesos.<br>• Talento humano.<br>• Ciberseguridad y seguridad de la información.<br>• Ética y transparencia.<br>• Sostenibilidad financiera. |
| **Transformación territorial** | Aportamos a la transformación y al crecimiento del territorio donde operamos, a través del relacionamiento con los distintos actores y el respeto por los derechos humanos, con el propósito de generar un impacto socioeconómico positivo y de fortalecer las capacidades locales.<br><br>Fomentamos la competitividad y construimos relaciones sólidas con nuestros contratistas y proveedores, promoviendo el crecimiento mutuo y contribuyendo al progreso de los territorios en los que estamos presentes. | • Territorios sostenibles.<br>• Cadena de abastecimiento responsable. |
| **Cuidado del medio ambiente** | Minimizamos el impacto ambiental mediante iniciativas de preservación de los ecosistemas y recursos naturales. | • Cambio climático.<br>• Biodiversidad y servicios ecosistémicos.<br>• Materiales y residuos.<br>• Agua. |
| **Temas transversales** | Transición Energética Justa, Economía Circular, Derechos Humanos, Gobierno Corporativo. | |

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Grupos de interés

**GRI 2-29**

Reconocemos que nuestros grupos de interés son fundamentales para la sostenibilidad del negocio. Mantener una comunicación transparente, íntegra y oportuna con ellos nos permite comprender sus expectativas, preocupaciones y necesidades, así como explicar de forma clara nuestras decisiones, desempeño y retos.

Caracterizamos y priorizamos nuestros grupos de interés siguiendo los lineamientos del Estándar AA1000 SES y del Global Reporting Initiative (GRI). Con base en su nivel de involucramiento e impacto, definimos canales de comunicación generales y específicos que aseguran una interacción efectiva, pertinente y alineada con las necesidades de cada grupo.

A través de este análisis, determinamos que los grupos Estado y Comunidad y sociedad civil deben mantenerse satisfechos, dado su alto impacto hacia la compañía (dependencia externa, tensión e influencia). Por su parte, los Empleados deben mantenerse informados considerando el impacto que generamos sobre ellos y nuestra responsabilidad interna. En el caso de grupos como Clientes, Accionistas e inversionistas y Contratistas y proveedores, definimos un enfoque de involucramiento activo, en atención a su nivel de influencia sobre la compañía y el impacto que generamos hacia ellos.

### Empleados

### Clientes

- Servicio ***core***
- Servicio no ***core***
- Otros clientes

### Comunidades y sociedad civil

#### Comunidad

- Defensores de DD.HH. Juntas de acción comunal (JAC)
- Comunidades étnicas
- Propietarios de inmuebles y poseedores, ocupantes o dueños legítimos de predios

#### Sociedad civil

- Asociaciones de trabajadores
- Gremios
- Universidades y academias
- Instituciones educativas
- ONG
- Organismos multilaterales y/o de cooperación internacional
- Organizaciones productivas
- Medios de comunicación y generadores de opinión
- Sindicatos

### Contratistas y proveedores

#### Contratistas

- Continuidad operativa
- Soporte regional
- Soporte no regional

#### Proovedores

- Fabricantes
- Continuidad operativa
- Otros

### Accionistas e inversionistas

- Accionistas
- Inversionistas y/o bonistas
- Calificadoras

### Estado

#### Entes reguladores

- Rama legislativa
- Rama judicial
- Autoridades ambientales

#### Entes habilitadores

- Rama ejecutiva a nivel nacional
- Fuerza Pública

#### Entes vigilantes

- Entidades territoriales
- Organismos de control: Contraloría General de la Nación y Ministerio Público (Procaduría, Defensoría, personerías)

*Ilustración 21 Grupos y subgrupos de interés*[15]

[15] Para más información ver sección Anexos- Complementos de este informe.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Canales de comunicación Generales:

- Correo electrónico
- WhatsApp institucional
- Línea ética
- PQRS
- Informe de Gestión y Sostenibilidad
- Informe trimestral de Gestión
- Comunicaciones corporativas
- Llamadas telefónicas
- Página web
- Red social (Facebook)
- Plataformas digitales

## Canales de comunicación específicos:

- Asamblea general
- Reuniones sistemáticas
- Alianzas
- Reuniones
- Eventos
- Talleres
- Comités
- Success Factor
- Charlas técnicas (Ocensa conecta)
- Boletines (infografías, comunicados)
- Encuestas de satisfacción (entre otros)

Para más información sobre los canales de comunicación con los grupos de interés, puede consultarse información adicional en la sección de Complementos de este informe.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 04

# CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# 04

# CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

## 4.1 Soluciones logísticas integrales

Reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia operativa y la mejora continua, buscando consolidar nuestro servicio de transporte como un referente de confiabilidad en el sector.

### 4.1.1 Fortaleciendo la confiabilidad y la eficiencia operativa

En 2025, se consolidó una gestión orientada a maximizar la confiabilidad del sistema y a elevar el factor de servicio, apoyando la toma de decisiones basadas en datos y alineando los retos técnicos y financieros con los objetivos del **Plan Estratégico de Gestión de Activos (PEGA) y del Marco Estratégico 2024-2034.**

Esta estrategia se tradujo en resultados medibles gracias a la modernización de las prácticas de mantenimiento, la optimización de recursos y la incorporación de capacidades digitales para la detección temprana de desviaciones funcionales. Como resultado, la confiabilidad operativa mejoró significativamente, con una **reducción del 10% en las fallas críticas,** mediante herramientas como el Sistema Unificado para Monitoreo de Activos (SUMA)[16]. el gemelo analítico en la estación Caucasia y la integración con SAP-PM[17], lo que fortaleció la calidad de los datos y la analítica para la gestión del desempeño.

Este avance se complementó con la adjudicación de contratos estratégicos[18] orientados a garantizar la continuidad operativa, implementar técnicas predictivas y cerrar brechas en gestión de activos y confiabilidad. Además, se promovió la seguridad de procesos en los Foros de Gestión de Activos y se oficializó el proceso de **Gestión del Cambio sobre el Activo (GCA),** atendiendo 21 solicitudes con el fin de asegurar modificaciones seguras y controladas[19].

En conjunto, estas acciones contribuyeron a los ejes estratégicos de sostenibilidad, CT+i y retornos competitivos, optimizando costos, mejoras operativas y generando valor sostenible, con un factor de servicio acumulado del 94,7%, superando la meta del 94,6%[20].

**Factor de Servicio 2025**

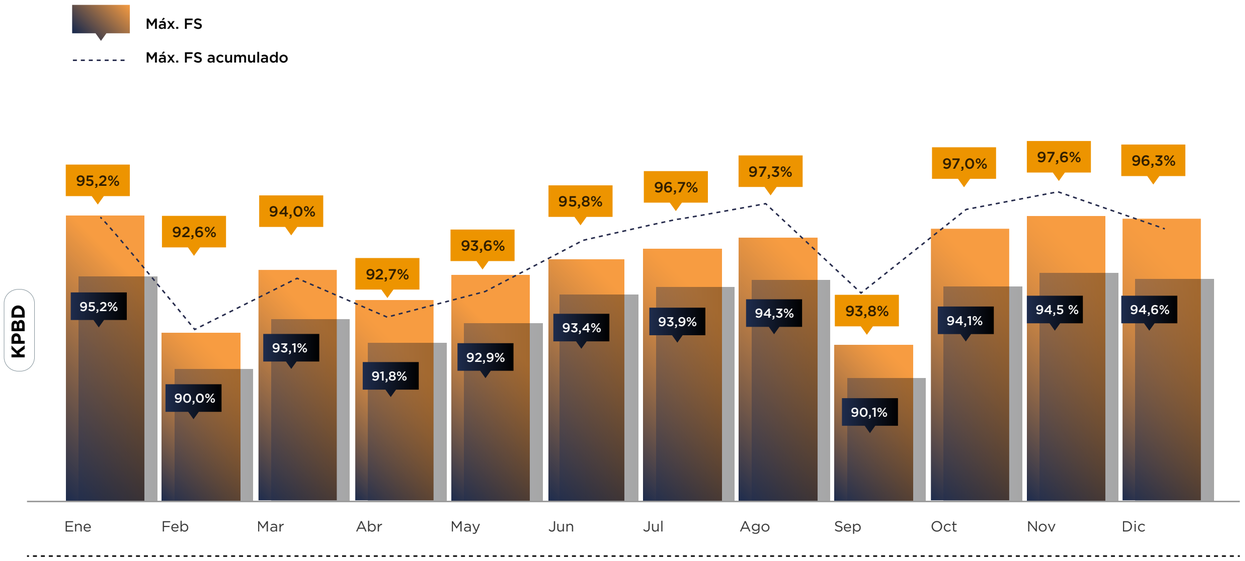



*Gráfico 1 Comportamiento mensual del Factor de Servicio (FS)*

[16] SUMA: plataforma digital para monitoreo y análisis predictivo de activos.

[17] SAP-PM: sistema para gestión de mantenimiento y trazabilidad de datos.

[18] Contratos estratégicos: mantenimiento de estaciones, confiabilidad y cierre de brechas.

[19] GCA: proceso para garantizar cambios seguros en activos críticos.

[20] Meta superada: factor de servicio acumulado por encima del objetivo corporativo.

## 4.1.2 La energía que impulsa a Colombia

### Volúmenes recibidos y transportados (segmentos I, II y III)[21]

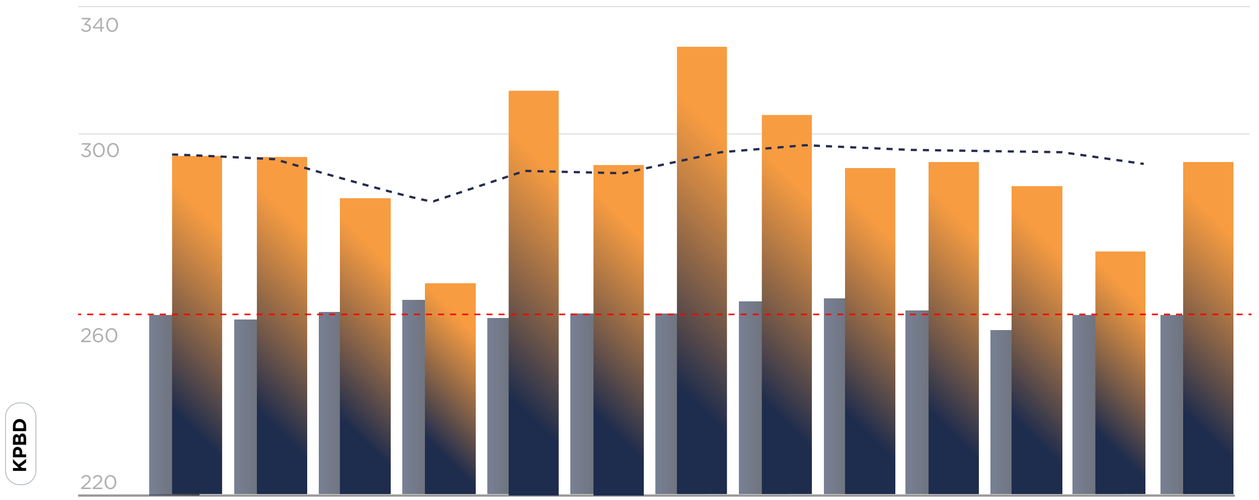
**SASB EM-MD-000.A, OCSA-ORG-010; OCSA-ORG-011**

Durante 2025, mantuvimos un desempeño destacado en el **Segmento I,** con un transporte promedio de 293.860 barriles por día (bpd), cifra superior a las proyecciones establecidas para el año. Este resultado refleja la estabilidad operativa del sistema y la eficiencia en la gestión del transporte. Del volumen total movilizado, el 36% correspondió a crudo pesado y el 64% a crudo mezcla.

El mayor flujo de crudo se explicó principalmente por los volúmenes de reversión provenientes de los sistemas Caño Limón y del Oleoducto Bicentenario.

[21] Datos oficiales después de la Compensación Volumétrica por Calidad - CVC

### Cumplimiento Acumulado Segmento I

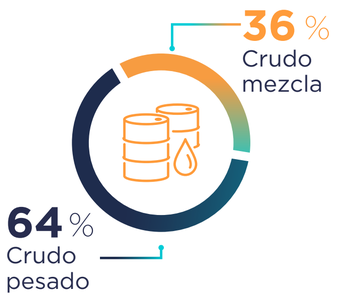



| | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | Pro m 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Proyectado | 260 | 259 | 260 | 263 | 259 | 260 | 260 | 263 | 267 | 261 | 257 | 255 | 260 |
| Real | 296 | 294 | 286 | 268 | 316 | 292 | 319 | 309 | 292 | 293 | 288 | 273 | 294 |
| Proyectado acumulado | 260 | 260 | 260 | 261 | 260 | 260 | 260 | 260 | 261 | 261 | 261 | 260 | |
| Real acumulado | 296 | 295 | 292 | 286 | 292 | 292 | 296 | 298 | 297 | 297 | 296 | 294 | |

*Gráfico 2 Comportamiento mensual de los volúmenes transportados en el Segmento I.*

**293.860** bpd
Transporte Promedio Diario 2025
**Volumen superior a proyección**

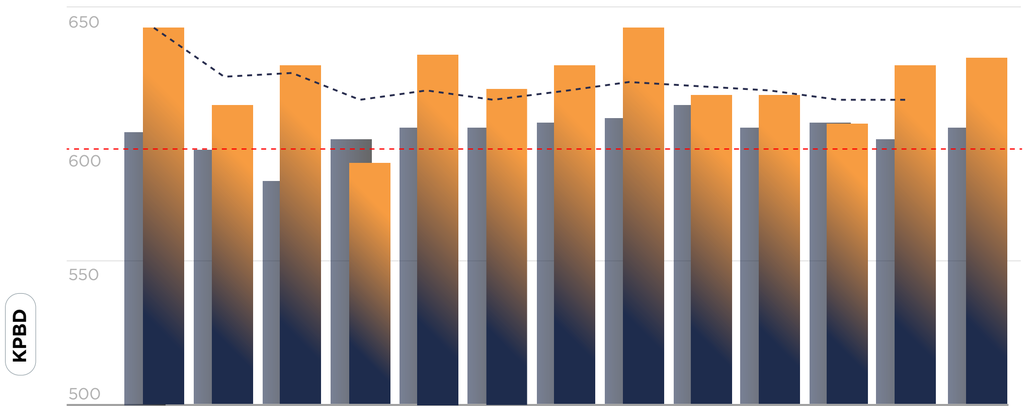
**Distribución del crudo**



01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

En el **Segmento II** se transportaron 616.586 bpd, frente a 602.972 bpd proyectados. A lo largo del año, la composición del crudo transportado se mantuvo estable, con un 54% correspondiente a crudo pesado y un 46% a crudo mezcla.

## Cumplimiento Acumulado Segmento II




| | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | Pro m 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Proyectado | 603 | 598 | 591 | 599 | 602 | 603 | 605 | 610 | 613 | 607 | 602 | 599 | 603 |
| Real | 640 | 604 | 626 | 586 | 626 | 612 | 620 | 641 | 611 | 612 | 598 | 620 | 617 |
| Proyectado acumulado | 603 | 601 | 598 | 598 | 599 | 600 | 600 | 602 | 603 | 603 | 603 | 603 | |
| Real acumulado | 640 | 623 | 624 | 615 | 617 | 616 | 617 | 620 | 619 | 618 | 616 | 617 | |

**616.586** bpd
Transporte Promedio Diario 2025

**Meta superada**
**+ 13.614** bpd

**Distribución del crudo**

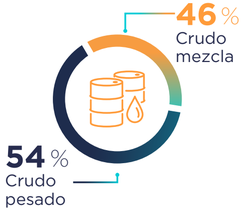



*Gráfico 3 Comportamiento mensual de los volúmenes transportados en el Segmento II*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02 ALCANCE DE ESTE INFORME

03 NUESTRA COMPAÑÍA

04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

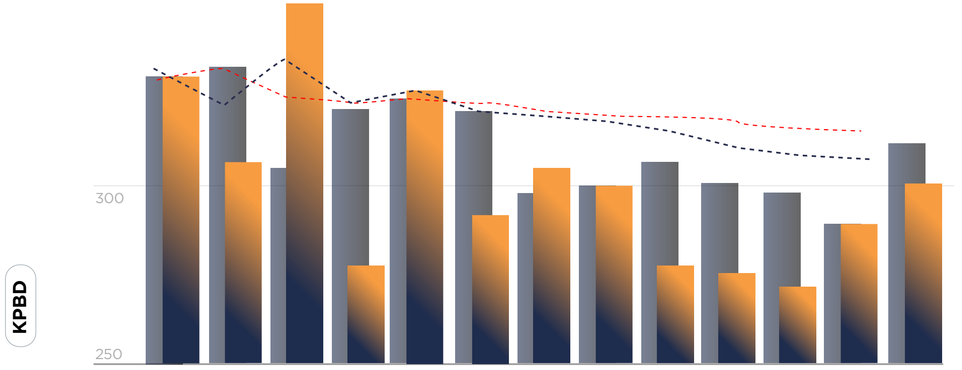
07 RETORNOS COMPETITIVOS

08 ANEXOS


Finalmente, en el **Segmento III** alcanzamos un promedio anual de 300.405 bpd. La diferencia entre el volumen real y el proyectado se explicó principalmente por el consumo de crudo de la refinería de Barrancabermeja (GRB), lo que redujo la disponibilidad de producto para transporte.

A lo largo del año, la composición del crudo transportado mostró variaciones moderadas, con un 63 % correspondiente a crudo pesado y un 37 % a crudo mezcla, reflejando ajustes en la oferta y la demanda del sistema.

## Cumplimiento Acumulado Segmento III




| | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | Prom 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Proyectado | 326 | 330 | 307 | 315 | 319 | 317 | 297 | 301 | 304 | 300 | 296 | 289 | 308 |
| Real | 326 | 309 | 355 | 280 | 329 | 292 | 303 | 301 | 278 | 273 | 267 | 289 | 300 |
| Proyectado acumulado | 326 | 328 | 321 | 319 | 319 | 319 | 316 | 314 | 313 | 311 | 310 | 308 | |
| Real acumulado | 326 | 318 | 331 | 318 | 320 | 316 | 314 | 312 | 308 | 305 | 301 | 300 | |

**300.405** bpd
Transporte Promedio Diario 2025

**Meta**
**- 25.580** bpd

**Distribución del crudo**

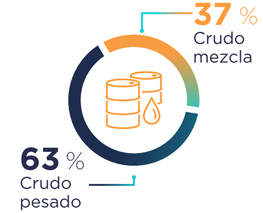



*Gráfico 4 Comportamiento mensual de los volúmenes transportados en el Segmento III.*

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Terminal Marítimo de Coveñas y TLU-2: volúmenes exportados

**OCSA-ORG-009**

En 2025, el Terminal Marítimo de Coveñas y su TLU-2 se consolidaron como activos estratégicos para la exportación de crudo colombiano, reafirmando su papel en la cadena de valor del Grupo Ecopetrol y su compromiso con la sostenibilidad operativa.

Durante 2025, el terminal mantuvo un desempeño operativo sólido, estable y resiliente, con múltiples meses de alto rendimiento que permitieron compensar las variaciones mensuales y cerrar el año prácticamente alineado con el plan. El promedio anual de exportación fue de **258.774 barriles por día (bpd) equivalentes a 94,5 millones de barriles exportados,** resultado consistente con las proyecciones del periodo y evidencia de la confiabilidad de la infraestructura y su capacidad de adaptación frente a las dinámicas del mercado.

La mayor absorción de crudo por parte de las refinerías nacionales de Barrancabermeja y Cartagena redujo la disponibilidad de crudo mezcla para exportación. No obstante, el sistema mantuvo su equilibrio gracias a análisis estratégicos desde la programación, orientados a capturar y viabilizar nuevos volúmenes y ventanas operacionales de exportación.

Esta gestión permitió optimizar las operaciones de cargue y maximizar los volúmenes de crudo pesado exportados, asegurando la continuidad de los flujos de exportación y el cumplimiento de los compromisos comerciales.

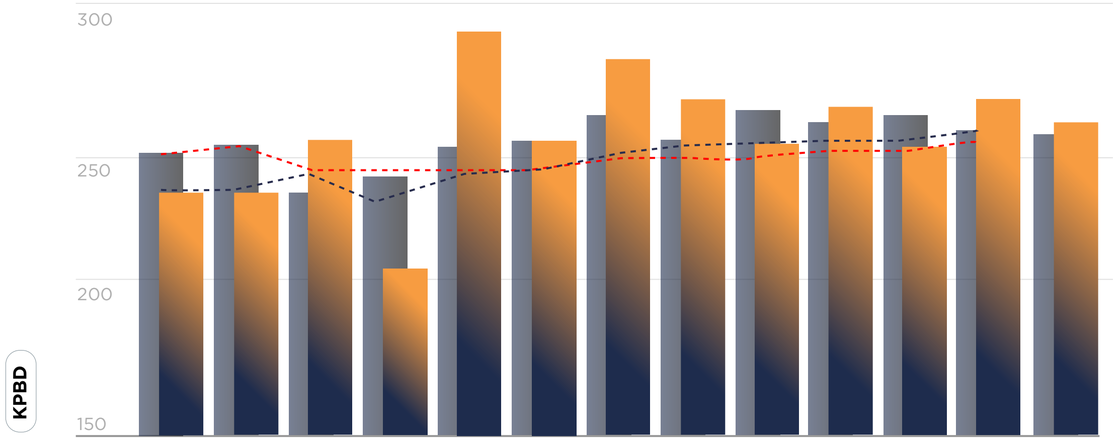
Adicionalmente, el retorno de remitentes exportadores de crudo mezcla Vasconia, junto con la habilitación de nuevas ventanas de exportación para remitentes que accedieron a mercados internacionales con el nuevo crudo colombiano *Acordionero* —transportado y almacenado por Cenit y exportado a través de la TLU-2 de Ocensa—, fortaleció los volúmenes movilizados, mejoró la eficiencia operativa del terminal y evidenció la efectividad de la programación integrada con los demás terminales y compañías del segmento.

El año 2025 cerró con una operación sólida, estable y con alta capacidad de adaptación, que permitió mantener la continuidad del servicio, cumplir los compromisos operativos y sostener el balance anual del sistema, dejando una base positiva para enfrentar los retos y oportunidades de 2026.

La curva de cumplimiento acumulado de la TLU-2 evidencia una operación resiliente y altamente controlada. Tras un inicio de año con niveles de ejecución por debajo del plan, a partir de mayo se activó un proceso de recuperación real, progresivo y sostenido, corrigiendo completamente el déficit del primer cuatrimestre.

Como resultado, el año 2025 cerró con un desempeño superior al plan acumulado, al alcanzar 259 kbpd reales frente a 258 kbpd planificados. Este comportamiento confirma un cumplimiento anual efectivo y sostenido, así como una alta capacidad de recuperación y un control efectivo de la planeación.

## Cumplimento acumulado TLU-2




| | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic | Prom 2025 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Proyectado | 256 | 257 | 236 | 240 | 254 | 256 | 262 | 259 | 269 | 268 | 269 | 264 | 258 |
| Real | 239 | 236 | 258 | 203 | 290 | 257 | 284 | 272 | 256 | 276 | 253 | 277 | 259 |
| Real acumulado | 239 | 238 | 245 | 234 | 246 | 248 | 253 | 255 | 255 | 257 | 257 | 259 | |
| Proyectado acumulado | 256 | 257 | 249 | 247 | 249 | 250 | 252 | 253 | 254 | 256 | 257 | 258 | |

**258.774**
Transporte promedio de barriles diarios 2025

=

**94,5 M**
Meta planificada en millones de barriles

*Gráfico 5 Comportamiento mensual de los volúmenes transportados en la TLU-2*

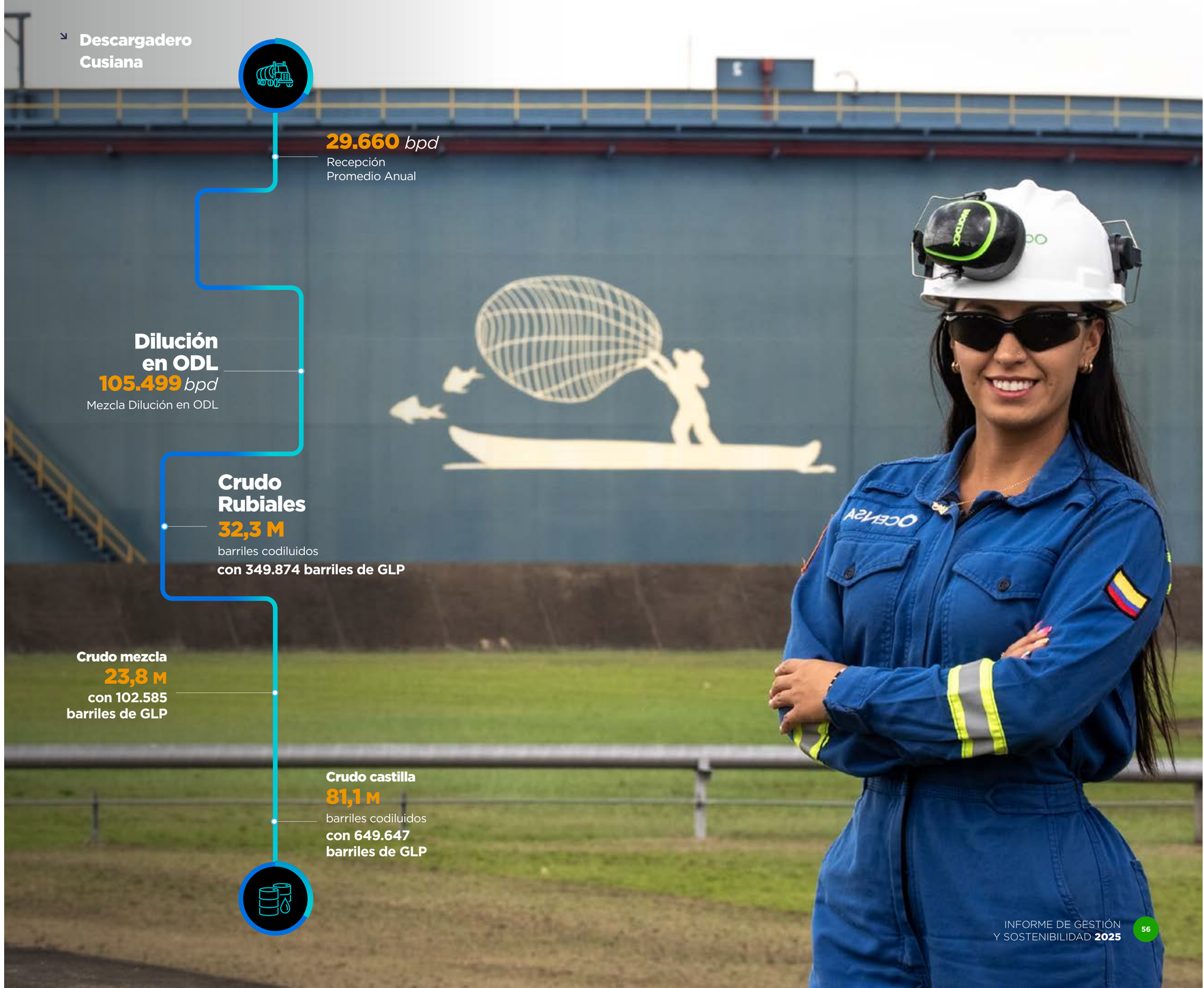
01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Servicios conexos

Asimismo, durante el 2025, gestionamos las operaciones asociadas a la dilución y codilución de crudos de manera estable y alineada con las necesidades del sistema.

- Descargadero de Cusiana: recibimos un promedio anual de 29.660 bpd, resultado influenciado por mayores descargas de diluyentes en el primer trimestre y ajustes en los volúmenes de crudo liviano provenientes de Campo Índico.
- Dilución Oleoducto de los Llanos (ODL): alcanzamos una producción promedio anual de mezcla de 105.499 bpd, que representó la transformación de aproximadamente 38,5 millones de barriles de crudo pesado del campo Rubiales en crudo mezcla, transportado a través del segmento.
- Codilución[22] con gas licuado del petróleo (GLP): a lo largo del año, gestionamos los siguientes volúmenes:

[22] La codilución de GLP (gas licuado de petróleo) es un proceso utilizado en la industria de hidrocarburos para reducir la viscosidad de crudos pesados y facilitar su transporte por oleoductos.



01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## 4.1.3 Optimización de nuestras estaciones y oleoducto

### Renta de energía en la estación Páez

Implementamos un sistema de renta de energía en la estación Páez para garantizar su continuidad operativa. La solución se desarrolló en alianza con Soenergy, mediante la instalación de motogeneradores a gas con una potencia contractual de 8,6 MW. El sistema entró en operación el 23 de febrero de 2025.

Esta iniciativa asegura la operación continua y la disponibilidad energética de la estación, al tiempo que mejora la eficiencia operativa y reduce las emisiones asociadas al consumo de energía.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Mantenimientos preventivos y correctivos

- Mantenimiento mayor de la bomba centrífuga BPC-42030, estación Miraflores

Ejecutamos con éxito el mantenimiento mayor de la bomba principal BPC-42030 en la estación Miraflores. Esta intervención, desarrollada conforme al plan de confiabilidad de activos, garantiza el óptimo desempeño operativo y prolonga la vida útil del equipo, fortaleciendo la confiabilidad del sistema de transporte.

- Cambio de transformador del VFD[23], estación Granjita

En diciembre de 2022, el VFD presentó una falla que redujo su capacidad de trabajo a un 90% de su potencia nominal. Posteriormente, se logró recuperar la operación del VFD y se inició el proceso de compra del nuevo transformador para su reemplazo.

En diciembre de 2025, se reparó totalmente el transformador principal del VFD de la estación Granjita y se recuperó su capacidad nominal.

- RECVA VASCONIA alcanza 2 millones de kWh recuperados en 13 meses

En la estación Vasconia, el sistema de recuperación de energía RECVA alcanzó 2 millones de kilovatios-hora (kWh) recuperados en tan solo 13 meses de operación continua. Este resultado reafirma nuestro compromiso con la eficiencia energética, la protección al medio ambiente y la excelencia operacional.

- Reparación generador de gases serial MW333 (CORE)

Durante 2025, se avanzó decisivamente en la reparación del generador de gases (CORE), una intervención crítica para garantizar la continuidad operativa y la confiabilidad de la estación EPO. En este periodo también se ejecutaron actividades de alto alcance técnico, entre ellas el desensamble completo del compresor axial, la inspección detallada de componentes, el diagnóstico de partes a intervenir o reemplazar, la reparación especializada y fabricación de álabes, así como la verificación de sellos laberintos, asegurando la integridad mecánica del sistema.

Como resultado de este trabajo planificado y de la gestión oportuna de recursos, el mantenimiento alcanzó un avance del 52% en 2025, consolidando las bases técnicas y operativas necesarias para continuar con la recuperación integral del CORE en 2026. Esta intervención tiene como objetivo restablecer la máxima disponibilidad del sistema y minimizar riesgos operacionales asociados a la generación. Se estima que los trabajos finalizarán en abril de 2026 y su costo total será de 465 KUSD.

***Ejecutamos exitosamente las intervenciones mayores de los tanques de las estaciones Porvenir[24] y Santander – La Belleza[25].***

## Impulsamos nuevas tecnologías

En los PK 427+090 y PK 101+772 incorporamos tecnologías innovadoras para la estabilización de suelos y la recuperación de cruces de cuerpos de agua del oleoducto. Estas incluyeron ***Hydroblocks***[26], un sistema modular prefabricado que permite construir estructuras ligeras y de rápida instalación, y **Micropilotes autoperforantes**[27], que integran perforación, inyección y anclaje en un solo proceso.

Estas soluciones, alineadas con los objetivos de **Operación SosTECnible** y **Eficiencia Operativa,** optimizan tiempos de ejecución (hasta un 60% más rápidos), reducen el consumo de materiales, minimizan el impacto ambiental y disminuyen riesgos laborales en un 70% frente a los métodos tradicionales[28]. En conjunto, estas soluciones contribuyeron a la continuidad operativa y a la extensión de la vida útil del sistema.

***Conectamos el Sistema Gerencial de Manejo de Volúmenes (VMS)[29]*** *con el Sistema SCADA, logrando la automatización del flujo de datos en tiempo real y reduciendo la intervención manual en tareas repetitivas.*

Hasta un **60 %** de optimización en **tiempos de ejecución**

**70 %** menos riesgos laborales **frente a los métodos tradicionales**

**PK 427 + 090 | PK 101 + 772**

**Hydroblocks**

Sistema modular prefabricado

**Micropilotes autoperforantes**

Perforación, inyección y anclaje

[23] Variador de frecuencia.

[24] Tanque TC-52080 con capacidad de 10.000 barriles.

[25] Tanques TA-50010 con capacidad de 4.000 barriles y TC-52010 con capacidad de 200 barriles.

[26] Hydroblocks: estructuras modulares que reducen el uso de cemento y agregados.

[27] Micropilotes autoperforantes: tecnología para cimentación eficiente y segura.

[28] En comparación con gaviones hay menor trasiego de cargas y riesgos laborales.

[29] Esta herramienta tecnológica es la encargada de realizar el proceso de balance volumétrico del sistema de transporte.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Paradas programadas

Durante el 2025 se llevó a cabo la planificación, coordinación y ejecución de dos (2) paradas programadas para la realización de mantenimientos en las estaciones y el Oleoducto. Este proceso, apalancado en talleres sistemáticos para la revisión de interferencias y la gestión de los riesgos identificados, permitió ejecutar las paradas con éxito, evitando la materialización de incidentes que afectaran a las personas, el medio ambiente, la infraestructura o la operación.

En el marco del proceso, se dio especial importancia al control de afectaciones sobre el programa de bombeo, con un máximo de 93 horas acumuladas en el 2025.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

Este resultado fue posible mediante la planificación y el aseguramiento detallado de las actividades trazadas como ruta crítica en cada una de las paradas.

De esta forma, la programación de recursos, la logística, los servicios especializados y la gestión de procesos habilitadores permitieron cumplir con los objetivos del mantenimiento, gestión del riesgo y seguridad, garantizando la disponibilidad del sistema:

## Número paradas programadas año 2025

**2** Paradas en el año

### NÚMERO ACTIVIDADES PROGRAMADAS

**350** **Actividades mantenimiento en parada**

- *175 Primer semestre*
- *175 Segundo semestre*

### ACTIVIDADES CANCELADAS

**13** **Actividades mantenimiento en parada**

- 4 Actividades del *Primer semestre*
- 9 Actividades del *Segundo semestre*

### DURACIÓN PLANEADA PARADA

**30** Horas segmento I *Primer semestre*

**50** Horas segmentos II y III *Segundo semestre*

**50** Horas todos los segmentos *Segundo semestre*

### DURACIÓN REAL PARADA

**30** Horas segmento I *Primer semestre*

**43** Horas segmentos II y III *Segundo semestre*

**50** Horas todos los segmentos *Segundo semestre*

### NÚMERO DE CONTRATISTAS ALIADOS

**11** **Empresas ejecutoras** (Confipetrol, Massy, Ismocol, SKF, Schneider, Cirion, SWCOL, SisteControl, Siemens, Automatización S.A., Proyectos)

**08** **Empresas ejecutoras** (Confipetrol, Massy, Ismocol, SKF, GreenYellow, Cirion, SWCOL, SisteControl)

### CANTIDAD DE HORAS

**4.972** Horas hombre *Primer semestre*

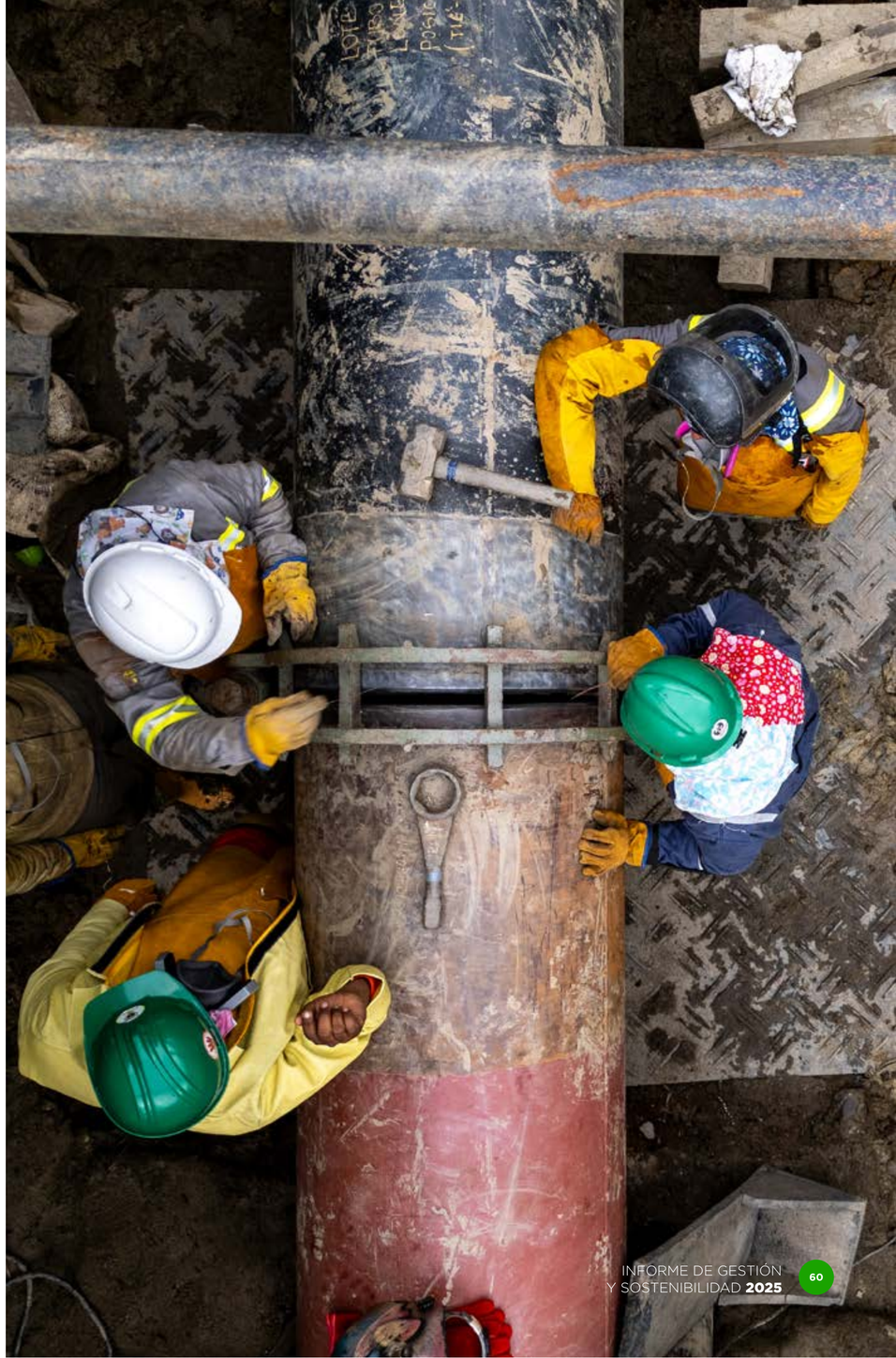
**12.266** Horas hombre *Segundo semestre*

**17.238 HH**

## 0 Incidentes

**CERO AFECTACIONES A PERSONAS, MEDIO AMBIENTE Y PROCESO**

*Ilustración 22 Principales resultados de las paradas 2025*



01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## 4.1.4 Innovación en marcha: proyectos piloto en el Terminal Marítimo de Coveñas

### Piloto de transporte segregado de Caño Limón

Con el objetivo de preservar la calidad y el valor del crudo, implementamos un piloto de transporte segregado para la corriente Caño Limón, iniciando con la redistribución del almacenamiento en las estaciones Cusiana y Porvenir.

En la primera fase, iniciada en 2024, habilitamos el recibo de volúmenes segregados en Porvenir, transportándolos hasta Vasconia con destino a la Refinería de Barrancabermeja. Posteriormente, adecuamos las condiciones operativas en Cusiana para garantizar una operación segura del tanque asignado.

Tras completar las adecuaciones, ampliamos la operación a la totalidad del crudo Caño Limón, asegurando su transporte segregado a lo largo de los segmentos I, II y III, con destino final a las refinerías de Barrancabermeja y Cartagena.

***Durante el 2025, transportamos 8.663.681 barriles de crudo con una eficiencia de segregación superior al 95%, consolidando un hito operativo.***

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

***La prueba operativa de Castilla Norte alcanzó un promedio mensual de 897 KBls[33] GSV[34] recibidos, ingresos de 0,3329 USD/bbl y una generación total de 2,7 MUSD, equivalentes a un incremento de 1,04 MUSD y 3,1 MMBls adicionales frente al mismo periodo de 2024.***

## Prueba operativa Castilla Norte, Cenit y Ocensa

En conjunto con Cenit, desarrollamos una prueba operativa en el Terminal Marítimo de Coveñas orientada a optimizar el recibo, almacenamiento y manejo de los crudos Castilla Norte y Castilla Blend. El objetivo fue mejorar la eficiencia de las ventanas de exportación y maximizar el uso de la infraestructura existente, sin requerir nuevas inversiones. La prueba se ejecutó durante nueve meses, entre enero y septiembre de 2025[30].

Durante su ejecución, se implementaron ajustes estratégicos como la redistribución de tanques entre las compañías involucradas[31] y la redirección de flujos para reducir transferencias por una línea principal e incrementar los recibos por otra[32]. Estas acciones aumentaron la flexibilidad operativa, mejoraron la trazabilidad, redujeron riesgos de mezcla y fortalecieron la capacidad de respuesta frente a las necesidades comerciales, generando un valor económico tangible.

[30] La finalización de la prueba se dio como consecuencia de la salida a mantenimiento de emergencia de los tanques TK-12030 (OCENSA) y TK-506 (ODC).

[31] Redistribución de tanques entre Cenit, ODC y Ocensa.

[32] Asignación del tanque TK-12020 (403.000 barriles) y ajustes en líneas de 30" y 24".

[33] KBls corresponde miles de barriles.

[34] Gross Standard Volume con un volumen estandarizado a 60°F.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 4.2 Apuestas estratégicas

## 4.2.1 Proceso de gestión de proyectos

En Ocensa gestionamos nuestros proyectos a través de un modelo de maduración y control integral que nos permite asegurar el cumplimiento del alcance, costo, tiempo y calidad. Este proceso inicia con la identificación de oportunidades de optimización y eficiencia, la mitigación de riesgos o el desarrollo de nuevos negocios que apalancan el propósito del marco estratégico.

Una vez priorizadas e incorporadas las iniciativas, definimos su alcance y evaluamos las alternativas de solución, para avanzar en el desarrollo y selección del diseño conceptual. Posteriormente, realizamos la planificación detallada y la gestión de riesgos, integrando los recursos y los cronogramas necesarios.

Durante la ejecución aplicamos controles técnicos, financieros y contractuales, que incluyen actividades de interventoría y pruebas de comisionamiento. Finalmente, realizamos la entrega a la operación, asegurando la calidad y la alineación con la estrategia corporativa, y evaluamos la contribución del proyecto al propósito definido.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## 4.2.2 Proyectos de descarbonización y crecimiento

Son iniciativas orientadas a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a través de la optimización de procesos, la incorporación de tecnologías limpias y la electrificación de nuestras operaciones. Simultáneamente, impulsan nuevas oportunidades que fortalecen la competitividad y la diversificación de nuestro portafolio.

A continuación, presentamos nuestros principales proyectos de descarbonización y crecimiento:

### Proyecto Conexión Eléctrica El Porvenir (ENERGEPO)

El proyecto está orientado a fortalecer la confiabilidad energética de la estación y reducir su dependencia del gas natural y disminuir nuestra huella de carbono. Dentro del avance de ENERGEPO, se realizó la sanción de fase de conceptualización y en la actualidad se adelanta la fase de definición.

El proyecto se desarrolla en dos frentes:

**Construcción del parque solar** orientada a diversificar la matriz energética de la compañía mediante el uso de fuentes renovables.

**Conexión de la estación al Sistema de Distribución Local,** con posibilidad de conexión futura al Sistema de Transmisión Regional (STR), para garantizar mayor estabilidad y disponibilidad en el suministro eléctrico.

Ambos componentes se alinean con nuestros objetivos de descarbonización, y sientan las bases para la sustitución progresiva del gas natural como principal fuente de energía en la operación.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Proyecto Solución Energética Miraflores (SEMIR)

Con el proyecto SEMIR se pretende eliminar la quema de combustibles fósiles en las máquinas de combustión interna existentes en la estación Miraflores, reemplazándolas por equipos eléctricos que obtendrán la energía a través de la conexión al Sistema de Transmisión Regional.

En 2025, completamos la fase de definición del proyecto y se culminó la ingeniería básica, un hito clave que permitió actualizar el caso de negocio y fortalecer la base técnica y económica.

Aplicamos la metodología **Project Definition Rating Index (PDRI),** cuyos resultados confirmaron un grado de madurez adecuado para avanzar hacia la fase de ejecución.

La Unidad de Planeación Minero-Energética (UPME) autorizó la conexión eléctrica al Sistema de Transmisión Regional (STR) condicionada a los proyectos Alcaraván y Aguaclara, con fecha de entrada en servicio prevista para marzo del 2031.

Al cierre de 2025, continuamos el análisis del caso de negocio con el fin de definir los siguientes pasos de este proyecto.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Programa Integración del Corredor Norte (Ícono)

Con este programa, diseñamos acciones para fortalecer la capacidad del Segmento III de recibir y transportar mayores volúmenes de crudo hacia Coveñas de forma permanente, segura y confiable.

La búsqueda de eficiencias operativas y optimizaciones se tradujo en los siguientes resultados destacados:

Ingenierías *in-house:* desarrollamos directamente las ingenierías preconceptuales y conceptuales del programa, lo que permitió reducir costos y acortar los tiempos de ejecución en cerca de cuatro meses.

Análisis *in-house* de disponibilidad y confiabilidad: realizamos los análisis preliminares de capacidad y confiabilidad de los equipos principales de las estaciones, optimizando tiempos y recursos.

Aprovechamiento de contratos existentes: priorizamos el uso de contratos vigentes con proveedores, generando sinergias y eficiencias en la gestión técnica y administrativa.

Aplicación del conocimiento interno: capitalizamos la experiencia del personal técnico en actividades clave como la gestión del derecho de vía, los estudios inmobiliarios y la reutilización de equipos remanentes de otros proyectos.

Priorización del uso de activos disponibles: validamos técnicamente la posibilidad de reutilizar equipos. remanentes de otros proyectos, tanto de la compañía como de otras filiales del Grupo Ecopetrol. En particular, las tres unidades principales de respaldo (motores y bombas) del Proyecto P-135 podrán emplearse en futuros proyectos de aumento de capacidad del oleoducto, como una nueva estación (de requerirse) y la quinta unidad de bombeo de la estación Chiquillo.

Maximización del uso de infraestructura y equipos existentes: reutilizamos válvulas de control, cheque y seccionamiento en buen estado, disponibles en las estaciones Vasconia y Caucasia.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Operación de granjas solares de Vasconia y Coveñas

Desde febrero de 2025, el Oleoducto de Colombia (ODC) se integró a la **Granja Solar de la estación Vasconia,** completando la puesta en marcha de los dos parques solares principales del sistema.

Actualmente, estas instalaciones suministran energía a las operaciones de Ocensa, Cenit y ODC.

Esta integración representa un hito en la consolidación de la estrategia de la descarbonización, al contribuir tanto a la reducción de costos operativos como a la disminución de la huella de carbono.

## Capacidad instalada de granjas solares

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## 4.2.3 Proyectos de operación sostenible

Estos proyectos están orientados a optimizar la operación del sistema de transporte de hidrocarburos, reducir los impactos ambientales, mejorar la eficiencia energética y promover prácticas responsables que fortalezcan la sostenibilidad a largo plazo.

A continuación, compartimos las iniciativas clave de operación sostenible:

### Proyecto Nafta Cusiana (Nafcus)

Dado que nuestro mercado natural está compuesto principalmente por crudos pesados y extrapesados, se estructuró el Proyecto Nafta Cusiana (Nafcus) con el propósito de mitigar el riesgo de fuga de volúmenes hacia otros transportadores en el Segmento I, maximizar el uso de la infraestructura existente y flexibilizar la recepción de diluyentes necesarios para el transporte eficiente de este tipo de crudos.

El proyecto contempla por parte de Cenit, la conexión del poliducto Andino con el oleoducto Monterrey-Araguaney en la estación Monterrey, así como una nueva conexión de este oleoducto en la estación Cusiana, componente desarrollado por Ocensa. Esta configuración permite el transporte de nafta y otros diluyentes hacia el patín de dilución ubicado en las facilidades del Oleoducto de los Llanos (ODL).

Para garantizar la operación del sistema, se formalizó un acuerdo comercial, mediante el cual se entregaron los diluyentes a ODL a través de la nueva conexión, asegurando el transporte de crudos pesados y manteniendo el volumen operativo del Segmento I.

Durante el segundo trimestre de 2025, se formalizaron los acuerdos con Ecopetrol S.A., para la entrega de diluyentes y con Cenit para la ejecución de las obras del punto y línea de conexión al oleoducto Monterrey-Araguaney en la estación Cusiana. Se estima que el componente del proyecto en Cusiana esté finalizado en diciembre del 2025.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Proyecto de Optimización Araguaney-Cusiana (Optarcus)

El proyecto Optarcus tiene el objetivo de aumentar la captura de volúmenes de reversión durante las ventanas de recuperación de los sistemas Oleoducto Caño Limón-Coveñas (tramo 1) y Oleoducto Bicentenario de Colombia, en alimentación con el sistema Ocensa. Este objetivo se alcanza mediante la instalación de un tercer brazo en el cuadro de control de presión del recibo Araguaney-Cusiana, lo que incrementa la capacidad de flujo y la evacuación del crudo acumulado en Caño Limón durante periodos de no disponibilidad de otros sistemas.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Programa de actualización de actuadores de válvulas motorizadas e inspección de lazos de control (Lazmov)

El programa Lazmov tiene como objetivo desarrollar una solución integral para mejorar la confiabilidad y la funcionalidad de los sistemas de lazos de control y de las válvulas motorizadas en diversas estaciones del sistema Ocensa (El Porvenir, Santander – La Belleza, Caucasia, Miraflores, Vasconia y Terminal Coveñas).

Con base en el análisis de riesgos, se priorizó la sustitución de los actuadores de válvulas del oleoducto que habían iniciado su proceso de obsolescencia. Las actividades previstas para 2025 se ejecutaron conforme a lo planificado y sin novedades destacables.

## Programa Sistema Contra Incendio – ProSCI

Avanzamos en la implementación del programa del Sistema Contra Incendios, (ProSCI), enfocado en fortalecer los sistemas de detección, alarma y extinción en las estaciones del Grupo A (Cusiana, El Porvenir y Coveñas).

Durante el periodo, se sancionó la fase II de los sistemas de detección y alarma (F&G) y se inició la maduración de requerimientos para los sistemas de extinción, alineados con el estándar SCI de Ocensa. Asimismo, se consolidó la fase II del programa, mediante la actualización de componentes técnicos y la definición de necesidades específicas por estación, a través de talleres colaborativos.

## 4.2.4 Portafolio

**OCSA-ORG-001**

En el portafolio de inversiones, el componente de sostenibilidad constituye un eje clave en el logro de objetivos estratégicos de la compañía en el corto, mediano y largo plazo.

En este contexto, durante el **2025 la ejecución presupuestal de las inversiones en sostenibilidad fue del 100% de lo proyectado,** lo que refleja una gestión eficiente y alineada con las prioridades estratégicas de la organización.

En línea con el enfoque estratégico y el compromiso sostenible evidenciado en el portafolio de inversiones de los últimos años, la estructuración del Plan de Inversiones 2026/2028 tuvo en cuenta los siguientes criterios:

- Alineación con los objetivos corporativos
- Optimización de recursos
- Gestión integral de riesgos
- Continuidad operativa
- Sostenibilidad del negocio

Esta visión permite anticipar y mitigar posibles impactos tanto en la operación como en el entorno, y se traduce en la priorización de iniciativas orientadas a fortalecer la infraestructura, impulsar la innovación, mejorar la eficiencia energética y promover la diversificación de la matriz energética mediante energías renovables.

[35] Indicador reportado desde 2025.

**Ejecución presupuestal inversiones de sostenibilidad OCSA-ORG-001[35]**

| Indicador | Unidad | 2025 |
|---|---|---|
| Ejecución presupuestal inversiones de sostenibilidad | MUSD | 1 |
| Ejecución presupuestal inversiones de sostenibilidad | % | 100% |

**Inversión en infraestructura beneficiosa para el medio ambiente y mejora de la eficiencia operativa**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Infraestructuras beneficiosas para el medio ambiente | MUSD | 0,68 | 1,45 | 1 |
| Mejora de la eficiencia operativa | MUSD | 0 | 0,87 | 0 |

***Invertimos 1 MUSD en el mejoramiento de la canalización del arroyo El Silencio en Coveñas y en acciones enfocadas a la gestión integral del agua.***

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 05

# GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 05

# GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

## 5.1 Excelencia operacional

### 5.1.1 Ética y transparencia

Nuestro compromiso con la integridad constituye todas nuestras acciones. La ética y la transparencia son pilares fundamentales; por tanto, mantenemos una política de cero tolerancia ante hechos constitutivos de fraude, corrupción, soborno, lavado de activos y financiación del terrorismo. Trabajamos por ser íntegros en todas las actuaciones y cumplir los lineamientos del Código de Ética y Conducta.

Asimismo, nos aseguramos de que cada relación comercial y operativa se base en criterios claros de transparencia y responsabilidad, y gestionamos los riesgos asociados a dichas relaciones para garantizar el cumplimiento de los más altos estándares de ética, gobernanza y sostenibilidad.

### Acciones en movimiento

**GRI 3-3**

Gestionamos la ética y la transparencia bajo **un marco de integridad** que articula las reglas y criterios que guían nuestra conducta. Su base es el **Código de Ética y Conducta,** actualizado en 2025, donde se fijan las obligaciones y compromisos que asumimos todas las personas en Ocensa, así como aquellos que deben cumplir quienes se relacionan con nosotros (proveedores, contratistas y aliados).

Este marco orienta nuestro comportamiento y asegura el cumplimiento de las obligaciones legales, regulatorias y corporativas, fortaleciendo el buen gobierno. Asimismo, define con claridad qué es un conflicto de interés y establece los mecanismos para su prevención y gestión, asegurando prácticas transparentes en todas nuestras operaciones.

Nuestro enfoque de conducta empresarial responsable se apoya en políticas aprobadas en los niveles más altos de la organización, las cuales aplican a la totalidad de nuestras actividades:

- **Código de Ética y Conducta**
- **Política de Responsabilidad Integral, Diversidad e Inclusión**
- **Política Antifraude, Antisoborno y Anticorrupción**
- **Política de Gestión de Riesgos**

Para conocer más sobre nuestro Código de Ética y Conducta, haga clic aquí.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

Adicionalmente, contamos con el **Manual LAFT/FPADM1,** que define los criterios, responsabilidades y procedimientos para prevenir los riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo y otras conductas asociadas. Este manual complementa los controles anticorrupción y orienta los procesos de debida diligencia aplicados a todas nuestras relaciones y operaciones.

Estas políticas y lineamientos se comunican a empleados, clientes, contratistas y proveedores por medio de nuestros canales internos, la página web y actividades de sensibilización. Anualmente, renovamos nuestro compromiso con la integridad, con el propósito de fortalecer una cultura ética en toda la organización.

## La integridad y sus impulsores

La integridad constituye el valor esencial que orienta todas nuestras acciones y decisiones en Ocensa. Este principio se fortalece mediante los impulsores de integridad, entendidos como los factores que dinamizan y optimizan el desempeño del Sistema de Ética y Cumplimiento.

Nuestros impulsores éticos no solo refuerzan su funcionamiento, también orientan el comportamiento esperado de quienes forman parte de nuestra organización y de todas las entidades que interactúan con nosotros.

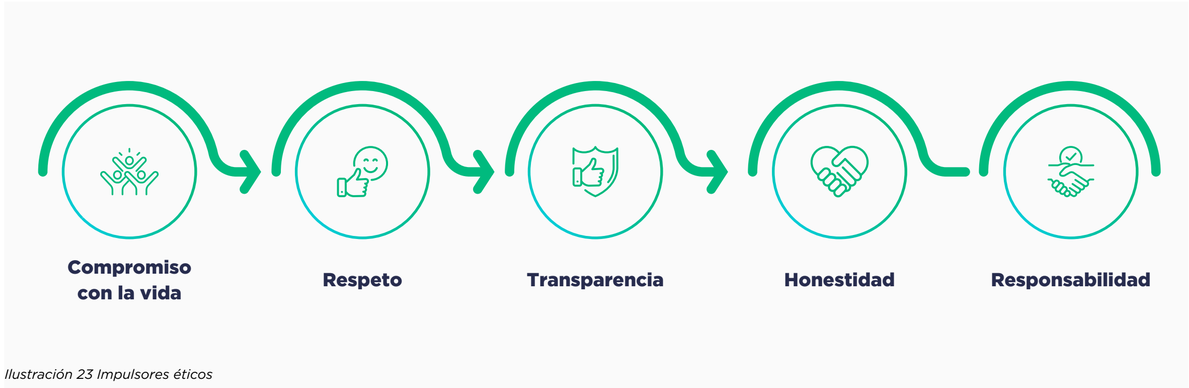



*Ilustración 23 Impulsores éticos*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Plan de Ética y Cumplimiento

Contamos con un **Plan de Ética y Cumplimiento** que define las acciones necesarias para identificar y monitorear posibles situaciones contrarias a nuestras políticas.

Estos lineamientos de control se implementan a través de diversos mecanismos que permiten garantizar comportamientos basados en la integridad y en sus cinco impulsores, integrados transversalmente en los procesos y en la operación.

### Gestión de riesgos de corrupción

Identificamos riesgos en la cadena de abastecimiento y los controlamos mediante medidas específicas, evaluadas anualmente por una auditoría independiente que revisa su diseño y efectividad.

### Certificación internacional

Nuestro sistema de gestión antisoborno está respaldado por la norma ISO 37001:2016, que asegura el cumplimiento de estándares globales para prevenir y detectar riesgos de soborno y corrupción.

### Procesos precontractuales transparentes

Nuestros empleados actúan bajo principios de responsabilidad e integridad, evitando privilegios, beneficios personales o prácticas de clientelismo Además, deben reportar cualquier conflicto de interés antes de iniciar, o durante, su vinculación.

### Debida diligencia y validación

Realizamos análisis de riesgos a todas las contrapartes comerciales y aplicamos procedimientos ante alertas relacionadas con lavado de activos, financiación del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva (LAFT/FPADM). Antes de cualquier pago, validamos las contrapartes en listas restrictivas.

*Ilustración 24 Mecanismos de control*

Como parte de nuestra gestión activa, mantenemos actualizado el ciclo de riesgos de procesos mediante la revisión anual y actualización de los riesgos de soborno, fraude y corrupción. Esto nos permite mantener un monitoreo constante y establecer controles preventivos.

## Línea ética

**GRI 2-26**

A través de la **Línea Ética** recibimos consultas, dilemas éticos y denuncias sobre situaciones que podrían poner en riesgo el cumplimiento de las normas en materia de prevención de corrupción, lavado de activos, financiación del terrorismo y posibles violaciones a los derechos humanos.

**Línea ética:**
https://ocensa.com.co/contacto.html#linea-etica

**Teléfono nacional:**
018009121013

**Teléfono directo Bogotá:**
+57 (601) 3250365

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## *Reportes a través de la línea ética*

**OCSA-GOB-001, OCSA-GOB-002**

A través de la Línea Ética recibimos y gestionamos un total de 216 reportes.

[36] La consolidación y divulgación de este indicador comenzó en 2023.

[37] La consolidación y divulgación de este indicador comenzó en 2023.

***Durante los últimos tres años no se han registrado casos de incumplimiento al Código de Ética y Conducta.***

### Número de reportes recibidos y gestionados en la línea ética OCSA-GOB-002

| Indicador[36] | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Reportes recibidos en la línea ética | # | 135 | 136 | 216 |
| Reportes gestionados en la línea ética | # | 135 | 136 | 216 |

### Número de casos de incumplimiento al código de ética OCSA-GOB-001

| Indicador[37] | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Casos de incumplimiento al Código de Ética | # | 0 | | |

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Desempeño sostenible

Durante el período de reporte, tuvimos los siguientes resultados en torno a nuestra gestión ética y de transparencia.

## Certificaciones y fortalecimiento al sistema de gestión

Desde el 2023, contamos con las certificaciones: **ISO 37001:2016,** Gestión Antisoborno; **ISO 37301:2021,** Sistema de Gestión de Cumplimiento, y **NTC 6671:2023,** Gestión Integral de Riesgos. Estas son auditadas anualmente para garantizar el cumplimiento de los requerimientos exigidos. Al mismo tiempo, nos han permitido estandarizar procesos, fortalecer controles y garantizar prácticas alineadas con los más altos estándares internacionales.

En la misma línea, contamos con un indicador de gestión que nos permite monitorear el cumplimiento del plan de trabajo en materia de riesgos y cumplimiento.

Para conocer más sobre nuestra certificación ISO 37001:2016 en Gestión Antisoborno, haga clic aquí.

## Transparencia y anticorrupción

**GRI 205-1, 11.20.2, 11.20.5, 205-2, 11.20.3, 205-3, 11.20.4**

Fortalecimos el sistema de prevención de la corrupción[38] mediante acciones de comunicación, formación y gestión del riesgo. El 100% de los grupos clave —Junta Directiva, empleados, proveedores, contratistas, clientes y accionistas— recibió información, formación y sensibilización sobre nuestras políticas y procedimientos anticorrupción.

En materia de gestión de riesgo, realizamos 24 evaluaciones de riesgo de corrupción, equivalentes al 100% de los procesos priorizados. Este porcentaje corresponde a las operaciones en las que se aplicó el análisis de riesgo, lo que permitió ajustar los controles y las medidas preventivas según las necesidades identificadas.

Los mecanismos y acciones asociados a la denuncia y gestión de casos de corrupción están contenidos y divulgados en nuestro Código de Ética y Conducta. Es de destacar que en el año 2025 no se confirmaron incidentes de corrupción.

**Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción GRI 205-1, 11.20.2**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Cantidad total evaluaciones de riesgo de corrupción | # | 42 | 20 | 24 |
| Porcentaje de evaluaciones de riesgo de corrupción | % | 100 | 100 | 100 |

[38] Se consideran prácticas de corrupción el soborno, los pagos por facilitación, el fraude, la extorsión, la colusión y el lavado de dinero. Asimismo, se incluye la oferta o la aceptación de regalos, préstamos, comisiones, recompensas o cualquier otro beneficio a modo de incentivo para cometer un acto deshonesto o ilegal o un abuso de confianza en la gestión de los negocios de la empresa. Estos beneficios pueden otorgarse en efectivo o en especie —productos gratuitos, regalos y vacaciones, o servicios personales especiales— proporcionados con el fin de obtener un beneficio inapropiado, o generar presión moral para recibir dicho beneficio.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## La Integridad en Ocensa

**GRI 206-1, 11.19.2**

Como resultado de la implementación de nuestro marco de integridad, y de una gestión oportuna de los asuntos regulatorios, durante los últimos tres años no se presentaron incumplimientos normativos que derivaran en multas u otro tipo de sanciones no monetarias para la compañía. Sin embargo, registramos una acción jurídica pendiente ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC), iniciada en 2024.

El 9 de mayo de 2024, Ocensa fue notificada de la Resolución 20884 del 26 de abril de 2024, mediante la cual la Delegatura para la Protección de la Competencia de la SIC ordenó la apertura de una investigación y formuló pliego de cargos.

El objetivo de esta investigación es determinar si Ocensa y otras compañías incurrieron en una práctica, procedimiento o sistema que pudiera limitar la libre competencia económica, según lo establecido en el artículo 1.° de la Ley 155 de 1959.

Actualmente, se está a la espera de la expedición de la Resolución de Pruebas.

Con el fin de mantener este desempeño en materia de cumplimiento y continuar fortaleciendo una cultura interna de integridad, en 2025, ejecutamos las siguientes iniciativas destacadas:

- **La Caravana de la Integridad,** un programa de capacitación y divulgación sobre asuntos de ética y transparencia.
- Participamos en la **Semana de la Integridad** junto con el segmento de transporte, promoviendo espacios de concientización y formación en ética y cumplimiento.
- Asimismo, fortalecimos la figura de **Mr. Morales,** una campaña interna innovadora en formato de historieta con la cual divulgamos y socializamos a nuestros funcionarios temas anticorrupción.

Para conocer más sobre la Semana de la Integridad: La integridad no puede tener zonas grises, haga clic aquí.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Avance de nuestros compromisos

| Compromisos | Estado | Justificación |
|---|---|---|
| Mantener y fortalecer nuestros principios éticos y la buena conducta empresarial mediante la actualización y la auditoría anual de certificaciones. | Logrado | Dimos seguimiento al Sistema de Gestión Antisoborno, bajo la norma ISO 37001, lo que permitió mantener la certificación obtenida el año anterior. |
| Fortalecer la cultura de ética y transparencia empresarial con los empleados y sus familias. | Logrado | Realizamos charlas y capacitaciones, en alineación con el segmento midstream, abordando temas como acoso laboral, acoso sexual, ISO 37001, LA/FT/FPADM, conflictos de interés y principios éticos. |
| Incentivar el reporte de consultas, dilemas éticos y denuncias de casos a través de la línea ética. | Logrado | Diseñamos y lanzamos una campaña interna de comunicaciones, incorporando un formato innovador de historietas protagonizadas por Mr. Morales. |

## Próximos desafíos

Continuar fortaleciendo acciones de promoción y fomento de conductas de actuación ética y responsable en todas nuestras operaciones, manteniendo el cumplimiento de los altos estándares internacionales de las certificaciones **ISO 37001:2016,** Gestión Antisoborno; **ISO 37301:2021,** Sistema de Gestión de Compliance, y **NTC 6671:2023,** Gestión Integral de Riesgos.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## 5.1.2 Talento humano

El motor de Ocensa son las personas. Por ello, promovemos un entorno laboral donde la ética y la riqueza humana —basada en la diversidad, la equidad, la inclusión y el respeto por los derechos humanos—, son la base del bienestar y el desarrollo integral.

Nuestro equipo es un equipo de líderes. A través, de un liderazgo adaptativo y transformador, promovemos que cada empleado asuma un rol activo en la construcción del futuro, alineando sus aportes con los resultados de la estrategia 2034. Este enfoque nos permite consolidar un ecosistema donde el talento y la gestión del conocimiento se convierten en pilares para alcanzar metas sostenibles y generar valor.

***Somos un solo equipo, somos la energía que impulsa al país.***

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Acciones en movimiento

**GRI 3-3**

Trabajamos para consolidar una organización ágil y productiva, enfocada en desarrollar y potenciar el talento de nuestro equipo. Para el 2025, definimos tres líneas estratégicas que respaldan los objetivos de largo plazo y se alinean con la visión del **Marco Estratégico 2034,** lo que permite asegurar un crecimiento sostenible y un rumbo claro hacia el futuro.

**Eje movilizador:** Esencia del Líder

Inspiramos un liderazgo humano basado en la conexión, el desarrollo y la movilización de resultados. Este año se extendió a la totalidad de nuestros empleados, con rutas de aprendizaje personalizadas desde la Escuela de Liderazgo.

**Trilogía de propósitos**

Diseñamos e implementamos esta iniciativa con el objetivo de conectar el propósito individual con el del cargo y con el de la organización, de modo que cada persona conecte con su propósito personal y lo integre a su desarrollo profesional.

**Estrategia integral de desarrollo**

Consolidamos un marco integral de formación alineado con la estrategia organizacional a 2034 y con las capacidades requeridas para responder a los desafíos internos y al entorno competitivo.

*Ilustración 25 Líneas estratégicas talento humano*

Estas líneas estratégicas consolidan una gestión del talento más humana y orientada al futuro, fortalecen la capacidad organizacional para lograr resultados sostenibles y fortalecer la experiencia de nuestros empleados.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Esencia del líder

**OCSA-SOC-015, OCSA-SOC-016**

**Esencia del Líder** es nuestro enfoque de liderazgo. Orienta la forma en que acompañamos, desarrollamos y movilizamos a quienes ejercen roles de liderazgo en la organización. Se basa en una práctica humana y consciente, centrada en la conexión con las personas, el desarrollo de capacidades y la obtención de resultados.

Este enfoque nos permite anticipar y responder a los desafíos del entorno, y formar líderes preparados para asegurar la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

Para conocer más del enfoque Esencia del líder, haga clic aquí.

Nuestro modelo se sostiene en tres pilares:

- **Conectar con Propósito,** para fomentar relaciones auténticas y significativas.
- **Desarrollar Potenciales,** para consolidar un entorno de crecimiento y resiliencia.
- **Movilizar la Estrategia,** para convertir las ideas en acciones que generen impacto y trascendencia.

**Porcentaje de mujeres en roles de liderazgo OCSA-SOC-015**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Mujeres en roles de liderazgo[39]** | % | 35 | 38 | 26 |

**Total de mujeres en roles de liderazgo OCSA-SOC-016**

| Indicador | Unidad | 2025 |
|---|---|---|
| Total de mujeres en cargos directivos / de liderazgo | # | 12 |
| Total de mujeres en puestos de alta gerencia / cargos de liderazgo senior | # | 1 |
| Total de mujeres en cargos de primer nivel gerencial / de liderazgo junior | # | 11 |
| Total de mujeres en cargos de liderazgo en funciones generadoras de ingresos[40] | # | 1 |
| Total de mujeres en cargos STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y/o matemáticas) | # | NA[41] |

## Trilogía de propósitos

En 2025, diseñamos e implementamos la **Trilogía de Propósitos.** Esta iniciativa conecta el propósito personal, el rol laboral y el propósito de la organización. A Través de este enfoque buscamos que cada colaborador integre su esencia con los objetivos de Ocensa y del Grupo Ecopetrol, fortaleciendo la cultura y el sentido de pertenencia. Además, acompañamos a las personas en la identificación de sus talentos y aprendizajes, articulando su contribución individual con nuestro propósito común.

[39] Corresponde a la cantidad de mujeres en roles de liderazgo sobre el total de empleados en roles de liderazgo.

[40] Excluye funciones de apoyo como recursos humanos, informática y jurídica.

[41] Ocensa no ha categorizado los cargos STEM y por lo tanto actualmente no cuenta con el dato de mujeres en este rol.

*Ilustración 26 Trilogía de propósito*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Riqueza humana

Para Ocensa, potencializar el negocio y promover valores como la empatía, la colaboración y el respeto mutuo continúa siendo el camino hacia la promoción de entornos laborales más inclusivos, equitativos y saludables. En 2025, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo humano y organizacional a través de una estrategia de **Riqueza humana** que puso en el centro la diversidad, la inclusión y el liderazgo consciente.

Tres iniciativas clave marcaron este camino:

- **Los talleres:** Transformando sesgos en oportunidades y Liderazgo sin barreras.
- Los talleres de Riqueza humana conectando con nuestra cadena de valor y nuestras comunidades.
- **Microcápsulas:** contenidos dinámicos y ágiles que complementan y apalancan la estrategia de Riqueza humana, con foco en la interseccionalidad.

## Estrategia integral de desarrollo

En materia de formación, avanzamos en la consolidación de una **estrategia integral de desarrollo,** alineada con la estrategia corporativa 2034 y con las capacidades que demanda el contexto actual. Adoptamos un modelo centrado en la persona, basado en conversaciones uno a uno entre líderes y colaboradores para cocrear **Planes de Desarro-YO** personalizados.

Este enfoque refuerza el compromiso de que cada empleado sea protagonista de su crecimiento, integrando su proyecto de desarrollo con las prioridades de la compañía.

Este enfoque se estructura en tres niveles —organizacional, transversal y de rol actual o futuro— para asegurar que el aprendizaje sea coherente, aplicable y potencie capacidades críticas.

El modelo incorpora nueve competencias esenciales:

- Comunicación
- Trabajo en equipo
- Desarrollo de relaciones
- Orientación al logro
- Vinculación con propósito
- Generación de valor
- Pensamiento crítico
- Flexibilidad mental
- Conciencia/autogestión

## Ambiente Laboral

En 2025 reafirmamos el compromiso con un entorno laboral de bienestar y desarrollo, al mantener un resultado de excelencia en la evaluación de **Great Place to Work,** con un **Índice de Ambiente Laboral de 97.** Este logro refleja la solidez de nuestra cultura, la vivencia de los principios corporativos y la consistencia de las prácticas de liderazgo y gestión del talento.

Adicionalmente, fuimos reconocidos en el ranking de Los Mejores Lugares para Trabajar en Colombia ubicándonos en el puesto 21, y en el ranking **Los Mejores Lugares para Trabajar en Colombia en modalidad híbrida, en el puesto 8.** Estos resultados destacan la capacidad de la organización para gestionar efectiva y humanamente los nuevos esquemas de trabajo flexible, mientras se fortalece el compromiso y la experiencia de nuestros colaboradores.

# Desempeño sostenible

## Nuestro equipo de trabajo

**GRI 2-7, 405-1, 11.11.5**

Atraemos, gestionamos y desarrollamos el mejor talento a partir de una cultura diversa e incluyente, generando un impacto positivo en la experiencia de nuestros empleados a lo largo de su ciclo de vida en la organización.

**Empleados fijos y a tiempo completo por género GRI 2-7**

| Indicador | | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|---|
| Género | Hombres | # | 189 | 189 | 174 |
| | Mujeres | # | 88 | 92 | 84 |
| | Total | # | 277 | 281 | 258 |

Contamos con un talento excepcional que combina capacidades profesionales y habilidades personales. Valoramos la diversidad de aportes que cada rol realiza al logro de nuestras metas. Para organizar el trabajo, la compañía cuenta con tres categorías laborales:

- **Estratégicos:** definen la visión estratégica y establecen los objetivos a cumplir.
- **Tácticos:** despliegan y traducen la visión estratégica en acciones puntuales.
- **Operativos:** ejecutan los planes de acción trazados por la compañía, realizan acciones de corta duración y garantizan que las tareas se ejecuten.

**Diversidad en empleados 405-1, 11.11.5**

| Indicador | Unidad | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Hombre | Mujer | Hombre | Mujer | Hombre | Mujer |
| Estratégicos | % | 1,44 | 1,08 | 1,42 | 1,07 | 0,78 | 1,94 |
| Tácticos | % | 18,41 | 9,03 | 18,51 | 11,39 | 43,41 | 23,64 |
| Operativos | % | 43,38 | 21,66 | 46,98 | 20,64 | 23,26 | 6,98 |
| Total | % | 68,23 | 31,77 | 66,91 | 33,10 | 67,45 | 32,56 |

## Contratación y rotación del personal

**GRI 401-1, 11.10.2**

Buscamos que la experiencia del colaborador —su viaje en Ocensa— sea memorable. Atraemos, fidelizamos y retenemos nuestro talento a partir de una cultura de riqueza humana, que promueve el cuidado de las personas y su desarrollo en coherencia con la cultura organizacional de la compañía.

**Contratación por género 401-1, 11.10.2**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Hombres | # | 20 | 16 | 9 |
| Mujeres | # | 12 | 16 | 5 |
| Otro | # | 0 | 0 | 0 |
| Total | # | 32 | 32 | 14 |

**Personas que dejaron la organización**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Hombres | # | 19 | 19 | 26 |
| Mujeres | # | 13 | 10 | 13 |
| Otro | # | 0 | 0 | 0 |
| Total | # | 32 | 29 | 39 |
| Tasa de rotación | % | 11,69% | 10,3% | 14,2% |

## Remuneración

**GRI 2-19, 2-21, 202-1,405-2, 11.11.6**

Para asegurar y desarrollar el talento, contamos con salarios competitivos, respaldados por un *benchmarking* anual que nos permite mantener la alineación con las mejores prácticas del mercado. A través del Estándar de Compensación Salarial garantizamos un esquema integral que combina remuneración fija, bonificaciones por resultados y beneficios flexibles.

**Ratio de compensación total anual GRI 2-21**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Ratio de compensación total anual | % | 55 | 77 | 51 |

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# Desarrollo y bienestar de los empleados

## Formación y desarrollo de nuestros empleados

**GRI 404-1, 11.10.6, 404-2, 10.7.3, 11.11.4, OCSA-SOC-017**

Incorporamos mallas de conocimiento, programas de *mentoring y coaching,* exposiciones a retos y herramientas de validación del aprendizaje, con el fin de asegurar que cada proceso formativo sea pertinente, aplicable y orientado al desarrollo de competencias organizacionales, transversales y de rol.

Estas acciones promovieron un crecimiento continuo y consciente, posicionando a cada colaborador como protagonista de su propio desarrollo.

[42] El reporte del promedio de horas de formación por empleado desagregado por género y categoría laboral inicia a partir del 2025.

**Formación de los empleados GRI 404-1,11.10.6[42]**

| Indicador | | Unidad | 2025 | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Hombre | Mujer |
| Horas de formación | Estratégicos | # | 25,6 | 140,1 |
| | Tácticos | # | 7.907,6 | 3.896,9 |
| | Operativos | # | 4.771,7 | 788,2 |
| | Total por género | # | 12.704,9 | 4.825,2 |
| | **Total** | | 17.530,1 | |
| Promedio de horas de formación por empleado | Estratégicos | # | 0,15 | 1,67 |
| | Tácticos | # | 45,45 | 46,39 |
| | Operativos | # | 27,42 | 9,38 |
| | Total por género | # | 73,02 | 57,44 |
| | **Total** | | 67,95 | |

**Inversión de la compañía en formación a los empleados OCSA-SOC-017**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Inversión de la compañía en formación a los empleados | USD | ND | 288.989 | 273.658 |

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Desempeño de nuestros empleados

**GRI 404-3**

En 2025 fortalecimos las conversaciones de retroalimentación entre líderes y equipos, y promovimos una mayor alineación con los objetivos estratégicos mediante la definición de acciones de mejora por medio de los **Planes de Desarro-YO.**

Así avanzamos en la construcción de una cultura basada en la claridad en las valoraciones y la toma de decisiones informadas sobre el talento, asegurando que cada persona cuente con herramientas y oportunidades para potenciar su aporte y proyección dentro de la organización.

***El 100% de los colaboradores recibió evaluación de desempeño.***

## *Nuestro portafolio Beneflex*

**GRI 401-2, 11.10.3**

En 2025 reafirmamos nuestro compromiso con el equilibrio laboral y familiar, el bienestar y el desarrollo de los colaboradores, así como con una cultura de riqueza humana diversa, equitativa e incluyente. Continuamos con la oferta del portafolio **Beneflex** que incluye alternativas de ahorro, educación, protección y bienestar, así como beneficios como bonos de corto y largo plazo, seguros, aportes voluntarios, vales, auxilios educativos, días adicionales de descanso y licencias parentales ampliadas.

Este portafolio consolida una propuesta de valor que atrae, fideliza y reconoce a las personas que hacen parte de Ocensa.

Paralelamente, fortalecimos el canal **Ocensa Contigo** como un espacio para recibir inquietudes, ideas y sugerencias que contribuyan a la construcción y apropiación de nuestro modelo cultural.

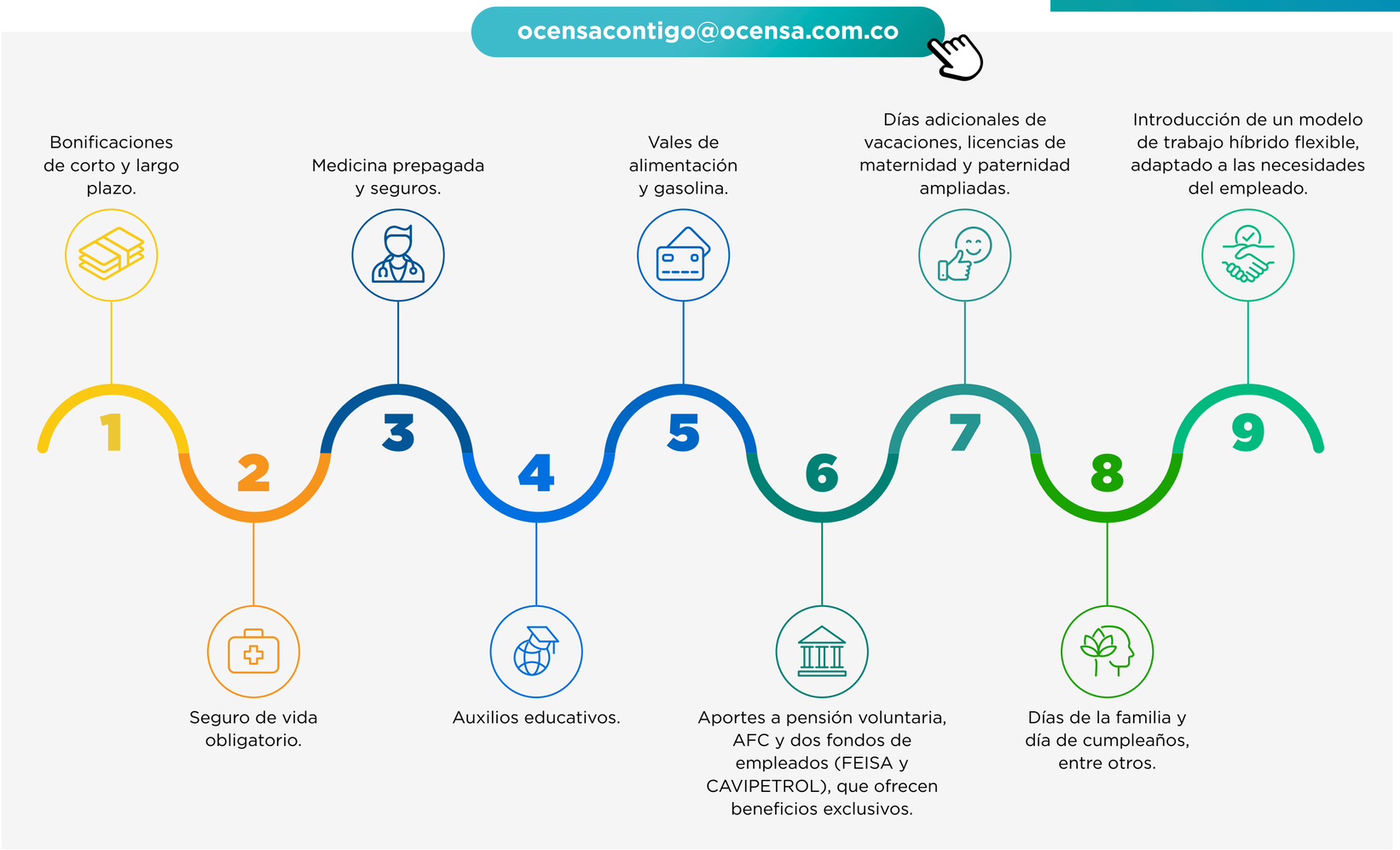



*Ilustración 27 Portafolio Beneflex*

## Familias Ocensa

**GRI 401-3, 11.10.4**

Fomentamos el equilibrio entre la vida personal y profesional al garantizar el acceso oportuno y respetuoso a los permisos parentales conforme a la normativa vigente. Apoyamos a los colaboradores en los procesos de maternidad, paternidad y adopción, promoviendo la corresponsabilidad y la igualdad de oportunidades.

Estas acciones permiten que cada persona cumpla sus roles de cuidado sin afectar su desarrollo y participación en la organización.

## Convenios de negociación colectiva

**GRI 2-30**

En coherencia con el compromiso con el respeto por los derechos humanos y con la construcción de entornos laborales basados en la confianza, la transparencia y el diálogo, promovemos el ejercicio pleno de la libertad de asociación y la participación abierta de nuestros colaboradores.

Actualmente, en Ocensa no existe ningún convenio colectivo vigente. Los beneficios existentes hacen parte de una política general creada por la compañía. Aunque contamos con organizaciones sindicales al interior de la empresa, en el momento no tenemos ningún conflicto colectivo abierto.

**Permiso parental GRI 401-3, 11.10.4**

| Indicador | Unidad | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Hombre | Mujer | Hombre | Mujer | Hombre | Mujer |
| Cantidad total de empleados que han tenido derecho al permiso parental | # | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 |
| Cantidad total de empleados que se han acogido al permiso parental | # | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 |
| Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental | # | 4 | 2 | 2 | 1 | 3 | 3 |
| Cantidad total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar | # | 4 | 2 | 2 | 1 | 4 | 1 |
| Tasas de regreso al trabajo y de retención de los empleados que se acogieron al permiso parental | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

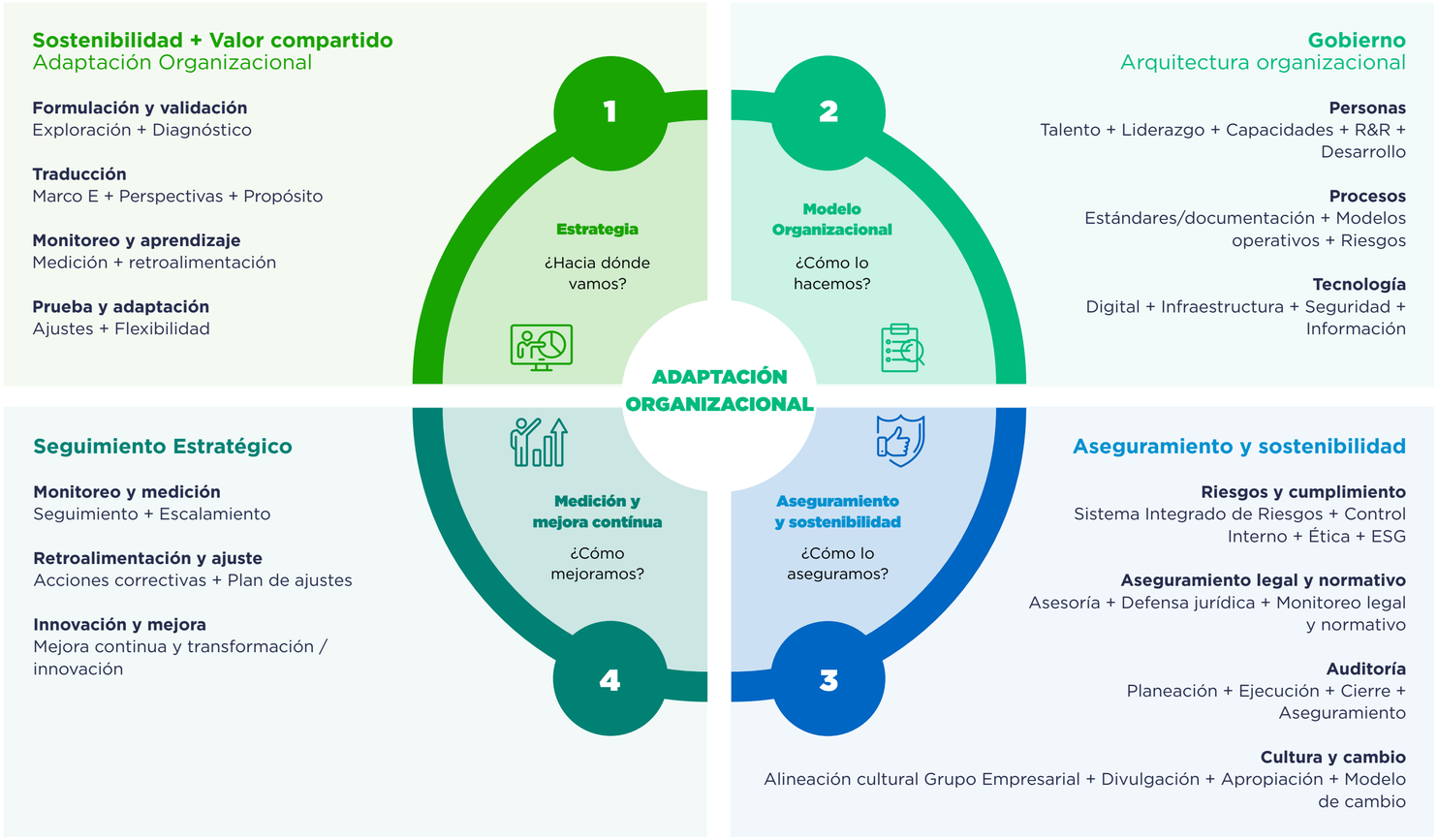
01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Sistema de Gestión Organizacional, SGO

**OCSA-SOC-018**

Como parte de la consolidación de la transformación organizacional, fortalecimos el Sistema de Gestión Organizacional (SGO), columna vertebral que integra la forma de pensar, trabajar y mejorar de Ocensa con el propósito de generar valor sostenible.

El Sistema de Gestión Organizacional (SGO) contempla cuatro componentes:




**SGO** = Fortalecer la cultura mediante la **alineación y desarrollo de las personas**, la **incorporación de la mejora continua** en los procesos y la **apropiación de herramientas / tecnologías**, que permitan el logro de **resultados eficientes y sostenibles**.

+

- Mejora como **pensamiento de actuación**.
- **Simplicidad y optimización** a partir de la revisión continua.
- Mejora en la **forma de trabajo organizacional**.

*Ilustración 28 Componentes del Sistema de Gestión Organizacional*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

Avanzamos en la estrategia de mejora continua —eje del cuarto cuadrante del SGO— orientada a alinear y desarrollar a las personas, incorporar la mejora continua en los procesos y utilizar herramientas que impulsen resultados eficientes y sostenibles.

Este enfoque se materializó en 2025, a través de la gestión del desempeño de procesos y el desarrollo de:

- **Las oficinas de valor:** hoy operan cuatro oficinas en estaciones, oleoducto y terminal. Estos espacios han permitido reducir más de 7.000 horas hombre al año, simplificando esquemas de reunión y mejorando la toma de decisiones y la comunicación entre los procesos. Asimismo, impulsan la mejora de indicadores del Box Score en procesos como abastecimiento, gestión inmobiliaria y gestión de activos, entre otros procesos habilitadores.

- **Encuentros Café de Mente:** espacios de diálogo con el comité directivo y los líderes de proceso orientados a promover conversaciones estratégicas que traducen las ideas en acciones reales de transformación.

- **Embajadores de mejora continua:** consolidamos un equipo de 60 embajadores de diferentes procesos y roles de la organización certificados como Yellow Belt[43]. Este equipo desarrolló 16 proyectos de mejora orientados a optimizar procesos clave y fortalecer la gestión por valor, en variables como: disminución de tiempos de ciclo, reprocesos, productividad en horas hombre, entre otras.

Asimismo, fortalecimos la capacidad de gestión del cambio —propia del tercer cuadrante del SGO— para facilitar la adaptación organizacional, anticipar desafíos y acompañar la implementación de estrategias, procesos, proyectos y tecnologías, promoviendo ciclos de aprendizaje y crecimiento sostenido.

Este trabajo se apoyó en los lineamientos definidos en los manuales de Mejora Continua, Gestión del Cambio y Gestión del SGO.

Adicionalmente, fortalecimos componentes clave del Sistema de Gestión Organizacional:

**1. Estrategia de mejora continua**

Profundizamos en la alineación cultural mediante el desarrollo de las personas y la apropiación de herramientas que impulsan resultados eficientes y sostenibles.

**2. Gestión del cambio**

Avanzamos en el desarrollo de capacidades organizacionales para facilitar la adaptación a nuevos procesos y lineamientos, asegurando coherencia con la documentación y la actualización de nuestros modelos operativos.

*Ilustración 29 Fortalecimiento del sistema organizacional*

[43] Es un tipo de certificación que obtienen los profesionales y les ayuda a implementar procesos de mejora continua en los proyectos de una organización para cumplir con los objetivos y metas de la empresa. Además, ayuda a maximizar los resultados y el ahorro de desperdicios. La certificación Yellow Belt se apoya en herramientas de calidad (como lo es la mejora continua) para llevar a cabo todos los procesos. La metodología usada consiste en definir, medir, analizar, mejorar y controlar.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Reconocimientos que validan nuestro desempeño

En 2025 fortalecimos nuestro compromiso con la excelencia organizacional, la riqueza humana, la diversidad, la inclusión y el bienestar. Mantuvimos los sellos y acreditaciones obtenidos en años anteriores, ratificando la consistencia de nuestras políticas y la madurez de nuestros procesos orientados al cuidado de las personas y la gestión sostenible del talento.

| | |
|---|---|
| **Sello Oro Equipares** | Otorgado por nuestro compromiso con la equidad de género y la promoción de un entorno laboral libre de discriminación. |
| **Certificación Friendly Biz** | Certifica nuestros esfuerzos por fomentar espacios inclusivos y respetuosos con la diversidad. |
| **Great Place to Work** | Certifica que logramos mantener un nivel de excelencia (97) en el índice de Ambiente Laboral Great Place to Work. |
| **Certificación EFR** (empresa familiarmente responsable) | Avala nuestras políticas de conciliación entre la vida laboral, personal y familiar. |
| **Ser científico y transparente** | Nuestras Oficinas de Valor fueron reconocidas en los Kaizen Awards 2025 con el premio Ser científico y transparente. Este galardón exaltó la aplicación rigurosa de prácticas de mejora continua basadas en datosreales, observación directa y disciplina. |
| **Mejor programa de impacto a contratistas y subcontratistas** | Reconoce nuestro enfoque integral en la gestión del talento extendido, promoviendo condiciones justas, seguras e inclusivas para todos los actores de nuestra cadena de valor. |

*Ilustración 30 Reconocimientos en gestión del talento humano*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Avance de nuestros compromisos

| Compromisos | Estado | Justificación |
|---|---|---|
| Apropiar el nuevo Modelo de Cultura y Liderazgo, en alineación con el Grupo Ecopetrol. | Logrado | Logramos una mayor alineación cultural y una práctica de liderazgo coherente en toda la organización, fortaleciendo comportamientos clave para nuestro desempeño colectivo. |
| Promover un ambiente saludable y libre de discriminación, fortaleciendo una cultura incluyente y preparando a nuestra organización y talento para los desafíos del futuro. | Logrado | Consolidamos espacios laborales más seguros y libres de discriminación, promoviendo relaciones respetuosas que preparan a nuestra gente para enfrentar los retos futuros. |
| Duplicar la cantidad de mujeres en posiciones de liderazgo para 2030, fomentando una cultura organizacional en la que hombres y mujeres valoren y apoyen el liderazgo femenino, reconociendo su impacto positivo en el crecimiento y éxito de la organización. | Logrado | Alcanzamos y superamos la meta establecida del 26% de mujeres en posiciones de liderazgo para 2025. |
| Suministrar las herramientas necesarias para seguir generando nuevas habilidades y competencias en nuestro talento para que contribuyan al cumplimiento de la estrategia del negocio. | Logrado | Fortalecimos las competencias de nuestros colaboradores con herramientas y programas que contribuyen directamente a la ejecución efectiva de la estrategia. |
| Robustecer el portafolio de beneficios y potencializar un modelo de bienestar integral, que responda a cuatro dimensiones: física, emocional, social y financiera, actualizándolo oportunamente para satisfacer las necesidades e intereses de nuestros empleados. | Logrado | Ampliamos y actualizamos nuestra oferta de beneficios Beneflex, fortaleciendo un modelo de bienestar que cubre necesidades físicas, emocionales, sociales y financieras oportunamente. |
| Implementar y adoptar la nueva metodología de desempeño con foco en autodesarrollo y autogestión. | Logrado | Implementamos un modelo de evaluación centrado en el autodesarrollo y la autogestión, que facilita conversaciones más claras, metas más precisas y decisiones de talento más objetivas. |
| Continuar impulsando el uso de la analítica y la IA para mejorar la experiencia de nuestros empleados y agilizar los procesos de toma de decisiones desde nuestra gestión. | Logrado | Avanzamos en soluciones de analítica y herramientas de IA que mejoran la experiencia del empleado y optimizan procesos, permitiendo decisiones más ágiles y efectivas[44]. |
| Visibilizar y apropiar el propósito organizacional de Ocensa, inspirando a las personas a contribuir genuinamente desde su esencia al propósito organizacional. | Logrado | Reconocimos, de manera cocreada con las personas, los hitos, aprendizajes y talentos naturales que facilitan la ejecución de su propósito personal. Conectamos la esencia personal con el rol en Ocensa, explorando el sentido de contribución. |

[44] Para conocer más acerca de la implementación de esta herramienta consultar el capítulo 03. Conocimiento de vanguardia.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Próximos desafíos

- Fortalecer la experiencia integral de nuestros colaboradores mediante la consolidación de un entorno laboral positivo, inclusivo y orientado al desarrollo.
- Avanzar en la evolución del modelo de relacionamiento interno y externo, así como en la gestión del programa de prepensionados y la actualización de un portafolio de beneficios más flexible y competitivo.
- Impulsar el desarrollo organizacional fortaleciendo las capacidades estratégicas que aseguran la continuidad del negocio. Para ello, se consolidarán procesos de selección soportados en tecnología y análisis predictivo, así como planes de desarrollo y sucesión vigentes, de acuerdo con las necesidades de la organización.
- Promover ambientes laborales diversos, seguros y libres de discriminación, potenciando la estrategia de Riqueza humana y la sostenibilidad de la Trilogía de Propósitos, articulada con iniciativas como Desempeño, Bienestar y Desarro-YO.
- Avanzar en el programa transformacional y en la ruta de mejora continua, movilizando a la red de Embajadores de Mejora Continua y ejecutando el roadmap de capacidades organizacionales.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## 5.1.3 Salud ocupacional

En Ocensa, reafirmamos nuestro compromiso con el principio **Primero la vida,** que guía cada decisión y nos exige actuar con disciplina, rigor y responsabilidad en todos los niveles de la organización. Este compromiso implica realizar cada acción correctamente, siguiendo los más altos lineamientos operacionales y estándares de salud ocupacional, para garantizar entornos seguros y confiables.

Desde una gestión anticipada y proactiva, la salud ocupacional se convierte en un eje estratégico que promueve, mantiene y fortalece el bienestar físico, mental y social de nuestras personas. De esta manera fortalecemos una cultura donde el cuidado mutuo, la prevención y la integridad hacen parte de nuestra esencia y nos impulsan a construir un entorno laboral donde la vida, en todas sus dimensiones, es siempre el valor superior.

En el marco de la estrategia **Primero la vida** se desarrolla nuestro **Plan HSE 2025**[45]**,** a través del cual continuamos fortaleciendo nuestra gestión de salud ocupacional con un enfoque integral estructurado en los cuatro ejes estratégicos del plan:

- **Compromiso y conciencia:** promovemos el autocuidado, el bienestar integral y la adopción de hábitos saludables. Este enfoque se materializó mediante el reconocimiento de redes de influenciadores de prácticas saludables y la participación en iniciativas orientadas al cambio de hábitos y a la promoción de estilos de vida más equilibrados, contribuyendo a fortalecer una cultura preventiva sólida.
- **Entender los peligros de nuestros procesos:** implementamos estrategias para la detección temprana y la intervención oportuna de condiciones de salud relacionadas con el trabajo. Este enfoque fortaleció la autogestión en salud y se acompañó de lineamientos claros para su adopción en la operación y los proyectos.
- **Gestionar los riesgos:** realizamos evaluaciones integrales de condición física osteomuscular, mediciones higiénicas y análisis de exposición a factores ocupacionales para identificar desviaciones y ajustar controles. Estas acciones permitieron adaptar los entornos laborales a las capacidades de las personas, respondiendo a los principios de intervención en fuente, medio y persona. También avanzamos en intervenciones para el manejo del riesgo psicosocial y en la actualización del plan de intervención para el periodo 2025-2026, cerrando brechas y fortaleciendo las capacidades internas para su gestión continua.
- **Aprender de experiencias:** reforzamos los mecanismos de análisis y retroalimentación, generando aprendizajes que nos permiten evolucionar hacia prácticas más seguras y orientadas al bienestar.

[45] El plan HSE de Ocensa comprende las actividades relacionadas a salud ocupacional, seguridad industrial, medio ambiente y gestión de emergencias.

*Ilustración 31 Ejes estratégicos del modelo HSE*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Acciones en movimiento

**GRI 3-3, 11.9.1, 403-1, GRI 403-2, 11.9.2, 403-7, 11.9.8, GRI 403-4, 11.9.5**

En el marco del **Plan HSE 2025** fortalecemos la corresponsabilidad y la articulación entre distintas áreas como un componente clave para el logro de los objetivos en salud ocupacional, a partir de un modelo estructurado en cinco pilares:

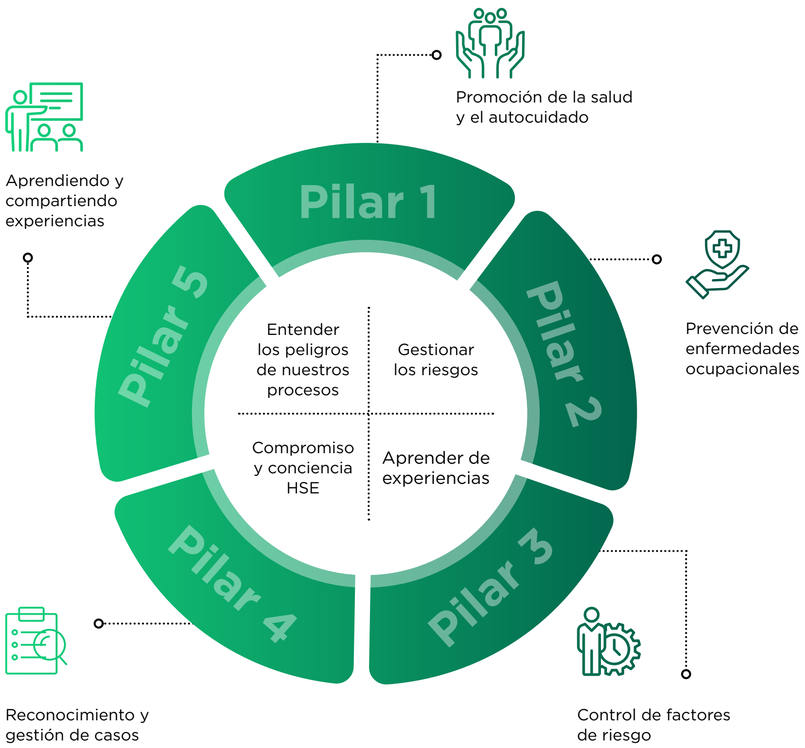



*Ilustración 32 Modelo de salud ocupacional*

### Pilar 1

Educación para el cuidado.
Equilibrio entre el trabajo y la vida familiar.
Fomentar estilo de vida saludables.

### Pilar 2

Diagnóstico de condiciones de salud.
Programas de salud ocupacional.
Seguimiento médico laboral.

### Pilar 3

Identificar los peligros para la salud ocupacional.
Reconocimiento de las medidas de control y monitoreo (fuente-medio-persona).
Gestión sobre las medidas de control.

### Pilar 4

Reconocimiento y gestión de casos.

### Pilar 5

Aprendiendo y compartiendo experiencias.

El **modelo de salud ocupacional** tiene un enfoque integral orientado a la promoción, prevención, control y gestión de la salud de los empleados. Además, fortalece la cultura del autocuidado, la identificación temprana de riesgos y la mejora continua del bienestar.

## Promoción de la salud de los empleados

**GRI 403-3, 403-5, 403-6**

Impulsamos el desarrollo de nuestro equipo mediante procesos de sensibilización, formación y la promoción de entornos laborales seguros y saludables. Contamos con un proceso **sistemático de identificación de necesidades que nos permite actualizar anualmente el Plan de Capacitación y Entrenamiento en Salud en el Trabajo,** incorporando las prioridades derivadas de los diagnósticos de salud y de los programas de vigilancia epidemiológica.

Este plan abarca temas como inducción y reinducción en HSE, identificación de peligros, valoración de riesgos, hábitos de vida saludable y manejo del estrés.

Cumplimos plenamente con nuestras obligaciones legales en materia de seguridad social y evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, periódicas y de egreso. Estas acciones se complementan con iniciativas de **promoción de estilos de vida saludables,** que incluyen bonos para gimnasios, compra de equipos deportivos, caminatas ecológicas, torneos internos y actividades orientadas al bienestar integral. Asimismo, **promovemos prácticas de autocuidado** como la alimentación equilibrada, la desconexión laboral y la reducción del consumo de alcohol y tabaco.

***Durante 2025, desplegamos nueve jornadas de salud en campo con un enfoque integral que incluyó seguimientos médicos ocupacionales y nutricionales, evaluaciones fisioterapéuticas y de puestos de trabajo, así como la implementación de la figura de Influenciadores en salud en Bogotá, generando espacios permanentes de diálogo, apropiación y prevención.***

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Desempeño sostenible

En 2025 impulsamos acciones clave alineadas con el principio **Primero la vida,** el **Marco Estratégico 2024-2034** y el **Plan Anual HSE,** consolidando un enfoque integral de salud ocupacional.

Implementamos el nuevo modelo de salud, fortalecimos los programas de vigilancia epidemiológica, socializando los principales diagnósticos y condiciones laborales mediante el Programa de Lesiones Osteomusculares (PLOM).

Realizamos el Foro de Salud con la participación del **100% de los empleados** y avanzamos en valoraciones médicas, nutricionales, deportivas y fisioterapéuticas. Asimismo, incorporamos pausas activas y sesiones de relajación para promover hábitos saludables.

Desarrollamos **215 inspecciones ergonómicas** de puestos de trabajo, y desplegamos programas de prevención de lesiones osteomusculares y de riesgos psicosociales, junto con estudios de fatiga en cuartos de control orientados a asegurar operaciones más seguras.

Consolidamos la evaluación integral de las condiciones de salud de nuestros trabajadores e implementamos la red de influenciadores en Bogotá, fortaleciendo las acciones de promoción y prevención, mediante asesorías médico-deportivas, nutricionales, seguimiento médico ocupacional y acompañamiento fisioterapéutico. Estas iniciativas estuvieron orientadas a la identificación temprana de patologías y a la promoción de hábitos de vida saludable, con el liderazgo activo de los líderes en espacios sistemáticos de sensibilización, autocuidado y bienestar.

Diseñamos e implementamos una estrategia integral enmarcada en el **Plan de Intervención** con horizonte 2025-2026, orientada a fortalecer el bienestar emocional y la salud mental del equipo de trabajo. En 2025 logramos avances como el análisis de fatiga y la intervención personalizada de funcionarios según los hallazgos identificados. Adicionalmente, se realizaron sesiones de relajación para el manejo del estrés y prevención de lesiones musculoesqueléticas, así como la iniciativa Influenciadores en salud.

Implementamos herramientas tecnológicas dirigidas a fortalecer la trazabilidad, la gestión oportuna de la información y la articulación entre las áreas involucradas. Estas soluciones permiten centralizar la información, hacer seguimiento sistemático a las acciones definidas y apoyar la toma de decisiones, contribuyendo a la mejora continua de las condiciones de salud y bienestar de nuestra población trabajadora.

Consolidamos el seguimiento y monitoreo de las condiciones de salud de todos nuestros funcionarios con la ayuda de herramientas tecnológicas como tableros de Power BI y con el seguimiento médico ocupacional, que nos ha permitido fortalecer la trazabilidad de la información y comprender más precisamente la evolución de su estado de salud. Este proceso facilita la identificación oportuna de necesidades de intervención, el seguimiento continuo de los casos y la toma de decisiones informadas, contribuyendo al cuidado integral de las personas y a una gestión preventiva efectiva.

Con estas acciones fortalecimos nuestra cultura preventiva y aseguramos condiciones laborales que promueven el bienestar y la salud de todas las personas en Ocensa.

## Resultados del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

**GRI 403-8, 11.9.9, 403-9, 11.9.10, 403-10, 11.9.11. OCSA-SOC-008, OCSA-SOC-009, OCSA-SOC-010, OCSA-SOC-011, OCSA-SOC-012, OCSA-SOC-013, OCSA-SOC-014**

Para garantizar una gestión preventiva sólida y una operación segura, contamos con un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que asegura la cobertura integral de nuestra población laboral y de los actores involucrados en nuestras operaciones. Este sistema integra programas, controles y mecanismos de seguimiento que permiten identificar, evaluar y gestionar oportunamente los riesgos ocupacionales, fortaleciendo el bienestar físico, mental y social de las personas.

A continuación, presentamos la cobertura del SST, incluyendo su alcance por tipo de población, actividades y frentes de gestión asociados[46].

**Cobertura del Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo GRI 403-8, 11.9.9**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Número de empleados[47] con cobertura en Sistema de Gestión de SST | # | 285 | 284 | 275 |
| Número de trabajadores que no son empleados[48] con cobertura en Sistema de Gestión de SST | # | 1.788 | 1.737 | 1.648 |
| Número total de empleados y trabajadores que no son empleados con cobertura en Sistema de Gestión de SST | # | 2.073 | 2.021 | 1.923 |
| Porcentaje de cobertura en Sistema de Gestión de SST de empleados | % | 100 | 100 | 100 |
| Porcentaje de cobertura en Sistema de Gestión de SST de trabajadores que no son empleados | % | 100 | 100 | 100 |
| Porcentaje total de cobertura del Sistema de Gestión de SST | % | 100 | 100 | 100 |

[46] Para ampliar la información sobre nuestra gestión en salud ocupacional, programas preventivos, acciones de bienestar y resultados detallados del Plan HSE 2025, consultar la sección Salud ocupacional en Complementos, en los Anexos de este informe.

[47] Empleados son todas las personas contratadas directamente por la organización bajo una relación laboral formal. El dato corresponde al promedio de empleados durante el periodo reportado, con el fin de garantizar mayor precisión en el cálculo.

[48] Trabajadores son quienes realizan actividades para la organización, pero no tienen una relación laboral directa, como lo son contratistas, subcontratistas, trabajadores temporales o personal de empresas externas. El dato corresponde al promedio de trabajadores durante el periodo reportado.

Nuestro compromiso con la gestión de entornos laborales seguros y saludables se refleja en las bajas o nulas tasas de lesiones, accidentes laborales fatales y prevalencia de enfermedades laborales.

**Lesiones por accidente laboral, GRI 403-9, 11.9.10**

| Indicador | Unidad | | |
|---|---|---|---|
| Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral | % | 2023<br>2024<br>2025 | 0 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) | % | 2023<br>2024<br>2025 | 0 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrables | % | 2023<br>2024<br>2025 | 0 |

***Por tercer año consecutivo, no se registraron lesiones ni fallecimientos derivados de accidentes laborales en nuestras operaciones, lo que demuestra la efectividad de las acciones implementadas y reafirma el cuidado de la salud como un principio rector de todas las actividades asociadas al negocio.***

## Índice de Severidad (IS) OCSA-SOC-008

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Índice de Severidad (IS)[49] | # | 3,02 | 2,44 | 0,00[50] |

## Índice de Frecuencia (IF) OCSA-SOC-009

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Índice de Frecuencia (IF)[51] | # | 0,34 | 0,2 | 0,26 |

## Frecuencia total de lesiones registrables (TRIF) OCSA -SOC-010

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Frecuencia total de lesiones registrables (TRIF)[52] | % | 0 | 0 | 0 |

## Prevalencia de la enfermedad laboral OCSA-SOC-011

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Prevalencia de la enfermedad laboral[53] | # | 0 | | |

## Porción de accidentes de trabajo mortales OCSA-SOC-012

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Porción de accidentes de trabajo mortales | % | 0 | | |

## Incidencia de la enfermedad laboral OCSA-SOC-013

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Incidencia de la enfermedad laboral[54] | # | 0 | | |

## Índices y prevalencias OCSA-SOC-014

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Tasa de ausentismo por causa médica[55] | Ratio | 0,85 | 0,55 | 0,9 |

[49] Indicador que mide el número de días perdidos por accidentes de trabajo en un periodo determinado.

[50] El Índice de Severidad (IS) registrado en 2025 cumple con lo establecido en la Resolución 0312 de 2019 – Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, emitida por el Ministerio de Trabajo.

[51] Indicador que mide el número de veces que ocurre un accidente de trabajo en un periodo de tiempo determinado.

[52] Tasa calculada a partir del número de lesiones registrables por accidentes laborales en función de las horas hombre trabajadas.

[53] Número de casos diagnosticados de enfermedad de origen laboral presentes en un periodo determinado, en relación con la población trabajadora expuesta.

[54] Número de nuevos casos diagnosticados durante un periodo específico en relación con la población trabajadora expuesta.

[55] Se refiere a la no asistencia al trabajo debido a incapacidad médica.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Avance de nuestros compromisos

En línea con la estrategia de bienestar integral y gestión en salud ocupacional, el período reportado evidenció avances en la implementación de acciones que fortalecen la salud física, mental y ocupacional de nuestros colaboradores.

A continuación, se detallan los principales logros alcanzados:

| Compromisos | Estado | Justificación |
|---|---|---|
| Diseñar estrategias de bienestar y salud mental que potencien los resultados de la batería de riesgo psicosocial. | En proceso | Diseñamos e implementamos una estrategia integral, enmarcada en el Plan de Intervención 2025-2026, dirigida a potenciar el bienestar emocional y la salud mental del equipo de trabajo. Durante el periodo de reporte se avanzó en el análisis de fatiga y en la intervención personalizada de funcionarios, según los hallazgos encontrados. Adicionalmente, se realizaron sesiones de relajación para mejorar el manejo del estrés y la prevención de lesiones musculoesqueléticas. También se ejecutó la iniciativa Influenciadores en salud. |
| Gestionar integralmente las recomendaciones para la mejora HSE con las herramientas Amatia y Salesforce. | Logrado | Avanzamos en la gestión integral de recomendaciones y el seguimiento de casos de ausentismo usando las herramientas Amatia y Salesforce. |
| Consolidar la herramienta para gestionar el seguimiento de condiciones de salud. | Logrado | Seguimos consolidando la herramienta para el monitoreo de condiciones de salud, mediante el seguimiento médico ocupacional, que ha permitido una mejor trazabilidad y análisis de la evolución del estado de salud de nuestros empleados. |

## Próximos desafíos

- Avanzar en la implementación del Plan de Intervención de Riesgo Psicosocial, mediante la prestación de servicios de consulta y primeros auxilios para los empleados.
- Fortalecer las acciones de promoción y prevención en salud, a través del programa de Influenciadores en salud y la ejecución de jornadas de salud en las estaciones. Realizar la auditoría de seguimiento de la segunda certificación SGSST, para mantener y reforzar nuestro sistema de gestión.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## 5.1.4 Seguridad industrial y de procesos

Adoptamos un enfoque proactivo y sistemático para gestionar la seguridad industrial y de procesos, dirigido a anticipar, comprender y controlar los peligros asociados a las operaciones.

Nuestro modelo se basa en la identificación continua de riesgos, el análisis riguroso de los procesos y la implementación disciplinada de medidas de control, para proteger la integridad de las personas y garantizar la continuidad operativa. Esta gestión se sustenta en metodologías estandarizadas, actualizadas regularmente, priorizando la mejora continua a partir del aprendizaje de incidentes y la evaluación constante del desempeño.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

***Realizamos auditorías internas y externas bajo la ISO 45001, emitimos alertas HSE y ejecutamos el plan de simulacros, fortaleciendo la capacidad de prevención y respuesta ante eventos no deseados.***

# Acciones en movimiento

**GRI 3-3, 11.8.1, 403-1, 11.9.2**

## Seguridad industrial

Gestionamos la seguridad industrial en alineación con el principio **Primero la vida,** el **Plan Anual HSE** y la estrategia Yo elijo cuidarme, bajo un enfoque preventivo estructurado en cuatro ejes[56].

Transversalmente, implementamos mecanismos de seguimiento y control que permiten evaluar la efectividad de las acciones, fortalecer los procesos de control y gestionar sistemáticamente los riesgos prioritarios.

Esta gestión comprende la identificación y tratamiento permanente y continuo de actos y condiciones inseguras, no conformidades, así como la adopción de prácticas HSE, la evaluación de los conocimientos adquiridos y el seguimiento continuo a contratistas.

Además, durante el 2025 consolidamos el **Plan de Alineación e Interacción con Contratistas** enfocado en fortalecer la coherencia operativa y asegurar la aplicación consistente de los estándares definidos en materia de seguridad, salud y gestión de emergencias. Este plan busca una total alineación de los planes HSE de los aliados con la estrategia de prevención y la meta corporativa de cero accidentes definida por Ocensa.

[56] Para ampliar la información sobre nuestra gestión y el Plan HSE, programas preventivos, acciones de bienestar y resultados detallados del Plan HSE 2025, consultar la sección de Salud ocupacional en Complementos, en los Anexos de este informe.

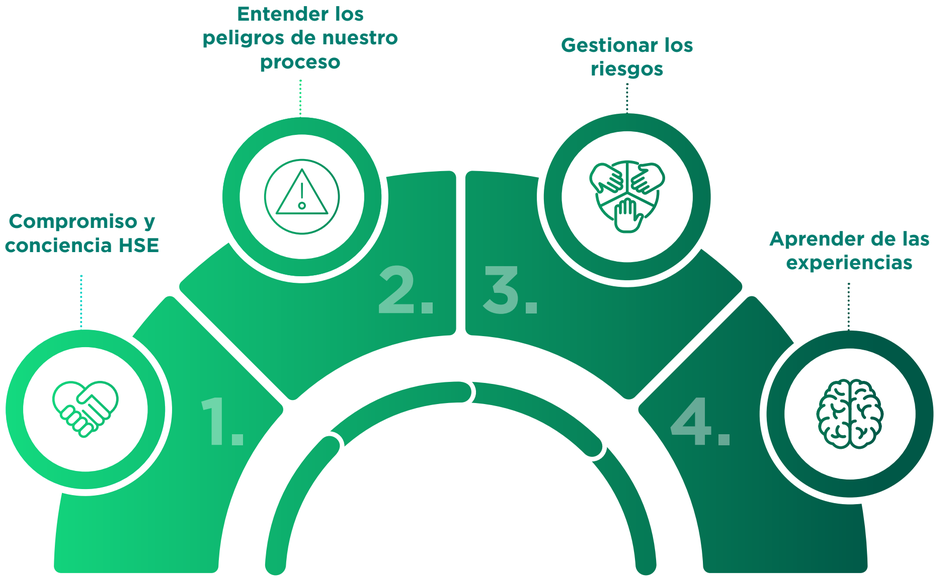



*Ilustración 33 Ejes estratégicos del modelo HSE*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Gestión de riesgos y accidentes

**GRI 403-2, 403-7**

El **procedimiento de identificación de peligros y valoración de riesgos** se fundamenta en la jerarquía de controles e integra el reconocimiento de los peligros, la evaluación inicial y residual del riesgo, la definición de controles y la divulgación de matrices actualizadas, garantizando su aplicación efectiva en la operación diaria.

A su vez, el modelo de gestión preventiva, permite identificar comportamientos riesgosos y condiciones inseguras mediante la herramienta Salesforce, que funciona como un canal permanente de participación y comunicación para todos los colaboradores. Este mecanismo fortalece la cultura de reporte, asegurando un entorno libre de represalias y reafirma que cualquier persona, de acuerdo con nuestro estándar de roles y responsabilidades, está facultada para detener una actividad cuando exista potencial de daño.

En materia de investigación de incidentes, contamos con un proceso estructurado que nos proporciona herramientas claras y consistentes para identificar las causas raíz de los eventos, analizar los factores contribuyentes y definir acciones dirigidas a prevenir su recurrencia. Este enfoque fortalece el aprendizaje organizacional y la mejora continua en seguridad industrial.

Paralelamente, actualizamos constantemente los requerimientos de nuestro Plan HSE, implementando mejores prácticas y fortaleciendo las competencias en materia de seguridad industrial.

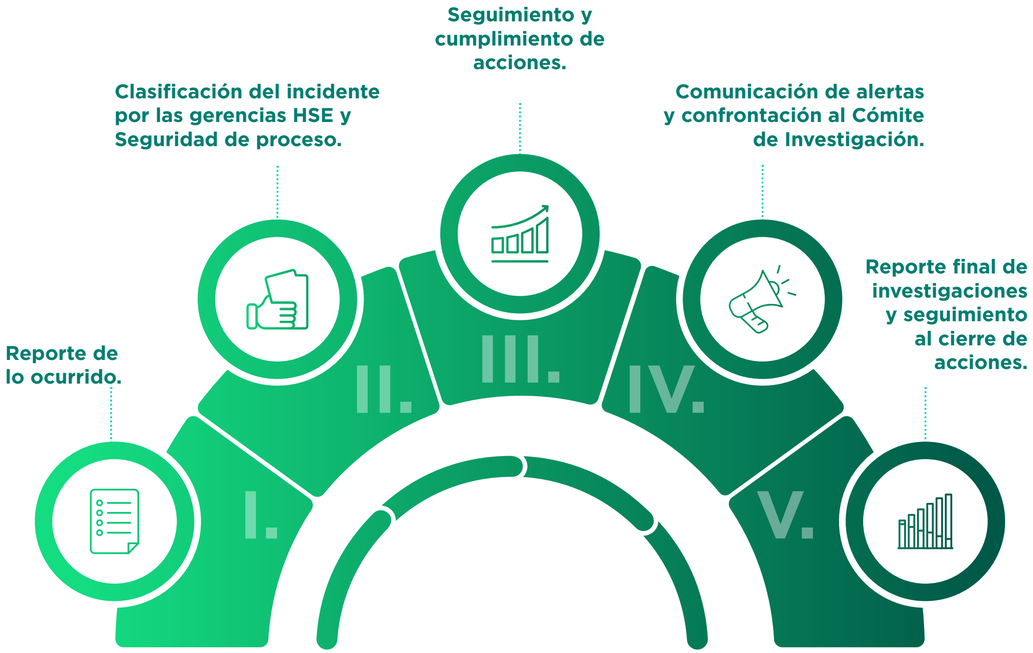



*Ilustración 34 Proceso de Identificación de causas de accidentes*

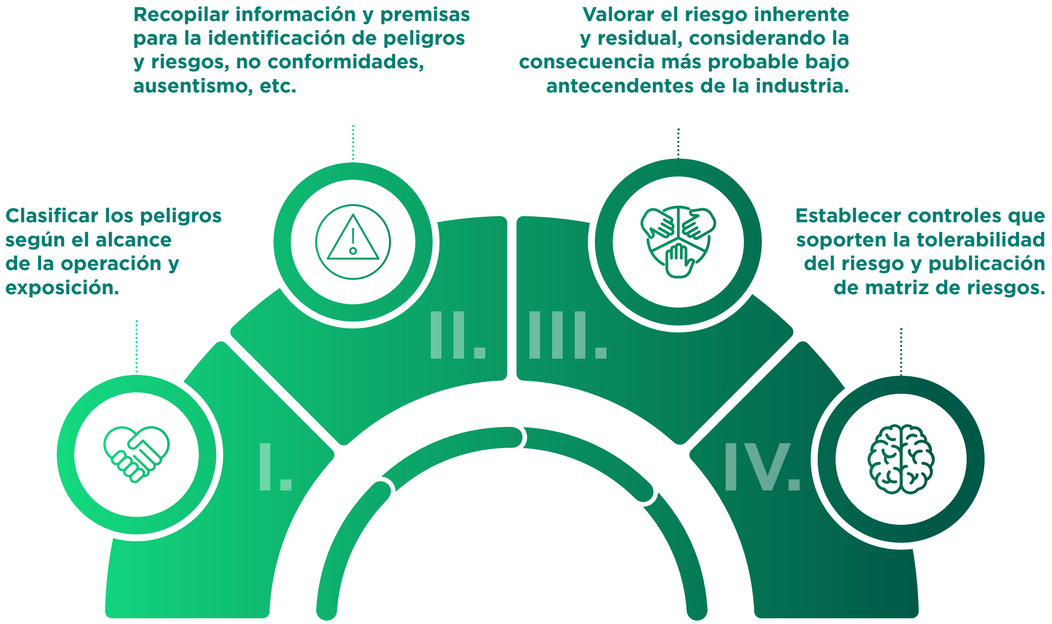



*Ilustración 35 Proceso de actualización de los requerimientos HSE*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## *Servicios que garantizan ambientes laborales seguros*

**GRI 403-3**

Orientamos la gestión preventiva mediante la planificación, ejecución y verificación continua de actividades, asegurando la coherencia entre los planes y programas del Sistema de Gestión y el cumplimiento de los requisitos legales y normativos en seguridad industrial.

En la misma línea, contamos con profesionales calificados y certificados en seguridad industrial, responsables de atender y soportar las necesidades operativas en esta materia. Esta gestión se desarrolla a través de programas de gestión que se estructuran para intervenir los peligros prioritarios identificados a partir de las matrices de riesgo, con el propósito de prevenir la materialización de incidentes asociados.

También se realiza un seguimiento mensual al cumplimiento de la ejecución de cada uno de los hitos definidos, así como a la evaluación de la eficacia de las acciones implementadas. La actualización de los programas responde a la incorporación de nuevos requisitos legales o a la ocurrencia de incidentes que requieren la definición de acciones o actividades adicionales dentro de cada programa, entre ellos:

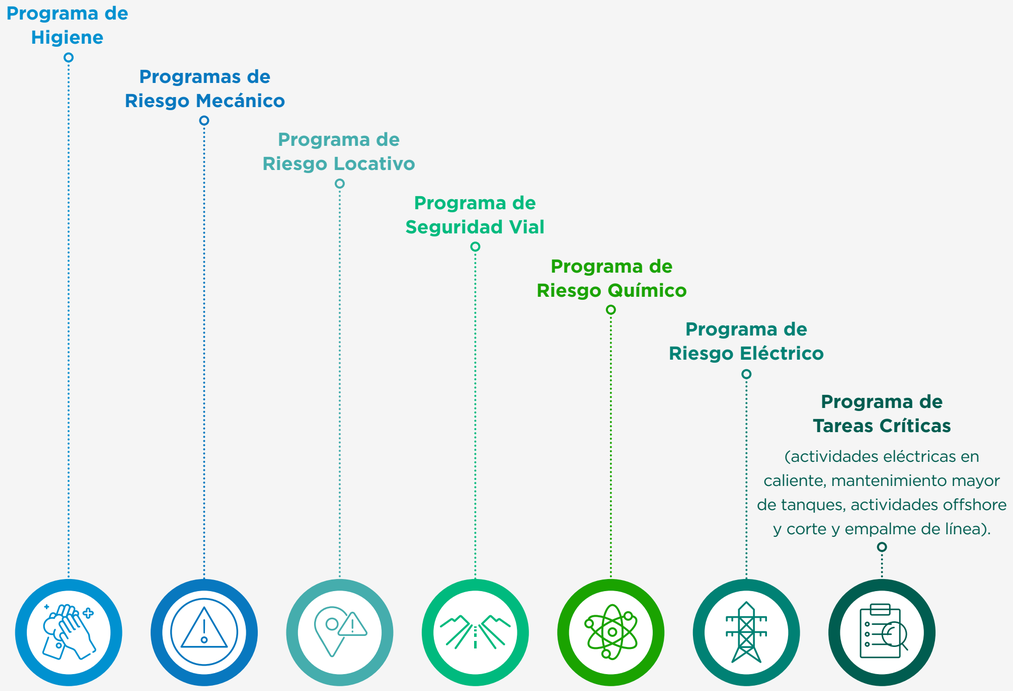



*Ilustración 36 Servicios que garantizan ambientes laborales seguros*

Estos programas cumplen con los estándares normativos y constituyen un sistema integral que conecta la identificación temprana de peligros con la toma de decisiones operativas en tiempo real. Al combinar herramientas tecnológicas, procesos estructurados de investigación y adaptación dinámica del Plan HSE, anticipamos escenarios críticos, reducimos la probabilidad de incidentes y aseguramos la continuidad del negocio.

## *Modelo de aprendizajes HSE en seguridad industrial*

**GRI 403-5**

Mantenemos un plan de formación sustentado en la identificación anual de necesidades, con programas diferenciados según los roles de la organización. Parte de esta formación se desarrolla virtualmente, a través de **la Universidad Corporativa de Ocensa.** Para los contratistas, implementamos un modelo de calificación alineado con el **Programa de Operador Competente (OQ Program),** complementado con procesos de inducción, reinducción y entrenamiento en estándares HSE.

Para conocer más sobre el OQ Program, haga clic aquí.

Las formaciones HSE abordan temas clave como identificación de peligros y valoración de riesgos, certificaciones para trabajos críticos, uso de elementos de protección personal, primeros auxilios, control de incendios, manejo del estrés y hábitos de vida saludable. De igual forma, el modelo de aprendizajes HSE en seguridad industrial fortalece la prevención mediante la revisión continua de eventos, impulsando la actualización de procedimientos, matrices de peligros y controles.

Adicionalmente, implementamos el programa de formación **Red de Liderazgo *Yo elijo cuidarme,*** con empleados y contratistas, para fortalecer el liderazgo preventivo y promover comportamientos seguros en todos los niveles de la organización. Esta iniciativa permitió desarrollar competencias asociadas a la identificación de riesgos, la toma de decisiones seguras y la coherencia entre el decir y el hacer, consolidando una cultura compartida de prevención. Con este programa, reforzamos la responsabilidad individual y colectiva frente al cuidado de la vida, y avanzamos hacia operaciones cada vez más seguras, alineadas con los principios de disciplina operativa y mejora continua. Finalmente, esta iniciativa creó un marco común de habilidades y prácticas que impulsa la toma de decisiones seguras y reduce la probabilidad de incidentes.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Seguridad de procesos

En articulación con la gestión de la seguridad industrial, implementamos protocolos operativos, rutinas de preparación y programas de formación orientados a la prevención y el control de los riesgos de proceso, así como a la protección de la integridad de nuestras instalaciones y activos críticos.

Contamos con esquemas de coordinación interna y externa que fortalecen la identificación temprana de desviaciones, la gestión de barreras preventivas y de mitigación, y la reducción de la probabilidad de eventos mayores. Estas prácticas, junto con los acuerdos de colaboración con compañías del sector y los mecanismos de articulación territorial, contribuyen a una gestión integral de la seguridad de procesos, orientada a salvaguardar a las personas, asegurar la confiabilidad de los procesos críticos y garantizar la continuidad operativa.

En este sentido, la seguridad de procesos se consolida como un eje clave para anticipar, prevenir y mitigar eventos de alto potencial de consecuencia, fortaleciendo el factor humano, la disciplina operativa y la confiabilidad de la infraestructura.

**En 2025, avanzamos en la implementación de los programas Operador Competente** y **Mantenedor Competente,** con el propósito de fortalecer las competencias técnicas del personal y robustecer la seguridad de procesos, especialmente en lo relacionado con el factor humano.

**Realizamos encuentros anuales** con autoridades locales, regionales y nacionales para socializar los planes de emergencia, ejecutar simulacros, identificar las capacidades locales en 49 municipios[57] del área de influencia y actualizar información de contacto. También interactuamos con la comunidad, las juntas de acción comunal (JAC) y las asociaciones de pescadores del área de influencia, para socializar estos planes, así como el Plan de Manejo Ambiental y el Plan de Gestión del Riesgo de Desastres.

**Dimos continuidad a cinco acuerdos de ayuda mutua** en el Magdalena Medio, el Casanare, Cusiana, el puerto de Coveñas (CIREP22) y el derecho de vía compartido con el Oleoducto de Colombia (ODC), en coordinación con siete empresas vecinas y filiales del Grupo Ecopetrol para mantener espacios de intercambio de información y preparación conjunta ante posibles emergencias.

**Adelantamos una revisión y actualización** de los peligros a los cuales está expuesta nuestra infraestructura, de los riesgos operativos y las estrategias de operación y mantenimiento, así como de los planes de emergencia y contingencia. Además, medimos nuestra gestión a través de indicadores de desempeño (KPI) e indicadores de gestión de riesgo (KRI) para mantener una operación eficiente, confiable y segura.

[57]Nuestra área de influencia está compuesta por 49 municipios, entre los cuales se incluye Bogotá donde se ubica nuestra sede principal. Sin embargo, dada la naturaleza administrativa de las operaciones de dicha sede, esta no es objeto de acciones de seguridad de procesos.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Preparación y respuesta ante emergencias en la cadena de valor

**SASB EM-MD-540A.4**

El **Sistema de Seguridad y Gestión de Emergencias** en nuestra cadena de valor se sustenta en un enfoque integral que contempla acciones permanentes para asegurar una respuesta oportuna y efectiva ante eventos críticos. Este sistema se estructura a partir de tres esferas articuladas entre sí: organización y coordinación, capacitación y entrenamiento, y aseguramiento del equipamiento e instalaciones, reconociendo además la interacción con los grupos de interés que pueden participar en la atención de emergencias.

En materia de capacitación y el entrenamiento, desarrollamos **ciclos anuales orientados a fortalecer la cultura de seguridad** y preparación ante emergencias, en los que se practican las estrategias definidas en los planes de respuesta para los distintos escenarios de riesgo. A partir de espacios rutinarios de fortalecimiento de brigadas se imparten formaciones especializadas a los equipos operativos en campo, y se realizan más de 90 simulacros al año frente a los diferentes escenarios de emergencia de nuestra operación como primeros auxilios, derrames, incendios y manejo de materiales peligrosos.

*Ilustración 37 Sistema de Respuesta Ante Emergencias (SRE)*

Como parte fundamental del sistema de gestión, implementamos un modelo de alistamiento dirigido a consolidar buenas prácticas en la preparación, verificación y disponibilidad de los recursos necesarios para la atención de emergencias. Este modelo, compuesto por seis ejes estratégicos, estandariza criterios, garantiza la confiabilidad de los equipos y fortalece la coordinación operativa, contribuyendo a una gestión más robusta y efectiva de la seguridad y respuesta ante eventos críticos.

En el marco del Sistema de Respuesta a emergencias (SRE), durante 2025 consolidamos los servicios de prevención de emergencias, desplegando planes de contingencia para intervenciones planeadas con riesgo de pérdida de contención o incendio en estaciones y líneas. Destacamos el esquema preventivo implementado para el corte y empalme en el **PK 235, que incluyó drenaje, custodia y reinyección de 9.559 bbl en un único frente operativo.**

También atendimos las activaciones requeridas ante novedades extraordinarias de la operación, respondiendo oportunamente ante eventos no deseados con potencial de materializar escenarios de emergencia.

Para fortalecer la resiliencia operativa y garantizar una respuesta efectiva ante situaciones críticas, desarrollamos el programa **Estaciones y Facilidades Sostenibles,** identificado con el sello **Preparados.**

Este enfoque integra acciones preventivas y coordinación con aliados estratégicos, asegurando que en nuestras instalaciones se implementen efectivamente los protocolos necesarios para proteger la vida, el medio ambiente y los activos.

- **Prevención y formación:** implementación regular de simulacros a escenarios de emergencia en todas las facilidades, incluyendo escenarios de eventos malintencionados por terceros.
- **Apropiación:** instalación de ayudas visuales, como tableros, para facilitar la distribución de equipos en disponibilidad y empoderamiento de roles en comandos locales de atención a incidentes. También se promueve el desarrollo del programa contra incendios como un componente clave de la gestión de seguridad y manejo de emergencias, orientado a fortalecer la prevención, el control y la capacidad de actuación frente a este tipo de eventos.

Avanzando en el ciclo de pruebas de desempeño de los sistemas contraincendios, efectuamos entrenamientos bajo escenarios de incendio, actualizamos planes operativos normalizados para todas las estaciones, realizamos el cargue de equipos *fire & gas* en la lógica del control de activos SAP, desarrollamos la ingeniería conceptual[58] para los sistemas fire & gas en Santander – La Belleza, Páez, Chiquillo y La Granjita, e ingeniería básica[59] y avanzada[60] en estos mismos sistemas para la estaciones de Coveñas, Cusiana y Porvenir.

[58] En la fase de ingeniería conceptual se define la solución técnica más adecuada entre una serie de alternativas, considerando la viabilidad técnica, económica, ambiental y operativa.

[59] La fase de ingeniería básica corresponde a la definición técnica mínima necesaria para el diseño preliminar, considerando estimaciones de costos y cronograma de ejecución.

[60] La fase de ingeniería avanzada consolida el detalle de las obras o actividades a ejecutar soportado en planos, lista de materiales, documentos técnicos y demás insumos necesarios para lo construcción, montaje y puesta en marcha de un sistema o instalación.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# Desempeño sostenible

## Seguridad industrial

### *Implementación y cumplimiento HSE*

**OCSA-SOC-006, OCSA-SOC-007**

Nuestro enfoque de desempeño sostenible en seguridad industrial se basa en una gestión preventiva y disciplinada, dirigida a proteger a las personas y asegurar la confiabilidad de la operación.

El seguimiento continuo de indicadores de desempeño, entre ellos la tasa total de lesiones registrables (TRIF)[6], nos permite evaluar integralmente la exposición al riesgo y el impacto de nuestras prácticas operativas.

Estos resultados, junto con el cierre oportuno de acciones derivadas de verificaciones estructuradas y el cumplimiento de los requisitos legales, apoyan la toma de decisiones, consolidan la disciplina operativa y orientan la mejora continua en seguridad, salud y excelencia operacional.

En 2025 se observa una disminución, respecto a los años anteriores, atribuible a la centralización de la gestión mediante la plataforma Salesforce, lo que ha permitido un mayor control sobre dichas actividades.

Adicionalmente, estamos en proceso de implementar y medir la gestión de desviaciones de las métricas de seguridad industrial y los cuasiaccidentes de manera confiable para contar con información más precisa y sistemática que permita identificar tendencias, fortalecer el aprendizaje organizacional y anticipar condiciones que puedan derivar en incidentes. Este avance busca consolidar una gestión más preventiva y alineada con los principios de disciplina operativa y mejora continua.

[6] Para ampliar la información sobre el indicador TRIF, programas preventivos, acciones de bienestar y resultados detallados del Plan HSE 2025, consultar la sección de Salud ocupacional en Complementos, en los Anexos de este informe.

**Implementación y cumplimiento HSE OCSA-SOC-006**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Implementación de prácticas HSE | % | 100 | 100 | 97,83 |

**Cierre de acciones derivadas de las verificaciones estructuradas de HSE OCSA-SOC-007**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Cierre de acciones derivadas de las verificaciones estructuradas de HSE | % | 96,2 | 96,8 | 85,75 |

***La tasa total de lesiones registrables (TRIF) se ha mantenido en 0 desde 2023, lo que refleja la efectividad de nuestra gestión preventiva, la disciplina operativa y nuestro compromiso permanente con la protección de la vida en todas nuestras operaciones.***

## Seguridad de procesos

**OCSA-TVL-029, SASB EM-MD-540A.1, SASB EM-MD-540A.2**

En coherencia con nuestro enfoque de prevención y control de riesgos, monitoreamos sistemáticamente el desempeño en seguridad de procesos mediante indicadores que permiten dar seguimiento tanto a la ocurrencia de incidentes como a su frecuencia. Estos resultados evidencian la efectividad de los controles implementados, la disciplina operativa en nuestras actividades y el fortalecimiento continuo de las prácticas orientadas a proteger a las personas, los activos y la continuidad del negocio.

## *Incidentes de seguridad de procesos*

**GRI 11.8.3, 306-3, 11.5.4, SASB EM-MD-160A.4, SASB EM-MD-540A.1, SASB EM-MD-540A.2, OCSA-TVL-029**

La gestión de los incidentes de seguridad de procesos, particularmente aquellos asociados a pérdidas de contención y derrames, es un eje clave para garantizar la integridad de la infraestructura, la protección del entorno y la continuidad operativa.

Por ello, contamos con el programa de inspección de tuberías en el cual se priorizó la revisión de 424 km de tuberías en 2025, lo que representa el 49,94% de la red total. Esta meta fue alcanzada de manera satisfactoria.

**Porcentaje de tuberías de (1) gas natural y (2) líquidos peligrosos inspeccionadas SASB EM-MD-540a.2**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Tuberías de líquidos peligrosos inspeccionados | % | 38,52 | 72,43 | 49,94 |

No obstante, se presentó un incidente relacionado con un rebose de crudo, tipificado como un incidente de seguridad nivel 1, el cual fue completamente contenido dentro de la estación. Gracias a esta pronta actuación, se evitó cualquier impacto sobre el ambiente o las personas, lo que evidencia la solidez de las prácticas de seguridad de procesos y el compromiso permanente con una operación confiable, segura y responsable.

**Número de incidentes notificables en oleoducto SASB EM-MD-540A.1**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Incidentes notificables | # | 1 | 2 | 1 |
| Incidentes significativos | # | 0 | 1 | 1 |
| Porcentaje de incidentes significativos | % | 0% | 50% | 100 |

**índice de frecuencia de seguridad de procesos de Nivel 1 GRI 11.8.3**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Incidentes de seguridad de los procesos Nivel 1[62] | # | 0 | 1 | 1 |
| Incidentes de seguridad de los procesos Nivel 2[63] | # | 1 | 1 | 0 |

**índice de frecuencia de seguridad de procesos de Nivel 1 OCSA-TVL-029**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Índice de frecuencia seguridad de los procesos Nivel 1[64] | # | 0,00/0,27 | 0,27/0,27 | 0,29/0,27 |

Durante los últimos años, no se han presentado derrames significativos y los registros asociados a incidentes ambientales son reportados y se encuentran bajo seguimiento y revisión por parte de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA).

**Derrames significativos[65] 306-3 (2016) GRI 11.8.2**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Número de derrames significativos | # | 0 | 0 | 0 |
| Volumen de los derrames significativos | bbls | 0 | 0 | 0 |
| Volumen recuperado | bbls | 0 | 0 | 0 |

[62] Incidentes que alcanzan el umbral de severidad y son reportados mediante una medida de seguridad de proceso (API RP 754).

[63] Fallas que pudiesen haber provocado un accidente o incidente.

[64] Este indicador mide los incidentes con pérdida no planificada de contención primaria de cualquier sustancia, incluso las no tóxicas ni inflamables, según los umbrales de API 754, por cada millón de horas-hombre trabajadas. Se calcula dividiendo el número de incidentes de nivel 1 entre las horas-hombre trabajadas (en millones) y se compara con la meta: un incidente anual sobre el promedio trianual de horas-hombre trabajadas.

El Índice de frecuencia de seguridad de los procesos nivel 2 se reportó hasta 2024.

[65] Se considera un derrame significativo aquel definido por la normativa ambiental vigente, es decir, incidentes ambientales derivados de la operación con volúmenes superiores a un (1) bbls.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## *Ejecución de planes y simulacros de emergencias*

**OCSA-TVL-025, OCSA-TVL-026, OCSA-TVL-027, OCSA-TVL-028**

La ejecución sistemática de planes y simulacros constituye un pilar fundamental de la gestión en seguridad y preparación para emergencias. A través de estos ejercicios fortalecemos las capacidades de respuesta, validamos la efectividad de los procedimientos establecidos y aseguramos que las personas involucradas conozcan y apliquen correctamente los protocolos definidos para los distintos escenarios de riesgo.

Los niveles de cumplimiento de nuestros planes de emergencia y sensibilización evidencian el fortalecimiento de nuestro sistema de seguridad industrial y de procesos, apalancado en la implementación de la herramienta Salesforce.

**Cumplimiento del Plan de Capacitación de Emergencias OCSA-TVL-026**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Cumplimiento del Plan de Capacitación de Emergencias | % | 85 | 75 | 90 |

**Ejecución de planes de simulacros OCSA-TVL-025**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Ejecución plan de simulacros | % | 96 | 80 | 83 |

**Sensibilización comunitaria en manejo de emergencias OCSA-TVL-027**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Sensibilización comunitaria en manejo de emergencias | % | 90 | 86 | 81 |

**Evaluación de planes de respuesta (promedio de evaluación PEC) OCSA-TVL-028**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Evaluación de planes de respuesta (promedio de evaluación PEC) | % | 86 | 90 | 94 |

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# Avance de nuestros compromisos

## Seguridad industrial

| Compromisos | Estado | Justificación |
|---|---|---|
| Implementar el programa de formación Red de Liderazgo Yo elijo cuidarme con empleados y contratistas. | Logrado | Consolidamos y fortalecimos una cultura preventiva compartida, elevando la disciplina operativa y alineando a todos los actores alrededor de un estándar de liderazgo seguro. |
| Diseñar la iniciativa Liderazgo en la Prevención de Incidentes con empleados y contratistas. | Logrado | Creamos un marco común de habilidades y prácticas, a través de esta nueva iniciativa, que impulsa la toma de decisiones seguras y reduce la probabilidad de incidentes. |
| Consolidar el servicio de preparación y respuesta a emergencias. | Logrado | La consolidación del servicio aumentó la capacidad de reacción, mejoró la coordinación operativa y aseguró respuestas oportunas ante situaciones críticas. |
| Ejecutar la ruta 2025 del programa contra incendios. | Logrado | La implementación de la ruta fortaleció la protección de instalaciones y personas, asegurando estándares homogéneos en prevención y control de incendios. |
| Implementar un modelo de alistamiento en materia de SRE que consolide las mejoras prácticas. | Logrado | El modelo consolidó una gestión más robusta y sistemática, incrementando la confiabilidad de los equipos y la preparación ante emergencias. |
| Diseñar e implementar evaluación de controles HSE con base en impactos negativos priorizados. | Logrado | La evaluación permitió focalizar esfuerzos en los riesgos de mayor consecuencia, fortaleciendo la eficacia de los controles y la prevención. |
| Poner en marcha nuevos módulos en Amatia para la gestión integral HSE. | Logrado | Se habilitaron módulos que optimizaron la trazabilidad, consulta de información y eficiencia en la gestión de procesos HSE. |
| Desarrollar una herramienta tecnológica HSE para la generación de especificaciones técnicas | Logrado | Esta herramienta estandarizó criterios, mejoró la calidad de las especificaciones y facilitó el cumplimiento de los requisitos operativos. |
| Implementar y medir la gestión de desviaciones y cuasiaccidentes. | En proceso | El seguimiento sistemático ha permitido anticipar riesgos, fortalecer el aprendizaje organizacional y cerrar brechas antes de que se materialicen incidentes. |
| Consolidar el Plan de Alineación e Interacción con Contratistas. | Logrado | La consolidación del plan fortaleció la coherencia operativa y elevó el cumplimiento de estándares HSE en toda la cadena de valor. |

## Seguridad de procesos

| Compromisos | Estado | Justificación |
|---|---|---|
| Continuar con iniciativas permanentes de mantenimiento y fortalecimiento de capacidades con empleados y aliados para fomentar una cultura de seguridad y preparación ante emergencias. | Logrado | Este avance reafirma la capacidad de la organización para desarrollar equipos mejor preparados y conscientes, fortaleciendo la cultura preventiva y garantizando respuestas oportunas y eficaces ante cualquier situación operativa. |
| Fortalecer el programa Mantenedor Competente mediante el aseguramiento de la mejora continua con base en los resultados obtenidos en 2024. | Logrado | Este fortalecimiento consolidó estándares técnicos y operativos más robustos, garantizando mantenimientos seguros y confiables que contribuyen a la integridad de los activos y la continuidad operacional. |

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# Próximos desafíos

## Seguridad industrial

- Fortalecer aún más la estrategia de prevención mediante la implementación de la estrategia Yo elijo cuidarme y la iniciativa Liderazgo en la Prevención de Incidentes para empleados y contratistas.
- Diseñar y desplegar un modelo de caminatas de seguridad en los niveles estratégico y táctico, consolidando una cultura preventiva.
- Fortalecer la preparación y respuesta ante emergencias, avanzando en la ruta 2026 del programa contra incendios y en el modelo de alistamiento SRE basado en mejores prácticas.
- Implementar la evaluación de controles HSE, priorizando los impactos negativos y asegurando su gestión mediante herramientas tecnológicas que integren especificaciones, listas de verificación y el plan estratégico de seguridad vial.
- Fortalecer la gestión de desviaciones de las métricas de seguridad industrial y medir de manera confiable los cuasiaccidentes durante el periodo de reporte.
- Consolidar el modelo de relacionamiento con contratistas, alineando los estándares HSE para la ejecución de tareas críticas en el segmento de transporte.

## Seguridad de procesos

- Continuar fortaleciendo las iniciativas permanentes de mantenimiento y desarrollo de capacidades con empleados y aliados, con el fin de consolidar una cultura de seguridad y preparación ante emergencias.
- Fortalecer el programa de capacitación del personal y el proceso de declaración de autoridades técnicas, promoviendo la mejora continua a partir de los resultados evaluados en 2025.
- Reforzar la implementación de la herramienta tecnológica Pipedrift en los diferentes tramos del oleoducto, de acuerdo con las frecuencias definidas y la susceptibilidad asociada a cada sector.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## 5.1.5 Ciberseguridad y seguridad de la información

Como compañía, reconocemos que la seguridad y privacidad de la información, así como la ciberseguridad, son elementos estratégicos para proteger nuestros activos, asegurar la continuidad operativa y mantener la confianza de clientes, aliados, autoridades y demás partes interesadas. En coherencia con ello, mantenemos un compromiso firme con su gestión integral, aplicando prácticas sólidas y alineadas con los estándares del sector.

Este compromiso se materializa en una estrategia estructurada en cinco pilares, que orientan nuestras acciones y nos permiten avanzar consistentemente hacia niveles superiores de desempeño.

*Ilustración 38 Pilares de la estrategia de ciberseguridad y seguridad de la información*

## Acciones en movimiento

**GRI 3-3**

### Nuestra gestión de la seguridad de la información y ciberseguridad

El **Modelo de Gestión de Seguridad de la Información y Ciberseguridad** orienta integralmente nuestras prácticas para proteger la información y los ciberactivos. Su diseño y operación se fundamentan en los dominios y mejores prácticas de la norma ISO 27001, complementados con referentes internacionales como NIST e ISA 62443, lo que nos permite mantener estándares globales en la gestión de estos riesgos.

Este modelo se operacionaliza a través del proceso de **Gobierno y Gestión de la Seguridad de la Información y la Ciberseguridad,** que establece directrices para un tratamiento formal, continuo y estandarizado de los riesgos que puedan afectar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, así como de los activos de tecnología de la información y tecnología operativa. A partir de este enfoque, anticipamos y mitigamos amenazas, fortalecemos los controles y mantenemos los riesgos dentro del apetito definido por la organización, consolidando un entorno seguro y resiliente.

Para garantizar su efectividad, el proceso se desarrolla mediante cinco subprocesos que conforman su ciclo de gestión, asegurando una cobertura integral y una mejora continua en la protección de nuestros activos críticos.

*Ilustración 39 Proceso de Gobierno y Gestión de la Seguridad de la Información y la Ciberseguridad*

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Cultura de ciberseguridad

En coherencia con este enfoque de gestión y como parte de la mejora continua, reafirmamos nuestros compromisos y políticas de conducta empresarial responsable en materia de ciberseguridad y seguridad de la información.

Contamos con la **Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad,** que constituye la directriz institucional para la toma de decisiones y establece un marco integral que garantiza la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información. Esta política recoge diez principios rectores que estructuran la actuación de toda la organización.

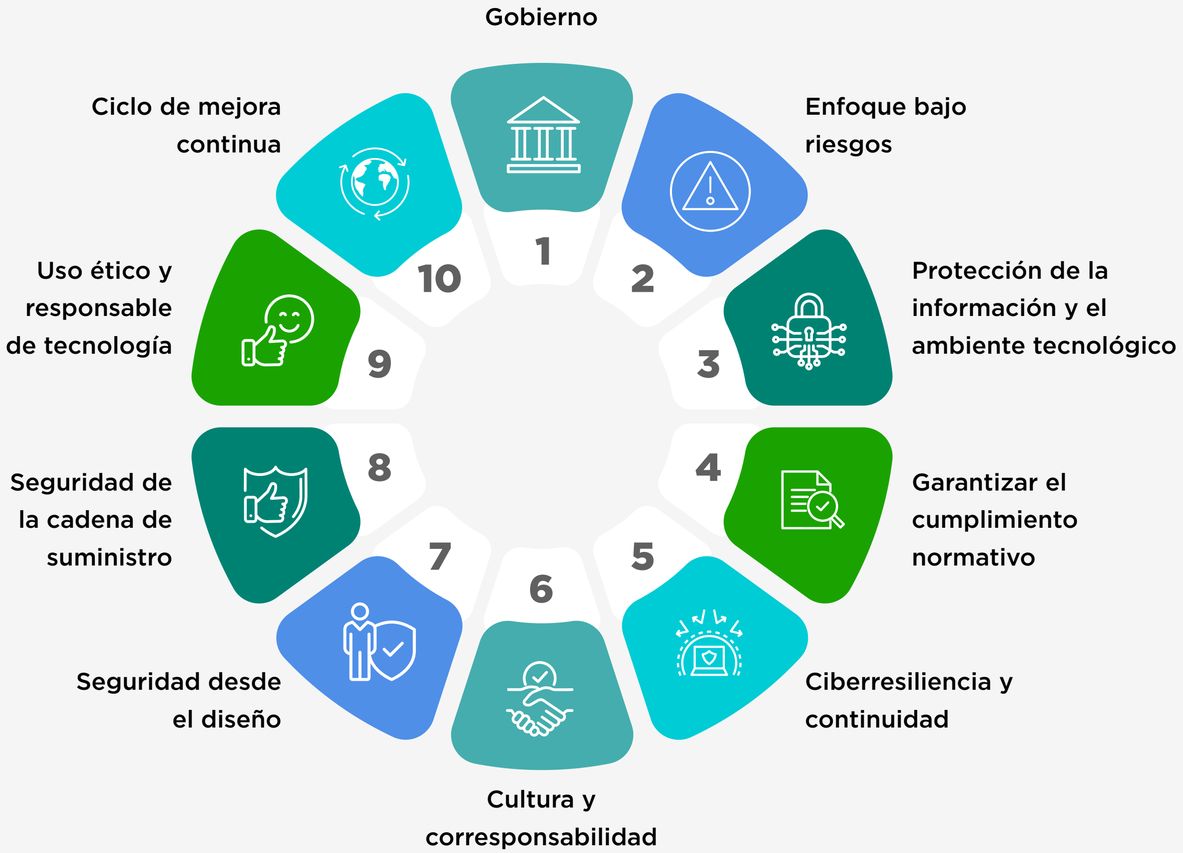



*Ilustración 40 Principios rectores de la Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad*

Para conocer nuestra Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad, haga clic aquí.

Adicionalmente, la **Política de Tratamiento de Datos Personales** establece los estándares y prácticas dirigidos a garantizar la privacidad de la información y el respeto por los derechos de sus titulares. En ella definimos los lineamientos para la gestión de nuestras bases de datos y los datos personales asociados, asegurando que toda recolección, almacenamiento, uso o transferencia responda a finalidades legítimas y proporcionales. Este tratamiento se realiza bajo criterios de seguridad, necesidad y autorización informada, directamente y a través de nuestros colaboradores y encargados.

Para conocer nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales, haga clic aquí.

La participación de nuestros grupos de interés ha fortalecido la gestión de riesgos y la cultura de ciberseguridad. A través de comités y auditorías identificamos amenazas emergentes y ajustamos controles críticos, mientras que la retroalimentación obtenida orientó campañas y capacitaciones que redujeron incidentes y promovieron conductas seguras.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Protección de la información

En ejecución y cumplimiento del modelo de gestión y de las políticas establecidas, avanzamos en la protección de la información, la privacidad de los datos y la continuidad operativa mediante acciones orientadas al control de riesgos, el fortalecimiento tecnológico y la sensibilización de los usuarios.

Para reforzar estas acciones, contamos con un Programa Integral de Gestión de Datos Personales y un Estándar de Tratamiento de Datos Personales que orientan la protección de información de carácter personal. Estos instrumentos se complementan con el Estándar de Seguridad de la Información y Ciberseguridad y se traducen en la implementación de medidas técnicas, diseñadas para prevenir, detectar y responder a incidentes. Entre ellas se destacan:

- Cortafuegos institucionales en todas nuestras ubicaciones
- Política de contraseñas seguras
- Autenticación de dos factores
- Cifrado de correo electrónico
- Pruebas y simulacros de seguridad
- Pruebas regulares de recuperación ante desastres
- Capacitación y sensibilización
- Clasificación de información
- Políticas, lineamientos y marco de procesos claros

*Ilustración 41 Medidas de respuesta a incidentes*

Aseguramos la efectividad de estas medidas mediante un monitoreo permanente, revisiones de cumplimiento, reportes operativos y espacios formales de evaluación. Esta supervisión permite identificar brechas, priorizar mejoras y asegurar la alineación con los objetivos de nuestra estrategia. De igual manera, evaluamos el avance de las acciones a través de indicadores operativos, tácticos y estratégicos —incluyendo incidentes con materialidad, cumplimiento del programa, nivel de madurez y gestión de vulnerabilidades— que evidencian el desempeño y orientan la toma de decisiones.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Desempeño sostenible

En 2025 implementamos un conjunto de actividades que fortalecieron nuestro sistema y cultura de ciberseguridad y seguridad de la información:

**1. Confianza digital:** realizamos actividades y campañas de formación, sensibilización e ingeniería social. Actualizamos la normativa aplicable a terceros, avanzamos en madurez digital y fortalecimos los lineamientos de gobierno.

**Temas abordados:** cultura y apropiación; cumplimiento normativo; gestión de riesgos; gestión de terceros, y gobierno y modelo operativo.

**2. Operación segura y eficiente:** fortalecimos los controles perimetrales, la segmentación de redes y la protección en la nube. Ejecutamos el plan de actualizaciones y parchado y avanzamos en la renovación tecnológica.

**Temas abordados:** gestión de accesos e identidades; gestión de activos; gestión de vulnerabilidades TI/TO, y seguridad de red.

**3. Resiliencia cibernética:** ampliamos el monitoreo de los entornos TI y TO, actualizamos playbooks de respuesta a incidentes y realizamos pruebas especializadas. Ejecutamos pruebas de recuperación, actualizamos el BIA[66] tecnológico y gestionamos las vulnerabilidades críticas y altas.

**Temas abordados:** continuidad tecnológica; gestión de eventos e incidentes, y monitoreo y visibilidad.

**4. Seguridad de datos e Inteligencia artificial:** fortalecimos el programa de protección de datos personales y avanzamos en capacidades de prevención de fuga de información mediante DLP, clasificación y etiquetado. Implementamos controles de uso seguro y lineamientos para el uso de inteligencia artificial.

**Temas abordados:** cumplimiento en protección de datos personales y seguridad de la información, clasificación y etiquetado.

**5. Seguridad del negocio (TO):** consolidamos lineamientos de ciberseguridad industrial, mejoramos la segmentación de redes y ampliamos las capacidades de monitoreo TO. Integramos los sistemas de control y SCADA[67] al acceso remoto seguro.

**Temas abordados:** gestión de accesos e identidades OT; gestión de riesgos OT, y monitoreo y visibilidad TO.

---

[66] Análisis de Impacto en el Negocio.

[67] Sistema de Supervisión, Control y Adquisición de Datos.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

***No se han registrado incidentes de ciberseguridad con materialidad para el negocio en los últimos tres años.***

## Resultados de la ciberseguridad

**OCSA-TVL-011, OCSA-TVL-012**

| Incidentes de ciberseguridad OCSA-TVL-012 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Indicador | Incidentes de ciberseguridad | Unidad | # | 2023<br>2024<br>2025 | 0 |

| Beneficios por ahorros, riesgos evitados, costos no incurridos y tiempos optimizados OCSA-TVL-011 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
| Beneficios generados | MUSD | $2,5 | $6,4 | $3,3 |

Logramos beneficios por 3,3 MUSD asociados a ahorros, riesgos evitados, costos no incurridos y optimización de tiempos.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# Avance de nuestros compromisos

| Compromisos | Estado | Justificación |
|---|---|---|
| Continuar con la implementación de contramedidas de mitigación, acordes a la priorización y nivel de riesgo identificado en los ejercicios de análisis de riesgo de ciberseguridad en entornos industriales. | Logrado | Ejecutamos ejercicios de análisis de riesgo de ciberseguridad en entornos industriales y se implementaron las contramedidas priorizadas, de acuerdo con los niveles de riesgo identificados. |
| Incrementar el nivel de madurez y las prácticas de seguridad de la información y ciberseguridad, alineadas con la estrategia interna y del Grupo Ecopetrol. | Logrado | Ejecutamos acciones para incrementar el nivel de madurez y mejorar las prácticas de seguridad de la información y ciberseguridad. |
| Continuar con los programas de capacitación y apropiación, adaptando los contenidos a las amenazas emergentes y promoviendo la vigilancia permanente de las personas. | Logrado | Dimos continuidad a los programas de capacitación y apropiación, incluyendo contenidos asociados a amenazas emergentes y privacidad de la información. |
| Robustecer el esquema de seguridad en profundidad mediante el fortalecimiento y la ampliación de capacidades técnicas para la protección de los activos de información y ciberactivos frente a amenazas avanzadas y amenazas emergentes. | Logrado | Fortalecimos las capacidades de protección, monitoreo y atención de incidentes, consolidando un enfoque de defensa en profundidad. |
| Fortalecer las capacidades de recuperación y continuidad operativa ante incidentes (resiliencia cibernética) minimizando el impacto en las operaciones. | Logrado | Reforzamos los mecanismos de atención de incidentes y se mantuvo una operación estable, reflejada en cero incidentes con materialidad al negocio. |
| Continuar con el cumplimiento del programa de ciclo de vida de los sistemas de control centralizado, medición dinámica y control local de estaciones. | Logrado | Cumplimos con el programa de actualización y renovación tecnológica asociado a los sistemas de control y medición. |
| Continuar con el monitoreo y la reducción de la obsolescencia tecnológica implementando el uso de herramientas nuevas y optimizadas que apalanquen las eficiencias operativas a través del uso estratégico de la tecnología. | Logrado | Cumplimos con el programa de actualización tecnológica lo que nos permitió reducir la obsolescencia y fortalecer las herramientas disponibles. |

## Próximos desafíos

- Elevar la capacidad de detección y respuesta ante amenazas avanzadas mediante mayores niveles de automatización, analítica y monitoreo continuo, reduciendo los tiempos de identificación y contención.
- Fortalecer la gestión de riesgos tecnológicos y cibernéticos, con énfasis en áreas críticas como transformación digital, servicios en la nube, inteligencia artificial y la creciente interconexión de sistemas corporativos e industriales.
- Robustecer la protección de datos personales y sensibles, asegurando el cumplimiento regulatorio, la actualización de controles y la mejora continua de los procesos asociados a la privacidad.
- Consolidar los controles en la cadena de suministro, garantizando que proveedores y terceros cumplan estándares robustos de ciberseguridad y reporten oportunamente incidentes relevantes.
- Reforzar la seguridad en entornos industriales y OT, incrementando la visibilidad, segmentación, monitoreo y resiliencia de los sistemas de control.
- Impulsar la cultura de seguridad, incentivando comportamientos seguros, formación continua y actividades de sensibilización que prioricen riesgos emergentes y escenarios reales.
- Robustecer la gobernanza y estandarización de controles y procesos, asegurando su consistencia y alineación con las mejores prácticas internacionales.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# 5.2 Transformación territorial

## 5.2.1 Territorios sostenibles

### Acciones en movimiento

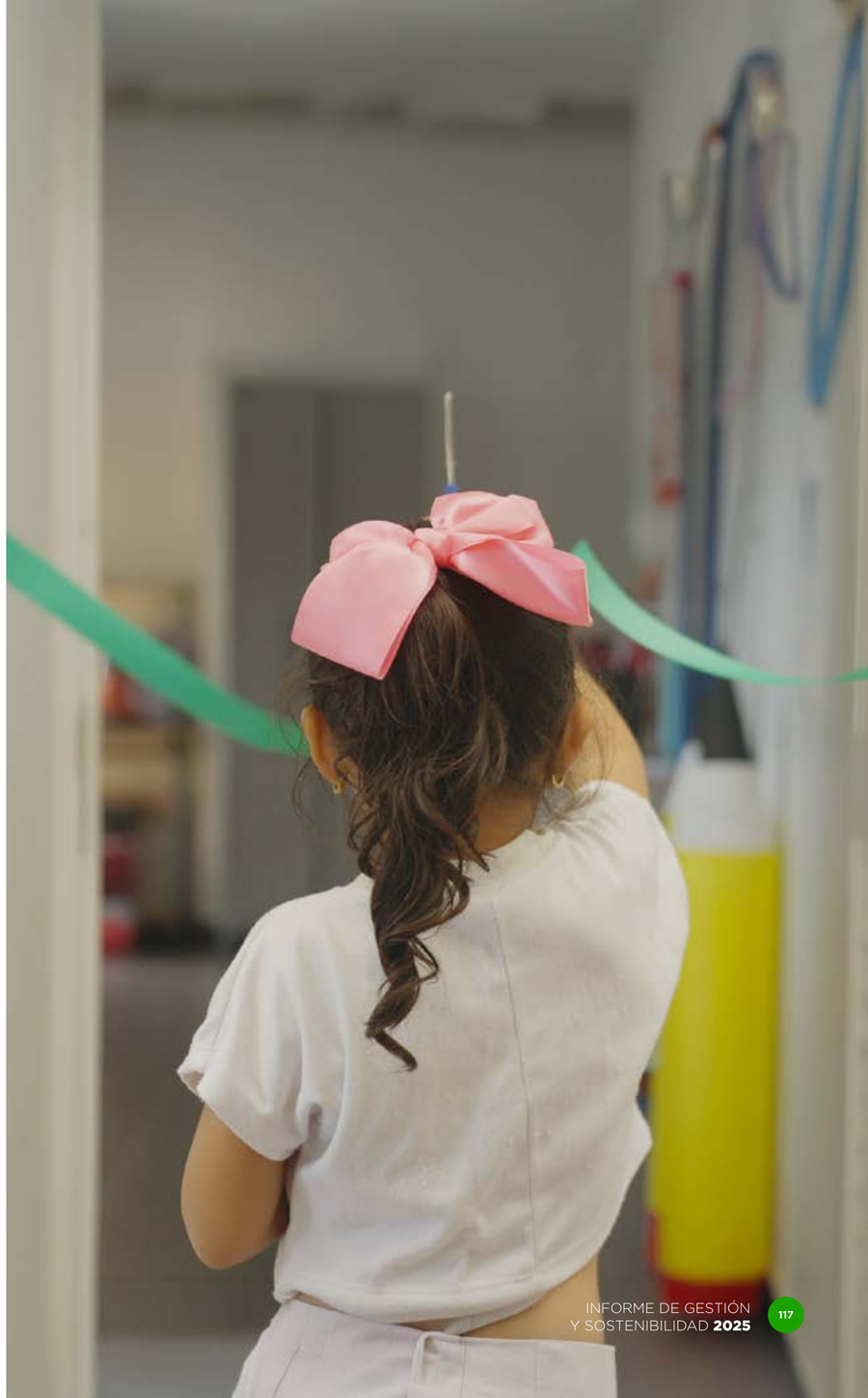
**GRI 3-3, 11.14.1, 11.15.1, 11.17.1.1**

Reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo territorial identificando cómo podemos aportar a la transformación del territorio, a través de una inversión estratégica, pertinente y de impacto, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades y los diferentes grupos de interés que hay en el territorio.

A través de la estrategia **Movámonos en comUNIDAD,** impulsamos las economías locales y fortalecemos las capacidades comunitarias e institucionales en los 49 municipios donde tenemos presencia.

***En Ocensa hemos consolidado una gestión territorial que trasciende el relacionamiento tradicional y la inversión social. Adoptamos un enfoque integral que articula procesos estratégicos al interior de la compañía, orientados a generar valor y a contribuir al desarrollo económico, social y ambiental de los departamentos donde operamos.***

*Ilustración 42 Estrategia Movámonos en comUNIDAD*



01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Movámonos en comUNIDAD

**GRI 3-3, 11.14.1, 11.15.1, 11.17.1.1**

La estrategia Movámonos en comUNIDAD se materializa en seis líneas de acción:

1. *Comunidades en Movimiento, portafolio de inversión socioambiental:* orienta nuestra hoja de ruta para la inversión social y ambiental hacia la generación de bienestar comunitario con foco en juntas de acción comunal y grupos étnicos y el fortalecimiento de capacidades locales, a partir de relaciones basadas en el respeto, la confianza y el trabajo conjunto con el propósito de promover comunidades sostenibles y contribuir al desarrollo territorial.

2. *Inversiones en municipios PDET y ZOMAC:* prioriza las inversiones en municipios que han sido incluidos dentro de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), creados en el marco de los acuerdos de paz y aquellos categorizados como Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado *(ZOMAC),* contribuyendo a su desarrollo mediante mecanismos como Obras por Impuestos.

3. *Contratación con organizaciones de base comunitaria:* impulsa la participación de organizaciones de base comunitaria en actividades operativas para fortalecer capacidades locales y dinamizar la economía comunitaria. Este modelo mejora la movilidad y, con ello, mejora el acceso a servicios esenciales promoviendo el desarrollo territorial con sinergias locales.

4. *Adecuación y mejoramiento de vías:* aporta a la competitividad y el bienestar comunitario al desarrollar infraestructura que facilita la movilidad y el acceso a otros servicios como salud, educación, turismo, comercio, entre otros, mientras habilitamos la operación y el mantenimiento del oleoducto.

5. *Aportes a la biodiversidad:* contribuye a la protección y conservación de ecosistemas que proveen servicios ecosistémicos fundamentales para el sostenimiento de la vida de las comunidades.

6. *Relacionamiento, participación y evaluación*[68]*:* despliega la estrategia de relacionamiento territorial diferenciada en los municipios del área de influencia, gestionando los territorios y priorizando las problemáticas que inciden en la interacción con las comunidades. Las acciones ejecutadas en esta línea se han orientado a fortalecer la comunicación estratégica mediante el diseño de acciones ajustadas a las particularidades de cada territorio y sus grupos de interés; anticipar riesgos en el entorno que reduzcan incidentes que puedan afectar la operación; articular actores clave, y gestionar expectativas comunitarias, contribuyendo así a la construcción de confianza y sostenibilidad operativa.

   Este enfoque se fundamenta en principios de legitimidad, confianza y credibilidad, y aporta al desarrollo territorial con enfoque diferencial. Asimismo, promueve la articulación y fortalecimiento con las áreas y procesos internos, potenciando la coherencia en las actuaciones, fortaleciendo la narrativa y apalancando la solidez reputacional de la compañía.

Además de las seis líneas de acción, integramos los siguientes mecanismos transversales de gestión territorial que fortalecen la articulación institucional y la generación de valor en los territorios:

- Convenios y alianzas con entidades territoriales, organizaciones sociales, ambientales y de seguridad: potenciamos innovación, sostenibilidad, competitividad local y valor en los territorios, a través de la ejecución de proyectos de infraestructura social, desarrollo institucional y gestión ambiental alineados con los planes de desarrollo regional.

- Convenios y alianzas con actores de la cadena de valor: monitoreamos lo que ocurre en el territorio para robustecer las oportunidades de abastecimiento local y regional, mediante la red de desarrollo empresarial y una gestión cercana habilitada por el Estándar Anexo de Gestión Territorial y Derechos Humanos.

[68] Esta línea hace referencia a: 1. Despliegue de la estrategia de relacionamiento territorial; 2. Espacios de encuentro y participación; 3. Procesos de aseguramiento; 4. Medición y evaluación; 5. Gestión del conocimiento; 6. Gestión de viajes.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Evaluamos la efectividad de nuestras acciones

**GRI 3-3, 11.16.1, 413-2, 11.15.3 OCSA-SOC-019, OCSA-SOC-020, OCSA-SOC-021**

Desarrollamos herramientas de medición y análisis que nos permiten tomar decisiones apoyadas en evidencia y orientar las inversiones hacia los territorios y comunidades donde generamos mayor impacto.

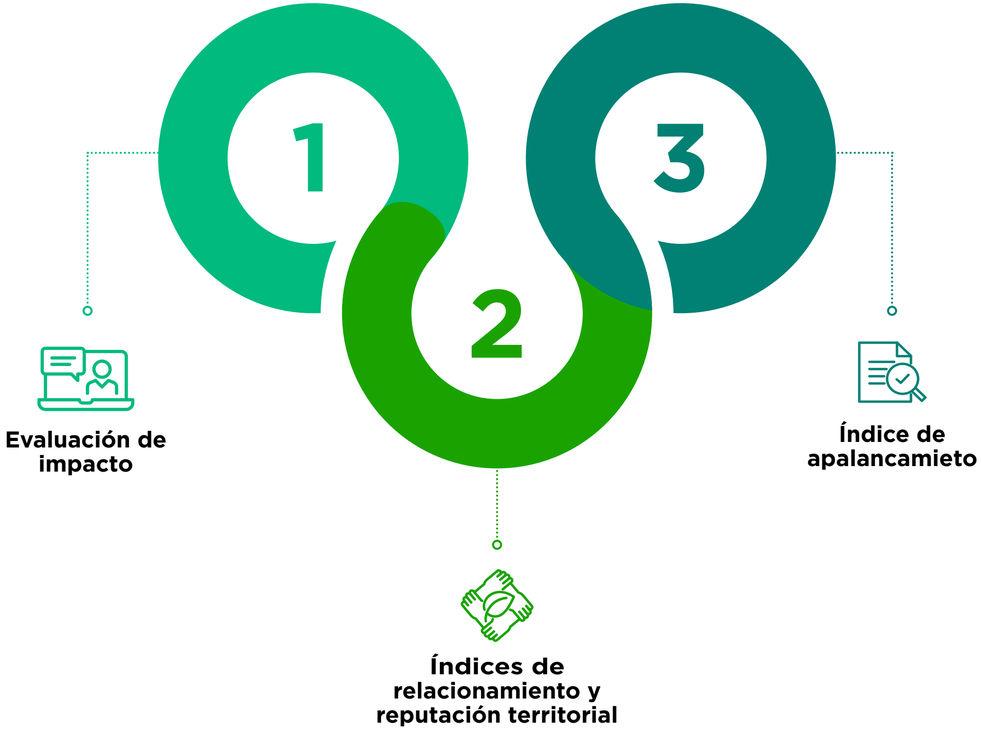



*Ilustración 43 Herramientas de medición y análisis en Ocensa*

## *Nuestro desempeño en el territorio*

A continuación, los índices que nos permiten monitorear la efectividad de nuestras acciones en los territorios donde operamos:

### Resultados evaluación de impacto

| Índice | Descripción | Resultados 2025 |
|---|---|---|
| **Evaluación de impacto** | La evaluación de impacto es una herramienta que permite identificar el efecto de nuestras acciones en los territorios y comunidades donde desarrollamos programas e iniciativas. Implica la construcción de una línea base que facilita comprender la situación actual de los municipios dentro de nuestra área de influencia, considerando niveles de organización comunitaria, desarrollo institucional y capacidad productiva. Se sustenta en el Índice de Capacidades Comunitarias, que integra siete dimensiones: planificación, operación, liderazgo, movilización, colaboración, agencia y autogestión. Estas dimensiones representan los aspectos clave de la gestión comunitaria y se traducen en capacidades específicas que se fortalecen mediante las acciones desarrolladas en los proyectos. Esta articulación nos permitirá analizar impactos, identificar brechas y orientar decisiones estratégicas para impulsar un desarrollo sostenible. | A partir de la línea base levantada en 2024 a nivel comunitario, institucional y productivo en los 49 municipios de nuestra área de influencia, durante 2025 avanzamos en la consolidación del Índice de Capacidades Comunitarias. Esto nos permitirá realizar las primeras mediciones el próximo año. |

### Índice de Relacionamiento y Reputación Territorial OCSA-SOC-019, OCSA-SOC-020

| Índice | Descripción | Resultados 2025 |
|---|---|---|
| **Índice de Relacionamiento y Reputación Territorial** | Por tercer año consecutivo realizamos la medición del Índice de Relacionamiento y Reputación Territorial, con el propósito de evaluar la percepción, la confianza y la fortaleza de nuestras relaciones con los grupos de interés en el área de influencia del oleoducto. Esta medición es fundamental para comprender cómo somos percibidos en aspectos como legitimidad, convivencia, respeto, confianza y efectividad de las relaciones, tanto por los actores territoriales como entre ellos.<br><br>Los resultados obtenidos permiten identificar tendencias, oportunidades de mejora y fortalezas en el relacionamiento, facilitando la toma de decisiones informadas y la evolución de nuestra estrategia de desarrollo territorial. De este modo, se refuerza el compromiso con la construcción de relaciones sólidas y sostenibles, basadas en el diálogo y el respeto mutuo. | En esta medición participaron 373 organizaciones, que representan 1.219 registros, entre cabildos indígenas, consejos comunitarios, instituciones educativas, unidades productivas, juntas de acción comunal, alcaldías, personerías y gremios.<br><br>Como resultado se registra un aumento de 0.6 puntos en el índice de relacionamiento y 1,3 puntos en el índice de reputación frente al año inmediatamente anterior. |

### Índice de ApalancamientoOCSA-SOC-021

| Índice | Descripción | Resultados 2025 |
|---|---|---|
| **Índice de Apalancamiento** | Este índice nos permite evaluar y cuantificar los recursos invertidos por los subgrupos de interés y actores involucrados en los proyectos de inversión social de Ocensa. | Durante la vigencia 2025 alcanzó un valor de USD $191.371, lo que representa un 3.5% [69] del valor de la inversión social realizada por Ocensa y un aumento de 88% con respecto a la primera medición realizada en el 2024. |

A continuación, presentamos los resultados históricos de resultados de nuestro desempeño en el territorio:

### Histórico del Índice de Relacionamiento Territorial OCSA-SOC-019

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Índice de Relacionamiento Territorial** | **Puntos** | **82** | **87,1** | **87,7** |

### Histórico del Índice de Reputación Territorial OCSA-SOC-020

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Índice de Reputación Territorial** | **Puntos** | **66** | **70,1** | **71,4** |

### Histórico del Índice de Aplacamiento OCSA-SOC-021

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Índice de Apalancamiento** | **USD** | **N.A.** | **101.809** | **191.371** |

[69] Este porcentaje se calcula con respecto al total de las líneas Comunidades en Movimiento y Relacionamiento, participación y evaluación.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Participación de actores locales

**GRI 3-3, 413-1, 11.15.2**

En Ocensa desarrollamos programas e iniciativas de participación comunitaria en los 49 municipios donde operamos, apoyados en herramientas que nos permiten priorizar y focalizar los esfuerzos en aquellas comunidades que requieren mayor acompañamiento o intervención. Estas iniciativas son diseñadas y ejecutadas con pertinencia territorial, asegurando una integración equilibrada entre las necesidades y expectativas de las comunidades y los requerimientos operativos de la compañía, lo que contribuye a una gestión social más efectiva y sostenible.

Durante el 2025, la interacción permanente con comunidades, autoridades locales y aliados estratégicos fue determinante para orientar la toma de decisiones y asegurar la efectividad de las medidas implementadas. Entre las principales acciones destacamos:

### Ecosistema de conexiones de valor

Mantenemos comunicación constante con voceros empresariales, organizaciones sociales y autoridades municipales. Esto nos permite anticipar riesgos, atender demandas y consolidar relaciones de confianza.

### Espacios de participación territorial

Desarrollamos 7 encuentros en 6 municipios, con la participación de autoridades locales, organizaciones comunitarias y gremios, así como 4 encuentros nodales con personeros municipales, fortaleciendo la gobernanza territorial y la alineación de expectativas con nuestros objetivos corporativos.

### Diálogo previo y gestión preventiva

Realizamos acercamientos con líderes comunitarios y juntas de acción comunal en veredas con mayor complejidad social, donde socializamos la vinculación de contratistas locales, aclaramos condiciones laborales y concertamos acuerdos que facilitaron la ejecución de proyectos y redujeron tensiones.

### Articulación institucional

Sostuvimos espacios de diálogo con alcaldías y secretarías de gobierno, como en el que socializamos el proyecto Arcus, donde logramos alinear expectativas y garantizar el acompañamiento institucional, reduciendo riesgos operativos.

*Ilustración 44 Interacción permanente con actores locales*

***En Ocensa, partimos del principio de respeto y reconocimiento mutuo, y consolidamos un modelo de relacionamiento basado en el diálogo social, la construcción de confianza y la generación de valor.***

# Desempeño sostenible

## Inversión en el desarrollo territorial y comunitario

**GRI 203-1, 11.14.4, OCSA-SOC-022, OCSA-SOC-023, OCSA-SOC-024, OCSA-SOC-025, OCSA-SOC-026, OCSA-SOC-029, OCSA-SOC-030, OCSA-SOC-031, OCSA-SOC-032, OCSA-SOC-033, OCSA-SOC-034**

En 2025, los aportes directos[70] al desarrollo territorial y comunitario, ejecutados en Ocensa, bajo la estrategia Movámonos en comUNIDAD alcanzaron los **9,5 MUSD.**

***Mediante la estrategia integrada Movámonos en comUNIDAD, articulamos la gestión territorial, la comunicación y la inversión social para consolidar relaciones de confianza, fortalecer la reputación corporativa y asegurar la viabilidad y sostenibilidad de la operación.***

**Aportes directos al desarrollo territorial GRI 203-1, 11.14.4, OCSA-SOC-033**

| Indicador | Unidad | 2025 |
|---|---|---|
| Comunidades en Movimiento | USD | 3.542.463 |
| Inversiones en municipios PDET y ZOMAC a través de Obras por Impuestos | USD | 1.286.708 |
| Contratación con organizaciones de base comunitaria | USD | 2.084.114 |
| Adecuación y mejoramiento de vías | USD | 425.476 |
| Aportes a la biodiversidad[71] | USD | 208.411 |
| Relacionamiento, participación y evaluación | USD | 1.994.197 |

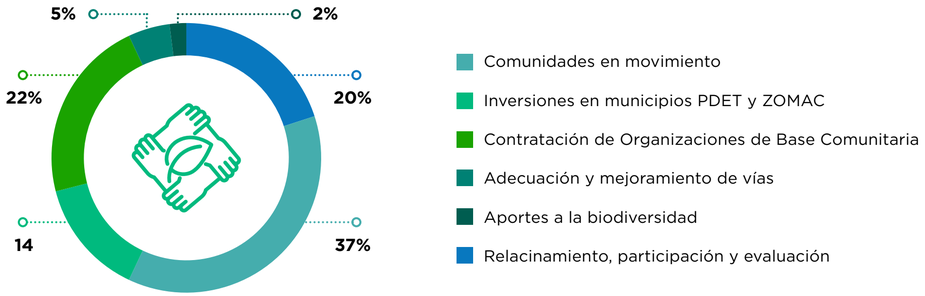



*Gráfico 6 Distribución de la inversión socioambiental por cada línea de acción*

Estas inversiones aportaron a la generación de empleo, acceso a la educación, fortalecimiento institucional y a la dinamización de las economías locales.

**Estudiantes beneficiados OCSA-SOC-030**

| Indicador | Unidad | 2025 |
|---|---|---|
| Estudiantes beneficiados | # | 3.440 |

**Infraestructura pública y comunitaria mejorada o construida OCSA-SOC-031**

| Indicador | Unidad | 2025 |
|---|---|---|
| Infraestructura pública y comunitaria mejorada o construida | # | 21 |

**Unidades productivas fortalecidas OCSA-SOC-025**

| Indicador | Unidad | 2025 |
|---|---|---|
| Unidades productivas fortalecidas | # | 103 |

**Empleos no petroleros generados OCSA-SOC-023**

| Indicador | Unidad | 2025 |
|---|---|---|
| Empleos no petroleros generados | # | 428 |

**Horas de servicio comunitario aportadas (voluntariados) OCSA-SOC-022**

| Indicador | Unidad | 2025 |
|---|---|---|
| Horas de servicio comunitario aportadas (voluntariados) | Horas | 40 |

**Organizaciones e instituciones de base comunitaria (OBC) vinculadas OCSA-SOC-034**

| Indicador | Unidad | 2025 |
|---|---|---|
| Organizaciones e instituciones de base comunitaria (OBC) vinculadas | # | 162 |

[70] Hace referencia a la inversión voluntaria y obligatoria.

[71] Corresponde a inversiones voluntarias.

| Número de alianzas OCSA-SOC-029 | | |
|---|---|---|
| Indicador | Unidad | 2025 |
| Número de alianzas | # | 10 |

| # bloqueos y/o alertas de entorno OCSA-SOC-024 | | |
|---|---|---|
| Indicador | Unidad | 2025 |
| # bloqueos y/o alertas de entorno | # | 4 |

| Kilómetros intervenidos OCSA-SOC-032 | | |
|---|---|---|
| Indicador | Unidad | 2025 |
| Km intervenidos | Km | 93,5 |

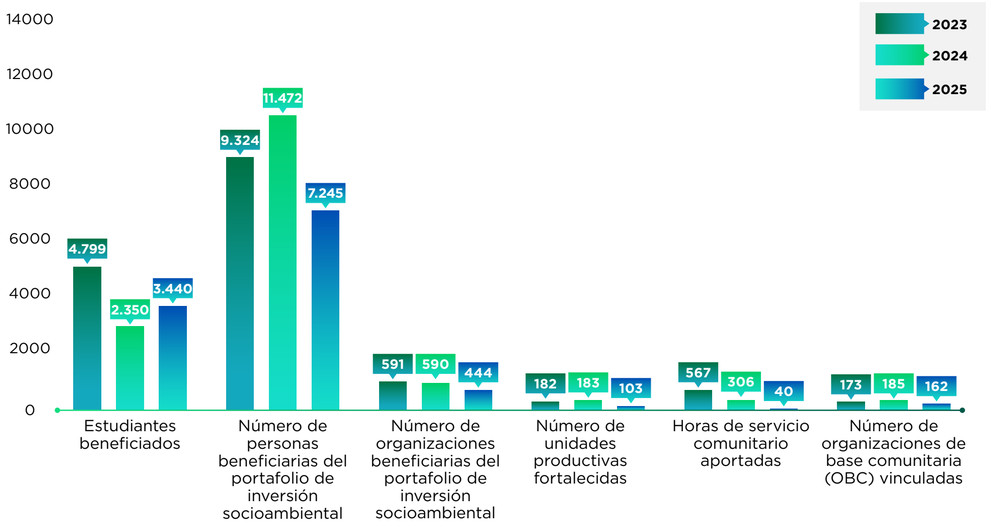



*Gráfico 7. Histórico de beneficiarios*

## Aportes directos al desarrollo territorial y comunitario

**GRI 3-3, 11.14.1, 11.17.1, 203-1, 11.14.4, 203-2, 11.14.5, OCSA-SOC-026, OCSA-SOC-027, OCSA-SOC-028**

En esta sección se presentan las iniciativas y programas adelantados durante el año 2025, en el marco de nuestra estrategia Movámonos en comUNIDAD.

## *Comunidades en Movimiento, portafolio de inversión socioambiental*

Hasta el año 2024, el portafolio de inversión socioambiental de la compañía se estructuraba en tres componentes: institucional, empresarial y comunitario. Esta configuración se definió a partir de la caracterización del área de influencia, que evidenció que los municipios donde operamos presentan altos niveles de pobreza, baja capacidad institucional para gestionar recursos y tienen comunidades con capacidades limitadas para impulsar procesos de desarrollo autónomo.

Posteriormente, el levantamiento de una línea de base de evaluación permitió identificar con mayor precisión cuáles eran los aspectos que presentaban más debilidades en cada componente, lo que orientó la priorización y el ajuste de las iniciativas.

Como resultado de la evaluación, se identificó que la inversión socioambiental no siempre alcanzaba la cobertura esperada dentro del grupo de interés Comunidades. De manera que, a partir del ajuste del portafolio, se decidió que durante la vigencia 2025, los esfuerzos se concentrarían principalmente en las organizaciones de base comunitaria.

Esta decisión se sustenta en el análisis que evidencia que las comunidades constituyen el grupo de interés con mayor nivel de interacción, dado que cerca de 300 comunidades se ubican a lo largo de los 836 km del oleoducto. El objetivo es afianzar la relación con quienes habitan directamente los territorios donde se localiza la infraestructura y, al mismo tiempo, fortalecer sus capacidades para avanzar hacia la autonomía y el bienestar comunitario. Con este enfoque nació **Comunidades en Movimiento.**

**Comunidades en Movimiento** representa la evolución del portafolio de inversión socioambiental de Ocensa para el periodo 2025-2034. Este portafolio se fundamenta en una base conceptual sólida y en la actualización de la teoría de cambio, que transita de un enfoque correctivo, orientado a disminuir riesgos que afectaban la continuidad operativa, hacia un modelo integral que prioriza la sostenibilidad comunitaria y territorial como condición para la viabilidad operativa.

Anteriormente, la lógica dictaba atender problemáticas derivadas de bajos niveles de desarrollo comunitario, limitada capacidad de autogestión en organizaciones locales y fragmentación de esfuerzos institucionales, lo que generaba tensiones en la relación con actores del territorio y un incremento de incidentes en el entorno.

Actualmente, la teoría de cambio se estructura sobre la premisa de que la continuidad operativa depende de la existencia de **comunidades sostenibles capaces de gestionar integralmente sus expectativas,** articulando capacidades locales, institucionalidad pública y relaciones de confianza con Ocensa.

Este enfoque incorpora acciones estratégicas como: fortalecimiento de capacidades organizativas y técnicas en las comunidades, calificación del rol y gestión de las juntas de acción comunal, reducción de expectativas locales frente al alcance corporativo y generación de sinergias entre actores territoriales para consolidar procesos de desarrollo comunitario sostenible.

Bajo esta lógica, el portafolio deja de operar bajo esquemas reactivos y se posiciona como un instrumento de gestión anticipativa, que integra desarrollo territorial, reducción de incidentes y relacionamiento estratégico para garantizar la viabilidad operativa y el cumplimiento de compromisos socioambientales.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

Nuestra meta a 2034 es que el 70% de las comunidades identificadas a lo largo del oleoducto alcance un nivel alto de madurez y capacidades para la autogestión administrativa, económica, social y ambiental, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo territorial sostenible.

En este sentido, creemos que una comunidad sostenible se consolida cuando la organización de base comunitaria que la representa ya sea su junta de acción comunal u organización establecida, desarrolla capacidades en cuatro (4) dimensiones clave: gobernanza, social, económica y ambiental.

En coherencia con esta definición, el portafolio se estructura en tres componentes:

- I. Comunidades progresando: fortalecimiento de capacidades organizacionales y autogestión comunitaria.
- II. Comunidades a la obra: apoyo a proyectos productivos, ambientales y de infraestructura priorizados localmente.
- III. Sinergia Ocensa: articulación interna y relacionamiento estratégico territorial para una gestión integral y corresponsable.

Estos componentes son la hoja de ruta del fortalecimiento comunitario, al acompañar a las organizaciones en el desarrollo de capacidades administrativas, de gobernanza, gestión sostenible, productiva e infraestructura, con un enfoque diferencial que se adapta al estado y a las necesidades específicas de cada comunidad.

Con **Comunidades en Movimiento,** la compañía reafirma su compromiso con la sostenibilidad y la generación de valor compartido, apostando por comunidades más autónomas, resilientes y con mayores capacidades de liderar su propio desarrollo, en sinergia con la operación y el territorio.

En 2025 realizamos una inversión de $9,5 MUSD. La siguiente gráfica presenta el histórico de la inversión socioambiental voluntaria y obligatoria en el marco del portafolio.

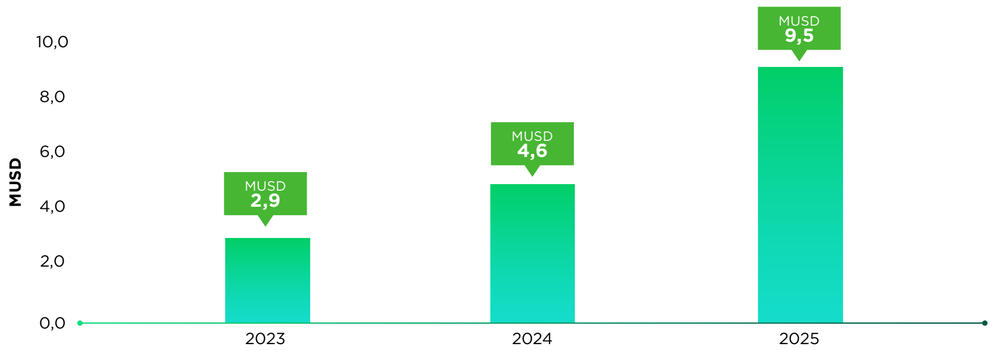



*Gráfico 8 Presupuesto de inversión socioambiental voluntaria y obligatoria ejecutado OCSA-SOC-026*

Asimismo, en vigencias anteriores hemos trabajado con diferentes grupos de interés en los municipios del área de influencia de la compañía, con acciones orientadas al fortalecimiento de las organizaciones locales. Con el nuevo enfoque de la estrategia, avanzamos hacia una mayor alineación y complementariedad de las iniciativas, así como a la medición del impacto generado por las intervenciones realizadas en los últimos años.

Durante el 2025, logramos atender a cerca de **7.577 personas** y apoyar a **444 organizaciones,** consolidando así un proceso que refuerza la autonomía y el bienestar comunitario.

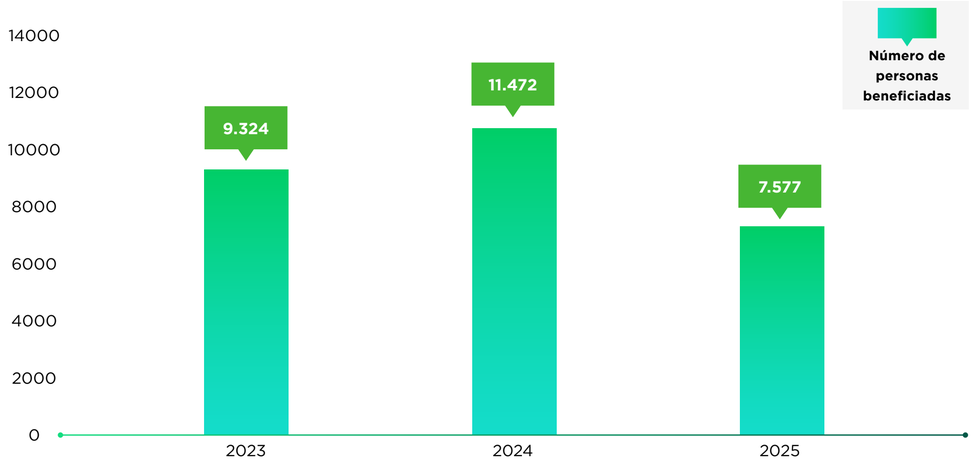



*Gráfico 9 Total de personas beneficiarias del portafolio de inversión socioambiental OCSA-SOC-028*

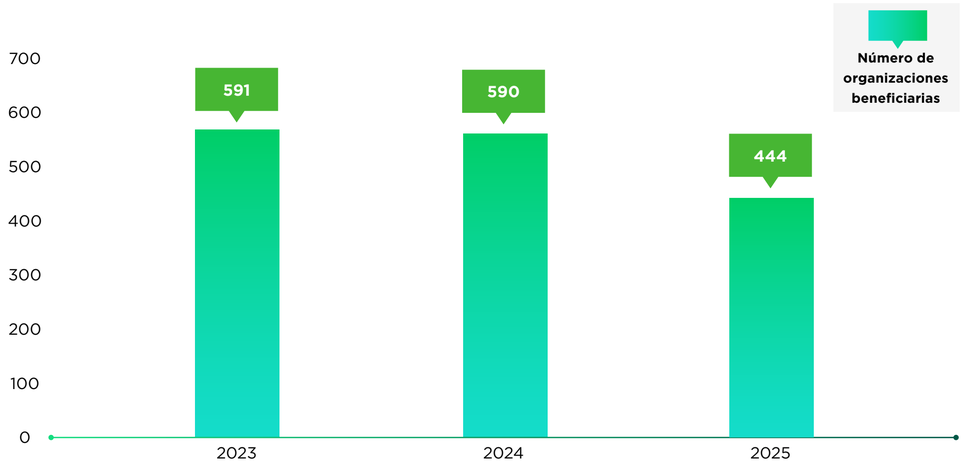



*Gráfico 10 Total de organizaciones beneficiarias del portafolio de inversión socioambiental OCSA-SOC-028*

Para priorizar las inversiones, contamos con el Índice Sintético de Focalización, una herramienta que integra variables sociales, económicas y operativas para ofrecer una lectura integral del contexto de los territorios donde operamos. Este índice resulta de la agregación ponderada de indicadores parciales, lo que permite analizar el comportamiento del objeto de estudio y realizar un diagnóstico cuantitativo de cada municipio del área de influencia.

Además, el índice ofrece un criterio alternativo de priorización para la toma de decisiones sobre el nivel de inversión, al considerar tanto las necesidades de la operación como las características propias de cada territorio. Asimismo, incorpora conocimiento cualitativo mediante el juicio experto de diferentes áreas: Operaciones y Mantenimiento, Integridad, Responsabilidad Social y Responsabilidad Integral, garantizando una visión multidimensional del territorio.

Con base en esta herramienta, de los 49 municipios del área de influencia priorizamos 22. En ellos identificamos 63 actividades de operación y mantenimiento con distintos niveles de riesgo, y otorgamos atención prioritaria a 42. Este enfoque permite orientar nuestras acciones hacia los territorios y actividades que requieren mayor atención, optimizando recursos y generando valor para todos.

*I. Comunidades progresando*

Mediante el componente Comunidades Progresando, fortalecimos las capacidades de las organizaciones de base comunitaria (OBC), preparándolas para la autogestión veredal y la formulación de proyectos empresariales comunitarios. En 2025, este esfuerzo se tradujo en acciones que articularon liderazgo local, planeación participativa y sostenibilidad económica.

El proceso inició con el programa Liderazgos que Transforman, desarrollado en dos fases. La primera estuvo orientada al fortalecimiento organizativo e institucional; vinculamos 33 organizaciones, de las cuales 16 fueron ganadoras de la convocatoria Iniciativas que Transforman 2025. Estas iniciativas priorizaron proyectos de infraestructura comunitaria, mejoramiento vial, alumbrado solar ecoeficiente y dotación de herramientas, con una inversión total de $0,02 MUSD.

En la segunda fase, avanzamos hacia la autonomía económica. Un total de 57 OBC participaron en procesos de autogestión y sostenibilidad, y 32 accedieron a esquemas de cofinanciación para crear fondos de crédito comunitario. En este modelo la compañía invirtió $0,07 MUSD, mientras las organizaciones gestionaron recursos propios por $0,04 MUSD, fortaleciendo sus capacidades financieras y de gestión.

Paralelamente, trabajamos en el fortalecimiento institucional de los 49 municipios del área de influencia, acompañando a las autoridades locales en procesos de gestión pública y planeación participativa. En alianza con la Universidad EAFIT, culminamos programas curriculares para funcionarios becados en estudios de posgrados y desarrollamos el curso certificado Diseño e implementación de políticas públicas mediante el modelo MADPP, con la participación de 47 funcionarios, fortaleciendo la toma de decisiones estratégicas en los territorios.

Adicionalmente, consolidamos las Agendas de Competitividad como instrumentos para promover la diversificación productiva y la articulación entre actores públicos, privados y comunitarios. En 2025, trabajamos en municipios como Páez y Miraflores (Boyacá), Monterrey y Tauramena (Casanare) y La Belleza (Santander), priorizando cadenas productivas como café y cacao, y estructurando proyectos estratégicos que iniciarán en 2026, entre ellos la instalación de una planta torrefactora en Páez y la formulación de iniciativas bajo la modalidad de Pagos por Servicios Ambientales en La Belleza.

Adicionalmente, fortalecimos las capacidades del ser, formando líderes comunitarios y miembros de juntas de acción comunal (JAC) en gestión emocional, conciencia corporal y liderazgo comunitario. En total participaron 24 JAC y 558 personas, quienes adquirieron habilidades de resiliencia que fortalecieron el tejido social y las dinámicas de liderazgo local.

Finalmente, promovimos una cultura de sostenibilidad mediante el programa de Educación Ambiental, beneficiando a 1660 estudiantes de 130 instituciones educativas. Entregamos 2003 plántulas e impulsamos proyectos ambientales escolares con el acompañamiento de autoridades locales y ambientales.

De este modo, el componente Comunidades Progresando articuló liderazgo, institucionalidad y sostenibilidad para construir territorios más autónomos, resilientes y competitivos.

*II. Comunidades a la obra*

Mediante el componente Comunidades a la obra, promovimos la generación de empleo y el fortalecimiento de emprendimientos rurales asociados a las vocaciones productivas de los territorios, al tiempo que mejoramos la infraestructura social y comunitaria. En 2025, este esfuerzo se tradujo en acciones que consolidaron la autonomía económica y la calidad de vida de las comunidades del área de influencia.

En primer lugar, potenciamos el tejido productivo local. A través del proyecto Fortalecimiento Emprendedor y Empresarial, acompañamos 82 unidades productivas, identificando oportunidades para optimizar su gestión, incrementar ingresos y asegurar su sostenibilidad. Como resultado estas iniciativas lograron $2,2 MUSD ingresos, $0,8 MUSD utilidades y 1.393 empleos. Adicionalmente, cuatro organizaciones con potencial innovador recibieron acompañamiento para proyectar sus finanzas e incorporar soluciones energéticas sostenibles que mejoraron sus procesos.

Paralelamente, trabajamos en la mejora de infraestructura comunitaria[72], mediante esquemas de cofinanciación con autoridades locales y comunidades. En 2025, 21 organizaciones de base comunitaria ejecutaron directamente 21 obras, generando 127 empleos y beneficiando a aproximadamente 63 personas. Estas intervenciones transformaron la infraestructura social y fortalecieron la capacidad de gestión local, creando entornos más seguros y funcionales para la vida comunitaria.

[72] La infraestructura incluye cocinas comunitarias, el mejoramiento de salones comunales, la construcción de los primeros 40mts de placa huella, así como canchas deportivas y parques infantiles.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02 ALCANCE DE ESTE INFORME

03 NUESTRA COMPAÑÍA

04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07 RETORNOS COMPETITIVOS

08 ANEXOS


En otro frente, impulsamos el fortalecimiento étnico y la reactivación económica con el proyecto Sinergia Verde, que acompañó a 21 comunidades étnicas en la preservación de saberes ancestrales y la formulación participativa de planes de acción territorial. Para apalancar estos procesos, destinamos $0,02 MUSD en capital semilla, impulsando iniciativas sostenibles alineadas con las prioridades definidas por las propias comunidades.

Adicionalmente, la estrategia de Reactivación Sostenible permitió acompañar 17 unidades productivas y 4 emprendimientos en el Golfo de Morrosquillo, mediante asesorías, mentorías y aportes por $0,1 MUSD. Estas acciones fortalecieron actividades como agricultura, pesca, piscicultura y turismo comunitario, generando ingresos por $0,03 MUSD y 74 empleos consolidando la autonomía económica local con enfoque étnico y territorial.

Finalmente, reforzamos la gestión institucional en San Antero y Coveñas, donde 50 delegados municipales se certificaron en el Diplomado en Planeación y Ordenamiento Territorial. Adicionalmente, realizamos dos jornadas de voluntariado que beneficiaron a aproximadamente 697 personas, promoviendo la participación comunitaria y el compromiso social de nuestros colaboradores.

De este modo, el componente Comunidades a la obra, articula desarrollo económico, infraestructura social y fortalecimiento cultural con un único propósito: construir territorios más prósperos, resilientes y sostenibles.

- **Inversiones en municipios PDET y ZOMAC a través de Obras por Impuestos.**

En 2025 ejecutamos y entregamos nuestros dos primeros proyectos bajo el mecanismo de Obras por Impuestos. De esta forma, reafirmamos nuestro compromiso con los territorios PDET[73] y ZOMAC[74].

Las iniciativas beneficiaron siete Centros de Desarrollo Infantil en Puerto Berrío, Segovia, Yondó, San Onofre y Sabanalarga, así como 29 sedes educativas pertenecientes a tres instituciones oficiales de La Belleza (Santander), con una inversión cercana a $1,29 MUSD.

Gracias a estos proyectos, 1.780 niños, niñas y adolescentes accedieron a entornos educativos mejor dotados y más seguros, lo que aportó al mejoramiento de la calidad en la educación de los municipios del área de influencia.

Adicionalmente, continuamos apostándole al mecanismo de Obras por Impuestos. En este marco, solicitamos la vinculación a cuatro nuevos proyectos, duplicando la participación frente a 2024 y ampliando nuestra inversión en 12,1 MUSD con respecto al 2024, alcanzando una vinculación al mecanismo por un valor de $13,4 MUSD. Entre las iniciativas formuladas se destacan:

- **Primera infancia:** formulamos 2 proyectos de dotación de Centros de Desarrollo infantil que beneficiarían 22 sedes y aproximadamente 3.143 niños y niñas de 0-5 años

- **Educación básica y media:** formulamos un proyecto de dotación integral de 42 sedes educativas, es decir, el 100% de las sedes educativas oficiales del municipio. La dotación incluyó mobiliario, elementos tecnológicos, laboratorios y un proceso de formación docente que entregue herramientas para el mejoramiento de la educación del municipio.

- **Infraestructura vial:** implementamos una nueva línea de inversión enfocada en el mejoramiento de infraestructura vial, con el proyecto de pavimentación de 3 km de vía en La Belleza (Santander), lo que mejorará la movilidad y conectividad regional.

- **Contratación con organizaciones de base comunitaria**

A través del programa de contratación con organizaciones de base comunitaria, impulsamos la ejecución del Plan de Mantenimiento del Derecho de Vía (DDV) y sus accesos de baja y media complejidad técnica, fortaleciendo el tejido social y la sostenibilidad en el área de influencia.

En 2025 ejecutamos 31 órdenes de servicio a través de la cuales se generaron 412 empleos y se realizó el mantenimiento de 92,2 km de rocería.

[73] Son municipios que hacen parte de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET) creados en el marco de los acuerdos de paz.

[74] Son municipios catalogados como Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado (ZOMAC).

En total, 30 organizaciones de base comunitaria participaron activamente, fortaleciendo sus capacidades técnicas, administrativas y operativas, y consolidando su rol como aliados estratégicos para la operación responsable del oleoducto.

## Organizaciones de base comunitarios contratadas por municipio o departamento

| Municipio o departamento | Organizaciones de base comunitaria contratadas | Municipio o departamento | Organizaciones de base comunitaria contratadas |
|---|---|---|---|
| Zaragoza, Antioquia | JAC Limón Afuera | Tauramena, Casanare | JAC Juve |
| Zaragoza, Antioquia | JAC La Porquera | Pueblo Nuevo, Córdoba | JAC Sabanita |
| Remedios, Antioquia | JAC Chorro de Lágrimas | Florián, Santander | JAC Otromundo |
| Puerto Boyacá, Boyacá | JAC Quinchas | Caucasia, Antioquia | JAC Estanco Los Mangos |
| Otanche, Boyacá | JAC San Pablal | Segovia, Antioquia | JAC Puerto Calavera |
| Otanche, Boyacá | JAC Altazor | Páez, Boyacá | JAC Yapompo |
| Remedios, Antioquia | JAC Cabuyal | Aguazul, Casanare | JAC Rio Chiquito |
| La Belleza, Santander | JAC Naranjos | Aguazul, Casanare | JAC Primavera |
| Pueblo Nuevo, Córdoba | JAC Varal Concepción | Sabanalarga, Casanare | JAC Palmichal |
| Monterrey, Casanare | JAC Porvenir | Sahagún, Córdoba | JAC Aguaditas |
| Remedios, Antioquia | JAC Costeñal | Remedios, Antioquia | JAC La Cruz |
| Otanche, Boyacá | JAC Cartagena | Pueblo Nuevo, Córdoba | JAC La Granjita |
| Otanche, Boyacá | JAC Curubita | Remedios, Antioquia | JAC Martaná |
| Otanche, Boyacá | JAC El Carmen | Remedios, Antioquia | JAC Cruzada |
| Otanche, Boyacá | JAC Camilo | Buenavista, Córdoba | JAC Puerto Cordoba |

- **Adecuación y mejoramiento de vías**

Con el propósito de habilitar y mantener la operación del oleoducto y, a la vez, aportar al bienestar y la competitividad de las comunidades, desarrollamos proyectos de adecuación y mejoramiento vial que fomentan la movilidad y el acceso a servicios esenciales como salud, educación, turismo y comercio.

Durante el periodo se mejoraron 1,3 km de vías en 3 municipios, a través de convenios y con aportes de los entes territoriales, contribuyendo al desarrollo territorial y a la conectividad regional mediante infraestructura segura y funcional.

Adicionalmente, se ejecutaron labores de mantenimiento rutinario orientadas a la adecuación y mejora de puntos críticos en tramos viales estratégicos mediante el suministro de materiales. Estas intervenciones han permitido garantizar el tránsito y mitigar riesgos asociados al deterioro de la infraestructura, beneficiando directamente la conectividad y seguridad vial en cinco municipios.

**Distribución de kilómetros de vía intervenidos o mejorados por departamento**

| Departamento | Km de vía intervenidos o mejorados |
|---|---|
| Casanare | 1,170 |
| Boyacá | 0,167 |

- **Aportes a la biodiversidad**

En 2025 reafirmamos nuestro compromiso con la biodiversidad mediante acciones integrales que involucraron a colaboradores, contratistas y comunidades locales en diferentes territorios. Durante el año, desarrollamos jornadas voluntarias de reforestación en las estaciones Miraflores, Chiquillo y Coveñas, así como en el municipio de Florián, Santander, con el propósito de restaurar coberturas vegetales y mejorar la conectividad ecológica. Estas actividades contaron con la participación de **53 voluntarios,** quienes sembraron **11.653 árboles nativos,** contribuyendo a la recuperación de suelos, la mejora en la infiltración de agua y la generación de hábitats para fauna silvestre, fortaleciendo la resiliencia de los ecosistemas frente a procesos de fragmentación.

Complementamos estas acciones con monitoreos voluntarios de fauna en áreas operativas del oleoducto y zonas aledañas, donde se realizó la observación y registro de aves, mamíferos y reptiles. Este proceso se desarrolló de la mano, y con el apoyo técnico, de nuestro contratista. De igual forma, miembros de las comunidades, particularmente propietarios de predios, participaron en la guía e instrucción para el ingreso a los tramos del derecho de vía (DDV) que fueron monitoreados. Este trabajo fortalece el conocimiento local sobre biodiversidad y genera insumos para la toma de decisiones ambientales basadas en evidencia.

En el Golfo de Morrosquillo, avanzamos en la conservación marina y costera mediante alianzas estratégicas. En articulación a la Corporación Autónoma Regional de Sucre (Carsucre), desarrollamos acciones para la protección de tortugas marinas y ecosistemas coralinos, que incluyeron monitoreos de anidación y alimentación, la conformación del Consorcio Salvando Tortugas y talleres participativos de cartografía social. Estas actividades contaron con la participación de más de 100 pescadores artesanales y habitantes costeros de los corregimientos de Berrugas y Rincón del Mar, en Sucre, quienes fortalecieron sus capacidades en conservación marina y manejo sostenible de recursos, contribuyendo a la protección de especies emblemáticas y a la preservación de ecosistemas estratégicos para la región.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

En alianza con la Fundación Omacha, impulsamos el estudio y conservación de delfines y aves marinas mediante monitoreos científicos, talleres educativos y capacitaciones dirigidas a pescadores, operadores turísticos y estudiantes. Esta iniciativa benefició a **1.125 personas** y generó conocimiento científico reportado al Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SiB Colombia), aportando datos relevantes para la gestión ambiental del Golfo de Morrosquillo y fortaleciendo la articulación entre ciencia y comunidad.

Finalmente, también con la Fundación Omacha desarrollamos procesos de formación para **53 operadores turísticos, líderes comunitarios y miembros de la comunidad** en prácticas de turismo de naturaleza y observación responsable de fauna marina. Estas capacitaciones promovieron la adopción de modelos de turismo sostenible que generan ingresos alternativos para las comunidades y refuerzan la protección de ecosistemas costeros, consolidando un enfoque integral que vincula conservación, desarrollo económico y participación comunitaria.

III. Sinergia Ocensa

Avanzamos en el fortalecimiento de canales de comunicación directa con autoridades locales, regionales y nacionales, mejorando la atención de inquietudes y la gestión de expectativas. Asimismo, reforzamos la capacidad de respuesta institucional frente a incidentes territoriales, y acercamos la oferta pública a comunidades veredales, promoviendo el conocimiento de la normativa laboral y la resolución pacífica de conflictos.

En 2025, realizamos 182 espacios informativos de inicio, 103 de seguimiento y 82 de cierre, además de 231 visitas a estaciones, consolidando la presencia territorial y la gestión preventiva. Estas acciones habilitaron el 97.3% del plan de mantenimiento del oleoducto y de las estaciones, correspondiente a 73 obras, asegurando la continuidad operativa. En gestión del riesgo, logramos una reducción del 33% en incidentes de entorno social (de 42 en 2024 a 28 en 2025).

Con la implementación de la estrategia de relacionamiento territorial diferenciado durante la vigencia 2025, se ejecutaron 39 acciones estratégicas enmarcadas en las dos líneas de acción —Comunicación Estratégica Territorial y Ecosistema de Conexiones de Valor—. Este enfoque permitió consolidar intervenciones específicas en los 15 municipios priorizados de acuerdo con los resultados de la medición del Índice de Relacionamiento.

A continuación, se presentan algunos de los principales resultados alcanzados por cada línea de acción:

- **Comunicación estratégica territorial**

Se desarrollaron 17 acercamientos orientados a reforzar capacidades en los grupos de interés para el entendimiento del alcance de Ocensa en el territorio, con base en los lineamientos del Estándar Anexo de Gestión Territorial y Derechos Humanos, el instructivo de condiciones laborales, los canales oficiales de atención y asuntos asociados a abastecimiento y proveeduría local.

La actuación anticipada, soportada en el monitoreo permanente, el análisis territorial y el diálogo directo con autoridades locales, líderes comunitarios y representantes gremiales, permitió desescalar conflictos y asegurar las condiciones para la continuidad operativa.

- **Ecosistemas de conexiones de valor**

En esta línea se desarrollaron 11 espacios que facilitaron la articulación de esfuerzos orientados a la gestión territorial, promoviendo el trabajo coordinado con actores institucionales de los niveles local, municipal y departamental.

Como resultados, se establecieron conexiones con ocho entidades locales, dos entidades regionales y una entidad nacional. Esta articulación permitió, entre otros resultados, ampliar la capacidad de respuesta en territorio, frente a demandas que excedían el alcance de Ocensa.

En conjunto, estos logros permiten concluir que la estrategia ha conseguido focalizar eficazmente a los actores con mayor capacidad de incidencia en cada territorio, priorizando aquellos municipios con mayores niveles de criticidad. Este enfoque no solo facilitó transmitir mensajes operativos y preventivos adaptados a la realidad local, sino también fortalecer los canales de diálogo, reduciendo riesgos sociales y aumentando la legitimidad institucional de las operaciones de Ocensa. Estas acciones contribuyeron directamente a los resultados de la medición del Índice de Relacionamiento y Reputación de Ocensa y de sus aliados.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

- **Evaluación**

Durante el periodo, se diseñó la metodología del Índice de Capacidades para las organizaciones de base comunitaria, con el propósito de medir, comparar y fortalecer el nivel de desarrollo de este tipo de organizaciones en el área de influencia de la compañía. Este instrumento busca identificar brechas en aspectos clave como gobernanza, autonomía, gestión operativa y articulación territorial, proporcionando información objetiva para orientar intervenciones y optimizar la asignación de recursos.

**El índice integra siete dimensiones: planificación, operación, liderazgo, movilización, colaboración, agencia y autogestión,** que integran los aspectos clave de la gestión comunitaria. Cada una se traduce en capacidades específicas que se fortalecen mediante las acciones desarrolladas en los proyectos, con el acompañamiento de aliados y contratistas.

## Avance en nuestros compromisos

| Compromisos | Estado | Justificación |
|---|---|---|
| Mantener un índice de relacionamiento territorial del 87% (resultado obtenido en el 2024) o superior. | Logrado | El Índice de Relacionamiento de Ocensa y sus aliados alcanzó un valor de 87,7% presentando un incremento de 0,6 puntos frente a 2024. |
| Fomentar una acción comunitaria sostenible a partir del ajuste del portafolio de inversión socioambiental, denominado Comunidades Ocensa (Comunidades en Progreso). | Logrado | Realizamos el ajuste al portafolio de inversión socioambiental, denominado Comunidades en Movimiento y descrito a lo largo del capítulo. |
| Consolidar el proceso del mecanismo de Obras por Impuestos, bajo el liderazgo del equipo de responsabilidad social, que estructura proyectos que aborden necesidades críticas en infraestructura pública, transición energética y dotación educativa. Esta línea de trabajo tiene como objetivo generar bienestar comunitario y contribuir al desarrollo territorial y a la competitividad regional. | Logrado | En 2025, Ocensa fortaleció su participación en el mecanismo de Obras por Impuestos como herramienta para el desarrollo territorial sostenible.<br>• Dos proyectos de dotación para tres Centros de Desarrollo Infantil completos y equipamiento para 19 CDI en municipios PDET y ZOMAC.<br>• Proyecto educativo integral para 42 sedes oficiales en Aguazul (Casanare), incluyendo mobiliario, tecnología, laboratorios y formación docente para mejorar la calidad educativa.<br>• Prefactibilidad aprobada para estudios y diseños de 32,4 km de vía entre La Belleza y Florián (Santander), marcando un hito para el mecanismo.<br>• Finalmente, nos vinculamos al proyecto de pavimentación de 3 km de vía en La Belleza (Santander), formulado por la Gobernación y la Alcaldía, en cuya revisión y validación participamos activamente, consolidando nuestra contribución a la conectividad regional y la competitividad local. |
| Generar alianzas y nuevos convenios: este reto implica esfuerzos conjuntos para aprovechar sinergias, recursos y experiencias, maximizando el impacto positivo de nuestras inversiones sociales en el territorio. Las alianzas con nuestro segmento, ministerios, gobernaciones y organismos de cooperación internacional fortalecerán un modelo de colaboración corresponsable. | Logrado | Durante la vigencia 2025, avanzamos significativamente en la suscripción de alianzas y nuevos convenios que permitan ampliar el alcance e impacto de nuestras inversiones en el territorio. Como resultado, previo al inicio de la Ley de Garantías, materializamos siete convenios: dos convenios macro y cinco específicos. Entre ellos se destacan:<br>• Convenios para el fortalecimiento de la gestión pública en los 49 municipios del área de influencia.<br>• Convenios para el fortalecimiento de organizaciones comunitarias, especialmente organismos gestores de agua, mediante procesos de capacitación y fortalecimiento ambiental.<br>• Convenio para la construcción de infraestructura vial, que incluye 2 km de placa huella y un puente peatonal en Florián (Santander).<br>• Dos convenios marco que amplían el espectro de colaboración con la Universidad EAFIT y el municipio de Florián, abriendo oportunidades para continuar aunando esfuerzos en proyectos conjuntos. |

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Próximos desafíos

- Implementar la primera medición del Índice de Capacidades Comunitarias y consolidar la aplicación de esta herramienta para evaluar objetivamente el impacto de las intervenciones en el territorio, apoyando la toma de decisiones basada en evidencia para el fortalecimiento organizacional y comunitario.
- Desarrollar el proceso de prefactibilidad de Obras por Impuestos y formular un proyecto en Fase 3 bajo el mecanismo de Obras por Impuestos, aprovechando los resultados de estudios y diseños para maximizar el impacto en infraestructura social y educativa.
- Implementar la nueva estrategia de contratación para proyectos de inversión del portafolio **Comunidades en Movimiento** y optimizar los procesos de vinculación y ejecución con organizaciones de base comunitaria, asegurando transparencia, eficiencia y alineación con los objetivos de desarrollo territorial y sostenibilidad.
- Mantener un índice de relacionamiento territorial del 87% o superior.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Seguridad en el territorio

**GRI 11.18.1**

En el marco de la **Política de Seguridad Corporativa,** hemos consolidado un enfoque multidimensional que integra la prevención, la preparación y la mejora continua. De esta manera, reducimos la probabilidad de materialización de riesgos asociados a la seguridad en los territorios, y gestionamos los casos inevitables de manera ágil y oportuna en articulación con la comunidad, actores públicos y otros aliados en el área de influencia.

***En Ocensa hemos consolidado un sistema de seguridad anticipativo y preventivo, basado en el respeto por los derechos humanos, que protege a las personas, fortalece la continuidad operativa y permite adaptar las acciones de acuerdo a los riesgos específicos de cada territorio.***

## Gestión del riesgo público y seguridad

**GRI 11.18.1**

La **Política de Seguridad Corporativa** constituye el marco rector para la protección integral de las personas, incluidos —empleados y contratistas—, y de los recursos críticos de la compañía. Esta directriz define los principios y lineamientos para una gestión integral y efectiva de los riesgos, priorizando la prevención y la reducción de impactos adversos en el área de influencia.

Esta política se implementa a través de un **Modelo de Seguridad Multidimensional** que cuenta con protocolos y procedimientos estandarizados, diseñado para anticipar escenarios críticos y minimizar sus consecuencias. En 2025, se ejecutó el **Plan Anual de Seguridad,** que priorizó las acciones de prevención y protección de mayor impacto a lo largo del derecho de vía, garantizando una gestión eficiente y oportuna. Este plan incorporó acciones de monitoreo y evaluación, la aplicación del procedimiento de seguridad en campo y el fortalecimiento de herramientas para el análisis de riesgos y la gestión de información crítica. Asimismo, contempla la definición de protocolos de respuesta que permiten actuar coordinadamente con actores territoriales, asegurando una reacción ágil.

Como parte de la gestión preventiva, se realizó un análisis sistemático del contexto, que incluyó la identificación, valoración y seguimiento de eventos en toda el área de influencia. Este proceso se apoyó en mecanismos para la gestión de riesgos materializados, como el Procedimiento Operativo de Riesgo Público, los canales de reporte y atención de quejas, y la articulación con la Fuerza Pública, en alineación con los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos[75]. De esta manera, se mantuvo un monitoreo permanente de los riesgos que pueden afectar a las personas, el ambiente, los activos y la continuidad de la operación, consolidando una gestión proactiva y colaborativa.

[75] Los VPSHR (por sus siglas en inglés) son un marco internacional para guiar a las empresas del sector extractivo, energético y de infraestructura, en la gestión responsable de su seguridad, asegurando que sus operaciones no generen ni contribuyan a violaciones de derechos humanos.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Colaboración y mejora continua

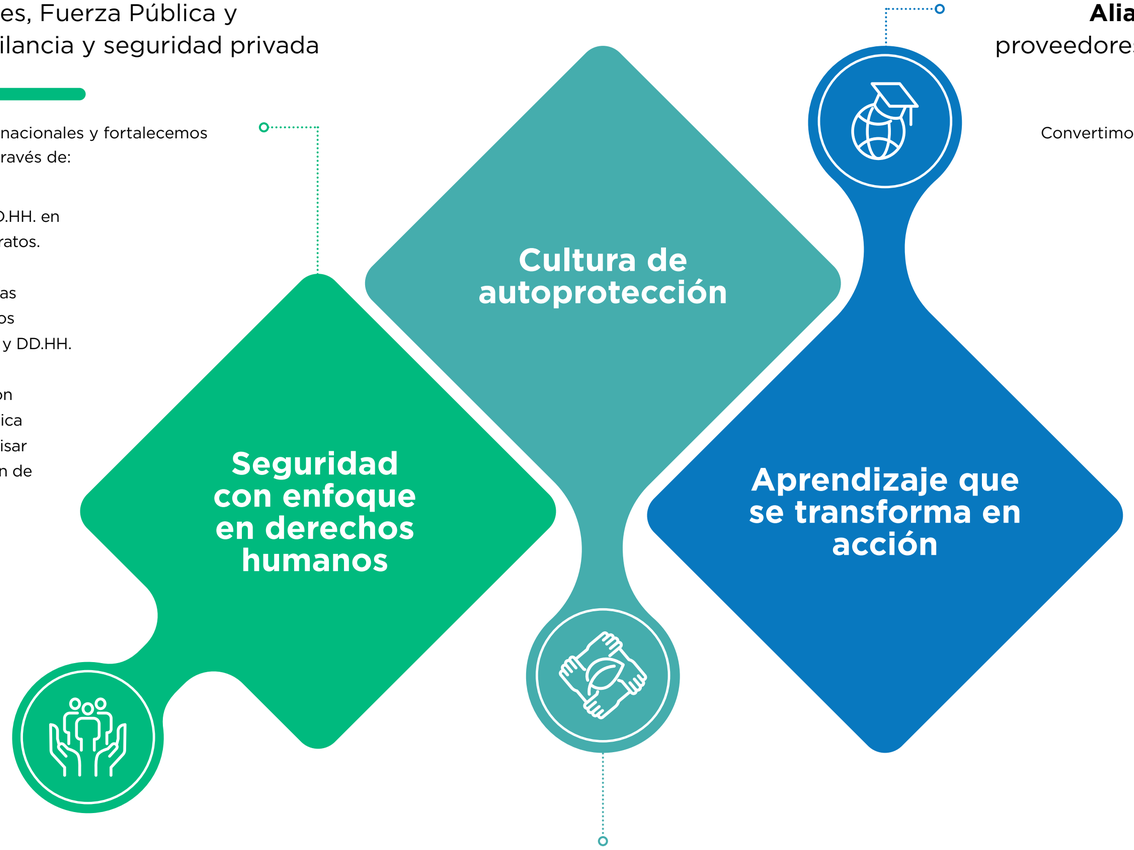
Se ha integrado la evaluación continua de las acciones al interior de la compañía, con la participación de los grupos de interés que intervienen en su diseño, ejecución y mejora. Este enfoque permite anticipar riesgos, fortalecer capacidades y consolidar un modelo de seguridad que evoluciona con el entorno.

La efectividad de las medidas implementadas se monitorea a través del Plan Anual de Seguridad, que articula boletines, alertas, análisis de incidentes y espacios de retroalimentación. A partir de estos insumos, se ajustan las estrategias, incorporando aprendizajes y fortaleciendo la capacidad de respuesta. Esta dinámica se estructura a través de tres líneas integrales que agrupan tanto los mecanismos como los actores clave que intervienen en cada una ellas.

### **Aliados:** autoridades, Fuerza Pública y contratistas de vigilancia y seguridad privada

Integramos estándares internacionales y fortalecemos la actuación responsable a través de:

- Cláusulas explícitas de DD.HH. en nuestros acuerdos y contratos.
- Capacitaciones obligatorias alineadas con los Principios Voluntarios en Seguridad y DD.HH.
- Mesas de coordinación con autoridades y fuerza pública para evaluar riesgos y revisar los protocolos de atención de incidentes.




### **Aliados:** comunidades, Estado, proveedores y contratistas, empleados

Convertimos cada ejercicio operativo en inteligencia organizacional compartida, a través de:

- Sistematización y difusión de lecciones aprendidas con la Fuerza Pública, contratistas, líderes comunitarios y equipos internos.
- Actualizaciones de la documentación rectora y los procedimientos.
- Mejora continua de los canales de comunicación operativa.
- Ajustes en las practicas y toma de decisiones basadas en evidencia operativa y retroalimentación multiactor.

### **Aliados:** empleados y comunidades locales

Promovemos capacidades individuales y colectivas para la prevención y la respuesta, mediante:

- Educación en prevención del riesgo de minas antipersonales.
- Campañas permanentes de autocuidado y autoprotección.
- Entrenamientos en disciplina operativa.
- Diálogo territorial con comunidades y líderes locales para ajustar mensajes, identificar riesgos emergentes y fortalecer la percepción de seguridad

*Ilustración 45 Modelo de seguimiento y evaluación del desempeño en seguridad con grupos de interés*

## Resultados de la seguridad física

**GRI 3-3, 11.18.1**

Durante 2025, consolidamos acciones de alto nivel que fortalecieron significativamente la gestión del riesgo público y la seguridad:

- **Reforzamos la coordinación con la Fuerza Pública** mediante jornadas interinstitucionales para compartir valoraciones de riesgo, protocolos de atención y dinámicas territoriales, fortaleciendo la capacidad de respuesta ante eventos críticos.
- **Fortalecimos la cultura de seguridad** a través del boletín quincenal ONDA y la revista bimensual Panorama, que se consolidan como herramientas clave para comunicar alertas, recomendaciones, lecciones aprendidas y contenidos de autocuidado, autoprotección y prevención frente al riesgo de minas antipersonales.
- **Mantuvimos el alcance de las capacitaciones en derechos humanos y Principios Voluntarios,** dirigidas a contratistas de vigilancia y seguridad privada, reafirmando el compromiso con una gestión ética, legal y respetuosa del entorno.
- **Ocensa obtuvo una nueva Declaración de Cumplimiento para el Terminal Marítimo de Coveñas,** otorgada por la Dirección General Marítima (Dimar), con una vigencia de cinco años. Esta certificación, alineada con estándares internacionales, reconoce la aplicación efectiva del Sistema de Gestión de Seguridad bajo el Plan de Protección de Buques e Instalaciones Portuarias (PBIP) y consolida al terminal como una instalación segura y confiable para el intercambio marítimo.

## Indicadores de seguridad corporativa

**OCSA-SOC-001, OCSA-SOC-002, OCSA-SOC-004, OCSA-SOC-005**

Evaluamos el desempeño en seguridad con indicadores que miden la prevención de incidentes, la integridad de las operaciones y la eficacia de los controles. A continuación, presentamos los principales resultados del año:

### Buques atendidos sin contaminación OCSA-SOC-002

| Indicador | Unidad | | |
|---|---|---|---|
| Buques atendidos sin contaminación | % | 2023<br>2024<br>2025 | 100 |

### Operaciones aéreas atendidas sin contaminación OCSA-SOC-004

| Indicador | Unidad | | |
|---|---|---|---|
| Operaciones aéreas atendidas sin contaminación (explosivos, armas, municiones, narcóticos) / operaciones aéreas realizadas | % | 2023<br>2024<br>2025 | 100 |

### N. ° de actos malintencionados de terceros que afecten la operación OCSA-SOC-001

| Indicador | Unidad | | |
|---|---|---|---|
| N. ° de actos malintencionados de terceros que afecten la operación | # | 2023<br>2024<br>2025 | 0 |

### Índice de Prevención y Disciplina Operativa OCSA-SOC-005

| Indicador | Unidad | 2025[76] |
|---|---|---|
| Índice de Prevención y Disciplina Operativa | % | 100% |

[76] Indicador reportado desde el 2025. En 2025 se planearon y ejecutaron 49 actividades.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

Para respaldar el Índice de Prevención y Disciplina Operativa, se establecieron tres acciones complementarias:

- El Informe ONDA, que analiza el entorno de seguridad y riesgos territoriales para anticipar tendencias y eventos críticos.
- La Revista Panorama Multidimensional, que profundiza académicamente en fenómenos estructurales y coyunturales para fortalecer la comprensión y orientar decisiones estratégicas.
- Los talleres de sensibilización sobre riesgo de minas, que promueven prácticas seguras y refuerzan la percepción del riesgo.

Estas iniciativas han permitido anticipar escenarios, reducir la incertidumbre y consolidar una cultura de autocuidado y disciplina operativa, alineada con la gestión preventiva del riesgo.

En las siguientes gráficas se observa la cantidad de buques atendidos sin incidentes de contaminación durante las operaciones cargue en el terminal marítimo de Coveñas, así como la cantidad de operaciones aéreas atendidas sin incidentes de contaminación por elementos ilícitos (explosivos, armas, municiones o narcóticos). El seguimiento de estos indicadores permite evaluar el desempeño operativo y ambiental del segmento *midstream,* asegurando que cada atención se realice bajo estrictos estándares de prevención y control. Durante el periodo evaluado, las cifras mantienen un cumplimiento del 100% en la prevención de este tipo de incidentes:

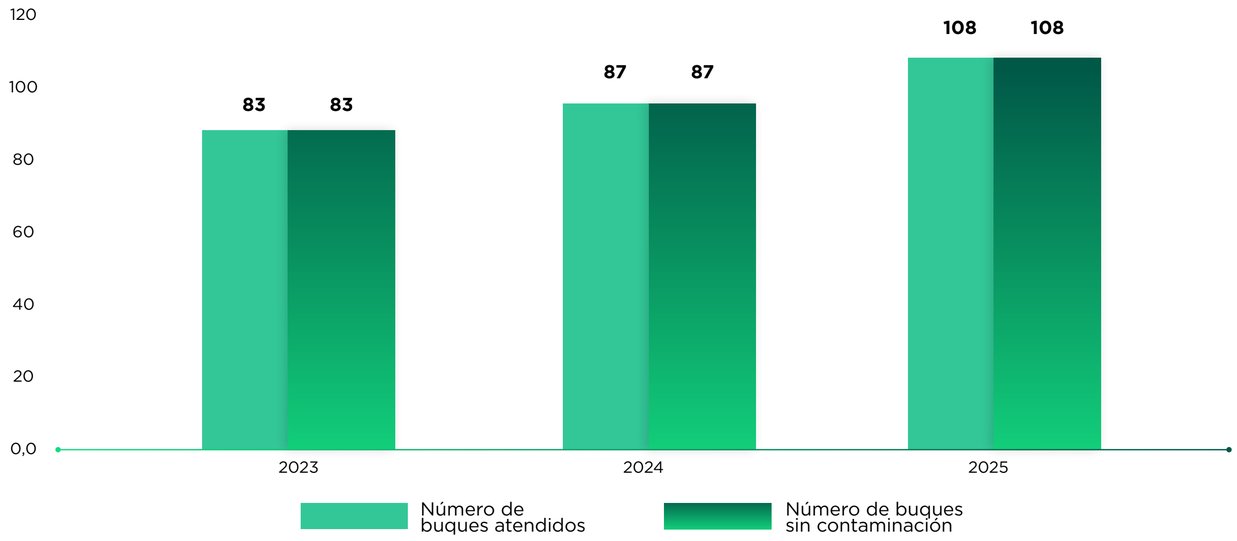



*Gráfico 9 Histórico, Cantidad de buques atendidos sin contaminación OCSA-SOC-002*

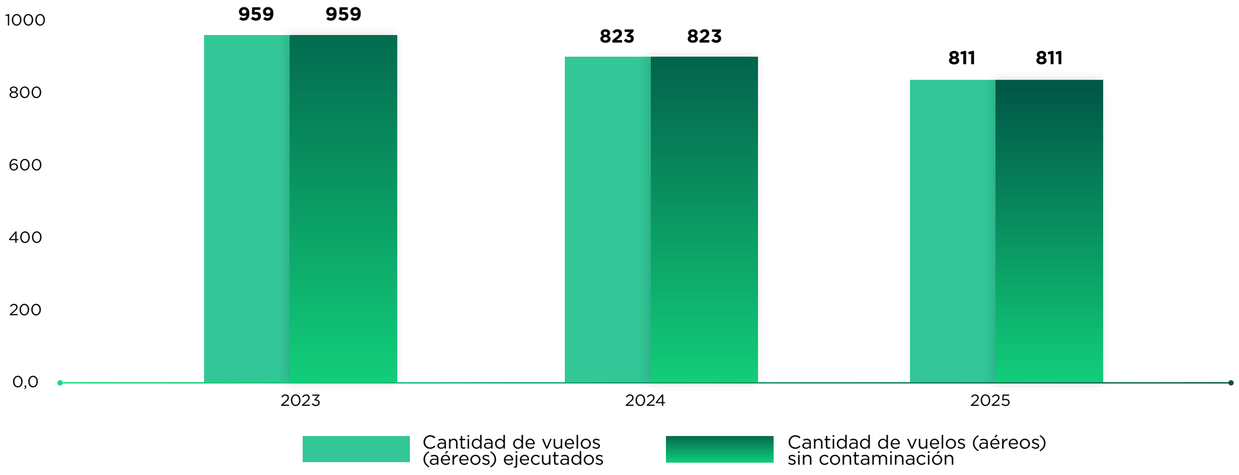



*Gráfico 10 Histórico, Cantidad de operaciones aéreas atendidas sin contaminación OCSA-SOC-004*

# Avance de nuestros compromisos

| Compromisos | Estado | Justificación |
|---|---|---|
| Llevar a cabo un nuevo diagnóstico para identificar áreas clave de intervención y priorizar acciones que refuercen la capacidad de respuesta. Simultáneamente, establecer un estándar integral que permita monitorear y evaluar la eficacia de los sistemas de seguridad. | Logrado | Implementamos el Modelo de Seguridad Multidimensional, como parte de los retos tácticos, consolidándolo como una herramienta efectiva para anticipar amenazas, fortalecer la gestión en seguridad y facilitar la interoperabilidad entre procesos misionales. Su enfoque integral ha permitido centralizar la información de seguridad, mejorar la toma de decisiones y adaptar las medidas a las condiciones específicas de cada zona del derecho de vía. |
| Mejorar significativamente en el uso de herramientas tecnológicas para la protección de las instalaciones de la compañía, en particular los controles de acceso y los circuitos cerrados de televisión. | Logrado | |
| Fortalecer la relación con los contratistas, quienes son un componente fundamental del modelo de seguridad, mediante una estrecha colaboración y alineación con nuestros valores corporativos. | Logrado | Consolidamos los canales de difusión de información como el boletín semanal ONDA y la revista Panorama; claves para difundir alertas, recomendaciones y contenidos de sensibilización sobre autocuidado, autoprotección y prevención frente al riesgo de minas antipersonales. Estas acciones contribuyeron a elevar la conciencia operativa y a reforzar la disciplina en seguridad entre colaboradores y contratistas. |
| Implementar un programa de capacitación intensiva para asegurar que todo el personal de seguridad, incluidos los nuevos miembros, cuenten con las habilidades y el conocimiento necesario para preservar la seguridad de las operaciones. Asimismo, reforzar el programa periódicamente con pruebas de vulnerabilidad y simulacros, documentando cada hallazgo y aplicando acciones correctivas con prontitud para fortalecer la resiliencia. | Logrado | Dimos seguimiento al cumplimiento de las capacitaciones sobre procedimientos de seguridad y vigilancia, así como derechos humanos y Principios Voluntarios dirigidas al contratista de la empresa de vigilancia y seguridad privada, reafirmando el compromiso de la organización con una seguridad ética, legal y respetuosa del entorno. |
| Fortalecer la articulación con las empresas del midstream, estructurando un nuevo plan anual que está orientado a tres aspectos: 1. Evaluación de riesgos. 2. Aplicación de los DD.HH. y los Principios Voluntarios en Seguridad y DD.HH. 3. Empleo de tecnología. Esta visión integrada permite, no solo atender eficazmente los desafíos operativos, sino también responder proactivamente a los requerimientos y necesidades basados en el aprendizaje continuo. | Logrado | Hemos compartido valoraciones de riesgo público y coordinado acciones preventivas en zonas de alta exposición, gracias a la articulación entre las empresas del midstream y la Fuerza Pública. Hemos realizado jornadas de trabajo interinstitucionales que así lo han permitido. Esta sinergia ha fortalecido la capacidad de respuesta y ha consolidado una comprensión común del entorno entre Ocensa, las filiales y las autoridades. |

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Próximos desafíos

Nos preparamos para enfrentar nuevos retos en materia de conflicto y seguridad, con el propósito de consolidar los avances alcanzados y responder proactivamente a las dinámicas emergentes del entorno. En este contexto, los principales desafíos a futuro son:

- Fortalecer nuestro Modelo de Seguridad Multidimensional, llevándolo hacia una integración tecnológica más robusta, con mayor interoperabilidad entre procesos y una capacidad predictiva mejorada frente a amenazas complejas.
- Actualizar la macrofocalización del riesgo público, mediante un nuevo diagnóstico territorial que identifique zonas de alta exposición y priorice acciones en municipios con presencia de grupos armados organizados y criminalidad. Este análisis será clave para ajustar niveles de criticidad, anticipar escenarios de riesgo y reforzar la coordinación con la Fuerza Pública.
- Consolidar un estándar integral para el monitoreo y evaluación del sistema de seguridad, con roles definidos, procedimientos claros y métricas que permitan medir con precisión la eficacia de las medidas implementadas y apoyar la toma de decisiones estratégicas.
- Fortalecer la relación con los contratistas de vigilancia y seguridad privada, a través del diseño de un nuevo programa de formación para el personal operativo, especialmente tras el cambio de proveedor, garantizando que cuenten con las competencias necesarias y se alineen plenamente con nuestros principios y estándares corporativos.
- Mejorar los sistemas de control de acceso y videovigilancia, con el uso de herramientas analíticas, de automatización y otras capacidades avanzadas de respuesta, con el fin de elevar los niveles de protección física y optimizar la gestión de incidentes en tiempo real.
- Profundizar la articulación con empresas del segmento midstream, mediante un plan anual compartido que incluya evaluación conjunta de riesgos, aplicación transversal de los Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos y uso colaborativo de tecnologías.
- Incorporar el proceso de Continuidad del Negocio a la gestión del área, de acuerdo con la estandarización que se viene implementando al interior del segmento del midstream.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

***La gestión responsable y sostenible de nuestra cadena de abastecimiento es un habilitador estratégico de la eficiencia operativa y un catalizador de transformación territorial.***

## 5.2.2 Cadena de abastecimiento responsable

**GRI 3-3. 11.10.1, 11.14.1**

La gestión de la cadena de abastecimiento responsable es fundamental para asegurar la eficiencia y efectividad de la operación, y porque desempeña un papel crucial en la transformación territorial.

Nuestra responsabilidad abarca el soporte transversal de la organización a través de la contratación de bienes, servicios y la suscripción de convenios. Por ello, trabajamos para simplificar el esquema de aprovisionamiento y diversificar la base de proponentes.

- **Proponentes:** interesados en participar en nuestros procesos de contratación.
- **Contratistas:** suministran servicios a Ocensa.
- **Proveedores:** suministran bienes a Ocensa.
- **Aliados:** cooperan en la mejora del plan vial de la compañía.

En 2025, nuestro trabajo se enfocó en un enfoque proactivo, anticipándonos a las necesidades y fortaleciendo el abastecimiento estratégico. Conectamos las necesidades internas de la organización con las oportunidades que ofrecen los mercados de bienes y servicios a nivel nacional, local e internacional, garantizando que el abastecimiento en Ocensa se realice oportuna y eficientemente, así como con la calidad requerida.

Frentes del abastecimiento en Ocensa:

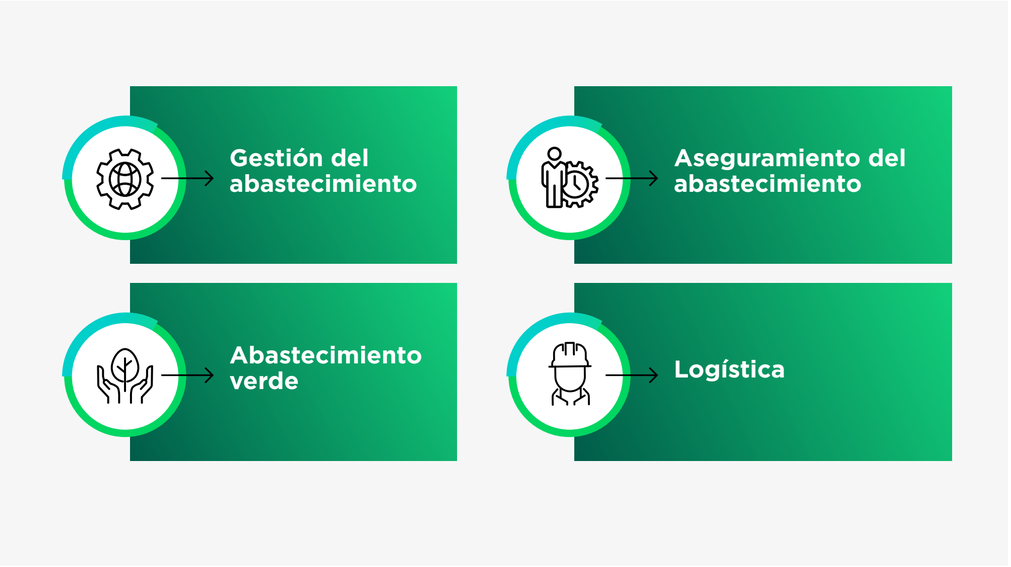



*Ilustración 46 Frentes del abastecimiento en Ocensa*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Articulación con el segmento de transporte

En articulación con las demás compañías del segmento, definimos e implementamos la Hoja de Ruta de Abastecimiento Sostenible Midstream, que contempla cuatro focos de acción que orientan nuestro actuar.

Estos focos nos permiten garantizar la disponibilidad de bienes y servicios competitivos y de calidad, al tiempo que promovemos condiciones laborales seguras. Asimismo, impulsamos el desarrollo y acompañamiento de nuestros contratistas y proveedores en temas ASG, fomentamos prácticas responsables y un comportamiento ético. En suma, establecemos compromisos y objetivos conjuntos que generen impactos positivos en nuestros grupos de interés y en el medio ambiente.

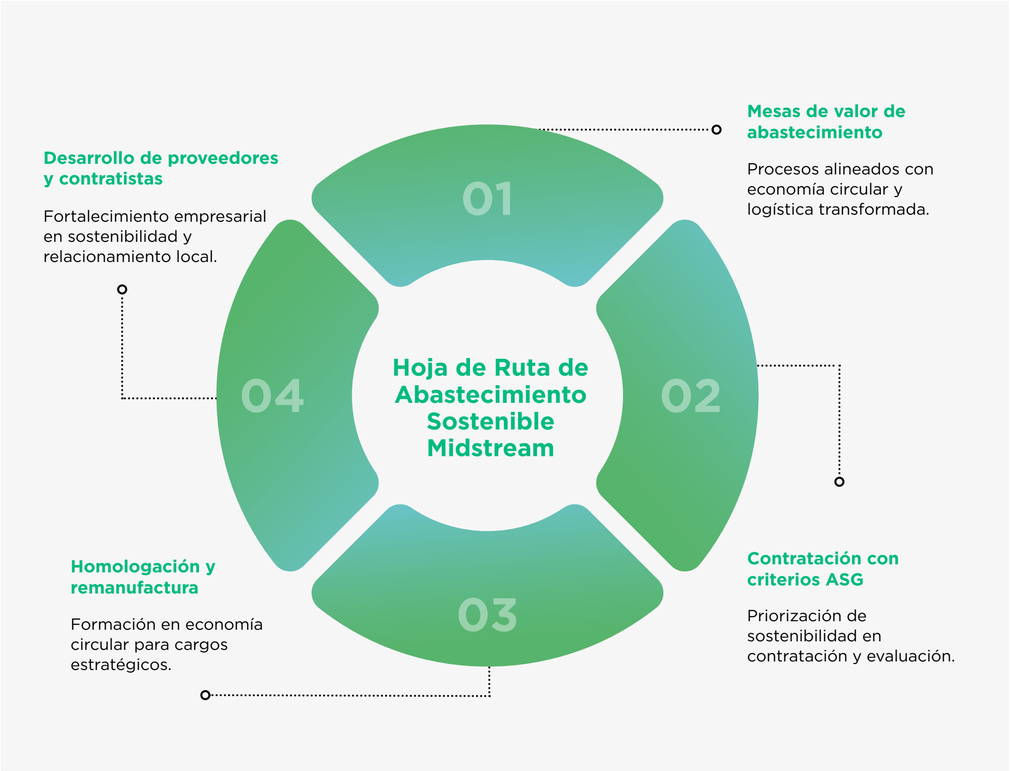



*Ilustración 47 Hoja de Ruta de Abastecimiento Sostenible Midstream*

# Acciones en movimiento

## Abastecimiento sostenible

**GRI 3-3, 11.10.1, 11.14.1, OCSA-TVL-001**

Durante el 2025, avanzamos integralmente en la gestión sostenible de la cadena de abastecimiento, fortaleciendo procesos logísticos, las prácticas contractuales responsables, las capacidades internas y el desarrollo empresarial de nuestros aliados, en línea con los cuatro focos definidos en la hoja de ruta del segmento.

- **Mesas de valor de abastecimiento:** avanzamos en la integración de prácticas de economía circular mediante el reúso, la valorización y la remanufactura de materiales, reduciendo la generación de residuos y extendiendo la vida útil de equipos e insumos. También fortalecimos la logística inversa para facilitar el aprovechamiento de materiales, la venta de activos a otras industrias y la disposición adecuada de residuos.

De igual forma, fortalecimos el programa de homologación de repuestos para optimizar recursos y disminuir residuos, y contratamos la gestión de venta nacional e internacional de chatarra y elementos desincorporados, consolidando un modelo de aprovechamiento más eficiente y alineado con los lineamientos del Grupo Ecopetrol.

- **Contratación con criterios ASG:** a través del procedimiento de administración de contratos, verificamos y documentamos el cumplimiento de las disposiciones ambientales y sociales pactadas contractualmente, incluyendo los estándares ambientales y sociales de Ocensa. Este seguimiento se realiza mediante instrumentos como la Matriz de Cumplimiento del Plan de Gestión Territorial y Derechos Humanos.

Adicionalmente, promovimos la contratación de bienes y servicios locales, asegurando el cumplimiento normativo, precios competitivos y condiciones de libre competencia. En materia ambiental, las obligaciones contractuales contemplan la implementación del Plan de Manejo Ambiental (PMA), según la naturaleza de las actividades contratadas.

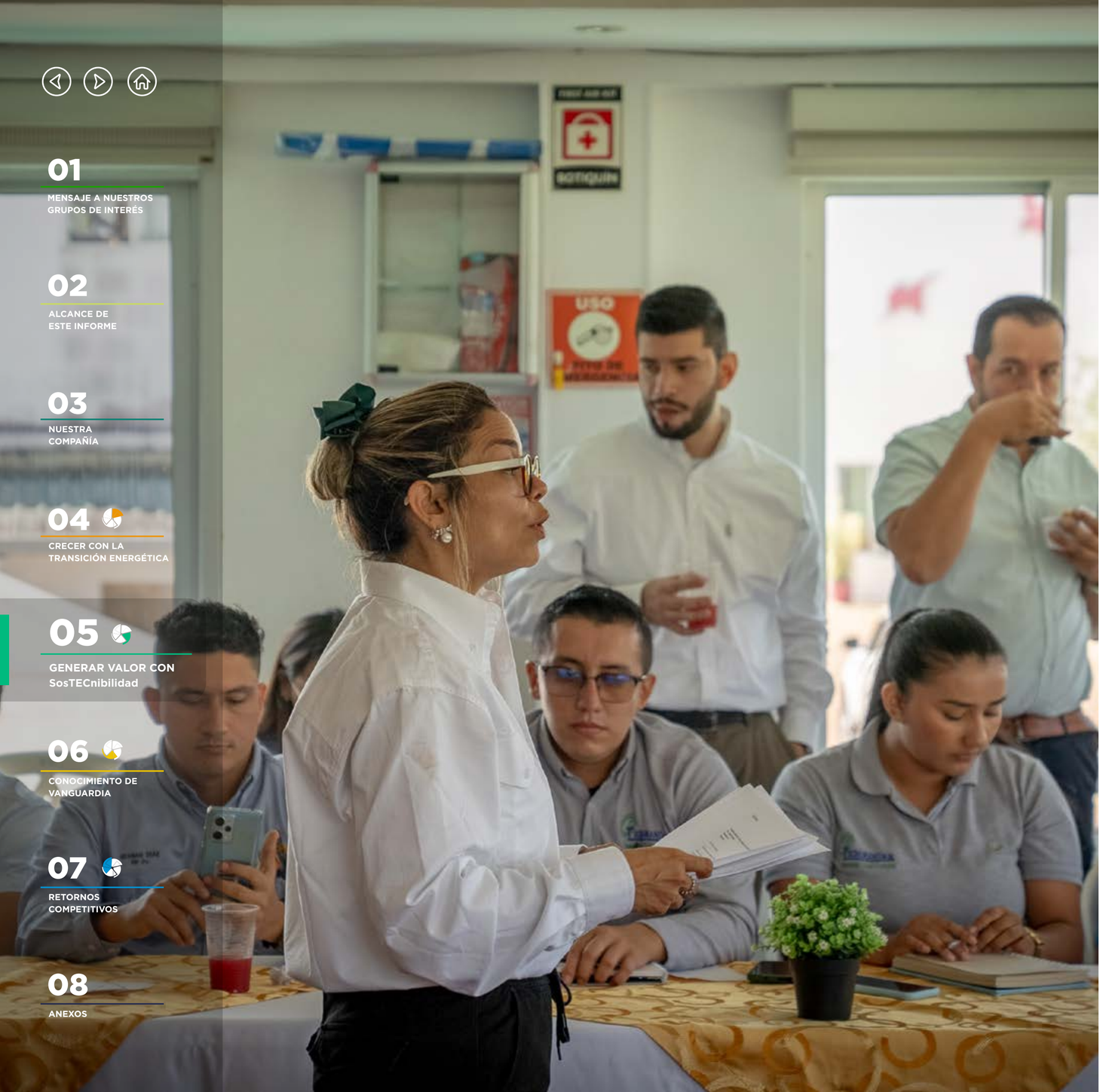
- **Homologación y remanufactura:** durante el 2025 capacitamos a funcionarios para fortalecer las capacidades internas en homologación de materiales, reúso, remanufactura y aplicación de estándares técnicos, contribuyendo a la optimización y trazabilidad de los insumos empleados en la operación.

- **Desarrollo de proveedores y contratistas:** la participación de proveedores y contratistas ha sido fundamental para consolidar un ecosistema empresarial sólido y sostenible en nuestros territorios de influencia. Con la **Red de Desarrollo Empresarial,** fortalecimos la gestión en sostenibilidad y acompañamos a **700 empresas en 15 municipios** mediante procesos de capacitación especializada en sostenibilidad, modelos de economía circular y estándares HSE.

Estas acciones contribuyeron al fortalecimiento empresarial, al impulso de la vocación productiva local, a la inclusión de proveedores del territorio y a la generación de empleo calificado.

En este marco, realizamos el **primer Encuentro de Relaciones y Conexiones Empresariales,** diseñado para promover la visibilidad y articulación de las empresas locales, regionales y nacionales que hacen parte de la Red de Desarrollo Empresarial en el área de influencia del Casanare. El encuentro buscó consolidar una visión de ecosistema sostenible, basada en el reconocimiento del trabajo colaborativo como motor clave para el crecimiento conjunto.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS



## *Principales resultados del encuentro*

- Participación empresarial: 140 empresas distribuidas de la siguiente manera:
  - 56 proveedores locales (Monterrey, Tauramena y Aguazul),
  - 51 empresas regionales (Yopal),
  - 33 empresas nacionales (Bogotá, Bucaramanga y Medellín), interesadas en conocer y articularse con el portafolio de servicios de las empresas locales y regionales.
- Articulación interinstitucional: participación activa de la Gobernación del Casanare, Ecopetrol, Ocensa, las Cámaras de Comercio de Yopal y Bogotá, y Campetrol, que vinculó a 22 empresas afiliadas con necesidades identificadas y alto compromiso con el desarrollo territorial, especialmente en los sectores de:
  - Infraestructura (obras civiles y metalmecánica).
  - Logística (transporte de carga y de personas).
  - Sostenibilidad y servicios (gestión ambiental, HSE y turismo).

## *Aportes del encuentro*

El espacio permitió:

- Posicionar a 107 empresas locales y regionales ante 33 empresas de alcance nacional, ampliando su visibilidad comercial.
- Facilitar el intercambio de contactos, experiencias y conocimientos, promoviendo la transferencia de capacidades.
- Construir relaciones de colaboración mutua, como primer paso hacia el fortalecimiento de un clúster empresarial, orientado a generar oportunidades de crecimiento con enfoque territorial y a reducir barreras geográficas para el desarrollo económico.

***Para conocer más de nuestra gestión a través de la Red de Desarrollo Empresarial, haga clic en cada video:***

**Protección del medio ambiente (Jasmar)**

**Formación profesional (Ultratug)**

**Fortalecimiento de empresas locales (Cootransmirafloreña)**

**Desarrollo comunitario (QMG)**

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## *Integridad de la cadena de abastecimiento*

La ética y transparencia son principios que rigen nuestro actuar en todas las operaciones, y que buscamos sean apropiados no solo por nuestros funcionarios, sino también por aliados como proveedores y contratistas.

## *Modelo PARA*

Con el objetivo de fortalecer la gestión de riesgos éticos y apoyar la toma de decisiones responsables en la cadena de abastecimiento, desarrollamos el Modelo PARA, que tiene los siguientes pasos:

- **Paro:** detenerse antes de actuar ante dudas sobre acciones que pueden tener riesgos éticos.
- **Analizo:** evaluar el contexto, así como las políticas internas, normas y procedimientos que orientan el actuar ético y transparente.
- **Reflexiono:** valorar los impactos desde la consideración de principios éticos.
- **Actúo:** tomar decisiones coherentes y responsables.

Este modelo se complementó con acciones como la actualización y difusión del Código de Ética y Conducta para proveedores, contratistas y aliados, de obligatorio cumplimiento en Ocensa; el fortalecimiento de los lineamientos de debida diligencia en derechos humanos, que rechaza el trabajo infantil, el trabajo forzoso y toda práctica discriminatoria, e incorpora criterios de seguridad, salud en el trabajo y protección del medio ambiente, y los talleres de lecciones aprendidas con la participación de todas las áreas involucradas, que permitieron ajustar y robustecer los procedimientos de abastecimiento.

Además, en una acción de articulación con el proceso de Excelencia y Mejora Organizacional, miembros del proceso de abastecimiento se formaron como **Embajadores Lean Six Sigma,** promoviendo acciones de seguimiento y optimización de cada etapa del ciclo de abastecimiento.

## Desempeño sostenible

**OCSA-TVL-001**

- **Eficiencias procesos abastecimiento:** en 2025 generamos ahorros por valor de MUSD 0,57, como resultado del proceso de optimización de los procesos de abastecimiento
- **Compras a locales y regionales:** al cierre de 2025, el 88,6% de nuestro gasto estaba concentrado en proveedores nacionales y el 7,86% en proveedores locales, incentivando así el desarrollo territorial.
- **Abastecimiento local:** actualizamos y difundimos el Directorio de Proveedores Regionales y Locales, que incrementó la participación de empresas del territorio en servicios clave como emergencias, mantenimiento y operación, impulsando el desarrollo económico local.
- **Abastecimiento ético y transparente:** automatizamos la validación de proveedores en listas restrictivas y mantuvimos vigente la certificación ISO 37001, ratificando el compromiso con la ética y manteniendo la certificación del Sistema de Gestión Antisoborno.
- **Economía circular:** 165 proveedores implementaron modelos basados en principios de circularidad y 25 contratos se ejecutaron bajo estos criterios, impulsando el reúso, la valorización de materiales y la reducción de residuos asociados a la operación. Para mayor detalle, consulte el apartado Economía circular.

***Consolidamos avances significativos en la gestión económica y sostenible de la cadena de abastecimiento, fortaleciendo la eficiencia, la transparencia y el impacto positivo en los territorios donde operamos.***

## Impacto económico

**GRI 204-1, 11.14.6, OCSA-TVL-008, OCSA-TVL-009**

Evaluamos el alcance económico de la cadena de abastecimiento y su impacto en los territorios donde operamos analizando la distribución del gasto en bienes y servicios según su origen. Este ejercicio permite identificar la proporción de recursos destinados a proveedores internacionales, nacionales y locales, así como fortalecer las estrategias orientadas a impulsar la competitividad y el desarrollo regional. A continuación, se presentan las principales cifras asociadas a esta distribución:

**Proporción de gasto en proveedores locales GRI 204-1, GRI 11.14.6**

| Gasto | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Gasto total en la cadena de abastecimiento en bienes y servicios | KUSD | 194.985 | 239.865 | 217.392 |
| Gasto de origen internacional | KUSD | 14.081 | 18.407 | 7.674 |
| Gasto de origen nacional | KUSD | 168.499 | 205.136 | 192.640 |
| Gasto de origen local | KUSD | 12.404 | 16.321 | 17.078 |
| Proporción del gasto internacional | % | 7 | 8 | 3,53 |
| Proporción del gasto nacional | % | 86 | 85 | 88,61 |
| Proporción del gasto local | % | 6 | 7 | 7,86 |

En 2025, destinamos un monto total de $37.176.767 USD a la compra de materiales. Asimismo, en alineación con el modelo de economía circular se implementan prácticas de logística inversa y venta de materiales y residuos para su aprovechamiento, reúso o reutilización.

Los siguientes indicadores presentan el desempeño en la gestión de chatarra, desuso, sobrantes y excedentes durante el periodo:

**Ventas efectivas logística inversa OCSA-TVL-008[77]**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Ventas acumuladas chatarra[78] | KUSD | 146.928 | 170.199 | 26.705 |
| Ventas acumuladas desuso[79] | | 33.241 | 0 | 0 |
| Ventas acumuladas sobrantes[80] | | 0 | 67.535 | 0 |
| Ventas acumuladas inventarios excedentes y obsoletos[81] | | 0 | 0 | 75.526 |
| Ventas acumuladas otros | | 0 | 0 | 0 |
| **Ventas efectivas logísticas inversa[82]** | | **180.169** | **237.734** | **102.231** |

## Gestión sostenible

**GRI 2-8, OCSA-TVL-002, OCSA-TVL-003, OCSA-TVL-004, OCSA-TVL-005, OCSA-TVL-006, OCSA-TVL-007, OCSA-TVL-009**

Para fortalecer una cadena de abastecimiento sostenible y transparente, analizamos la composición y el origen de los proveedores y contratistas en las siguientes categorías:

### Local

Persona natural o jurídica que, de acuerdo con el certificado de existencia y representación legal vigente expedido por la respectiva cámara de comercio, o el documento que resulte aplicable, tiene su domicilio principal dentro de los 49 municipios de influencia de la compañía.En esta consideración el gasto origen local se determina sumando el gasto origen local, más el gasto origen regional.

### Regional

Persona natural o jurídica que, de acuerdo con el certificado de existencia y representación legal vigente expedido por la respectiva cámara de comercio, o el documento que resulte aplicable, cumple con los siguientes criterios: a) no está dentro de los 49 municipios del área de influencia de Ocensa y b) está dentro de los seis departamentos del área de influencia de Ocensa.

### Nacional

Persona natural o jurídica que, de acuerdo con el certificado de existencia y representación legal vigente expedido por la respectiva cámara de comercio, o el documento que resulte aplicable, tiene su domicilio principal en las siguientes ciudades con mayor PIB del país según el DANE: Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Cartagena, Bucaramanga, Barrancabermeja, Pereira, Envigado, Cúcuta o no está catalogado como contratista y/o proveedor regional o local.

### Internacional

Persona natural o jurídica, que se encuentra ubicada o tiene su domicilio fuera del territorio colombiano.

*Ilustración 48 Clasificación de proveedores*

A partir de esta información impulsamos la contratación local y regional, reducimos riesgos de concentración y tomamos decisiones más estratégicas. A continuación, presentamos las cifras clave de nuestro ecosistema de suministro:

**Número de Contratistas totales OCSA-TVL-003**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Número de contratistas | # | 521 | 520 | 557 |

**Número de proveedores totales OCSA-TVL-002**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Número de proveedores | # | 297 | 288 | 172 |

[77] Corresponden a las ventas efectivas formalizadas a través de cartas de adjudicación con corte al 31 de diciembre de 2025.

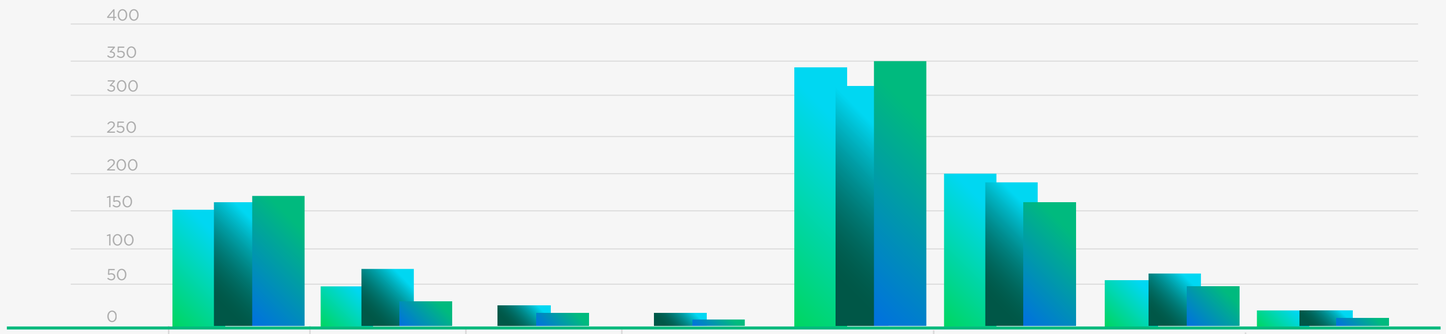
[78] Chatarra: todo tipo de metales o conjunto de trozos metálicos, ferrosos y no ferrosos, que han finalizado su vida útil y son desechados o descartados por los consumidores. Chatarra ferrosa: metales que tienen como componente principal el hierro, tales como el hierro gris y el acero. Es importante considerar que los residuos ferrosos son magnéticos, al contrario de los no ferrosos, característica que facilita su clasificación y separación. Chatarra no ferrosa: metales y aleaciones que en su composición no contienen hierro. Dentro de estos metales se encuentran aluminio, cobre, bronce, latón, antimonio, plomo, estaño, níquel, entre otros, y sus aleaciones. La gestión de este tipo de residuos es soportada mediante certificados de aprovechamiento, los cuales serán emitidos por el contratista en la vigencia 2026, una vez completado el retiro de estos materiales.

[79] Activos en desuso: elemento que, de acuerdo con sus condiciones técnicas (riesgos, antigüedad, condición física, etc.), se encuentran fuera de operación.

[80] Sobrantes: elemento, componente o material que fue adquirido para un proyecto, pero que al finalizar y entregar el proyecto no fue utilizado.

[81] Inventarios excedentes y obsoletos: elementos que se encuentran dentro del inventario de Ocensa, pero que por su condición se encuentran en un estado de obsolescencia técnica.

[82] Estas ventas corresponden a ventas de residuos industriales (chatarra), ventas de activos en desuso y ventas de sobrantes de proyectos.

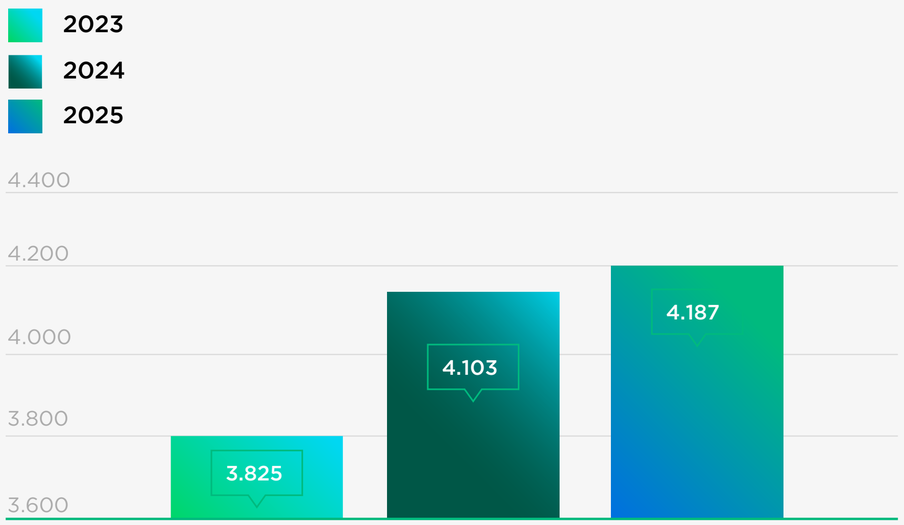



| | Locales | | Regionales | | Nacionales | | Internacionales | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Contratistas | Proveedores | Contratistas | Proveedores | Contratistas | Proveedores | Contratistas | Proveedores |
| 2023 | 146 | 68 | 0 | 0 | 344 | 209 | 30 | 11 |
| 2024 | 154 | 73 | 15 | 8 | 323 | 204 | 29 | 12 |
| 2025 | 170 | 25 | 12 | 5 | 350 | 134 | 25 | 8 |

*Gráfico 11 Histórico de número de proveedores y contratistas según su origen OCSA-TVL-004 y OCSA-TVL-005*[83]

En 2025 se observó una reducción en el número de proveedores contratados, atribuida a la menor demanda de servicios y a la disminución de aproximadamente 2.000 posiciones de requerimientos (líneas), resultado del traslado de los mantenimientos mayores, programados originalmente para 2025, al año 2026.

La información consolidada a continuación, corresponde al personal contratado directamente por los contratistas para ejecutar las actividades asignadas por Ocensa. Esta mano de obra es de origen local y desarrolla funciones administrativas, operativas, de supervisión, vigilancia, ingeniería, obras civiles, mantenimiento, integridad, confiabilidad y monitoreo, de acuerdo con las necesidades de cada proyecto.




Trabajadores contratistas con dedicación exclusiva a Ocensa

*Gráfico 12 Trabajadores que no son empleados GRI 2-8*

[83] Para efectos del reporte, en los años 2022 y 2023, se agruparon los datos de regionales y locales.

A continuación, desagregamos las cifras históricas de la mano de obra local calificada y no calificada utilizada en el servicio prestado por nuestros contratistas:

**Mano de obra con dedicación al servicio prestado por contratistas OCSA-TVL-007**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Mano de obra local[84] | # | 2.769 | 2.852 | 2.902 |
| Mano de obra no local[85] | # | 1.056 | 1.251 | 1.285 |
| Mano de obra calificada mujeres | # | 470 | 431 | 529 |
| | % | 25,25 | 26,09 | 27,81 |
| Mano de obra calificada hombres[86] | # | 1.392 | 1.221 | 1.373 |
| | % | 74,76 | 73,91 | 72,19 |
| Mano de obra no calificada mujeres | # | 375 | 620 | 515 |
| | % | 19,1 | 25,3 | 22,54 |
| Mano de obra no calificada hombres[87] | # | 1.588 | 1.831 | 1.770 |
| | % | 80,9 | 74,7 | 77,46 |

[84] Trabajadores de contratistas que, durante el año, ejecutaron actividades en alguno de los 49 municipios de influencia, donde además tenían su residencia.

[85] Trabajadores de contratistas que, durante el año, para el desarrollo de sus actividades, requirieron formación técnica, tecnológica o profesional.

[86] Trabajadores de contratistas que, durante el año, para el desarrollo de sus actividades, requirieron formación técnica, tecnológica o profesional.

[87] Trabajadores de contratistas que no requirieron algún tipo de formación técnica, tecnológica o profesional para desarrollar sus actividades para el servicio prestado.

## Avance en nuestros compromisos

| Compromisos | Estado | Justificación |
|---|---|---|
| Enfocar la gestión hacia la disponibilidad, transparencia, simplicidad y conexión con el mercado. | Logrado | Actualizamos y difundimos el Directorio de Proveedores Regionales y Locales, fortaleciendo la transparencia y la vinculación con el mercado. Además, consolidamos la automatización de la validación de proveedores en listas restrictivas, agilizando la selección y garantizando la trazabilidad en los procesos de contratación. |
| Aumentar el enfoque en economía circular, logística inversa y homologación de materiales. | Logrado | Incrementamos la incorporación de criterios de economía circular en la contratación y fortalecimos la logística inversa y la circularidad de materiales. Adicionalmente, avanzamos en la adjudicación del programa de homologación de repuestos y en la contratación de la gestión de venta de chatarra y materiales desincorporados, consolidando un modelo de aprovechamiento más eficiente y sostenible. |

## Próximos desafíos

- Revisar integralmente el macroproceso de abastecimiento, con el propósito de simplificar y optimizar la gestión documental sin afectar los niveles de control, seguimiento y autonomía requeridos para este proceso estratégico. Esta revisión permitirá actualizar flujos, reducir reprocesos y mejorar la oportunidad en la toma de decisiones, en línea con las buenas prácticas corporativas.
- Fortalecer la transparencia y la relación con los proponentes mediante la implementación de mecanismos formales de retroalimentación dirigidos a los oferentes no adjudicados. Esta iniciativa busca garantizar la comprensión de los criterios de evaluación, ofrecer recomendaciones para mejorar la calidad de las propuestas y fortalecer la confianza en los procesos de selección, contribuyendo al desarrollo de capacidades y a la competitividad del tejido empresarial local y regional.
- Materializar y capturar el valor de la homologación de materiales, consolidando un modelo que amplíe las alternativas de suministro, optimice los costos de mantenimiento y mejore los tiempos de entrega de repuestos críticos, fortaleciendo la disponibilidad operativa de la infraestructura.
- Implementar criterios de evaluación que promuevan la participación de proveedores locales y regionales, afianzado la integración de criterios sociales, ambientales y económicos en los procesos de abastecimiento, alineándose con las mejores prácticas internacionales.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## 5.3 Cuidado del medio ambiente

**SASB EM-MD-160A.1, OCSA-AMB-023, OCSA-AMB-024, OCSA-AMB-025, OCSA-AMB-026**

En Ocensa gestionamos nuestras operaciones activas bajo un enfoque ambiental integral que armoniza la gestión **de residuos, agua, cambio climático y contribuye al cuidado y conservación de la biodiversidad,** asegurando el cumplimiento legal, control operativo y la generación de valor sostenible para los grupos de interés.

Esta gestión se fundamenta en un marco robusto que integra el Marco estratégico 2024-2034, el Plan de Manejo Ambiental y el Sistema de Gestión Ambiental (SGA), complementados por la Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales, el Programa de Monitoreos Ambientales y el Manual del Sistema de Gestión Ambiental.

En materia de agua, avanzamos mediante la Estrategia de Gestión Integral del agua. En residuos, implementamos el Programa Ambiental de Gestión de Residuos y el Modelo Operativo de Economía Circular, junto con la estrategia de Biodiversidad. La gestión del cambio climático se guía por el Plan de Descarbonización y el Programa de Eficiencia Energética.

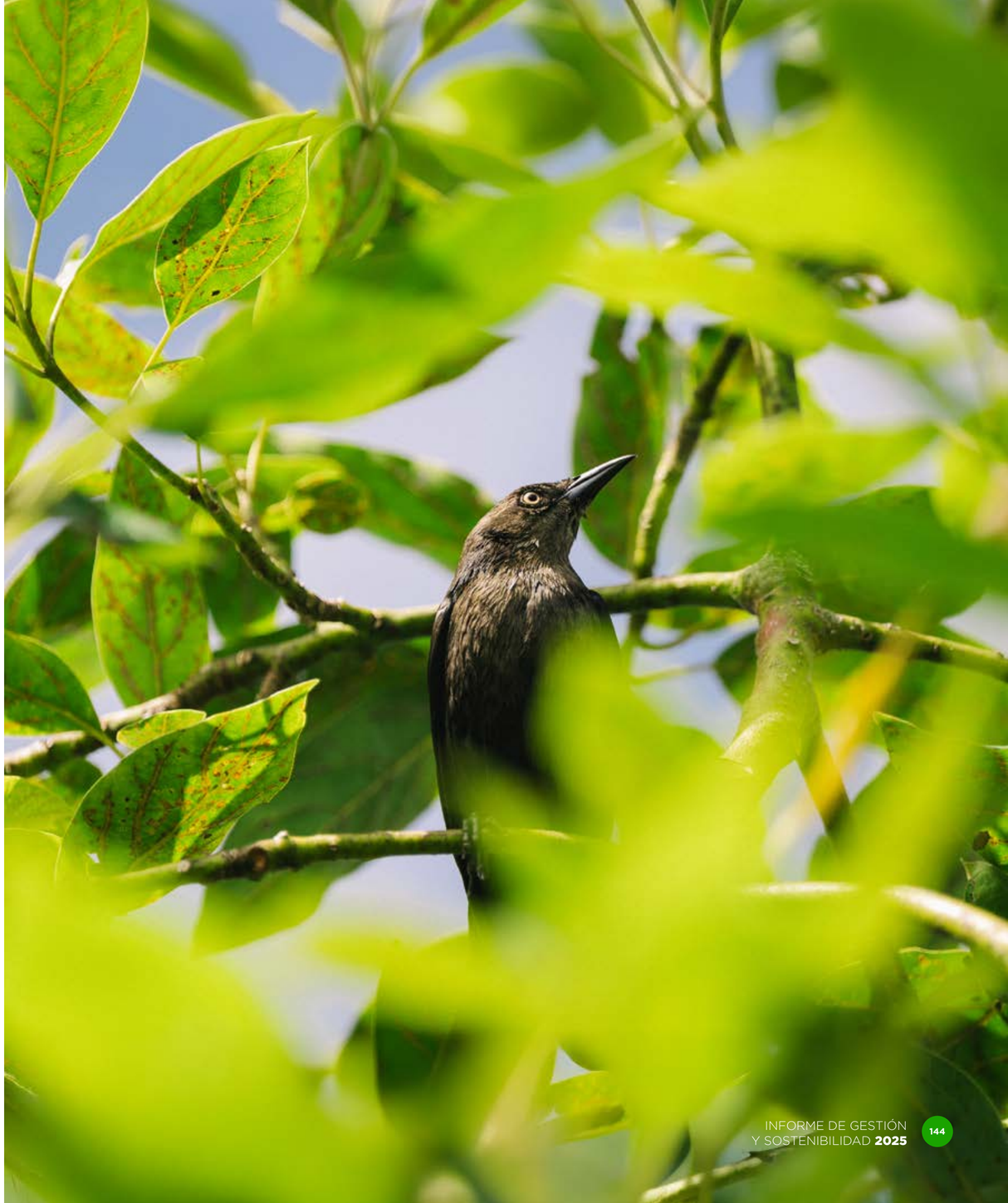
Además, aseguramos la integridad de nuestras operaciones mediante el Modelo de Seguridad de Procesos y el Plan de Integridad Mecánica, Estructural y Civil, en coherencia con la Política de Responsabilidad Integral, Diversidad e Inclusión y con nuestra responsabilidad como generador extendido.

El seguimiento al cumplimiento de las obligaciones ambientales se realiza a través del Índice de Cumplimiento Legal Ambiental (ICLA), las licencias para operar (LTO), el cumplimiento legal ambiental (CLA) y la gestión estructurada de requerimientos reiterados a través de planes de acción.

Nuestros principales indicadores en 2025 son:

| | |
|---|---|
| ICLA: | 100% |
| LTO: | 100% |
| CLA: | 100% |

Con esto aseguramos **la trazabilidad documental, el monitoreo ambiental continuo, la prevención de impactos y la mejora permanente,** impulsando la transición hacia una operación más circular, baja en emisiones y positiva para la naturaleza.



## 5.3.1 Cambio climático

**GRI 3-3, 11.1.1, 11.2.1, 11.3.1, OCSA-AMB-019, SASB EM-MD-110A.2, SASB EM-MD-540A.3**

El cambio climático exige una gestión integral que combine mitigación, adaptación y resiliencia dentro de la misma estrategia. En este marco, identificamos los riesgos físicos asociados a la variabilidad climática y fortalecemos la infraestructura mediante monitoreos geotécnicos y operativos que permiten anticipar eventos extremos y proteger la continuidad de las operaciones.

Sobre esta base, avanzamos en la descarbonización de las actividades. A través del **Plan de Descarbonización** impulsamos la reducción de emisiones de GEI y la transformación progresiva de la matriz energética, apalancada en principios de circularidad. Este plan prioriza la diversificación hacia fuentes renovables, la optimización operativa y la adopción de tecnologías más eficientes, y se concreta en dos objetivos clave:

***Al 2030, nos proponemos reducir en un 51%[88] las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1 y 2, con línea base 2019, y alcanzar una capacidad instalada de 12 MW en energía renovable para abastecer las propias operaciones.***

Estos objetivos se integran con un propósito más amplio: evolucionar hacia un consumo energético responsable y consolidar una cultura interna que impulse decisiones coherentes con la transición energética y la descarbonización de las operaciones.

Como complemento, la gestión de emisiones desempeña un rol fundamental. Contamos con procesos robustos de cuantificación, reducción y compensación que han permitido **mantener, por cuarto año consecutivo, la certificación de carbono neutralidad para los alcances 1 y 2**. Iniciativas como el sello **Ni un grado más** del programa de Estaciones y Facilidades Sostenibles, fortalecen este esfuerzo al involucrar a empleados, contratistas y aliados en la adopción de prácticas sostenibles en la operación diaria.

Así articulamos nuestras acciones en una ruta coherente que refuerza el compromiso con la sostenibilidad, la seguridad operativa y la acción climática que demandan el país y el contexto global.

## Acciones en movimiento

**GRI 3-3, GRI 11.1.1, GRI 11.2.1, GRI 11.3.1, SASB EM-MD-110A.2, OCSA-AMB-009**

## Plan de Descarbonización

En línea con el compromiso de aportar a la acción climática nacional y global, el Plan de Descarbonización articula sistemáticamente todas las iniciativas destinadas a reducir la huella de carbono, asegurando una gestión transparente, medible y en línea con las **Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC)** de Colombia[89], el **Acuerdo de París**[90] y los compromisos climáticos del Grupo Ecopetrol.

Frente a nuestros objetivos hemos adelantado las siguientes iniciativas:

***1. Implementación de 12 MW de energía renovable al 2030***

Logramos incorporar 12,4 MW **mediante tres parques solares** en:

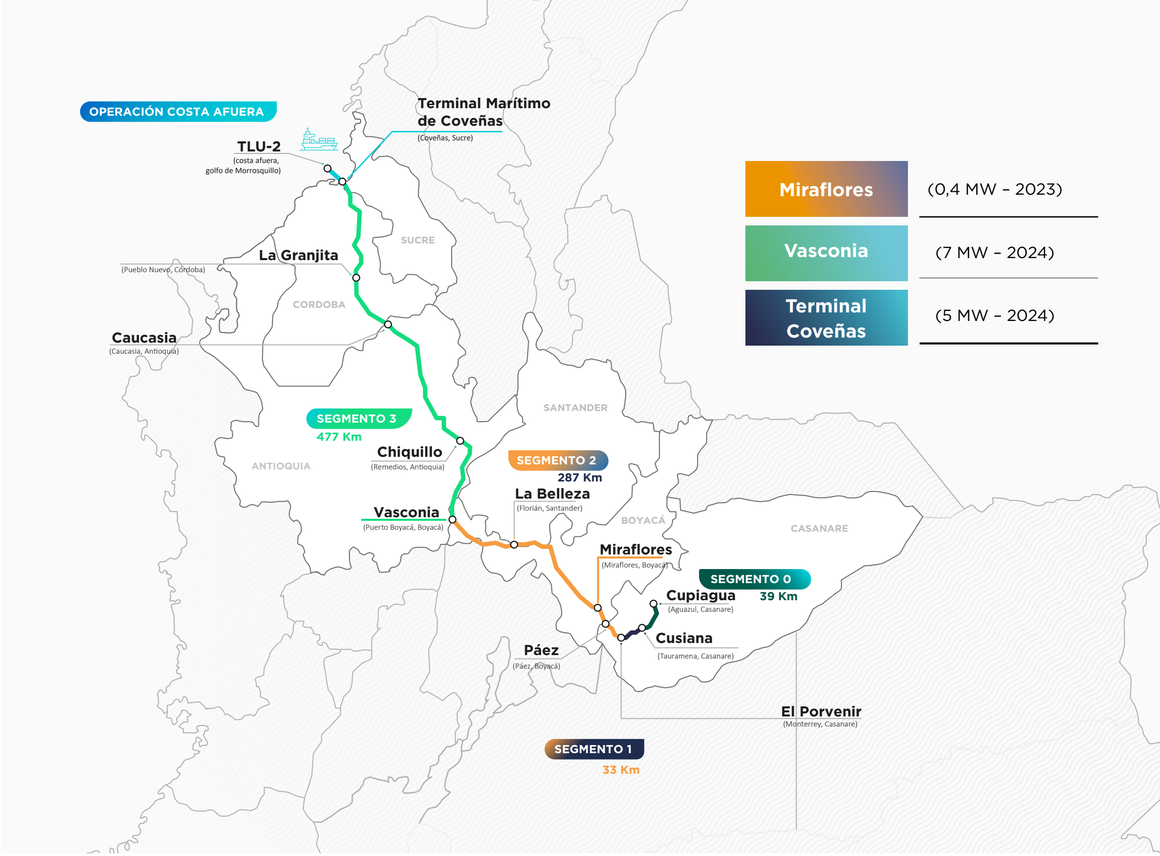



*Ilustración 49 Capacidad de generación de energía renovable*

Este resultado representa el cumplimiento del **100% del objetivo,** fortaleciendo la resiliencia energética del sistema y reduciendo nuestra dependencia de combustibles fósiles.

Para conocer más acerca de la integración de la energía solar, haga clic aquí.

[88] La meta se encuentra actualmente en proceso de revisión por parte de la compañía, en función de los escenarios de disponibilidad de combustibles en el país.

[89] Las Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional son los planes de acción climática que cada país presenta bajo el marco del Acuerdo de París.

[90] El Acuerdo de París es un tratado internacional vinculante que establece el compromiso global de limitar el aumento de la temperatura a menos de 2 °C, y preferiblemente a 1,5 °C, respecto a los niveles preindustriales.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

***2. Reducción del 51% de emisiones de alcances 1 y 2 al 2030***

Para alcanzar este objetivo, priorizamos intervenciones en las estaciones **El Porvenir** y **Miraflores,** responsables de más del 60% de las emisiones directas y asociadas al consumo de energía. Los proyectos en desarrollo reemplazarán fuentes fósiles, como crudo y gas natural, por soluciones híbridas y fuentes energéticas más limpias y eficientes.

*Ilustración 50 Acciones de reducción de GEI*

### Proyecto ENERGEPO, solución energética Porvenir

- Avance total del proyecto: **20%.**
- Fases de visualización y conceptualización: **100% completadas.**
- Se ejecuta la fase de definición y planeación, ajustando el diseño a una **solución híbrida** con conexión al Sistema de Distribución Local, dado el condicionamiento de conexión al Sistema de Interconexión Nacional.
- Implementación prevista: 2026–2028.
- Operación: desde 2029.

### Proyecto SEMIR, solución energética Miraflores

- Avance total del proyecto: **30%.**
- Completadas las tres fases de maduración (visualización, conceptualización, definición).
- En análisis de promesa de valor, considerando restricciones de conexión al SIN asociadas a proyectos nacionales.
- Implementación: 2026–2029.
- Operación: desde 2030.

## Medición, verificación y carbono neutralidad

En 2025, por cuarto año consecutivo, firmamos la **Declaración de Carbono Neutro,** cumpliendo los compromisos definidos en nuestro Marco Estratégico 2034. Este resultado se sustenta en la verificación independiente del inventario de (GEI) 2024, realizada a año vencido, que confirmó emisiones por **372.827 $tCO_2e$** en los alcances 1 y 2.

Con base en este resultado, adquirimos un volumen equivalente en créditos de carbono provenientes de proyectos de conservación y reforestación, compensando el **100%** de nuestras emisiones residuales.

Para 2025, proyectamos emisiones por **381.208 $tCO_2e$** en los alcances 1 y 2. Estos valores podrán ajustarse una vez se complete el cálculo con la información definitiva al cierre del periodo.

Adicionalmente, certificamos que la energía eléctrica consumida en las estaciones Miraflores, Vasconia, Coveñas y Caucasia, así como en el Terminal Coveñas, proviene de fuentes renovables bajo el estándar I-REC. En 2024, consumimos **48.903,6 MWh** de energía con esta certificación, contribuyendo a la reducción de nuestras emisiones indirectas de alcance 2.

Para conocer de cerca nuestro proceso de carbono neutro, haga clic aquí.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Gestión y consumo de energía

La gestión energética de Ocensa se estructura en cuatro elementos estratégicos que garantizan la continuidad operativa, promueven la eficiencia y habilitan la transición hacia fuentes energéticas más limpias:

***Aseguramiento del suministro***

Garantizamos un suministro de energía confiable y continuo para la operación, integrando riesgos técnicos, de mercado y geopolíticos en la planificación. Este eje incluye:

- Contratación estratégica de energía.
- Evaluación y redundancia de equipos de generación.
- Implementación de soluciones de respaldo para contingencias operativas.

***Eficiencia energética y optimización de costos***

Reducimos el consumo energético y optimizamos costos mediante:

- Optimización de los programas de bombeo.
- Mejora de procesos operativos.
- Implementación de tecnologías energéticamente eficientes.
- Negociación y gestión activa de los costos de energía.

***Integración de energías renovables y bajas emisiones***

Diversificamos la matriz energética de la compañía mediante fuentes convencionales y no convencionales, en línea con la política de descarbonización del Grupo Ecopetrol. En este frente, entran en acción los avances en los parquessolares descritos anteriormente y la turbina RECVA (turbina recuperadora de energía de Vasconia).

Este sistema aprovecha el flujo de crudos provenientes de la estación Santander – La Belleza, ubicada en el Segmento II a 1969 msnm, hacia los tanques de la estación Vasconia, en el Segmento III a 150 msnm. La diferencia de altura permite alimentar una turbina HPRT (Hydraulic Power Recovery Turbine), que recupera la energía cinética generada por la caída del fluido y alcanza una capacidad de 2,2 MW para la generación de energía eléctrica.

La energía generada reduce la demanda de electricidad del Sistema de Interconexión Nacional (SIN), contribuyendo a la eficiencia energética y a la reducción de emisiones asociadas a la operación.

***Desarrollo de negocios e ingresos energéticos***

Identificamos oportunidades derivadas del uso de la infraestructura para generar valor adicional en el mercado energético. En este contexto, avanzamos hacia una transición progresiva a fuentes de menor emisión y menor costo en un mediano y largo plazo, en la que los combustibles fósiles cumplen un rol de respaldo.

Para conocer más sobre la eficiencia energética en Ocensa, haga clic aquí.

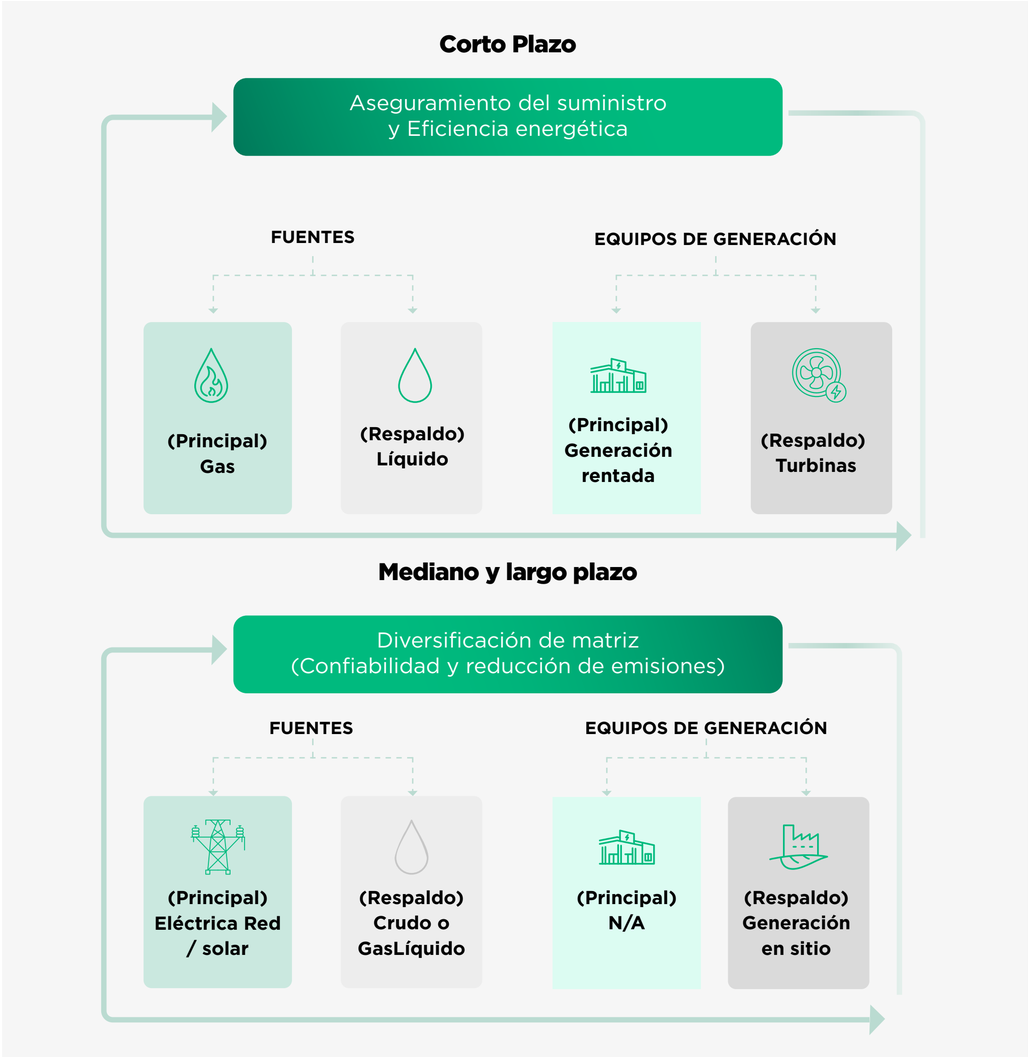



*Ilustración 51 Estrategia de gestión energética*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Adaptación y resiliencia

Enfrentar los efectos de la variabilidad climática y del cambio climático es una prioridad para la operación. En este contexto, fortalecemos continuamente nuestra capacidad de anticipación, respuesta y protección de la integridad del oleoducto. A través del **Modelo de Seguridad de Procesos, el Plan de Integridad Mecánica, Estructural y Civil** y los programas de mantenimiento de activos, gestionamos preventivamente los riesgos operativos, desarrollando un conocimiento especializado que nos permite actuar de forma oportuna y eficaz.

Nuestra estrategia de adaptación y resiliencia se basa en dos pilares: conocimiento del riesgo y reducción del riesgo. Ambos se articulan en un plan integral de monitoreo y gestión del derecho de vía y de la tubería, que permite anticipar afectaciones asociadas a lluvias intensas, remoción en masa y otras amenazas climáticas.

***Identificación y prevención de riesgos***

Fortalecemos la capacidad de identificar oportunamente amenazas mediante herramientas tecnológicas, monitoreo especializado y modelos predictivos. En 2025, avanzamos en las siguientes acciones:

- Ejecución de corridas con **herramienta inteligente inercial y geométrica** para detectar movimientos de tubería y deformación por curvado *(bending strain)*.
- Implementación de la **herramienta UTWM69** para identificar grietas circunferenciales y pérdida de metal.
- **Monitoreo geotécnico y topográfico** permanente del derecho de vía.
- Monitoreo de deformaciones mecánicas en la tubería.
- **Registro de lluvias en tiempo real** a través de 29 estaciones distribuidas a lo largo del sistema.
- Uso del **modelo de alertas tempranas de deslizamientos asociados a lluvias,** desarrollado con la Universidad Nacional de Colombia, sede Manizales.
- **Inspecciones aéreas y terrestres** del derecho de vía.
- Implementación de una **herramienta inercial liviana**, con corridas semestrales, para mejorar la detección temprana de movimientos y deformaciones en tramos susceptibles a amenazas climáticas.
- De manera complementaria, fortalecemos la resiliencia de nuestra infraestructura con conocimiento técnico y acciones de intervención y mantenimiento. Entre ellas se destacan:
- El **Plan Preventivo de Obras en el Derecho de Vía** para atender procesos de geotecnia, hidrotecnia e interferencia con terceros.
- El **mantenimiento preventivo de obras civiles** de contención y estabilización de taludes.
- El **Plan de Alivio de Esfuerzos** en zonas de alta interacción suelo-tubería.
- El **Plan de Excavaciones** por defectos mecánicos y geométricos en la tubería.
- El **Plan de Corte y Reemplazo** de tubería en el km 235.

Durante 2025, consolidamos la capacidad de adaptación ante amenazas climáticas con los siguientes resultados:

- Mantuvimos la aplicación del indicador de amenazas operativas, evaluando mensualmente el cumplimiento de las medidas de conocimiento y reducción del riesgo.
- No se registraron eventos de pérdida de contención asociados a fenómenos detonados por variabilidad climática.
- Desde la Gerencia de Aseguramiento y Seguridad de Procesos ampliamos el alcance del acompañamiento técnico, integrándolo desde la planeación hasta la ejecución y el monitoreo de las medidas de reducción del riesgo.
- Implementamos un sistema de alertas por comportamiento de lluvias, que activa inspecciones terrestres cuando se superan umbrales que podrían detonar movimientos de masa.
- Estructuramos el plan de inspección aérea del derecho de vía, focalizando esfuerzos en tramos con mayor susceptibilidad a interferencias de terceros y a amenazas climáticas.
- Implementamos corridas con la herramienta inercial liviana en tramos críticos, fortaleciendo la identificación temprana de movimientos y deformaciones *(bending strain)*.
- Avanzamos en la calibración del modelo de alerta temprana de deslizamientos, previo a su puesta en operación productiva.
- Participamos en la Conferencia Internacional de Geotecnia de Ductos, donde presentamos el estudio *Geotechnical Pipeline Risk Management in the Challenging Andean Area: A Case Study of the km 235 in Ocensa Pipeline,* Colombia, contribuyendo al desarrollo del conocimiento técnico global en gestión de riesgo en contextos de alta complejidad geográfica.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Programa Estaciones y Facilidades Sostenibles, sello Ni un grado más

Como parte del fortalecimiento cultural y operativo en torno al cambio climático, contamos con el programa **Estaciones y Facilidades Sostenibles,** que a través del sello **Ni un grado más**, promueve prácticas de eficiencia energética en toda la organización, aportando a la circularidad en la compañía.

En 2025 gestionamos **5 iniciativas:**

- **Eficiencia en la estación El Porvenir,** mediante la mejora del sistema de generación en equipos instalados y rentados, para reducir emisiones.
- **Optimización energética del bombeo en Miraflores** con la instalación de válvulas de corte automático para disminuir pérdidas energéticas por recirculación.
- **Mejoras en la estación La Granjita** que aumentaron la eficiencia con nueva relación entre equipos instalados y rentados.
- **Eficiencia en embarcaciones del Terminal Marítimo de Carga** que consistió en la optimización del número de embarcaciones y la exigencia de tecnologías híbridas o eléctricas.
- **Instalación del aerogenerador piloto en Soracá** para generar datos continuos y cuantificar emisiones evitadas.

Adicionalmente complementamos estas iniciativas con campañas internas para promover la cultura energética en todas las áreas, incluyendo actividades administrativas y operativas.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Gestión colectiva del cambio climático

La gestión del cambio climático es un proceso colectivo. En ese sentido, en Ocensa generamos espacios de coordinación con actores clave.

**Con el Estado,** exploramos alternativas para la conexión de estaciones al Sistema Interconectado Nacional, habilitando la transición hacia una matriz eléctrica más limpia.

**Con empleados y contratistas**, participamos activamente en el diseño, implementación y evaluación de iniciativas del programa Ni un grado más, fortaleciendo una cultura de eficiencia energética.

**Con el Grupo Ecopetrol y las filiales del segmento transporte**, compartimos aprendizajes, buenas prácticas y estrategias conjuntas para alcanzar metas comunes.

**Con inversionistas y otros grupos de interés,** mantuvimos una divulgación permanente de los avances en descarbonización bajo estándares como GRI y SASB, promoviendo transparencia y rendición de cuentas.

Dimos continuidad a la **mesa técnica de gestión del clima y fuerzas externas entre Ocensa y Cenit**, en el marco del acuerdo de derecho de vía compartido. Esta mesa ha logrado compartir información de monitoreo climatológico y de alertas derivadas de los modelos de alerta temprana de ambas compañías, con el objetivo de robustecer las actividades de conocimiento y reducción del riesgo y minimizar la ocurrencia de eventos por pérdida de contención en los sistemas que comparten derecho de vía.

En el marco del proyecto Cairo[91], desarrollamos la mesa denominada **Derecho de vía**, en la que se abordaron tres estrategias que estructuraremos coordinadamente con el segmento *midstream*:

- Inspección terrestre y aseguramiento del derecho de vía
- Monitoreo meteorológico y sistemas de alerta temprana
- Inspección al derecho de vía mediante sensores remotos y teledetección

Estructuramos el alcance de la **etapa 2 del convenio con la Universidad Nacional de Colombia**, orientada a medir el desempeño de los modelos de alerta temprana de Ocensa y Cenit en un corredor común de derecho de vía compartido.

En el mismo proyecto Cairo, se desarrolló la mesa denominada **Flujo de trabajo óptimo**, en la que se estableció la ruta crítica para la planeación y habilitación del mantenimiento, recogiendo las mejores prácticas de cada una de las empresas que conforman el segmento del *midstream.*

Por medio de la implementación de las granjas solares en las estaciones de Ocensa, llevamos un mensaje concreto sobre el **compromiso de la compañía con la mitigación del cambio climático** y la descarbonización de su operación a las comunidades tradicionalmente petroleras. Además de la generación de empleo con nuevas tecnologías, el proceso ha sido acompañado por capacitaciones para ampliar la visión profesional en temas de sostenibilidad energética. Particularmente, la granja solar Coveñas (Solarcov) contó con la participación de comunidades étnicas, afro e indígenas en su construcción.

**Consolidamos un grupo multidisciplinario de empleados** que está comprometido en el cumplimento del Plan de Descarbonización. Este espacio nació como un tema operacional y ha trascendido a otras disciplinas como la financiera y legal, quienes han recibido capacitación en estos temas.

[91] Proyecto Cairo (sinergias entre filiales del segmento): desarrollo de nueve mesas técnicas con plan de implementación de eficiencias y mejoras.

# Desempeño sostenible

## Gestión energética

**GRI 302-1, 11.1.2, 302-3, 11.1.4, 302-4, OCSA-AMB-018, OCSA-AMB-012, OCSA-AMB-013, OCSA-AMB-014, OCSA-AMB-015, OCSA-AMB-016, OCSA-AMB-017**

**Consumo total de energía GRI 302-1 GRI 11.1.2**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025[92] |
|---|---|---|---|---|
| Consumo total de energía[93] | **MJ[94]** | 6.990.970.445 | 6.913.610.943 | 7.230.610.968 |

**Intensidad energética GRI 302-3 GRI 11.1.4**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Ratio de intensidad energética | **MJ/bbbl[95]** | 33,076 | 32 | **32,13[96]** |

En 2025 logramos una reducción significativa en la demanda energética de la operación gracias a la implementación de proyectos de eficiencia energética y reemplazo de combustibles, equilibrando el consumo de crudo para la autogeneración con un mayor suministro de gas natural.

**Reducción del consumo energético GRI 302-4, OCSA-AMB-018**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Reducción del consumo energético[97] | **MJ** | 139.033.792 | 84.012.492 | 200.881.121 |
| Reducción del consumo energético | **TJ** | 139,03 | 84,01 | 200,88 |

En paralelo, los incrementos en la energía renovable generada, consumida y vendida de los últimos tres años evidencian la puesta en marcha de nuestros parques solares, reafirmando nuestro compromiso con la transición energética.

**MWh renovables generados OCSA-AMB-012**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| MWh renovables generados | **MWh** | 149,8 | 9.996 | 24.057 |

**Energía renovable consumida OCSA-AMB-013**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Energía renovable consumida | **MWh** | 149,8 | 7.184 | 14.381[98] |

**MWh renovables vendidos OCSA-AMB-014**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| MWh renovables vendidos | **MWh** | NA | 2.813 | 9.676 |

**Capacidad instalada renovable OCSA-AMB-016**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Capacidad instalada renovable | **MW** | 0,40896 | 14,6089 | 14,6089[99] |

**Capacidad instalada de combustibles fósiles OCSA-AMB-017**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Capacidad instalada de combustibles fósiles[100] | **MW** | 172,66 | 172,66 | 172,66 |

**Consumo DRA OCSA-AMB-015**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Consumo agente reductor de fricción (DRA)[101] | **gal** | 287.377 | 283.993 | 343.121 |

[92] Los tipos de energía incluidos en la ratio de intensidad corresponde a la energía y combustibles consumidos dentro de la organización, excluyendo consumos energéticos administrativos.

[93] El consumo de combustible de vehículos propios no se incluye, dado que no es significativo para la operación.

[94] Megajulios.

[95] Megajulios de energía consumida por cada barril de crudo transportado.

[96] Ratio de intensidad calculada a partir de los barriles totales transportados en el Segmento II. Tipos de energía incluidos en la reducción: energía y combustible.

[97] Tipos de energía incluidos en la reducción: crudo combustible y gas natural.

[98] El incremento en los datos de energía renovable consumida respecto a 2024 se debe a que esta información se empezó a contabilizar a mediados del 2024, sin embargo la capacidad instalada renovable se mantuvo igual entre 2024 y 2025

[99] La capacidad instalada de generación de energía renovable incluye los parques solares Vasconia, Coveñas y Miraflores, las unidades de Coveñas y Vasconia conectadas directamente a la red y el proyecto RECVA de recuperación de energía hidráulica en el transporte de crudo.

[100] Corresponde a la potencia nominal de la maquinaria y equipo que compone el derecho de vía de Ocensa.

[101] La información de los indicadores consumo agente reductor de fricción y avances en el Plan de Descarbonización se empezó a consolidar en el año 2023.

| Emisiones de GEI GRI 305-1, SASB EM-MD-110a.1[102] | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Indicador** | **Unidad** | **2023[103]** | **2024[104]** | **2025[105]** |
| **Emisiones totales alcance 1** | $TonCO_{2e}$ | 322.745 | 332.679 | 336.922 |
| **Por tipo de gas** | | | | |
| CO2 | $TonCO_{2e}$ | 320.083 | 330.834 | 335.070 |
| CH4 | | 111 | 114 | 118 |
| N2O | | 123 | 120 | 124 |
| HFC | | 2.427 | 1.611 | 1.610 |
| **Por tipo de fuente** | | | | |
| Estacionaria | $TonCO_{2e}$ | 318.466 | 329.449 | 333.586 |
| Combustión | | 1.849 | 1.617 | 1.723 |
| Fugitiva | | 2.429,77 | 1.613 | 1.613 |
| Porcentaje de metano (CH4) | % | 0,03 | 0,03 | 0,04 |
| **Emisiones biogénicas** | | | | |
| Emisiones biogénicas de CO2 alcance 1 | $TonCO_{2e}$ | 257 | 256 | 250 |

## Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI)

**GRI 305-1, 11.1.5, 305-2, 11.1.6, 305-4, 11.1.8, 305-5,11.2.3, SASB EM-MD-110A.1, OCSA-AMB-010, OCSA-AMB-011**

El año base para el cálculo de las emisiones alcance 1 es 2019, año desde el cual tenemos información representativa, confiable y verificable. El enfoque seleccionado para la consolidación de emisiones es el de control operacional, debido a que todas nuestras instalaciones y operaciones, y por tanto las emisiones alcance 1 de GEI asociadas, están bajo el control de la organización.

[102] El cálculo de las emisiones de GEI alcance 1 y alcance 2 se basa en la metodología del GHG Protocol. Los factores de emisión para las emisiones alcance 1 provienen del IPCC Sixth Assessment Report-AR6 y el factor de emisión utilizado para consumo eléctrico (alcance 2) es de 0,172 KgCO⅔kWh (Fuente: XM).

[103] Los datos de emisiones de GEI 2023 fueron reexpresados de acuerdo con los resultados de la verificación de tercera parte realizada en el transcurso de 2024.

[104] Los datos de emisiones de GEI 2024 fueron reexpresados de acuerdo con los resultados de la verificación de tercera parte realizada en el transcurso de 2025.

[105] Para el año 2025, se cuenta con una estimación de las emisiones de GEI asociadas a las actividades productivas de la compañía. Estos datos serán verificados por una tercera parte en el transcurso del 2026.

**Emisiones indirectas de GEI GRI 305-2,11.1.6**

| Indicador | Unidad | 2023[106] | 2024[107] | 2025[108] |
|---|---|---|---|---|
| Emisiones totales alcance 2 | $TonCO_{2e}$ | 42.878 | 40.148 | 44.286 |

El incremento observado en las emisiones se debe principalmente a un mayor volumen de crudo transportado durante el periodo, lo que generó un aumento en la demanda energética de la operación. Esta demanda adicional fue satisfecha mediante mayores consumos de gas natural, diésel y energía solar respecto a 2024, lo que evidencia el compromiso de la compañía con la transición hacia fuentes de energía más limpias y eficientes.

**Intensidad de emisiones de GEI GRI 305-4, 11.1.8**

| Indicador | Unidad | 2023[106] | 2024[107] | 2025[108] |
|---|---|---|---|---|
| Intensidad de las emisiones de GEI alcance 1 y 2[109] | $TonCO_{2e}$/bbl transportado | 0,00173 | 0,00171 | 0,00169 |

Estimamos una tendencia estable de la intensidad de emisiones para el 2025, impulsada por las acciones enfocadas en la reducción de emisiones, alcanzando un **0,00169 tCo2e** por barril transportado.

**Reducción de las emisiones de GEI GRI 305-5,11.2.3**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Reducción de las emisiones de GEI alcance 1 y 2 | TonCO2e | 7.551 | 3.834 | 10.772[110] |

## Calidad del aire

**GRI 305-7, SASB EM-MD-120A-1**

**Emisiones al aire GRI 305-7[111], 11.3.2[112], SASB EM-MD-120a-1.**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Emisiones significativas de óxidos de nitrógeno (NOx) | Ton NOx | 2.756 | 3.065 | 3.084 |
| Emisiones significativas de óxidos de azufre (SOx) | Ton SOx | 872 | 1.000 | 1.000 |
| Emisiones significativas de compuestos orgánicos volátiles (COV) | Ton COV | 72 | 80 | 80 |
| Emisiones significativas de material particulado (MP) | Ton MP | 89 | 99 | 99 |

[106] Los datos de emisiones de GEI 2023 fueron actualizados dado que hubo un error de digitación en el Informe de Gestión y sostenibilidad 2024.

[107] Los datos de emisiones de GEI 2024 fueron actualizados de acuerdo con los resultados de la verificación de la tercera parte realizada en el transcurso de 2025.

[108] Para el año 2025, se cuenta con una estimación de las emisiones de GEI asociadas a las actividades productivas de la compañía. Estos datos serán verificados por un tercero en el transcurso del 2026.

[109] Las emisiones asociadas al consumo de gas natural de las estaciones Cupiagua y Cusiana se reportan bajo el alcance 2, dado que se asocian a la compra de energía a Ecopetrol. Los datos se calculan en este alcance conforme a la metodología de estimación de emisiones indirectas asociadas al consumo de energía bajo el enfoque basado en el mercado

[110] Las reducciones reportadas en los informes anteriores a 2024 hacen referencia a la diferencia de los inventarios de GEI verificados. A partir del informe 2024, las reducciones reportadas reflejan el desarrollo de iniciativas de descarbonización, destacando aquellas orientadas a optimizar la eficiencia energética en las operaciones, junto con la instalación y operación de parques solares.

[111] No se incluye el consumo de diésel de vehículos propios, dado que no es significativo para el cálculo de otras emisiones contaminantes. En el reporte de la información de los contaminantes criterio no se están considerando los contaminantes orgánicos persistentes (POP), contaminantes peligrosos del aire (HAP) ni otras categorías estándar de emisiones al aire, ya que no se cuenta con información disponible al respecto.

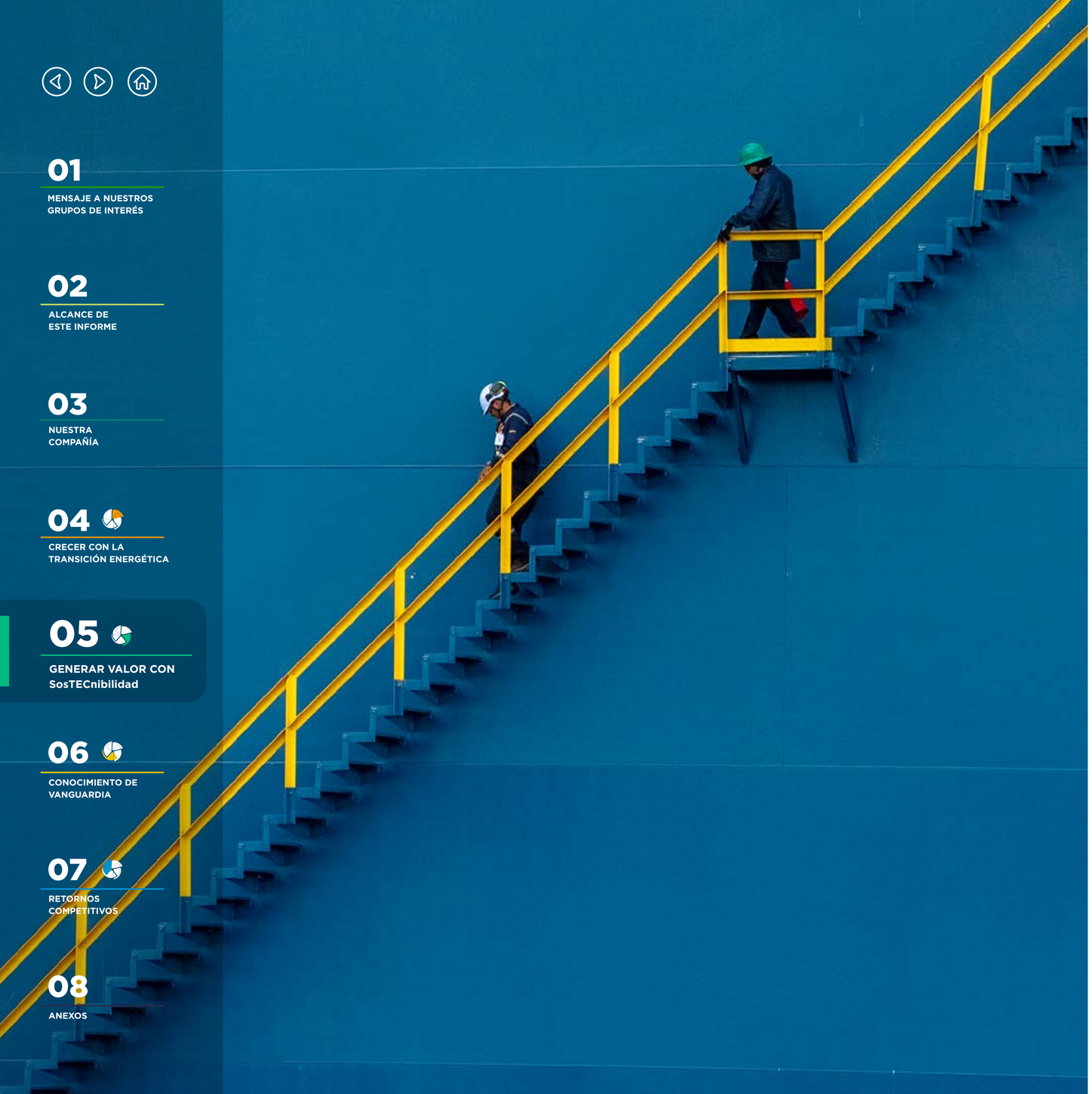
[112] La metodología y los factores de emisión para contaminantes criterio están tomados de las Tablas 1.4-2 y 3.4-1 de la metodología AP42, Fifth Edition Compilation of Air Pollutant Emissions Factors, Volume 1: Stationary Point and Area Sources.

# Avance en nuestros compromisos

| Compromisos | Estado | Conocimiento de vanguardia |
|---|---|---|
| Identificar la factibilidad de la implementación de energías renovables no convencionales en estaciones de bombeo adicionales a las implementadas en las estaciones de Miraflores, Coveñas y Vasconia. | Logrado | Desde 2024, tres granjas solares están en operación con una capacidad total de 12,4 MW, que generan energía para Ocensa y sus filiales. |
| Avanzar en los acuerdos con los operadores de red regionales y en la maduración de las ingenierías de detalle, una vez se obtengan los permisos de conexión de las estaciones Miraflores y Porvenir. | En proceso | Realizamos la ingeniería conceptual y básica para el proyecto solución energética Miraflores, para el cambio de motores de combustión a eléctricos. La maduración del proyecto tuvo certificación PDRI (Project Definition Rating Index) suministrada por un tercero. |
| Consolidar proyectos de transición de la matriz energética en las estaciones con mayor aporte al inventario de emisiones, mediante la conexión al SIN. | En proceso | Identificamos y desarrollamos alternativas para el análisis conceptual de ENERGEPO, proyecto que busca sustituir fuentes fósiles por otras con menor emisión. Sancionamos la Fase II por el comité de inversiones, lo que quiere decir que se tiene una recomendación de alternativa para el caso de negocio. |
| Consolidar proyectos de descarbonización mediante la priorización de nuevas iniciativas, que fortalezcan la seguridad y confiabilidad energética de las operaciones ante la escasez de combustibles gaseosos en el país. | Logrado | Estamos desarrollando e implementando Gemelos Analíticos, un modelo que emite recomendaciones para optimizar la operación del sistema considerando las variables operativas, energéticas, de mantenimiento y condición. En el 2025, lo implementamos en dos estaciones de bombeo. |

| Compromisos | Estado | Conocimiento de vanguardia |
|---|---|---|
| Continuar con el proceso de medición y verificación del estatus de carbono neutralidad, declarando la neutralidad en todas nuestras operaciones. | Logrado | Alcanzamos la verificación del inventario de GEI del periodo 2024, además de la recertificación de nuestro estatus de carbono neutralidad, por medio de la gestión y compensación de las emisiones residuales, mediante la adquisición de créditos de carbono de un proyecto de restauración forestal en corredores biológicos y productivos en las llanuras orientales del país. |
| Poner en operación el modelo de alertas tempranas de deslizamientos detonados por lluvia, a partir del consumo de datos de las estaciones meteorológicas propias de Ocensa y, en espejo, del consumo de datos del modelo satelital de lluvia GPM (Global Precipitation Measurement Mission) de la NASA. | Logrado | En la plataforma Clima Connector se implementaron dos módulos de cálculo automático de umbrales de lluvia, los cuales se alimentan tanto de datos provenientes de estaciones físicas ubicadas a lo largo del oleoducto como de información satelital alterna del sistema GPM (Global Precipitation Measurement Mission) de la NASA. Esta integración, además de permitir la comparación de los niveles de umbral, proporciona redundancia en la captación de datos, garantizando el funcionamiento del sistema incluso cuando alguna de las fuentes presenta intermitencias en la transferencia de información. |
| Implementar soluciones de bioingeniería para reducir el uso de materiales convencionales como concreto y acero, generando mayor durabilidad al mantenimiento del derecho de vía del oleoducto. | Logrado | Se ejecutaron 10 intervenciones que incorporan soluciones de bioingeniería y el uso de materiales alternativos, lo que permitió disminuir de manera significativa el consumo de concreto y acero. Además, estas acciones han extendido los ciclos de vida útil de las obras, reduciendo la frecuencia de las intervenciones en el derecho de vía. |
| Extender la vida útil de los alivios de esfuerzos en las tuberías asociadas a fenómenos de remoción en masa detonados por eventos de lluvia mediante la implementación de nuevas técnicas de inspección con herramienta inteligente inercial, así como obras de drenaje y de estabilización. | Logrado | En 2025 se implementaron corridas con herramienta inteligente inercial liviana, orientadas al seguimiento continuo de los procesos de deformación residual y movimiento de la tubería, así como a la recopilación de datos que incrementan la confiabilidad en las proyecciones de deformación, lo que permite identificar oportunamente la necesidad de nuevos alivios. Paralelamente, se avanzó en la construcción de obras especiales de geotecnia, como estabilización y drenaje, en los sitios donde se realizaron alivios de esfuerzos, con el objetivo de mitigar las condiciones de empuje del terreno sobre la tubería, prolongando la vida útil de los alivios existentes e incluso eliminando la necesidad de realizar nuevos alivios. |

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS



## Próximos desafíos

- Continuar con la maduración de los proyectos SEMIR y ENERGEPO, y la gestión con terceros para la ampliación de la infraestructura de interconexión eléctrica nacional.
- Implementar granjas solares en otras estaciones de bombeo.
- Reforzar la adaptación de la operación (estaciones y oleoducto) hacia las consecuencias del cambio climático.
- Continuar con el proceso de verificación del inventario de gases de efecto invernadero para el periodo 2025, además de avanzar en la cuantificación de las emisiones alcance 3, asociadas a las actividades aguas arriba y aguas abajo de la cadena de valor.
- Consolidar esfuerzos conjuntos como segmento de transporte, para la construcción del Plan Integral de Gestión del Cambio Climático.
- Fortalecer la protección de la infraestructura frente a eventos climáticos extremos, aumentando la vida útil de las tuberías ubicadas en zonas con riesgo de remoción en masa causada por lluvias intensas, mediante la implementación de nuevas técnicas de inspección con herramientas inteligentes inerciales que permitan identificar esfuerzos y anticipar fallas.
- Implementar soluciones de drenaje y estabilización más eficientes, mediante la construcción de obras de drenaje superficial y profundo, y estructuras de estabilización que mejoren el comportamiento del terreno y prolonguen la vida útil de los alivios de esfuerzos instalados en las tuberías.
- Avanzar en el uso de soluciones de bioingeniería para el manejo del derecho de vía, reemplazando progresivamente materiales convencionales como concreto y acero por alternativas más duraderas, sostenibles y adaptadas a las condiciones naturales del territorio.

## La transición energética

**GRI 3-3, 11.2.1**

En el Grupo Ecopetrol tenemos la convicción de ser protagonistas en la transición energética del país. Somos la energía que mueve a Colombia y, por ello, desde Ocensa, en coherencia con este propósito y compromiso, estamos implementando acciones concretas que contribuyen a alcanzar este objetivo.

Con el **Plan de Descarbonización**, reduciremos las emisiones de gases de efecto invernadero generadas en nuestras operaciones, apalancándonos en la diversificación de nuestra matriz energética de consumo propio, incluyendo energía renovable.

Este plan fue revisado y aprobado por la Junta Directiva en el año 2021 y reconocido mediante la **Política de Responsabilidad Integral, Diversidad e Inclusión** de la compañía.

Desde el Plan impulsamos tres frentes clave:

**Transición energética,** mediante la incorporación progresiva de energías renovables.

**Eficiencia operativa,** fortaleciendo la confiabilidad de los sistemas y reduciendo el consumo energético.

**Gestión integral de emisiones,** incluyendo la cuantificación de emisiones de alcance 3 bajo el GHG Protocol, para fortalecer la planeación climática y el relacionamiento con nuestra cadena de valor.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## 5.3.2 Agua

**GRI 3-3, 11.6.1, GRI 303-1, 11.6.2, 303-2, 11.6.3, OCSA-AMB-005**

Reconocemos el valor esencial del agua para las poblaciones ubicadas en nuestra zona de influencia y los retos globales asociados a su disponibilidad y calidad. Por ello, asumimos el propósito de gestionar el agua responsablemente en las cuencas donde operamos, mediante iniciativas integrales como el aprovechamiento de agua lluvia y acciones de recirculación de aguas residuales, dirigidas a limitar el impacto sobre los ecosistemas hídricos apoyándonos en el Modelo de Economía Circular de Ocensa.

Este compromiso dialoga con nuestra **Estrategia Corporativa de Gestión Integral del agua**, que incorpora acciones para reducir la captación, optimizar el uso y minimizar los vertimientos, cumpliendo estrictamente la normativa ambiental. Asimismo, monitoreamos nuestra huella hídrica, bajo la metodología de la Water Footprint Network (WFN), lo que permite contar con información consistente para la toma de decisiones y la gestión eficiente del recurso.

La estrategia se **desarrolla a través de cinco líneas estratégicas**, que permiten reducir progresivamente la captación de agua, mejorar la trazabilidad del recurso y fortalecer la resiliencia hídrica de las operaciones en escenarios de variabilidad y cambio climático:

*Ilustración 52 Líneas estratégicas para la gestión del agua*

Para conocer el rol del agua para Ocensa, haga clic clic aquí.

# Acciones en movimiento

**GRI 303-2, GRI 11.6.3**

## Gestión responsable del recurso hídrico

Implementamos la **Estrategia de Gestión Integral del agua** por medio de acciones articuladas y complementarias, que nos permiten avanzar integralmente hacia una gestión responsable del recurso hídrico. Esta sinergia nace del propósito de alcanzar resultados transversales y coherentes en todas nuestras operaciones.

A continuación, presentamos los principales avances en esta materia.

***Reducción captación de agua fresca***

**Logramos la reducción de la captación de agua fresca superficial** por medio de la eficiencia en los procesos de uso y consumo, además del uso de fuentes alternativas como agua lluvia o recirculación. Entre las principales acciones se destacan:

- La reducción de la captación de aguas superficiales en la estación El Porvenir.
- La disminución del uso de agua proveniente de acueductos en la estación Miraflores.
- El suministro de agua en bloque en el Terminal Coveñas, apalancado en mejoras de eficiencia operativa.
- El uso de fuentes alternativas como agua lluvia y recirculación de aguas residuales.

Además, aprovechamos aguas lluvias en las bases de mantenimiento de Soracá y Puerto Berrio e implementamos sistemas de aprovechamiento de agua lluvia en los frentes de obra a lo largo del derecho de vía del oleoducto.

Algunos de nuestros resultados obtenidos en 2025 son:

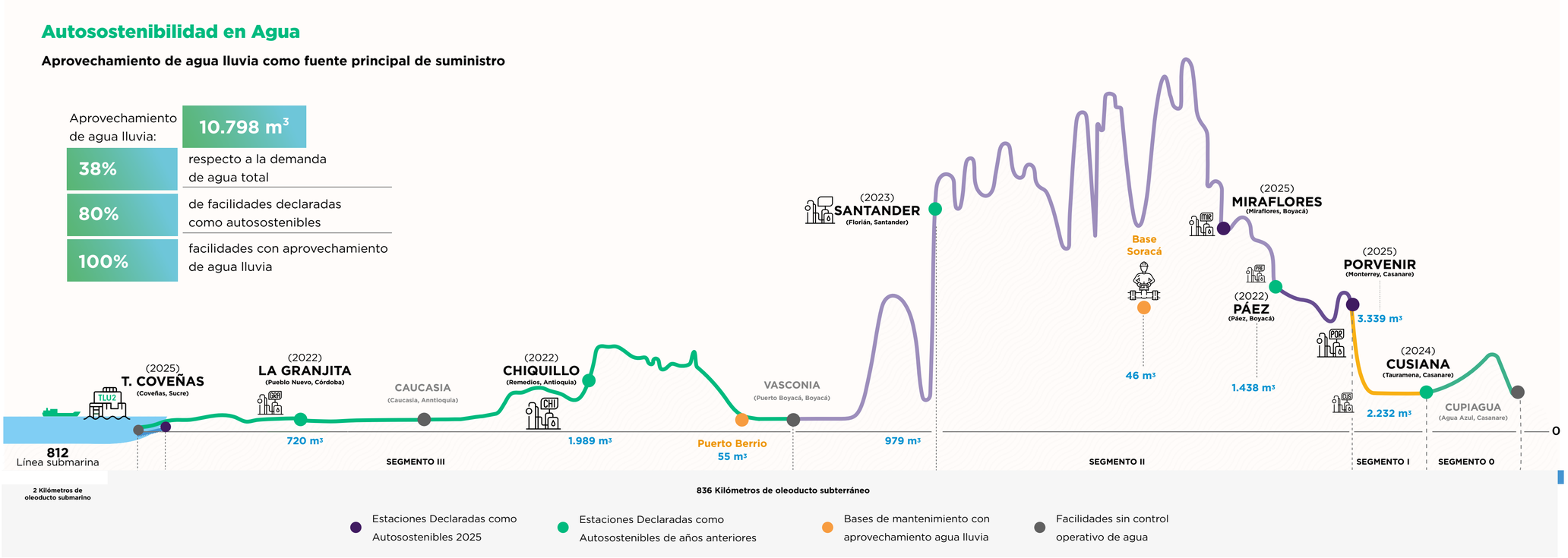



*Ilustración 53 Principales resultados de la gestión del agua*

En las estaciones de **Coveñas y Miraflores** aún no se cuenta con información de aprovechamiento de agua lluvia, dado que el sistema fue instalado durante el 2025, por lo cual se espera contar con datos de autosostenibilidad para el 2026.

Actualmente, no se recolecta la información para **Caucasia, Cupiagua y Vasconia.** Por su parte, **Soracá y Puerto Berrío** corresponden a **bases de mantenimiento**, por lo que su operación no genera información comparable en términos de aprovechamiento.

Adicionalmente, **pusimos en marcha plantas de tratamiento de agua potable (PTAP)** en Páez, Miraflores y Coveñas, elevando la calidad del agua lluvia utilizada para abastecimiento.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

***Facilidades autosostenibles***
**OCSA-AMB-002**

Para Ocensa, una **facilidad autosostenible** es aquella que desarrolla su operación sin captar agua fresca de fuentes superficiales o subterráneas, mediante el uso de aguas lluvias e implementación de sistemas de recirculación de aguas residuales en sus procesos.

En este sentido, avanzamos en la reducción de la dependencia de fuentes naturales vulnerables mediante el aprovechamiento de agua lluvia. En 2025, **garantizamos el autoabastecimiento hídrico del 80% de las facilidades** y proyectamos que para 2034, el 100%. Este logro refleja la efectividad de las medidas de autosostenibilidad hídrica incluidas en el Plan de Gestión Integral del Agua.

Como resultado de esta gestión, **tres facilidades operativas se sumaron a la autosostenibilidad hídrica**, alcanzando un total acumulado de ocho facilidades declaradas. Las siguientes facilidades aseguran su suministro mediante la captación y aprovechamiento de aguas lluvia:

- Cusiana
- El Porvenir
- Páez
- Miraflores[113]
- Santander – La Belleza
- Chiquillo
- La Granjita
- Terminal Coveñas

Te invitamos a conocer qué es la autosostenibilidad en Ocensa, en el siguiente enlace.

***Recirculación de agua residual***
**OCSA-AMB-001**

La recirculación de aguas residuales tratadas contribuye a reducir la presión sobre las fuentes hídricas y a optimizar el uso del recurso, consolidando el compromiso de Ocensa con la sostenibilidad y la autosostenibilidad hídrica.

En 2025, pusimos en marcha seis sistemas de recirculación de aguas residuales no domésticas (ARnD) en las facilidades **Cusiana, El Porvenir, Páez, Santander – La Belleza, Chiquillo** y **La Granjita.**

***Reducción de vertimientos***

La optimización de los sistemas de tratamiento de aguas residuales, es clave para garantizar que los vertimientos cumplan las condiciones adecuadas para su retorno al medio natural.

En este marco, **en 2025 priorizamos proyectos de optimización en los sistemas de tratamiento de agua de suministro y de aguas residuales domésticas (ARD)** y no domésticas (ARnD), fortaleciendo la gestión técnica y el desempeño ambiental de las operaciones. Entre las principales acciones destacan:

- **Avances en la segregación de aguas lluvias** en los sistemas de tratamiento de agua residual no doméstica (industrial).
- **Optimización de los sistemas de tratamiento de ARD** en las estaciones de El Porvenir, Páez, Chiquillo y La Granjita, mejorando las condiciones de descarga de los vertimientos.

***Facilidades con Agua Neutralidad***

Equilibramos la captación de agua fresca para uso industrial, el volumen de vertimientos a cuerpos hídricos y el agua generada mediante proyectos de compensación hídrica.

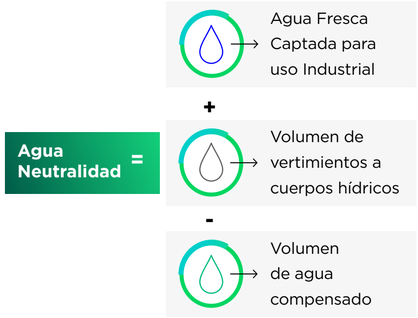



*Ilustración 54 Agua Neutralidad*

En 2025 avanzamos en la consolidación de la prueba piloto desarrollada en la estación Santander – La Belleza, mediante la instalación de un sistema de tratamiento adicional de ARnD, que aseguró la calidad del agua tratada en el sistema de recirculación y restringió el volumen de agua vertido a fuentes hídricas. Esta mejora permitió gestionar el vertimiento internamente sin hacer uso de modelos de compensación hídrica.

[113] En 2025 avanzamos en las obras asociadas a la Planta de Tratamiento de Agua Potable (PTAP).

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Programa Estaciones y Facilidades Sostenibles, sello Ahorra o nunca

Promovemos la ejecución y apropiación de estas líneas estratégicas a través del sello **Ahorra o nunca.** Este programa reconoce la gestión eficiente del agua en nuestras instalaciones como resultado de la implementación de medidas de conservación, cuantificación y ahorro de este valioso recurso.

En 2025, reconocimos dos nuevas iniciativas:

1. **Aprovechamiento de aguas lluvia en la estación El Porvenir**

La estación, tradicionalmente abastecida por la bocatoma ubicada sobre la quebrada La Vulcanera, complementó su suministro de agua mediante el aprovechamiento de agua lluvia a través de acciones como:

- Ampliación de la capacidad de almacenamiento, obras de conexión y distribución para garantizar el suministro doméstico e industrial.
- Instalación de nuevos tanques para captar agua lluvia.
- Mantenimiento integral de la planta de tratamiento de agua, asegurando la disponibilidad del recurso.
- Sustitución de la red hidráulica en puntos críticos.

Estas acciones redujeron la presión sobre la fuente natural y contribuyeron al avance hacia la autosostenibilidad hídrica de la facilidad.

2. **Reducción de la huella hídrica en el Terminal Coveñas**

Disminuimos la captación de agua fresca, en línea con los objetivos de la Gestión Integral del Agua, por medio de la instalación de sistemas de aprovechamiento y almacenamiento de agua lluvia ubicados estratégicamente en el terminal para suplir la demanda de las instalaciones sin impactar las fuentes hídricas[114].

## Gestión participativa del agua

Fortalecimos los mecanismos de participación y articulación entre las áreas que soportan la gestión del recurso hídrico. Este proceso permitió consolidar una gobernanza más sólida alrededor de la Estrategia Corporativa de Gestión Integral del Agua.

A través de **mesas técnicas** entre las áreas de Operaciones, Ingeniería, gestión Ambiental, Abastecimiento y equipos de campo, conformamos un equipo **multidisciplinario** orientado a generar apropiación y corresponsabilidad sobre el recurso hídrico. Esta integración facilitó la alineación de esfuerzos, la optimización de recursos y el desarrollo coordinado de proyectos de eficiencia, autosostenibilidad y control de vertimientos.

La **participación de colaboradores y contratistas** fue clave para la implementación efectiva de las medidas. A través del programa Estaciones y Facilidades Sostenibles y el sello interno Ahorra o nunca, continuamos promoviendo buenas prácticas, reconociendo aportes y socializando resultados, lo que fortaleció la cultura organizacional hacia el uso responsable del agua.

Asimismo, avanzamos en la **articulación con las filiales del segmento *midstream***, a través de mesas técnicas conjuntas, que facilitaron la transferencia de conocimientos y la armonización de estrategias frente a desafíos compartidos.

[114] Las acciones comprendieron la instalación de batería para almacenamiento de aguas y reubicación de tanques 20 $m^3$.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# Desempeño sostenible[115]

## Nuestra huella hídrica

**GRI 303-3, 11.6.4, 303-4, 11.6.5, 303-5, 11.6.6, OCSA-AMB-001, OCSA-AMB-002, OCSA-AMB-003, OCSA-AMB-004**

Los valores de extracción de agua en los últimos tres años reflejan nuestros esfuerzos por aumentar el abastecimiento de aguas lluvias y reducir la huella hídrica. Con una tendencia de la extracción total a la baja, el incremento en el uso de agua subterránea, durante el 2024, resulta de una menor disponibilidad de aguas superficiales por los efectos del Fenómeno de El Niño. Mientras tanto, en 2025, un mayor abastecimiento de aguas superficiales, en comparación con una reducción del uso de aguas subterráneas y de terceros frente al 2023 y 2024, refleja nuestros avances hacia la autosostenibilidad hídrica por medio del aprovechamiento de las aguas lluvias en nuestras facilidades[116].

**Extracción de agua GRI 303-3, 11.6.4**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024[117] | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Extracción de agua total[118] | Megalitros | 32,69 | 29,11 | 28,08 |
| Agua superficial[119] | | 21,590 | 15,064 | 19,184 |
| Agua subterránea | | 4,730 | 7,848 | 4,172 |
| Agua de terceros[120] | | 6,370 | 6,194 | 4,728 |

La variación significativa observada en los datos de vertimientos generados se explica principalmente por la mejora en los sistemas de medición de los efluentes, lo que permitió contar con información más precisa, real y trazable. Estas mejoras redujeron la incertidumbre y el uso de estimaciones en el reporte de los datos. Es importante aclarar que esta variación no obedece a una disminución en la generación de vertimientos, sino a un cambio metodológico en la forma de medición y reporte.

**Vertidos de agua GRI 303-4, GRI 11.6.5[121]**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Vertido de agua total | Megalitros | 252,15 | 302,86 | 74,10 |
| Agua superficial | | 209,48 | 257,60 | 57,55 |
| Agua subterránea[122] | | 42,67 | 45,26 | 16,43 |
| Agua de terceros | | 0 | 0 | 0,12 |

Los vertimientos a agua de terceros en 2025 aplican al vertimiento gestionado mediante camiones de vacío en la base de mantenimiento Soracá. Esto ha permitido asegurar una adecuada gestión de los efluentes generados en esta instalación.

Gestionamos todos nuestros vertimientos considerando el perfil de la masa de agua receptora y en cumplimiento de la Resolución 0631 de 2015 para vertimientos a cuerpos de agua, la Resolución 699 de 2021 para vertimientos al suelo y los requerimientos específicos definidos por las Corporaciones Autónomas Regionales (CAR) competentes para los vertimientos en sus cuencas hidrográficas. En este sentido, la totalidad del volumen de agua vertida en nuestras facilidades corresponde a agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l).

**Consumo de agua GRI 303-5[123] GRI 11.6.6**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025[124] |
|---|---|---|---|---|
| Consumo total de agua de todas las zonas | Megalitros | 32,69 | 29,11 | 28,08 |

[115] Los datos presentados de extracción, vertimientos y consumo de agua corresponden a las estaciones y las bases de mantenimiento de la operación de la compañía. Dado que el uso de agua en las oficinas administrativas no es representativo, no se incluyen estas actividades en el seguimiento de los indicadores relacionados con el agua. Por otro lado, por condiciones operativas y de ingeniería, la habilitación de algunos de los instrumentos de medición se encuentra en proceso. No obstante, la determinación de consumos y caudales vertidos se hizo a partir de metodologías de cuantificación aplicadas que permiten obtener un cálculo confiable.

[116] Actualmente, no contamos con la identificación de zonas de estrés hídrico dentro de la zona de influencia, por lo que no es posible determinar el nivel de cumplimiento de los objetivos y metas asociados a la extracción y vertimiento de agua en estas zonas.

[117] Los datos desagregados de extracción de agua del 2024 reportados en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2024 fueron actualizados incorporando valores decimales, con el fin de asegurar una mayor coherencia con el valor total reportado.

[118] La totalidad del agua extraída por Ocensa corresponde a Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000 mg/l).

[119] Los valores de extracción de agua superficial corresponden a la suma del agua extraída de puntos concesionados de captación superficiales en las estaciones El Porvenir y Santander – La Belleza, así como el aprovechamiento de aguas lluvias en las estaciones Cusiana El Porvenir, Páez, Santander – La Belleza, Chiquillo, La Granjita y las bases de mantenimiento Soracá y Puerto Berrío.

[120] La extracción de agua de terceros incluye el abastecimiento proveniente de acueducto, carrotanques y bidones de agua comprados.

[121] No se reportan vertimientos de ARD (agua residual doméstica) y ARnD (agua residual no doméstica) en Vasconia y Caucasia ni de ARD en Cusiana porque no están bajo control operativo de Ocensa. En Páez y Coveñas, los vertimientos se calculan aplicando un coeficiente de retorno de 0,85 según la Resolución 330 de 2017. Soracá y Puerto Berrío no registran ARnD por no ser áreas operativas. Las estaciones Páez, Santander – La Belleza, Chiquillo y Granjita tampoco generan ARnD gracias a sistemas de recirculación de agua. Los vertimientos de ARnD en Cusiana se estiman considerando precipitación, evaporación y áreas de captación involuntaria de agua potencialmente aceitosa.

[122] El volumen de agua residual reportado en agua subterránea hace referencia al vertido de las aguas residuales domésticas al suelo mediante campos de infiltración. Este vertimiento se realiza según los estudios técnicos y los permisos emitidos por parte de la autoridad ambiental competente para las estaciones El Porvenir, Páez, Chiquillo, La Granjita y el Terminal Marítimo de Coveñas.

[123] Ocensa no ha identificado que el almacenamiento de agua genere impactos significativos relacionados con el agua; en consecuencia, no se realiza seguimiento ni se reportan cambios en el almacenamiento de agua para el período de reporte.

[124] Para el año de reporte, Ocensa asume que el volumen total de agua extraída es equivalente al volumen de agua consumida. Esto se debe a que el agua utilizada en la operación se genera como agua residual y no es devuelta a la fuente de extracción dentro del período de reporte, por lo cual no permanece disponible para otros usos.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

**Facilidades con aprovechamiento de aguas lluvias OCSA-AMB-001, OCSA-AMB-002**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Facilidades con aprovechamiento de aguas lluvia | # | 6[125] | 8 | 10 |
| Facilidades autosostenibles en agua | # | 4[126] | 5 | 8 |

**Huella hídrica OCSA-AMB-003, OCSA-AMB-004**

| Indicador | Unidad | 2022 | 2023[127] | 2024 |
|---|---|---|---|---|
| **Huella hídrica directa total[128]** | Megalitros | **1.233** | **1.154** | **233** |
| Huella hídrica azul directa | | 92 | 88 | 80 |
| Huella hídrica verde directa | | 832 | 861 | NA |
| Huella hídrica gris directa | | 309 | 205 | 153 |
| **Huella hídrica indirecta total** | | **2.791** | **3.121** | **3.344** |
| Huella hídrica azul indirecta | | 2.363 | 2.675 | 2.900 |
| Huella hídrica verde indirecta | | 404 | 421 | 419 |
| Huella hídrica gris indirecta | | 24 | 25 | 25 |

[125] En cumplimiento al GRI 2-4 se reexpresa la siguiente información: "en 2023 se implementó el sistema de recirculación de agua de la facilidad Cusiana".

[126] En cumplimiento al GRI 2-4 se reexpresa la siguiente información: "en 2023 las estaciones declaradas como autosostenibles son La Granjita, Chiquillo, Páez y Santander – La Belleza".

[127] En 2024 se llevó a cabo el cálculo y verificación de la huella hídrica para 2023. Los datos de 2024 estarán disponibles en el 2025.

[128] Desde el año 2020, se ha realizado el cálculo, el reporte y la verificación de la huella hídrica, bajo los lineamientos metodológicos establecidos por el Manual de Huella Hídrica desarrollado por la Water Footprint Network, WFN.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

La disminución observada en la **huella hídrica directa en 2025** responde a un **cambio metodológico** en su medición, derivado del refinamiento del cálculo y su alineación con la metodología de la **Water Footprint Network (WFN)** aplicada a Ocensa.

En particular, **se excluyó la huella hídrica verde** directa, al considerar que el agua lluvia utilizada en las plantaciones forestales —tanto obligatorias como voluntarias— **no constituye un consumo efectivo del recurso hídrico**, dado que no existe aprovechamiento maderable ni apropiación del agua como insumo productivo. En este sentido, el agua precipitada permanece disponible dentro de la cuenca hidrográfica y, por tanto, **no se contabiliza como agua "virtual" consumida.**

En consecuencia, la reducción reportada en el indicador **no refleja una disminución real de la huella hídrica**, sino que obedece exclusivamente a un **ajuste metodológico** que mejora la precisión y comparabilidad del indicador conforme a los lineamientos de la WFN. Esta medición abarcó todas las estaciones operativas y el Terminal Coveñas y permitió:

- **Profundizar** el entendimiento de los impactos reales y potenciales del uso de agua a lo largo de la cadena de valor.
- **Identificar** puntos críticos de consumo.
- **Priorizar** proyectos orientados a la eficiencia, reúso y reducción de captación.

A partir de este insumo orientamos la toma de decisiones y las inversiones en gestión hídrica sostenible.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02 ALCANCE DE ESTE INFORME

03 NUESTRA COMPAÑÍA

04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07 RETORNOS COMPETITIVOS

08 ANEXOS


## Avance en nuestros compromisos

| Compromisos | Estado | Justificación |
|---|---|---|
| Alcanzar el 50% de facilidades declaradas como autosostenibles en agua. | Logrado | Superamos esta meta, alcanzando la autosostenibilidad en el 80% de las facilidades, mediante la reducción en la captación de agua fresca y declarando las estaciones El Porvenir, Miraflores y Terminal de Coveñas. |
| Alcanzar el 30% en reducción de captación de agua fresca vs línea base 2020. | Logrado | Superamos la meta de reducción de captación de agua fresca por encima del 30%. |
| Poner en marcha infraestructura para la autosostenibilidad en agua de las facilidades El Porvenir y Miraflores. | Logrado | Desarrollamos la totalidad de la infraestructura para alcanzar la autosostenibilidad en las estaciones El Porvenir y Miraflores, sumando el Terminal Coveñas. |
| Realizar el cálculo de huella hídrica bajo la norma ISO 14046. | En proceso | Realizamos la medición de la huella hídrica 2024 y avanzamos en la consolidación de un vehículo contractual de consultoría para medir la huella de agua en 2026. |
| Construir la hoja de ruta Agua Neutralidad 2025-2034. | En proceso | Avanzamos en los espacios de alienación con el segmento de transporte *midstream* para la concertación de actividades. |
| Dar continuidad a las obras de optimización de los sistemas de tratamiento de agua residual doméstica. | Logrado | Avanzamos en la optimización de los sistemas de tratamiento de agua residual domestica (ARD) en las estaciones El Porvenir, Páez, Chiquillo y Granjita, en línea con la estrategia de Gestión Integral del Agua, mejorando la calidad del agua para el vertimiento. |

## Próximos desafíos

- Avanzar en la optimización de los sistemas de tratamiento de agua potable en las estaciones Santander – La Belleza, agua residual doméstica (ARD) Chiquillo, Granjita y Terminal Coveñas y no doméstica (ARnD) en el Terminal Coveñas.
- Priorizar las bases de mantenimiento para alcanzar la declaración de autosostenibilidad en 2027.
- Fortalecer una herramienta digital para consolidar y analizar el uso, consumo y vertimiento de agua.
- Alcanzar el 60% de reducción en la captación de agua fresca. Apalancando el avance en el nivel de madurez de circularidad.
- Reducir en un 15% la generación de vertimientos de agua residual.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## 5.3.3 Biodiversidad y servicios ecosistémicos

**GRI 3-3, 11.4.1**

Estamos comprometidos con la protección de los ecosistemas estratégicos a lo largo del área de influencia y con el fortalecimiento de la relación entre las operaciones y el entorno natural.

Contribuimos a las metas nacionales de conservación y descarbonización mediante la prevención, mitigación y compensación de los impactos asociados a las actividades, y desarrollamos acciones integrales de conservación, restauración y educación ambiental que favorecen el mantenimiento de los servicios ecosistémicos y aportan al Modelo de Economía Circular de la compañía.

**La Estrategia de Biodiversidad,** proyectada a 2034, se fundamenta en la aplicación de la jerarquía de mitigación y en la identificación de ecosistemas estratégicos y de especies de importancia ecológica, en amenaza o en riesgo presentes en el área de influencia del oleoducto. Así orientamos nuestras acciones para evitar, minimizar y compensar nuestros impactos sobre la biodiversidad. Esta estrategia se desarrolla a través de cuatro líneas principales:

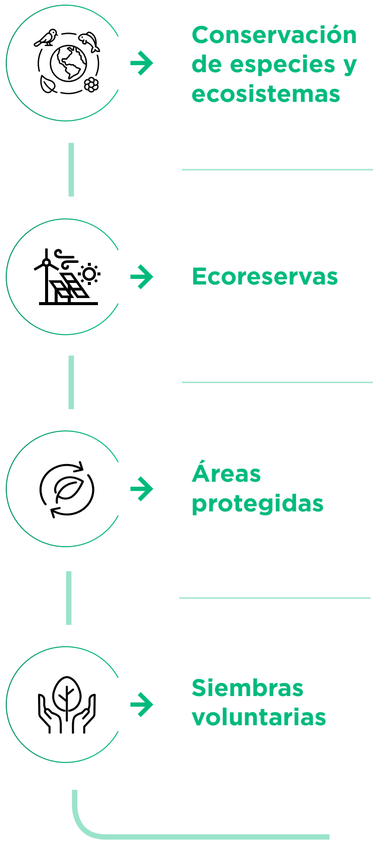



*Ilustración 55 Líneas de gestión de la Estrategia de Biodiversidad*

Estas líneas guían las iniciativas de protección, rehabilitación y conservación, desarrolladas en coordinación con aliados territoriales, autoridades ambientales, instituciones de investigación y comunidades locales.

***La biodiversidad es la base de la vida. Cada especie, cada ecosistema, cada detalle de la naturaleza contribuye a un delicado equilibrio que sustenta nuestra existencia.***

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

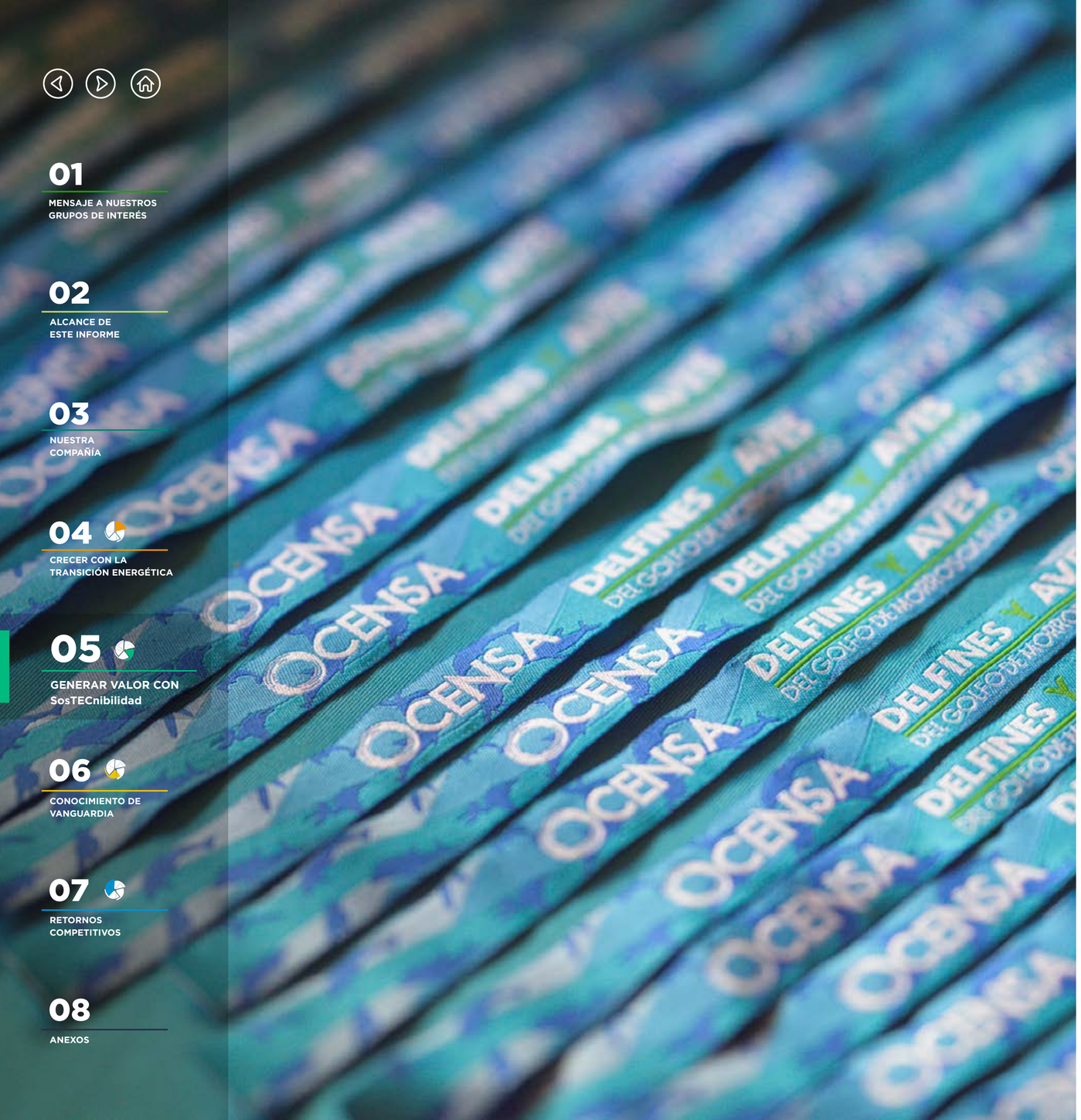
04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS




## Acciones en movimiento

**GRI 3-3, 11.4.1**

En 2025, avanzamos significativamente en la implementación de la Estrategia de Biodiversidad, consolidando acciones de conservación, restauración, monitoreo ecológico y apropiación social del conocimiento en nuestros territorios de operación. También definimos la hoja de ruta para integrar la participación social dentro de la Estrategia, en articulación con el proceso de responsabilidad social, fortaleciendo el relacionamiento con las comunidades y promoviendo una educación ambiental más profunda, pertinente y contextualizada.

La estrategia está dirigida a aportar a la protección de ecosistemas estratégicos dentro de nuestro derecho de vía, fomentar una relación más armónica entre las comunidades y su entorno natural, y aportar al cumplimiento de las metas nacionales de conservación y descarbonización.

En el largo plazo, el impacto esperado de nuestra Estrategia es establecer condiciones favorables para la conservación y el mantenimiento de la biodiversidad y de los servicios ecosistémicos en las áreas influenciadas por nuestra operación.

Los objetivos de nuestra Estrategia de Biodiversidad se enfocan puntualmente en:

### Objetivos de la Estrategia de Biodiversidad

1. **Aportar en la protección de ecosistemas estratégicos en nuestro derecho de vía**
2. **Fomentar una mejor relación social con el ecosistema**
3. **Apoyar las metas nacionales de conservación y descarbonización**

*Ilustración 56 Objetivos de la Estrategia de Biodiversidad*

En 2025, desarrollamos actividades de acercamiento y diálogo con comunidades, pescadores, operadores turísticos y tripulaciones, con el acompañamiento del área social, orientadas a fortalecer capacidades e interés frente a la conservación marina. Estas acciones incluyeron espacios pedagógicos con comunidades e instituciones locales, así como sesiones de trabajo para identificar intereses, capacidades y expectativas en torno a los procesos de conservación.

En este contexto, dimos continuidad al programa **Científicos a Bordo,** iniciativa que nació para fortalecer la relación de nuestros colaboradores y contratistas con la fauna marina bajo el principio de que “solo se cuida lo que se conoce”, en alianza con la Fundación Omacha.

Durante el año, realizamos tres jornadas de capacitación en tierra y a bordo, en las que se compartió información biológica de especies del Golfo de Morrosquillo y se entrenó a los participantes en la identificación y registro de aves y delfines a través de formatos digitales en la aplicación Kobo. Estos registros hacen parte de un programa de ciencia ciudadana, que contribuye a la comprensión de la distribución y comportamiento de las especies y apoya la gestión marinocostera regional.

En la misma línea, avanzamos en **la ejecución del convenio con Carsucre** enfocado exclusivamente en la conservación de tortugas marinas, una iniciativa independiente pero articuladas dentro de la Estrategia de Biodiversidad de Ocensa.

En el largo plazo, el impacto esperado de nuestra Estrategia se orienta al establecimiento de condiciones favorables para la conservación y el mantenimiento de la biodiversidad y de los servicios ecosistémicos en las áreas influenciadas por nuestra operación.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

En coherencia con este propósito, la Estrategia de Biodiversidad incluye las siguientes iniciativas enfocadas en la protección y el cuidado de la biodiversidad:

## Conservación de especies y ecosistemas

***Convenios de conservación enmarcados en la gestión de nuestros ecosistemas y especies de interés priorizadas (fases I y II):***

En 2024, definimos la base técnica de la Estrategia de Biodiversidad de Ocensa a 2034, a partir del análisis del área de influencia del oleoducto. Como resultado, **priorizamos cuatro ecosistemas y siete especies, organizados en dos fases de ejecución.** Este avance permitió sentar las bases para los desarrollos y convenios implementados en 2025:

Para conocer nuestros ecosistemas priorizados, haga clic clic aquí.

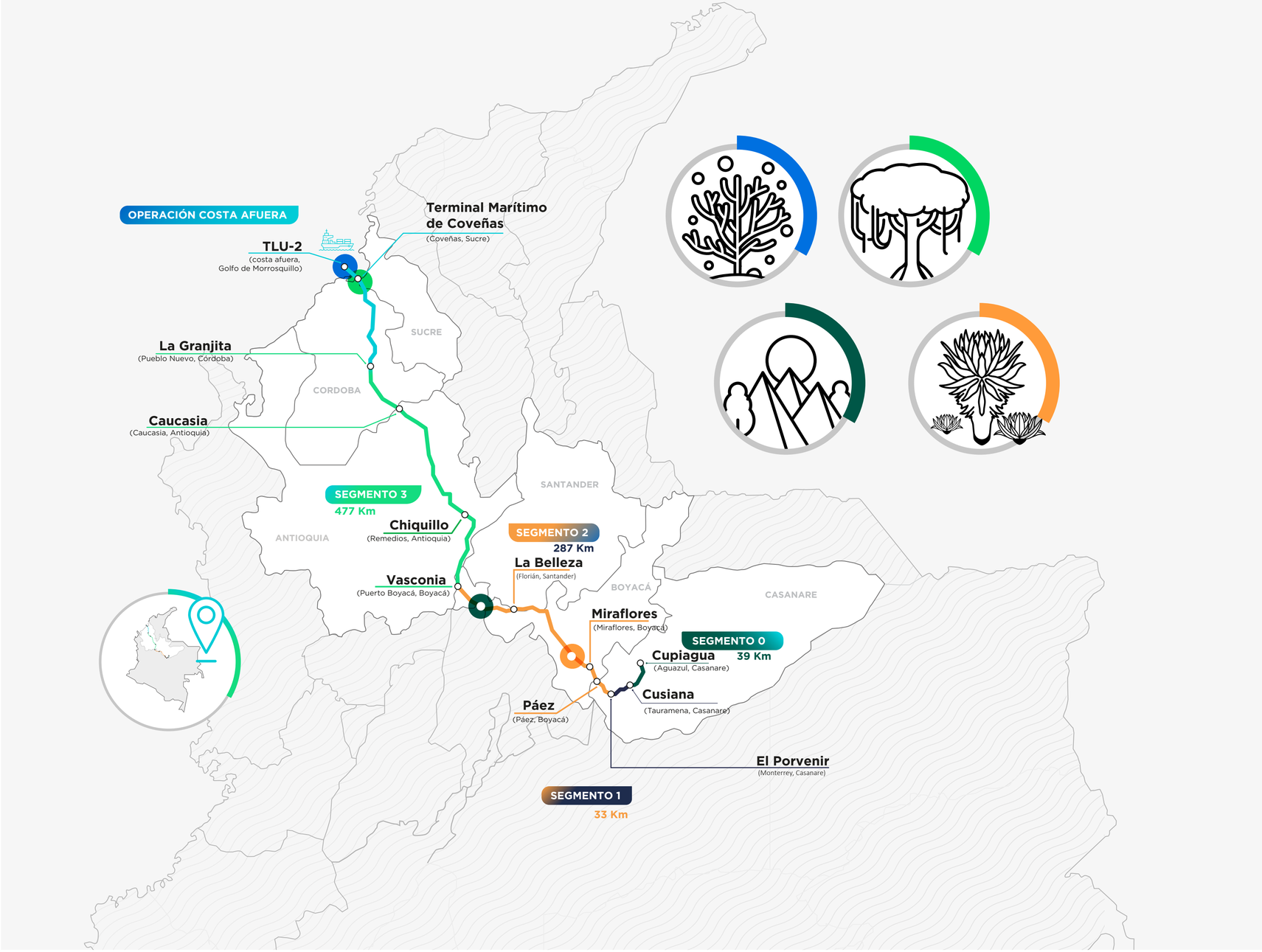



*Ilustración 57 Ecosistemas y especies priorizados en la Estrategia de Biodiversidad*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

***Convenio Fundación Omacha y Carsucre, Golfo de Morrosquillo***

En 2025 avanzamos en nuestros compromisos de conservación y fortalecimos las acciones orientadas a la protección, restauración y generación de conocimiento en ecosistemas marinos y costeros del Golfo de Morrosquillo. **Como parte del cierre del convenio con la Fundación Omacha:**

- Se registraron 404 individuos de cinco especies de delfines, incluyendo el primer reporte de Delphinus delphis para esta zona.
- En avifauna marina se generaron 10.558 registros, que representan 39.776 individuos pertenecientes a 230 especies.
- Dimos continuidad al seguimiento del arrecife artificial en el Golfo de Morrosquillo, evaluando su funcionalidad ecológica y su papel como refugio para la fauna marina. El 91,09% de la estructura hundida presentaba cobertura orgánica, lo que favoreció el asentamiento de comunidades bentónicas como macroalgas, hidrozoos, anémonas, ascidias y esponjas, entre otros grupos. Además, realizamos censos visuales de fauna asociada, registrando 33 taxones de diferentes especies de peces.

Para conocer más acerca de nuestro arrecife artificial, haga clic aquí.

- Dimos continuidad al programa Científicos a Bordo, iniciativa que nació en 2024 para fortalecer la relación de nuestros colaboradores y contratistas con la fauna marina bajo el principio de que “solo se cuida lo que se conoce”, en alianza con la Fundación Omacha. Durante el año, realizamos tres jornadas de capacitación en tierra y a bordo, donde se compartió información biológica de especies del Golfo de Morrosquillo y se entrenó a los participantes en la identificación y registro de aves y delfines a través de formatos digitales, permitiendo el seguimiento y validación periódica de datos. Estos registros hacen parte de un programa de ciencia ciudadana, que contribuye a la comprensión de la distribución y comportamiento de las especies y apoyando la gestión marino costera regional.
- De forma complementaria, a través del convenio con **Carsucre**, avanzamos en la **conservación de tortugas marinas y ecosistemas coralinos**. Este proceso permitió reconocer la vulnerabilidad de los sistemas arrecifales frente al cambio climático y consolidar acciones para la protección de especies marinas prioritarias.
- Con el consorcio **Salvando Tortugas**, conformado por profesionales, pescadores, operadores turísticos y comunidades locales, fortalecimos el monitoreo participativo de delfines y aves. Además, registramos dos nidos activos de tortuga carey, con promedios de 140 huevos y una tasa de eclosión cercana al 80%, y acompañamos procesos de liberación de tortuga verde y carey.

Para conocer más del consorcio Salvando Tortugas, haga clic aquí.

- Identificamos **amenazas climáticas, especialmente eventos de blanqueamiento coralino**, que afectaron los procesos de restauración.

Para conocer más acerca de BIO Morrosquillo, haga clic aquí.

***Nuestra gestión fue reconocida con el tercer puesto en la categoría de Semillas de Sostenibilidad, en los premios CIMA del Grupo Ecopetrol. El reconocimiento fue otorgado a la Fundación Omacha, nuestra aliada, por las actividades y resultados obtenidos, a través del convenio Aves y Delfines del Golfo de Morrosquillo.***

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Gestión de nuestras ecoreservas

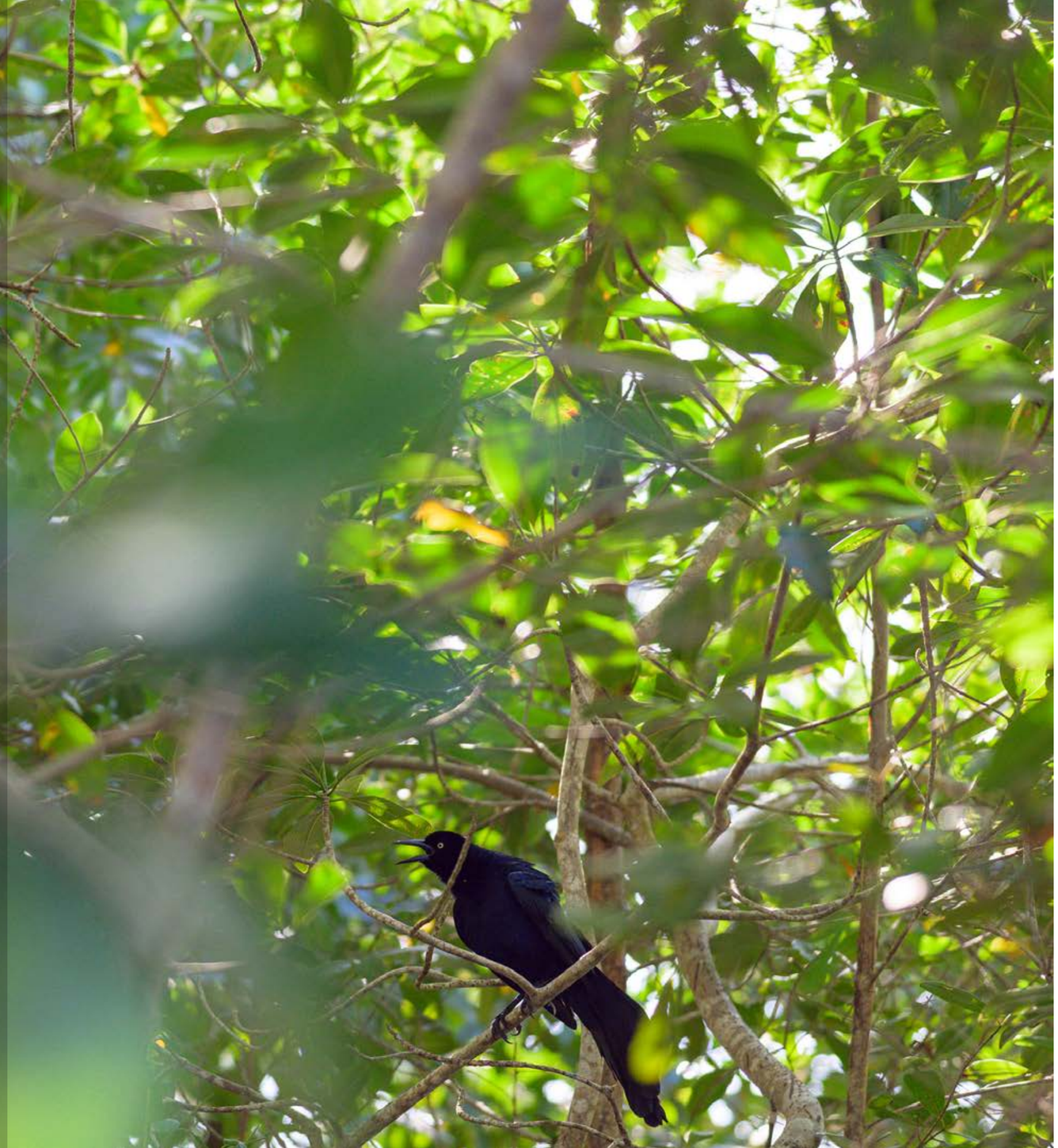
Fortalecimos la gestión de nuestras dos Ecoreservas, **Páez y Vasconia**, consolidándolas como áreas clave para la conservación y restauración de ecosistemas estratégicos. Ambas funcionan como laboratorios para el manejo adaptativo y la conectividad ecológica.

En 2025:

- Estructuramos los **planes de manejo ambiental**, incorporando pruebas piloto orientadas al manejo adaptativo de sus ecosistemas.
- Priorizamos el **monitoreo participativo** como eje integrador entre saberes comunitarios, procesos de divulgación y ciencia, en articulación con el fundamento que plantea el programa Biomonitores. Este programa del Grupo Ecopetrol invita a la comunidad a que realice sus propios monitoreos, sin depender de un tercero.
- Avanzamos en el análisis y actualización de los **sistemas de cerramiento de las reservas.**
- Ejecutamos **estudios de riesgo hidrogeológico**[129] en la **ecoreserva Vasconia.**
- Complementamos las **líneas base ecológicas** con monitoreos nuevos de fauna.

[129] El riesgo hidrogeológico para Ocensa se enfoca en la gestión de amenazas naturales, como sismos y lluvias intensas que pueden generar inestabilidad de laderas y movimientos en masa, afectando la infraestructura. También incluye la interacción con cuerpos de agua (ríos y quebradas) y el riesgo de derrames que podrían impactar fuentes hídricas y ecosistemas.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS



## Áreas protegidas y siembra de árboles

**OCSA-AMB-006**

En 2025 fortalecimos nuestras acciones de restauración ecológica y conservación en los territorios donde operamos. Ejecutamos procesos de siembra de árboles asociados tanto a **compensaciones ambientales obligatorias** como a **iniciativas voluntarias**, orientadas a recuperar cobertura vegetal y mejorar la funcionalidad de los ecosistemas intervenidos. Estas acciones incluyeron el mantenimiento de áreas previamente restauradas y el seguimiento al establecimiento y sobrevivencia de las especies plantadas.

Sembramos **11.653 árboles** en zonas cercanas a las estaciones **Chiquillo, Miraflores, Santander – La Belleza y el Terminal Coveñas**, contribuyendo al cierre de compromisos ambientales y reforzando, a su vez, nuestros programas voluntarios de restauración. Durante este periodo, se avanzó en la actualización de algunos hitos de la Estrategia de Biodiversidad, migrando del conteo de individuos sembrados hacia un indicador basado en la cobertura vegetal recuperada. Este ajuste permite una valoración más precisa del aporte ecosistémico de las intervenciones, al integrar de manera coherente los compromisos ambientales y las acciones voluntarias.

Bajo este enfoque, las siembras obligatorias, voluntarias y homologadas se consolidan en el hito **Áreas con acciones de conservación, para el cual se definió una meta al año 2034 de 590 hectáreas**, que incluye actividades de restauración ecológica, conservación y manejo sostenible del territorio.

Asimismo, aseguramos el cumplimiento de los compromisos asociados con el **primer Banco de Hábitat de San Martín, Meta** el primero implementado en esa zona del país y en América Latina. Esta iniciativa busca proteger **215 hectáreas** de bosque natural y ecosistemas llaneros.

Entre 2020 y 2025 hemos realizado actividades de restauración y conservación, como monitoreos periódicos, mantenimiento de áreas intervenidas, control de especies invasoras y cuidado de la regeneración natural. Seguiremos trabajando en coordinación con la autoridad ambiental para seguir consolidando espacios de conservación.

## Monitoreo, educación ambiental y divulgación

Complementariamente, realizamos **monitoreos de fauna y flora** en nuestras facilidades y en áreas protegidas, con el fin de evaluar el estado de la biodiversidad, identificar especies sensibles o amenazadas y orientar medidas de manejo basadas en evidencia. De los monitoreos realizados en 2025, se identificaron 458 especies de las cuales 24 son endémicas y 17 tipificadas con categorías de amenaza. Los resultados se integran a nuestros procesos formativos y de comunicación, fortaleciendo la comprensión del entorno y una toma de decisiones ambientales más informada.

En línea con ello, robustecimos los programas de educación ambiental dirigidos a colaboradores, aliados y comunidades, promoviendo el reconocimiento del valor de la biodiversidad y la corresponsabilidad de su conservación. Además, divulgamos información científica y los resultados de los monitoreos a través de canales institucionales y mediante el **Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SIB Colombia)**, contribuyendo a la transparencia y al acceso público al conocimiento generado por nuestras iniciativas de conservación.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Programa Estaciones y Facilidades Sostenibles, sello Echando raíces

A través del programa Estaciones y Facilidades Sostenibles y del sello **Echando raíces**, durante 2025, consolidamos cinco nuevas iniciativas y dimos continuidad a otras cuatro. Estas acciones se distribuyeron así: una iniciativa en Santander – La Belleza, una en Vasconia, dos en Chiquillo, dos en Coveñas, una en la base de Puerto Berrío y tres en el corredor de línea.

En conjunto, estas acciones abarcaron actividades de restauración, conservación, gestión del paisaje y relacionamiento territorial. Entre ellas se destacan:

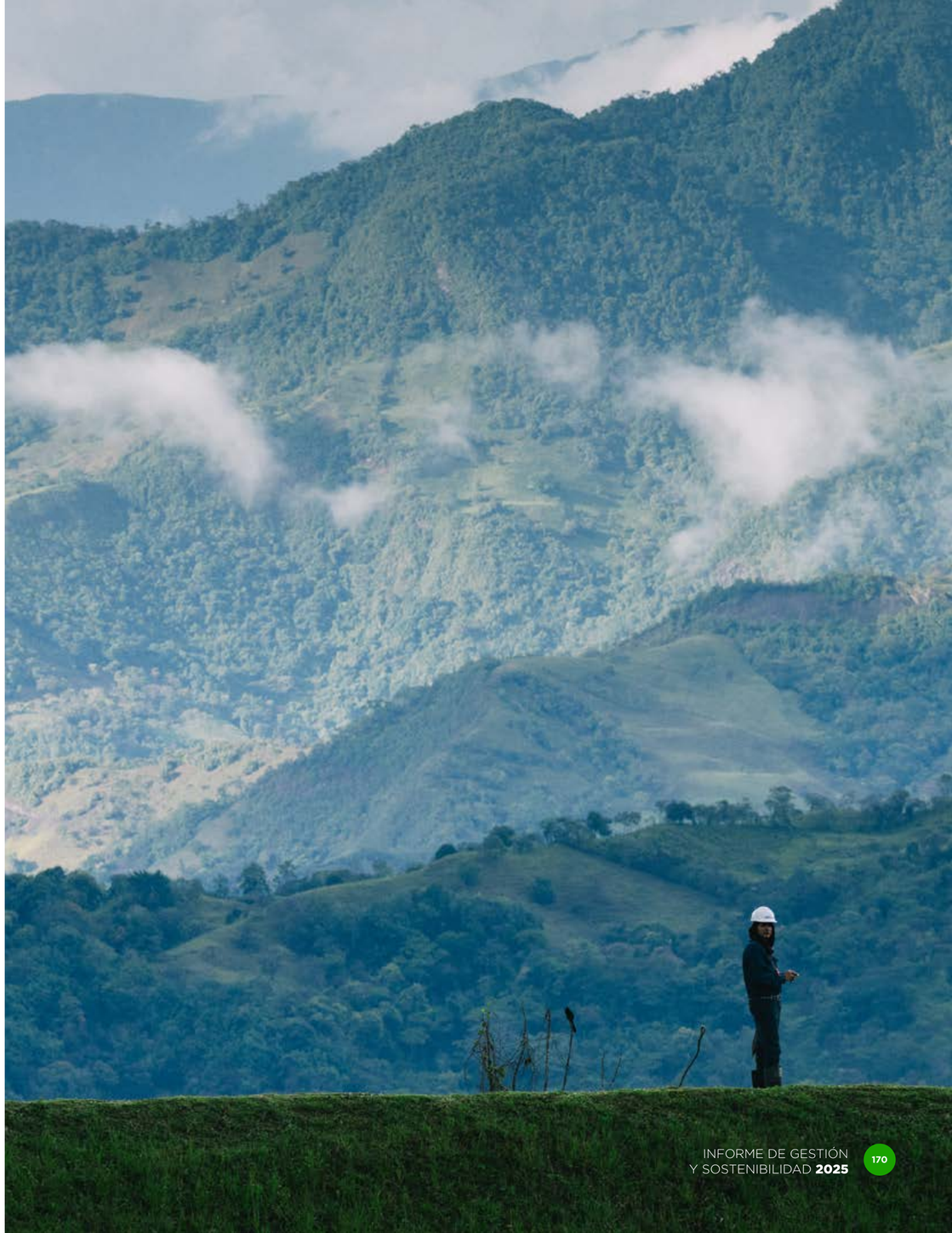
- Procesos de **articulación con Corporaciones Autónomas Regionales (CAR)** para apoyar la conservación de áreas protegidas y ecosistemas estratégicos relacionados con la operación.
- **Planes de siembra y reforestación** en estaciones y en zonas estratégicas del derecho de vía, orientados a fortalecer la conectividad ecológica y ampliar la cobertura vegetal.
- Actividades de control, **conservación y seguimiento de fauna marina y terrestre** en el Golfo de Morrosquillo, derivadas del convenio Aves y Delfines del Golfo de Morrosquillo con la Fundación Omacha.
- Acciones de **paisajismo, recuperación de espacios verdes y adecuación de senderos ecológicos** dentro de las estaciones, diseñadas para mejorar el entorno, favorecer la biodiversidad local y promover la apropiación ambiental por parte de trabajadores y comunidades.

Para conocer más de nuestra gestión en Puerto Berrío con el proyecto Vivero Mi Jardín, haga clic aquí.

## Protección articulada de la biodiversidad

Promovimos una gestión participativa e integrada de la biodiversidad mediante acciones de diálogo, coordinación interinstitucional y transparencia.

- **Realizamos socializaciones territoriales** sobre nuestras medidas de manejo ambiental y las actividades de prevención, mitigación, restauración y compensación, fortaleciendo la comprensión y la confianza con actores locales.
- **Coordinamos acciones con las autoridades ambientales**, lo que nos permitió homologar criterios, asegurar el cumplimiento normativo y avanzar en proyectos de impacto regional.
- **Entregamos información a propietarios y autoridades** sobre nuestra gestión en áreas protegidas, garantizando claridad sobre los roles, obligaciones y alcance de las intervenciones.
- **Articulamos acciones con alcaldías municipales** para la ejecución de compensaciones en áreas estratégicas para la conservación.
- **Gestionamos el canal de PQRS** para atender inquietudes y solicitudes de las comunidades relacionadas con la biodiversidad y la gestión ambiental



## Desempeño sostenible

**GRI 304-2, 304-3, 11.4.4, 304-4, 11.4.5, SASB EM-MD-160A.2, SASB EM-MD-160A.3, SASB EM-MD 160A.4, OCSA-AMB-007, OCSA-AMB-008**

En el marco del Sistema de Gestión Ambiental, identificamos los impactos reales y potenciales de nuestra operación en condiciones normales, anormales y de emergencia, mediante un procedimiento estructurado de evaluación. Este enfoque permite valorar la naturaleza y magnitud de las posibles afectaciones ambientales derivadas de nuestras actividades. En 2025, el proceso se fortaleció con un análisis integral que incorporó aspectos sociales y la gestión de riesgos y desastres. Como resultado, **confirmamos que la operación y el mantenimiento del oleoducto no generan impactos significativos sobre la biodiversidad.**

**Hábitats protegidos o restaurados GRI 304-3, 11.4.4 SASB EM-MD-160a.3**

| Indicador[130] | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Área de siembra voluntaria** | Km2 | **1,2750** | **1,3262** | **1,4654** |
| Páez | | 0,29 | 0,29 | 0,34 |
| Chiquillo | | 0,308 | 0,308 | 0,383 |
| Granjita | | 0,18 | 0,18 | 0,182 |
| Ramiriquí | | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| La Belleza | | 0,005 | 0,055 | 0,0692 |
| Albania | | 0,12 | 0,12 | 0,12 |
| Coveñas | | 0,36 | 0,36 | 0,3612 |
| **Áreas protegidas declaradas en cualquier figura de conservación** | **Km2** | **0,644** | **0,644** | **0,644** |
| **Áreas de la red de ecoreservas** | **Km2** | **0,65** | **0,65** | **0,65** |
| Páez | Km2 | 0,34 | 0,34 | 0,34 |
| Vasconia | | 0,31 | 0,31 | 0,31 |

**Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones GRI 304-4 GRI 11.4.5**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Peligro crítico | # | 1 | 1 | 2 |
| Peligro | | 6 | 3 | 4 |
| Vulnerables | | 7 | 3 | 5 |
| Casi amenazadas | | 11 | 8 | 6 |
| Preocupación menor | | 469 | 390 | 441 |

La identificación de especies para el indicador se basa en los monitoreos de fauna realizados en las estaciones dentro del área de influencia directa[131]. Se excluyen las estaciones **Soracá y Puerto Berrío** porque, según los monitoreos, allí no se evidencian condiciones que representen una **afectación significativa a la fauna** ni reportan una interacción relevante con este componente ambiental para los fines de seguimiento del indicador. Al no reflejar variaciones, presiones o sensibilidades representativas en términos de biodiversidad, su inclusión no aporta información contrastable para la identificación de especies bajo el alcance del indicador.

[130] Metodología para el cálculo de siembra de árboles: La variación en el tamaño de las áreas protegidas se determina a partir de las prácticas de siembra, considerando una densidad promedio de 1.600 árboles por hectárea. Esto implica que, por cada hectárea, se proyecta la siembra de 1.600 árboles. Esta cifra no corresponde a un estándar fijo, ya que depende de las condiciones específicas de cada área designada.

Cabe señalar que 1 hectárea equivale a 0,01 km². No se realizan procesos de restauración, por lo que no se requiere aprobación por parte de profesionales externos. Las áreas protegidas se mantienen bajo medidas de siembra y recuperación, y su declaratoria está definida por actos administrativos emitidos por la autoridad ambiental competente.

[131] Las variaciones que se registran entre años están dadas por las condiciones climáticas, tiempos y duración de los monitoreos.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción SASB EM-MD-160a.2[132]

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Área propia, arrendada y/o operada en sitios de conservación | ha | 68,38 | 68,38 | 68,38 |
| Área propia, arrendada y/o operada en hábitats de especies en peligro | ha | 0 | 0 | 0 |
| Área total propia, arrendada y/o operada | ha | 2.407 | 2.407 | 2.407 |
| % de tierras en propiedad, arrendadas u operadas dentro de áreas de estado de conservación protegido o hábitat de especies en peligro de extinción | % | 2,84 | 2,84 | 2,84 |

## Monto ejecutado de las inversiones realizadas para conservación de la biodiversidad OCSA-AMB-007

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Monto ejecutado en inversiones realizadas para conservación de la biodiversidad | USD | 751.823 | 488.749 | 210.262 |

## Porcentaje de siembra de especies en alguna categoría de amenazas OCSA-AMB-008

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| % de siembra de especies en alguna categoría de amenazas | % | 11 | 6 | 11 |

[132] A lo largo del oleoducto hemos identificado ocho áreas protegidas. No obstante, confirmamos que una, identificada en 2023, se encuentra excluida del derecho de vía del trazado del oleoducto, por tanto, se mantienen las siete áreas protegidas de interés registradas en el 2022, que corresponden a un 3% del total del área de influencia de nuestra operación (2.407 hectáreas).

## Avance en nuestros compromisos

| Compromisos | Estado | Conocimiento de vanguardia |
|---|---|---|
| Dar continuidad a la difusión y divulgación de conocimiento, a partir de la publicación de información de biodiversidad. | Logrado | Mantuvimos la divulgación de información ambiental mediante la publicación continua de resultados de monitoreo y de nuestras acciones de conservación, a través del Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SIB Colombia). |
| Construir la hoja de ruta relacionada con la participación social en la Estrategia de Biodiversidad. | Logrado | Avanzamos en la definición de la hoja de ruta para la participación social en la Estrategia de Biodiversidad, en coordinación con el área social, para fortalecer el relacionamiento y la educación ambiental comunitaria. |
| Llevar a término los procesos de conservación de los ecosistemas acuáticos y terrestres del Golfo de Morrosquillo, ejecutando las actividades enmarcadas en los convenios suscritos con Fundación Omacha y Carsucre. | Logrado | Completamos las actividades previstas en los convenios con la Fundación Omacha y Carsucre, orientadas a la conservación de los ecosistemas marinos y costeros del Golfo de Morrosquillo. En el proceso registramos 404 individuos de cinco especies de delfines a partir de 57 avistamientos. Asimismo, dimos continuidad al seguimiento del arrecife artificial del Golfo de Morrosquillo, evaluando su funcionalidad ecológica y su papel como refugio para la fauna marina, en contribución a la implementación del modelo de economía circular. |
| Estructurar e implementar las actividades priorizadas en los planes de manejo ambiental declarados para las dos ecoreservas. | Logrado | Estructuramos los planes de manejo ambiental de las Ecoreservas Páez y Vasconia, desarrollando pruebas piloto orientadas al manejo adaptativo de sus ecosistemas. Estos procesos priorizan el monitoreo participativo como eje de integración entre saberes comunitarios, divulgación y ciencia, en articulación con el programa Biomonitores. |
| Dar continuidad a la gestión del riesgo de las áreas protegidas declaradas sobre el derecho de vía, con foco en biodiversidad. | Logrado | Dimos continuidad a la gestión del riesgo en las siete áreas protegidas declaradas después del otorgamiento de la licencia ambiental del oleoducto, evaluando posibles escenarios de afectación asociados a fallos de contención, desastres naturales o eventos antrópicos que puedan comprometer la estabilidad del sistema. El análisis permitió incorporar criterios ecológicos y de sensibilidad ambiental en la planeación operacional, asegurando la compatibilidad entre la operación del oleoducto y la conservación de estos territorios. |
| Promover escenarios de conservación y aprovechamiento sostenible en los ecosistemas priorizados dentro de la Estrategia de Biodiversidad y consolidar nuevos convenios con nuevos aliados. | Logrado | Promovimos nuevos espacios de diálogo con autoridades ambientales (Corpoboyacá y Corpochivor) para consolidar escenarios de conservación y manejo sostenible en territorios estratégicos, especialmente en la Serranía de las Quinchas y el Páramo de Bijagual Mamapacha, sentando las bases para desarrollar acciones conjuntas. |

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Próximos desafíos

- Seguir el estado de conservación del arrecife artificial en el Golfo de Morrosquillo, evaluando su funcionalidad, su aporte como refugio de fauna marina y su rol en la resiliencia de los ecosistemas costeros.

- Promover espacios de articulación con autoridades ambientales para fortalecer escenarios de conservación y aprovechamiento sostenible en ecosistemas priorizados, con énfasis en la Serranía de las Quinchas y el Páramo Bijagual-Mamapacha, territorios de alto valor ecológico y estratégico.

- Culminar las acciones de conservación en los ecosistemas acuáticos del Golfo de Morrosquillo, mediante la ejecución del convenio vigente con Carsucre y consolidar los resultados alcanzados en fases anteriores.

- Implementar las actividades definidas en los planes de manejo ambiental de las ecoreservas Páez y Vasconia, con énfasis en manejo adaptativo y conservación pasiva. Iniciar procesos de participación comunitaria en los monitoreos de biodiversidad, ajustando el programa de Biomonitores a las particularidades de estas áreas. En la Ecoreserva Vasconia, desarrollar un seguimiento ambiental detallado para optimizar su plan de manejo según las dinámicas ecosistémicas, hidrológicas y ambientales identificadas.

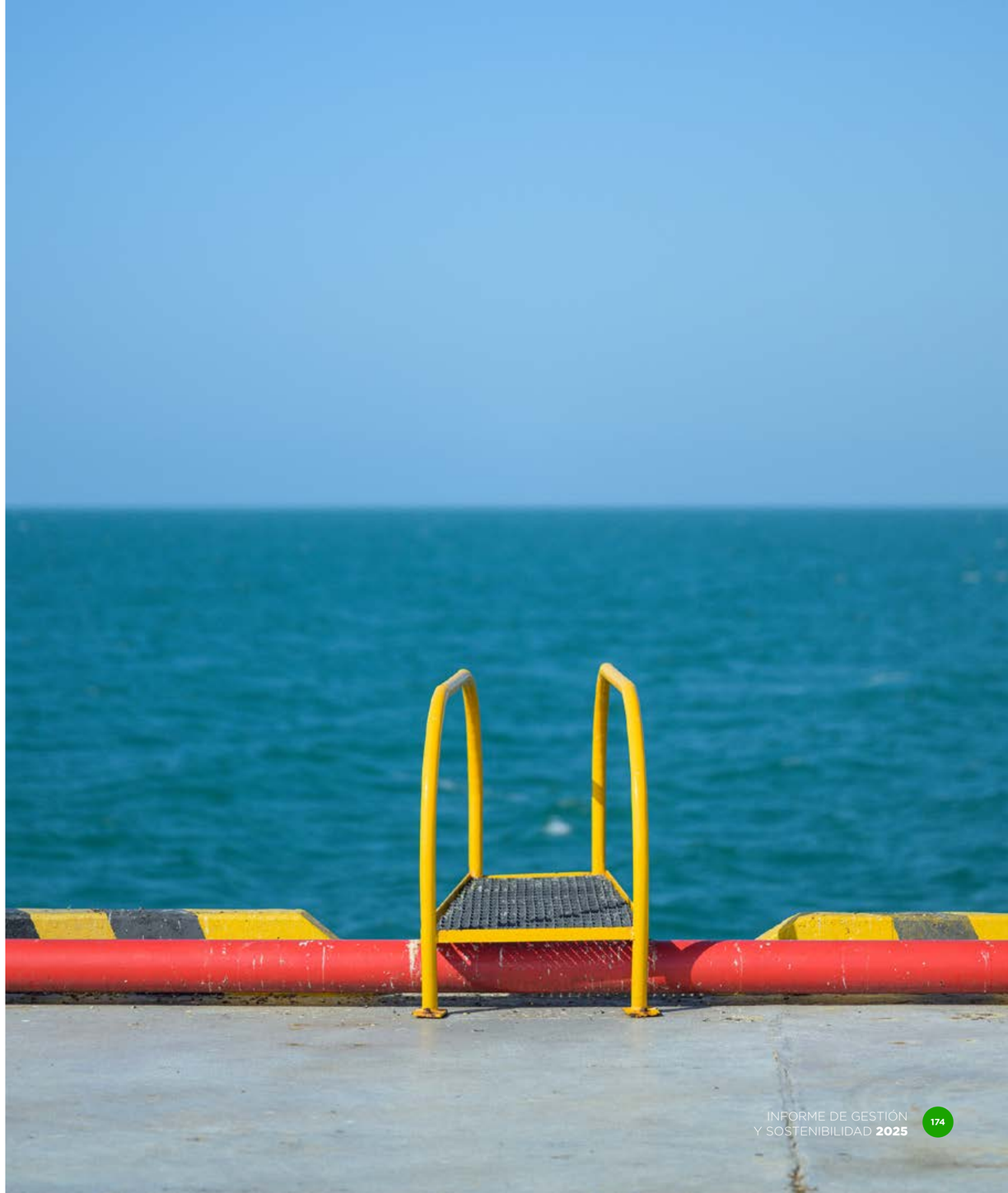
- Mantener la divulgación continua de información científica sobre biodiversidad mediante la publicación periódica de resultados de monitoreo y avances en conservación. Fortalecer, a su vez, los procesos de comunicación, educación y apropiación social del conocimiento, con el fin de que nuestros actores internos y externos comprendan, valoren y apoyen las iniciativas de la Estrategia de Biodiversidad.

- Continuar los procesos de recuperación ecosistémica orientados a mantener y consolidar la cobertura vegetal en áreas intervenidas, de acuerdo con las condiciones ecológicas y las necesidades de estabilización ambiental de cada territorio.

- Avanzar en el desarrollo de estrategias de conservación en ecosistemas priorizados, mediante la articulación con institutos de investigación, universidades, autoridades locales y aliados territoriales, promoviendo proyectos colaborativos basados en ciencia. Estas acciones darán continuidad a los procesos de monitoreo de fauna y flora en nuestras estaciones operativas y a las actividades de conservación la Serranía de las Quinchas y el Páramo Mamapacha y Bijagual.

- Mantener el seguimiento a los ecosistemas incluidos en la Estrategia de Biodiversidad, a mediano y largo plazo, y explorar nuevos escenarios de conservación y uso sostenible, consolidando alianzas científicas e institucionales que amplíen el alcance de los programas.

- Continuar aportando al cumplimiento de las metas nacionales de conservación y descarbonización, impulsando la investigación aplicada y fortaleciendo las relaciones socio-ecosistémicas en colaboración con nuestros grupos de interés.



01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## 5.3.4 Materiales y residuos

**GRI 3-3, 11.5.1**

Asumimos la gestión sostenible de materiales y residuos como un compromiso integral que trasciende el cumplimiento normativo. Buscamos transformar los impactos negativos en oportunidades. A través de la **Estrategia de Gestión de Residuos**, reincorporaremos materiales a la cadena de valor, reducimos impactos ambientales y generamos beneficios económicos. Esta gestión permite optimizar la separación, el aprovechamiento y la disposición final de los residuos, en articulación con contratistas y aliados promoviendo prácticas responsables en toda la operación. Nuestro enfoque reafirma que la sostenibilidad es un objetivo y una forma de generar valor para la compañía, el entorno y las futuras generaciones.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Acciones en movimiento

**GRI 306-1, 11.5.2, 306-2, 11.5.3**

Gestionamos responsablemente los materiales y residuos generados en nuestras operaciones, conscientes de los impactos asociados al transporte de crudo. Esta gestión se sustenta en la **Estrategia de Gestión de Residuos** que se basa en la optimización de recursos, la prevención y reducción de residuos en la fuente, y la maximización de su valorización a lo largo de la cadena de valor.

Para garantizar el cumplimiento de la estrategia, fortalecemos continuamente la gestión mediante instrumentos que orientan el desempeño operativo y ambiental, como:

- **Matriz de aspectos e Impactos ambientales**
- **Programa de Gestión de Residuos y Economía Circular**
- **Modelo Operativo de Economía Circular y documentos anexos**
- **Hojas de vida de indicadores**
- **Metas del asunto material de residuos al 2034**
- **Estándar de Manejo de Residuos de OCENSA (HSE-STD-035),**

*Ilustración 58 Instrumentos que orientan el desempeño operativo y ambiental*

Estos instrumentos nos permiten cumplir nuestros compromisos de sostenibilidad, asegurar la trazabilidad de los residuos y fortalecer relaciones responsables con contratistas, comunidades y demás grupos de interés, impulsando la transición hacia un modelo plenamente circular.

## Generación y gestión de residuos

En nuestra operación generamos residuos derivados de las actividades de operación y mantenimiento del sistema de transporte, realizadas tanto por nuestro personal como por contratistas. Estos residuos incluyen materiales ordinarios, peligrosos y aprovechables provenientes de todas nuestras facilidades.

Para asegurar una gestión responsable, consolidamos, cuantificamos y registramos la información de residuos, garantizando la trazabilidad mediante certificados emitidos por gestores autorizados. Los impactos reales están asociados a la disposición final de residuos no aprovechables, mientras que los impactos potenciales se relacionan con desviaciones en la separación en la fuente, el almacenamiento temporal y la gestión externa.

Desde la etapa precontractual, informamos los lineamientos del Estándar de Manejo de Residuos Sólidos HSE-STD-035 y el programa de Gestión de Residuos y Economía Circular a contratistas y proveedores, asegurando su cumplimiento durante toda la ejecución contractual.

Realizamos gestión externa de residuos a través de empresas especializadas y en cumplimiento del marco normativo. Para asegurar este cumplimiento, aplicamos un sistema riguroso de verificación que incluye la revisión de la legalidad de los gestores, la validación de licencias, la gestión de desviaciones, el archivo de certificados, los reportes oficiales (ANLA, IDEAM) e inspecciones HSE alineadas con el clausulado verde. Esto garantiza trazabilidad, legalidad y mejora continua, en coherencia con la responsabilidad extendida del generador.

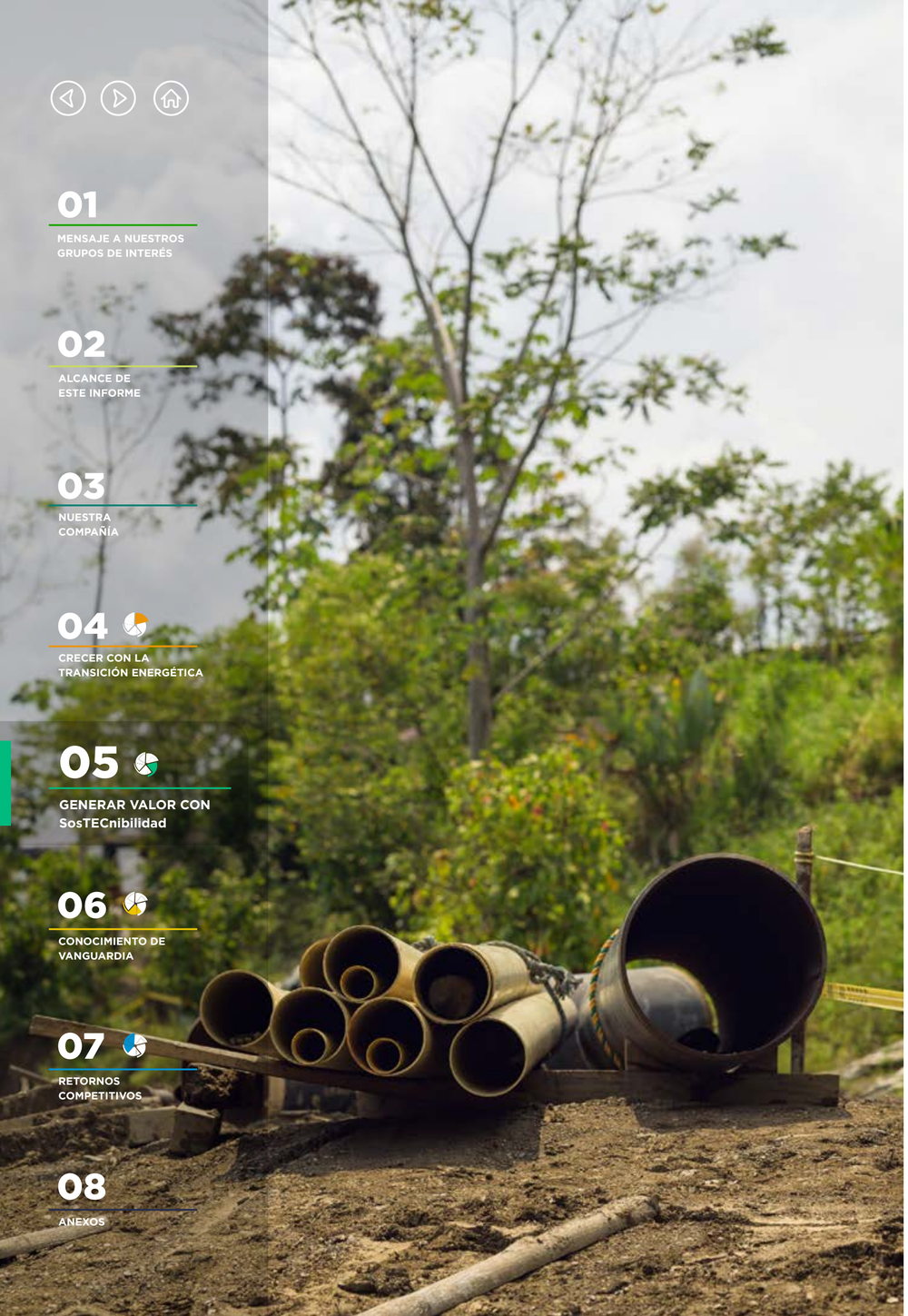
## Medidas implementadas para la gestión de residuos

En 2025, avanzamos en la implementación de prácticas de gestión integral de materiales y residuos orientadas a la optimización de recursos y la reducción de impactos ambientales. Entre las principales acciones se destacan:

- Monitoreo y trazabilidad de residuos peligrosos, ordinarios y aprovechables mediante indicadores ambientales y certificados de gestión externa.
- Actualización del Estándar de Manejo de Residuos HSE-STD-025 con criterios operativos específicos por tipología e incorporación de principios y modelos de economía circular en la gestión y manejo de residuos.
- Incremento del aprovechamiento de chatarra, residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), madera y otros materiales reciclables, mediante su segregación por corriente, clasificación por naturaleza y potencial de valorización.
- Gestión de activos desincorporados para su identificación, clasificación y reincorporación en proyectos internos, priorizando su aprovechamiento.

Para conocer más de nuestras iniciativas en gestión de residuos, haga clic aquí.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS



## Medidas adoptadas para prevenir impactos negativos

Los impactos ambientales asociados a la generación de residuos se gestionan mediante controles administrativos y de ingeniería definidos en la Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales. Las medidas incluyen:

- Identificación y valoración de impactos en condiciones normales, anormales y de emergencia.
- Implementación de controles operativos específicos, como señalización, inspecciones HSE, uso de elementos de protección personal (EPP) y protocolos para el almacenamiento temporal de residuos.
- Gestión diferenciada de residuos peligrosos (Respel), en cumplimiento de la normatividad vigente, incluida la categorización de generadores y el reporte anual correspondiente.
- Valorización energética de residuos peligrosos, que evita su disposición final y contribuye a la reducción de emisiones.
- Fortalecimiento del clausulado verde aplicable a contratistas para asegurar un manejo adecuado y trazabilidad de la gestión de residuos.
- Actualización de los lineamientos técnicos con criterios claros para la disposición y el aprovechamiento de materiales, garantizando coherencia operativa y cumplimiento normativo.

## Programa Estaciones y Facilidades Sostenibles, sello Repite el ciclo

En 2025, dimos continuidad al programa Estaciones y Facilidades Sostenibles, bajo el sello **Repite el ciclo**, que refleja el compromiso con la reducción, el reúso y el reciclaje, orientado a maximizar el valor de cada recurso. Durante el año postulamos 11 iniciativas relacionadas con la recuperación de materiales aprovechables y el uso de equipos o materiales remanufacturados en las estaciones:

### Cusina

• Reutilización de componentes electrónicos para continuar con la medición y seguimiento del nivel de agua.
• Campaña de recolección de botellas plásticas y residuos plásticos industriales con enfoque social.

### La Granjita

• Reúso de residuos como filtros y materiales de luminarias para señalización, adecuaciones y apoyo a Botellas de Amor.

### El Porvenir

• Campaña pedagógica para recolección selectiva de botellas y plásticos industriales.

### Terminal Marítimo Coveñas

• Circularidad de plásticos y apoyo a Botellas de Amor.
• Reducción del uso de papel en actividades documentales.
• Reducción del uso de plásticos de un solo uso entre colaboradores y contratistas.

### Páez

• Reutilización y reubicación de estructuras provenientes de otras estaciones.

### Soracá

• Aprovechamiento de tubería de 30" rechazada del oleoducto para usos de baja presión.

### Voluntariado Botellas de Amor (iniciativa transversal)

• Recolección de residuos plásticos de hogares y residuos posindustriales no contaminados de estaciones y frentes de obra, para destinarlos a la construcción de infraestructura social (ej. parque infantil 100% plástico) en beneficio comunitario.

### Santander - La Belleza

• Recuperación de elementos catalogados como chatarra, reciclaje de plásticos y reducción de plásticos de un solo uso.

*Ilustración 59 Iniciativas relacionadas con la recuperación de materiales aprovechables y el uso de equipos o materiales remanufacturados en las estaciones*

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Articulación de la gestión de residuos

En Ocensa, hemos fortalecido la gestión de residuos gracias a la participación de contratistas, comunidades, autoridades ambientales, empleados y accionistas promoviendo un enfoque colaborativo y coherente con los objetivos ambientales.

**Los contratistas** han incorporado medidas de economía circular a través del cumplimiento de sus obligaciones contractuales en el marco HSE, lo que ha permitido implementar iniciativas operativas alineadas con los objetivos ambientales de la compañía.

**Los empleados** participan activamente en actividades de sensibilización y comunicación sobre prácticas responsables en la gestión de residuos.

**Las autoridades ambientales** son informadas mediante reportes técnicos y cumplimiento normativo, lo que permite validar la trazabilidad de los residuos y la efectividad de las medidas adoptadas.

Por su parte, **los accionistas** reciben información periódica sobre el avance de las metas ambientales como parte de la gestión ASG. Esta información se divulga utilizando métricas alineadas con estándares como GRI y SASB, lo que permite validar la efectividad de nuestras acciones.

# Desempeño sostenible

**GRI 306-3, 306-4, 11.5.5, 306-5, 11.5.6, OCSA-AMB-021, OCSA-AMB-022**

## Generación y aprovechamiento de residuos

**Residuos generados[133] GRI 306-3 (2020)**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024[134] | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos generados | Toneladas métricas | 64,49 | 75,81 | 46,99 |
| Residuos no peligrosos generados | | 460,53 | 1.178,88 | 25,03 |
| Residuos peligrosos y no peligrosos generados | | 525,02 | 1.254,69 | 72,02 |

La disminución de los residuos no peligrosos reportados en 2025 se debe principalmente a ajustes operativos en la gestión de residuos, en particular a la no generación ni gestión de residuos ferrosos durante el periodo. Esta situación incidió directamente en la reducción de los volúmenes totales reportados y explica la tendencia observada frente a años anteriores.

En general, los resultados de generación de residuos en Ocensa responden a las dinámicas de mantenimiento y reparación del oleoducto, facilidades y equipos, así como a los tiempos de gestión asociados a estas actividades. La cantidad de residuos generados y su variabilidad en el tiempo se asocian directamente al tamaño de la operación, los planes de mantenimiento y la integridad de las instalaciones, por lo que nuestros esfuerzos se centran en aumentar el aprovechamiento de estos residuos con el fin de promover una operación más circular.

La cuantificación de la generación y gestión de residuos peligrosos (Respel) se basa en los registros que cuentan con certificación de disposición final, los cuales constituyen el soporte verificable del reporte. Los residuos peligrosos clasificados en la categoría de eliminación son dispuestos en celdas de seguridad, de conformidad con la normativa aplicable.

Aquellos residuos que permanecen en almacenamiento temporal en los centros de acopio de algunas estaciones no se contabilizan como eliminación ni como reducción durante el periodo reportado, dado que aún no han sido sometidos a gestión final.

En este contexto, se proyecta un incremento en los volúmenes reportados para el año 2026, asociado a la gestión y disposición final de residuos previamente almacenados, y no a un aumento en la generación de residuos derivada de las operaciones.

En 2025 se actualizó la metodología de cálculo de los indicadores de gestión de residuos, con el objetivo de mejorar la consistencia, trazabilidad y claridad de la información reportada. Bajo este nuevo enfoque, la **Tasa de disposición final de residuos** (anteriormente Basura Cero) corresponde a la relación entre los residuos sólidos enviados a eliminación y el total de residuos sólidos generados, considerando únicamente aquellos que cuentan con soporte verificable de disposición final. Por su parte, la **tasa de aprovechamiento de residuos** mide la relación entre los residuos sólidos efectivamente aprovechados y los residuos sólidos generados con características aprovechables, conforme a los criterios definidos por la organización.

**Residuos no destinados a eliminación GRI 306-4, 11.5.5**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024[135] | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos no destinados a disposición final | Toneladas métricas | 9,56 | 1,99 | 3,21 |
| Residuos no peligrosos no destinados a disposición final | | 435,12 | 1.175,12 | 8,94 |

**Residuos destinados a eliminación GRI 306-5, 11.5.6**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos destinados a disposición final | Toneladas métricas | 54,93 | 73,81 | 43,78 |
| Residuos no peligrosos destinados a disposición final | | 25,38 | 3,76 | 16,09 |

**Tasa de aprovechamiento de residuos OCSA-AMB-022[136]**

| Indicador | Unidad | 2025 |
|---|---|---|
| Tasa de reciclaje de residuos | % | 36 |

[133] Para la medición de generación de residuos, se consideran únicamente los residuos rutinarios, entendidos como aquellos que se producen diaria y continuamente en la operación. Se excluyen los residuos no rutinarios, dado que su generación es ocasional y no refleja la dinámica habitual del proceso. Con el fin de garantizar la trazabilidad del indicador, se reportan los residuos rutinarios según sus respectivas clasificaciones y categorías.

[134] Los datos de residuos generados para el año 2024 fueron reexpresados de acuerdo con un ajuste realizado a las cifras de residuos peligrosos y no peligrosos generados.

[135] Los datos de residuos no destinados a eliminación del año 2024 fueron reexpresados de acuerdo con un ajuste realizado a las cifras de residuos peligrosos y no peligrosos generados.

[136] Para el cálculo de la tasa de aprovechamiento de residuos se tienen en cuenta únicamente los residuos con potencial de aprovechamiento, los cuales hemos definido como el total de residuos no peligrosos generados (denominador) y aprovechados (numerador). De esta manera buscamos priorizar el aprovechamiento total de los residuos ordinarios, teniendo en cuenta que gran parte de los residuos peligrosos generados por la compañía no tienen posibilidad de aprovecharse actualmente.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

**Tasa de disposición final de residuos (Antes Basura Cero) OCSA-AMB-021**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024[137] | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Tasa de disposición final de residuos (antes Basura Cero) | % | 85 | 93 | 83 |

Con el fin de garantizar la transparencia y comparabilidad de la información, este reporte incluye los datos reportados en 2023 y 2024 de la **tasa de reciclaje de residuos**. No obstante, se establece el año 2025 como el año base de medición para el nuevo indicador de **tasa de aprovechamiento de residuos**, dado que esta nueva metodología permite un seguimiento más preciso y comparable del desempeño en la gestión de residuos a partir de ese año.

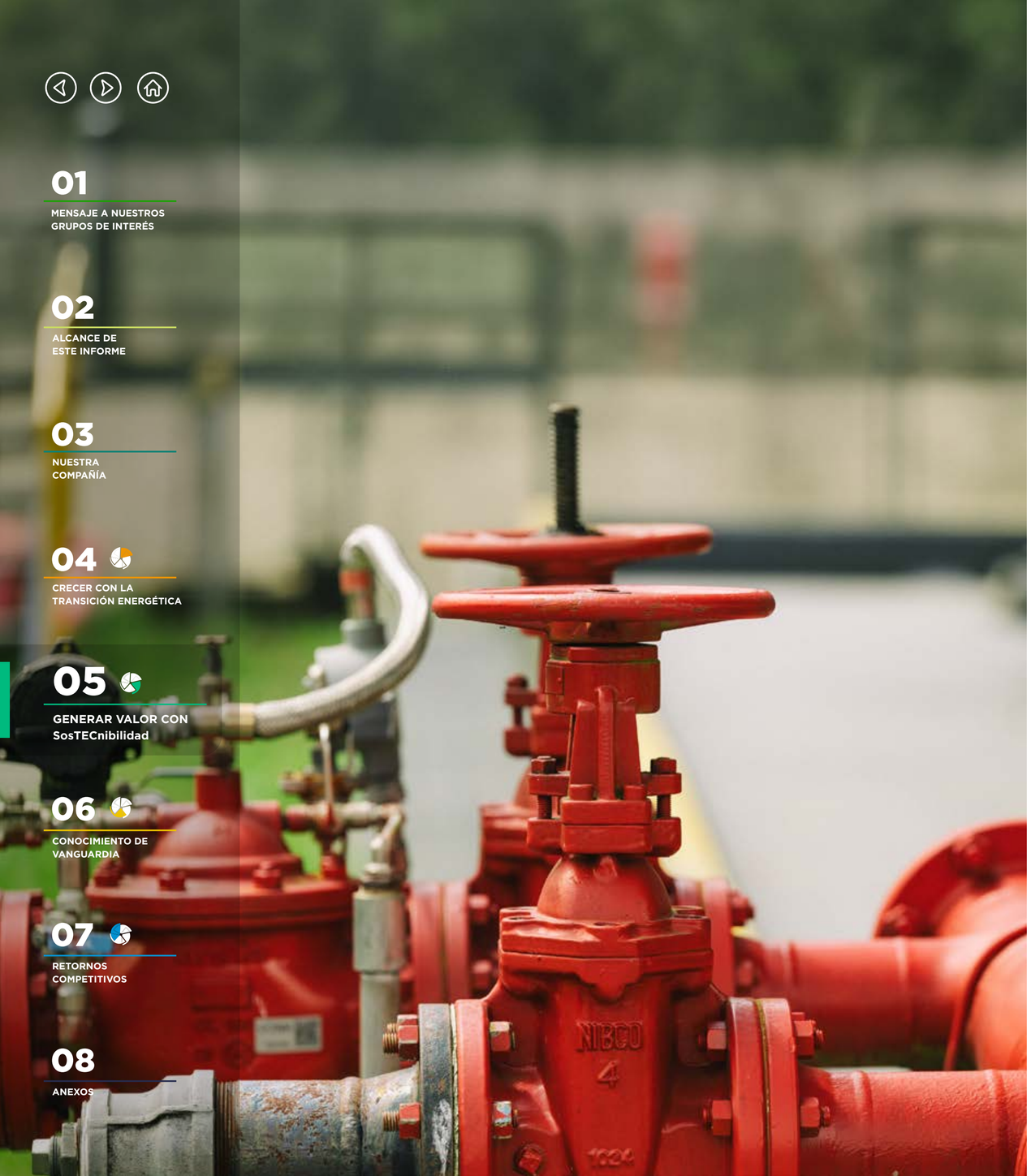
**Tasa de reciclaje de residuos OCSA-AMB-022[138]**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024[139] |
|---|---|---|---|
| Tasa de reciclaje de residuos | % | 0,01 | 0,35 |

[137] Los datos de tasa de disposición final del año 2024 fueron reexpresados de acuerdo con un ajuste realizado a las cifras de residuos peligrosos y no peligrosos generados.

[138] Durante los años 2023 y 2024 se reportó el aprovechamiento de residuos con la Tasa de reciclaje de residuos, la cual consideraba la proporción de residuos aprovechables reciclables frente a la generación total de residuos.

[139] Los datos de tasa de aprovechamiento del año 2024 fueron reexpresados de acuerdo con un ajuste realizado a las cifras de residuos peligrosos y no peligrosos generados.




01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Avance en nuestros compromisos

| Compromisos | Estado | Conocimiento de vanguardia |
|---|---|---|
| Implementar batería de indicadores y cálculo de triple impacto para iniciativas priorizadas de residuos. | Logrado | Definimos un conjunto de métricas para medir el avance de la circularidad en diferentes procesos de la empresa, asociadas a las iniciativas circulares implementadas. Estas métricas están alineadas al Modelo de Economía Circular de Ocensa y los reportes de circularidad del Grupo Ecopetrol. |
| Divulgar e implementar una herramienta actualizada de reporte, consolidación y visualización de la generación de residuos asociados a la operación. | Logrado | Avanzamos en la actualización de los formatos de reporte de la generación de residuos, con el objetivo de alinear la información con el código de colores vigente. Tras realizar pruebas de funcionalidad, decidimos migrar a un ambiente digital automatizado, buscando la integración del reporte de la información con análisis en tiempo, por medio de tableros gráficos, facilitando la trazabilidad y la interpretación de la información. |
| Contratar proveedores locales para la gestión de residuos aprovechables en territorio. | Pendiente | Las condiciones administrativas asociadas al contrato vigente de gestión de residuos limitaron el avance en la identificación y el fortalecimiento de proveedores locales en territorio. Se prevé la implementación de estas acciones durante el periodo 2026. |
| Formular el plan de trabajo para la construcción e implementación del Sistema de Gestión Basura Cero. | En proceso | Realizamos la reformulación del plan de trabajo para el Sistema de Gestión Basura Cero, durante el periodo reportado, en coherencia con la reestructuración del marco estratégico Ocensa 2034, por lo cual aún se transita por la fase de revisión para evaluar la priorización de actividades y la posterior implementación del sistema de gestión. |

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Próximos desafíos

- Desarrollar planes de formación y fortalecimiento de capacidades para los proveedores locales con contrato vigente, con el fin de generar un impacto positivo en la gestión de residuos aprovechables en territorio y en la implementación de proyectos circulares.
- Consolidar un banco de iniciativas circulares que integre y sistematice las iniciativas circulares asociadas.
- Asegurar la disponibilidad de información cuantitativa sobre los residuos destinados a compostaje.
- A 2034, reducir en un 30%, la generación de residuos ordinarios a través de una segregación adecuada en la fuente; y un 35% la generación de residuos Respel, mediante estrategias de minimización en la fuente, optimización de procesos y gestión diferenciada por tipo de residuo.
- A 2034, aprovechar el 100% de los residuos con potencial de valorización, incluyendo residuos orgánicos (compostaje), RAEE, baterías, luminarias, empaques industriales, plásticos, metales y cartón, mediante rutas certificadas de reciclaje, reúso y reincorporación a procesos productivos.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## La economía circular en Ocensa

**OCSA-AMB-020**

En Ocensa, avanzamos hacia una visión de largo plazo, con metas estratégicas definidas a 2034. En este marco, establecimos el Modelo Operativo de Economía Circular, que articula lineamientos, principios, criterios de priorización y métricas que permiten gestionar los ciclos de materiales —tanto biológicos como técnicos— bajo una lógica de preservación de valor, regeneración y productividad sostenible, guardando alineación con las ambiciones del Grupo Ecopetrol y refuerza el esfuerzo conjunto de las filiales.

La economía circular se consolida como un pilar estratégico para fortalecer la eficiencia operativa, reducir impactos ambientales y generar valor compartido en los territorios donde operamos, articulando la gestión de materiales, activos, agua, energía, residuos y relaciones territoriales.

Para conocer nuestro enfoque de economía circular desde la gestión de activos, haga clic aquí.

Nuestro modelo incluye tres focos estratégicos y cinco apalancadores, que presentamos a continuación:

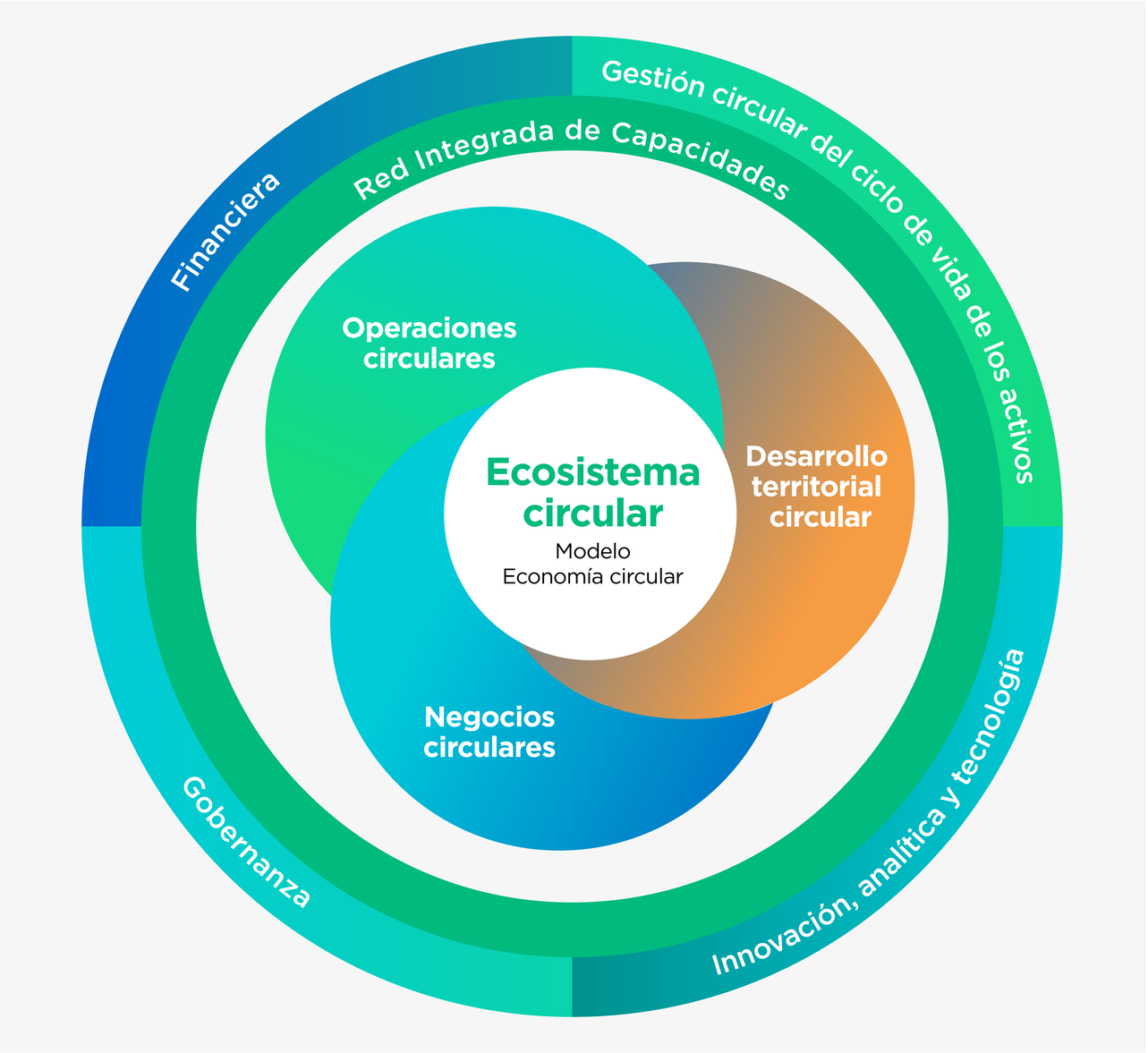



*Ilustración 60 Modelo operativo de economía circular*

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Focos estratégicos

- **Operaciones circulares:** incrementar la eficiencia a lo largo del ciclo de vida de los activos y en cada una fase de la operación, de la mano de proveedores y contratistas, en beneficio de minimizar costos de operación y reducir recursos, corrientes de salida e impactos socioambientales.

Para conocer algunas de nuestras iniciativas de operación circular, haga clic aquí.

- **Negocios circulares:** desarrollar negocios complementarios a través de la valorización de materiales y residuos, promoviendo oportunidades de simbiosis industrial bajo el enfoque de economía circular.

- **Desarrollo territorial circular:** fortalecer la colaboración e integración con actores internos y externos, incluidas iniciativas con comunidades en los territorios donde operamos, como comunidades energéticas y negocios con comunidades.

## Apalancadores

- **Financiera:** instrumentos y estrategias para financiar iniciativas circulares, que abarcan la planeación, evaluación y seguimiento de proyectos, así como la medición de beneficios económicos y la valoración de externalidades.

- **Red integrada de capacidades:** formación y articulación para fortalecer competencias y promover una cultura circular dentro y fuera de la compañía, facilitando la transferencia de conocimiento y el desarrollo de buenas prácticas.

- **Innovación, analítica y circularidad:** soluciones tecnológicas y analíticas que impulsan pilotos y optimizan procesos para mantenerse a la vanguardia en la transición circular.

- **Gobernanza:** define la estructura para dirigir y asegurar la implementación del modelo. Establece roles, mecanismos de decisión, seguimiento y reporte, y garantiza una gestión coherente y colaborativa en toda la organización.

- **Gestión circular del ciclo de vida de los activos:** enfoque integral para planificar, operar y disponer los activos bajo principios circulares, maximizando su vida útil y valor, mediante prácticas circulares y análisis de ciclo de vida.

Asimismo, la economía circular en Ocensa se enmarca en los siguientes principios:

- Pensamiento sistémico: integra la circularidad en toda la organización desde la planeación hasta la toma de decisiones en distintos niveles para mejorar desempeño económico, social y ambiental de la organización.

- Diseños circulares: aplica criterios circulares desde el diseño para reducir residuos y optimizar recursos.

- Vida útil de activos: prolonga y maximiza el valor de los activos mediante mantenimiento y estrategias multi-R.

- Circularidad en la cadena de suministro: recupera y usa materiales responsablemente para mantener su mayor valor.

- Regeneración de ecosistemas: reduce impactos y restaura ecosistemas generando beneficios ambientales y sociales.

- De cara al futuro, uno de nuestros desafíos es la medición de nuestro desempeño y nivel de madurez en circularidad. Para ello, consolidaremos los indicadores de las iniciativas respectivas e incluiremos la circularidad desde la maduración de los proyectos.

Para esto, el modelo define que se deben contemplar las siguientes premisas desde los diseños de ingeniería:

- Generar relevancia circular, mediante preservación de materiales y activos.

- Generar valor económico, a partir de la reducción de costos operativos.

- Generar impacto social positivo con el fortalecimiento de capacidades locales.

- Generar alineación estratégica, contribuyendo a las metas corporativas y al cumplimiento de iniciativas de los asuntos materiales.

- Así, establecemos una hoja de ruta clara para maximizar el valor de los recursos, impulsar la innovación, fortalecer la cultura circular y promover la regeneración de los ecosistemas, contribuyendo al cumplimiento de las metas corporativas de sostenibilidad y a la transición hacia un modelo económico más resiliente, eficiente y responsable.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 06

# CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

# 06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

El conocimiento de vanguardia es uno de los cuatro pilares de nuestro **Marco Estratégico 2034.** A través suyo reconocemos que el desarrollo de soluciones de ciencia, tecnología e innovación es fundamental para garantizar la sostenibilidad y la competitividad de la compañía.

En Ocensa, impulsamos la transformación digital, la eficiencia operativa y la transición energética justa, integrando la ciencia, la tecnología y la formación para la adaptación como habilitadores claves. Esta visión se articula con la estrategia del Grupo Ecopetrol y se orienta a:

*Ilustración 60 Estrategia de conocimiento de vanguardia*

Seguimos preparándonos para hacer frente a los retos del contexto, asegurando una operación segura, eficiente y alineada con los objetivos de la estrategia corporativa 2034, haciendo de este pilar un impulsor para resolver los retos estratégicos como la descarbonización de nuestras operaciones y la preparación de nuestros empleados en temáticas emergentes.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 6.1 Conocimiento de vanguardia para impulsar el futuro

La gestión de la ciencia, la tecnología y la innovación se desarrolla diariamente en Ocensa. Contamos con políticas, estándares y procesos que combinan la planeación estratégica, la ejecución de proyectos y el seguimiento de resultados:

- **Gobernanza:** liderazgo desde la Presidencia y el Comité Directivo, con articulación de áreas técnicas como Operaciones, Servicios Corporativos, Organización y Talento, Responsabilidad integral, Estrategia y finanzas, Legal y Secretaria general.
- **Planes anuales:** Plan de Descarbonización, Plan HSE, digitalización, seguridad industrial y formación, articulados con la gestión de temas materiales como derechos humanos, cambio climático y seguridad industrial y de procesos, entre otros.
- **Capacitación y cultura:** programas internos y externos que promueven la apropiación de nuestro propósito superior y los principios culturales: **Primero la vida,** Colaboración, Ética, Innovación, Excelencia y Liderazgo.
- **Monitoreo y mejora continua:** uso de tableros de control y plataformas digitales para evaluar avances, identificar brechas y ajustar estrategias.

Nuestro modelo asegura la integración de la innovación en la operación diaria y en la relación con los grupos de interés, garantizando coherencia con los compromisos corporativos.

## Iniciativas de ciencia e innovación

La gestión de ciencia, tecnología e innovación se desarrolla a través de seis iniciativas estratégicas que integran tecnología, cultura organizacional y formación.

### Talento y cultura organizacional

- Diseño de escenarios de talento para nuevos negocios y propuestas organizacionales.
- Lanzamiento de la Trilogía de Propósitos (propósito personal, del cargo y organizacional) y definición de competencias clave (94% completadas).
- Sensibilización y entrega de kits personalizados para fortalecer la cultura Ocensa.

### Transformación digital y ciberseguridad

- Ejecutamos el Roadmap Digital con 86 iniciativas priorizadas y una ejecución del 43%.
- Desplegamos campañas y capacitaciones en IA, protección de datos y etiquetado de información.
- Ampliación del monitoreo TI/TO, mejoras en segmentación y actualización de pruebas de recuperación ante desastres.
- Cumplimiento del plan de obsolescencia tecnológica y fortalecimiento del acceso remoto seguro.

### Gestión de información

- Configuración del portal de datos (70%) y definición de arquitectura documental (80%).
- Implementación del marco de referencia para proyectos de analítica y desarrollo del agente IA Matibot.
- Sensibilización y entrega de kits personalizados para fortalecer la cultura Ocensa.

### Formación y desarrollo del talento

- Programas de capacitación a la medida y en temáticas relevantes para Ocensa: derechos humanos, seguridad industrial y transición energética para empleados y contratistas.
- Participación en iniciativas multiactor para fortalecer capacidades en comunidades del área de influencia.

*Ilustración 61 Hitos del conocimiento de vanguardia durante 2025*

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 07

# RETORNOS COMPETITIVOS

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 07

# RETORNOS COMPETITIVOS

## 7.1 Sostenibilidad financiera

**GRI 3-3**

La sostenibilidad financiera es un factor determinante para garantizar la continuidad operativa del negocio, la resiliencia de la organización y la capacidad de generar valor para todos nuestros grupos de interés. Este capítulo presenta los principales resultados financieros del año, las dinámicas del sector que enmarcan nuestra operación y los avances en la gestión legal y tributaria, elementos que, en conjunto, constituyen la base de los retornos competitivos que fortalecen la implementación del Marco Estratégico 2024-2034.

Durante 2025, consolidamos prácticas financieras dirigidas a fortalecer la posición de la compañía, afianzando la eficiencia y seguridad de la operación. Esta gestión integral, se sustenta en la transparencia en el uso de los recursos y en el manejo fiscal, la solidez del gobierno corporativo y el desarrollo estratégico. Así, impulsamos la ejecución del portafolio estratégico y el avance en iniciativas clave para la descarbonización, la excelencia operacional y la transformación territorial.

Como resultado de nuestra gestión, registramos el desempeño más significativo en materia de ingresos y EBITDA de los últimos seis años. Este hito se impulsó principalmente por el incremento en los volúmenes transportados asociados a las operaciones de reversión y a la segregación del crudo Caño Limón.

En el ámbito de costos y gastos, logramos eficiencias operativas derivadas de iniciativas de optimización en nuestra matriz energética, de los avances del Proyecto Cairo y de la implementación de estrategias de pago de impuestos mediante títulos. Adicionalmente, obtuvimos ingresos extraordinarios asociados a indemnizaciones por siniestros, respaldadas por nuestras pólizas de seguros.

El componente financiero tuvo una participación destacada, como resultado de la identificación y ejecución de alternativas y estrategias que permitieron generar mayores ingresos financieros frente al plan, así como utilidades provenientes de operaciones de monetización.

Finalmente, las ganancias obtenidas a través de coberturas cambiarias permitieron mitigar el impacto de la revaluación del peso frente al dólar, estabilizando los efectos sobre los resultados financieros.

La información financiera divulgada en este informe corresponde a los resultados de la operación de Ocensa S.A. dentro del territorio colombiano, nuestra compañía no se compone de varias entidades y tampoco tiene operaciones en otros países. El periodo objeto de esta información se alinea con el periodo objeto de la información relacionada a la sostenibilidad incluida en este documento, que va desde el 1º de enero de 2025 hasta el 31 de diciembre 2025.

## Impuestos de transporte

**OCSA-ORG-006**

El pago de impuestos de transporte depende de los volúmenes netos transportados durante el periodo, los segmentos de transporte utilizados por el cliente y la distribución definida por el Ministerio de Minas y Energía, por lo cual se han registrado variaciones anuales entre municipios que son comunes para la operación.

**Pagos totales por impuesto de transporte OCSA-ORG-006[140]**

| Impuestos de transporte | Unidad de medida | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Pagos totales por impuesto de transporte** | **KUSD** | **$ 27.199** | **$25.206** | **$22.406** |
| Caucasia | KUSD | $1.282 | $1.164 | $1.034 |
| Puerto Berrío | | $1.158 | $1.050 | $934 |
| Puerto Nare | | $91 | $83 | $74 |
| Remedios | | $1.351 | $1.226 | $1.090 |
| Segovia | | $486 | $440 | $392 |

## Costo por barril transportado

**OCSA-ORG-003**

**Costo por barril transportado OCSA-ORG-003**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Costo por barril transportado | USD/bbl | 0,90 | 0,95 | 0,99 |

## Participación de campo conectado, no conectado y parcialmente conectado

**OCSA-ORG-008**

**Total porcentaje de campo OCSA-ORG-008**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Porcentaje de campo conectado | % | 63% | 74% | 79% |
| Porcentaje de campo no conectado | | 27% | 17% | 14% |
| Porcentaje de campo parcialmente conectado | | 10% | 9% | 7% |

## Mercado atendido y variación de producción

**OCSA-ORG-007, OCSA-ORG-013**

Monitoreamos los volúmenes de nuestro mercado natural tomando como referencia el Segmento II, analizando la variación de los niveles de producción de los campos más importantes con respecto a lo presupuestado y al comportamiento del año anterior.

En el 2025, atendimos el 93% del mercado natural de la zona de influencia, del cual el 79% provino del mercado conectado.

**Porcentaje del mercado natural atendido de la zona de influencia OCSA-ORG-007**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Barriles transportados Segmento II (menos reversiones Caño Limón) | bbl/día | 569.968 | 576.275 | 599.784 |
| Barriles susceptibles de transporte zona llanos | bbl/día | 604.889 | 611.190 | 644.516 |
| Porcentaje del mercado natural atendido de la zona de influencia | % | 94,23 | 94,29 | 93,06 |

**Variación producción por contrato OCSA-ORG-013**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Volúmenes producción por campo proyectados presupuesto | Kbbl/día | 528 | 556 | 577 |
| Volúmenes producción por campo reales | Kbbl/día | 550 | 556 | 587 |
| Variación producción por contrato | Ratio | 0,96 | 1 | 0,98 |

[140] El impuesto de transporte se paga en pesos y dólares (TRM de la fecha del documento contable).

# Impuestos de transporte

OCSA-ORG-006

## Pagos totales por impuesto de transporte OCSA-ORG-006[141]

| Impuestos de transporte | Unidad de medida | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Pagos totales por impuesto de transporte** | **KUSD** | **$ 27.199** | **$25.206** | **$22.406** |
| Caucasia | KUSD | $1.282 | $1.164 | $1.034 |
| Puerto Berrío | | $1.158 | $1.050 | $934 |
| Puerto Nare | | $91 | $83 | $74 |
| Remedios | | $1.351 | $1.226 | $1.090 |
| Segovia | | $486 | $440 | $392 |
| Zaragoza | | $1.076 | $977 | $869 |
| **Total Antioquia** | **KUSD** | **$5.444** | **$4.940** | **$4.392** |
| Boyacá | KUSD | $222 | $211 | $186 |
| Campohermoso | | $759 | $720 | $636 |
| Jenesano | | $973 | $922 | $815 |
| Miraflores | | $1.397 | $1.325 | $1.171 |
| Moniquirá | | $161 | $152 | $135 |
| Otanche | | $2.090 | $1.983 | $1.752 |
| Páez | | $884 | $838 | $741 |
| Ramiriquí | | $644 | $611 | $540 |
| Sáchica | | $511 | $485 | $429 |
| Samacá | | $850 | $807 | $713 |
| San Luis De Gaceno | | $133 | $126 | $111 |
| Santa Sofía | | $941 | $893 | $789 |
| Sutamarchán | | $32 | $30 | $27 |
| Ventaquemada | | $307 | $291 | $258 |
| Villa De Leyva | | $710 | $674 | $595 |
| Zetaquirá | | $879 | $833 | $736 |
| **Total Boyacá** | **KUSD** | **$11.495** | **$10.901** | **$9.632** |

| Impuestos de transporte | Unidad de medida | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Hato Corozal | KUSD | $10 | $5 | $5 |
| Maní | | $17 | $9 | $9 |
| Monterrey | | $1.848 | $1.674 | $1.538 |
| Nunchía | | $12 | $6 | $6 |
| Paz De Ariporo | | $3 | $0 | $1 |
| Pore | | $4 | $2 | $2 |
| Sabanalarga | | $985 | $930 | $822 |
| Trinidad | | $14 | $7 | $7 |
| San Luis de Palenque | | $47 | $8 | $8 |
| **Total Casanare** | **KUSD** | **$2.939** | **$2.641** | **$2.397** |
| Buenavista | KUSD | $618 | $560 | $498 |
| Chinú | | $137 | $124 | $110 |
| La Apartada | | $295 | $268 | $238 |
| Momil | | $190 | $173 | $154 |
| Planeta Rica | | $380 | $345 | $307 |
| Purísima | | $67 | $61 | $54 |
| Sahagún | | N/A | N/A | $86 |
| San Andrés De Sotavento | | $388 | $359 | $317 |
| Tuchín | | $265 | $238 | $212 |
| Pueblo Nuevo | | $402 | $262 | $178 |
| Ciénaga de Oro | | $10 | $8 | $8 |
| **Total Córdoba** | **KUSD** | **$2.752** | **$2.398** | **$2.162** |
| Albania | KUSD | $467 | $443 | $392 |
| Florián | | $1.555 | $1.475 | $1.303 |
| Jesús María | | $660 | $626 | $553 |
| La Belleza | | $605 | $574 | $507 |
| Puente Nacional | | $1.114 | $1.056 | $933 |
| **Total Santander** | **KUSD** | **$4.401** | **$4.174** | **$3.688** |
| Coveñas | KUSD | $146 | $132 | $117 |
| Palmito | | $23 | $20 | $18 |
| **Total Sucre** | **KUSD** | **$169** | **$152** | **$136** |

[141] El impuesto de transporte se paga en pesos y dólares (TRM de la fecha del documento contable).

## Valor económico directo generado y distribuido

**GRI 201-1, 11.14.2 ,11.21.2**

| Valor económico directo generado y distribuido GRI 201-1, 11.14.2, 11.21.2[142] | | |
|---|---|---|
| **Indicador** | **Unidad** | **2025** |
| Valor económico generado (VEG, ingresos/ventas netas) | KUSD | $ 1.549.700 |
| Costos operacionales[143] | | $ 190.863 |
| Salarios y beneficios de los empleados | | $ 29.628 |
| Inversiones en la comunidad | | $ 7.356 |
| Pagos a proveedores de capital | | $ - |
| Pagos al gobierno/impuesto a la renta | | $ 384.833 |
| Valor económico distribuido (VED) | | $ 612.680 |
| **Valor económico retenido (VER = VEG – VED)** | | **$ 937.020** |

## Capitalización

**OCSA-ORG-002**

| Capitalización total OCSA-ORG-002 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Indicador** | **Unidad** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Capital | KUSD | $28.831 | $33.339 | $24.196 |
| Conport | KUSD | $7.878 | $3.226 | 0 |
| Intangibles | KUSD | $82 | $120 | 0 |
| **Capitalización total** | **KUSD** | **$36.791** | **$36.685** | **$24.196** |

## Valor endeudamiento por inversiones

**OCSA-ORG-012**

| Endeudamiento por inversiones OCSA-ORG-012 | | | |
|---|---|---|---|
| **Indicador** | **Unidad** | | |
| Valor del endeudamiento por inversiones | KUSD | **2023**<br>**2024**<br>**2025** | **0** |

## Impuesto a la renta

**OCSA-ORG-005**

| Impuesto a la renta OCSA-ORG-005 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Indicador** | **Unidad** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Valor del impuesto a la renta | KUSD | $352.757 | $438.647 | $384.833 |

## Pérdidas monetarias

**SASB EM-MD-520A.1**

En 2025 no implementamos acciones correctivas derivadas de procedimientos judiciales. Durante este período no se presentaron fallos, acuerdos o decisiones legales que exigieran realizar ajustes en nuestras operaciones, procesos, productos, relaciones con socios, tecnologías o programas de formación.

[142] Para más información ver sección Anexos-Complementos de este informe.

[143] Se excluye el resultado neto de la venta del lleno de línea, incluido dentro del VEG.

# 7.2 Gestión financiera

## 7.2.1 Análisis del sector

Durante el año 2025, el precio promedio del crudo Brent fue de USD 69,1 lo que representó una disminución frente al 2024 y reflejó una mayor estabilización del mercado. A pesar de que los precios siguen siendo relativamente altos, se observó una tendencia a la baja explicada por varios factores:

- **Tensiones geopolíticas y amenaza a rutas de transporte:** las tensiones geopolíticas aumentaron la volatilidad del precio del Brent al elevar la percepción de riesgo sobre la seguridad de las rutas internacionales de transporte de crudo. Conflictos en Medio Oriente, amenazas sobre corredores marítimos estratégicos y restricciones al comercio petrolero venezolano generaron movimientos alcistas temporales, al reflejar el mercado la posibilidad de interrupciones en el suministro y los flujos logísticos. Sin embargo, estos efectos se vieron atenuados o revertidos cuando los riesgos no se materializaron o fueron compensados por la disponibilidad de petróleo de otros productores, limitando la duración y magnitud de las subidas. En conjunto, las tensiones geopolíticas actuaron principalmente como un factor de prima de riesgo, provocando alzas puntuales en los precios del Brent durante episodios de incertidumbre, sin consolidar un incremento sostenido a lo largo del año.

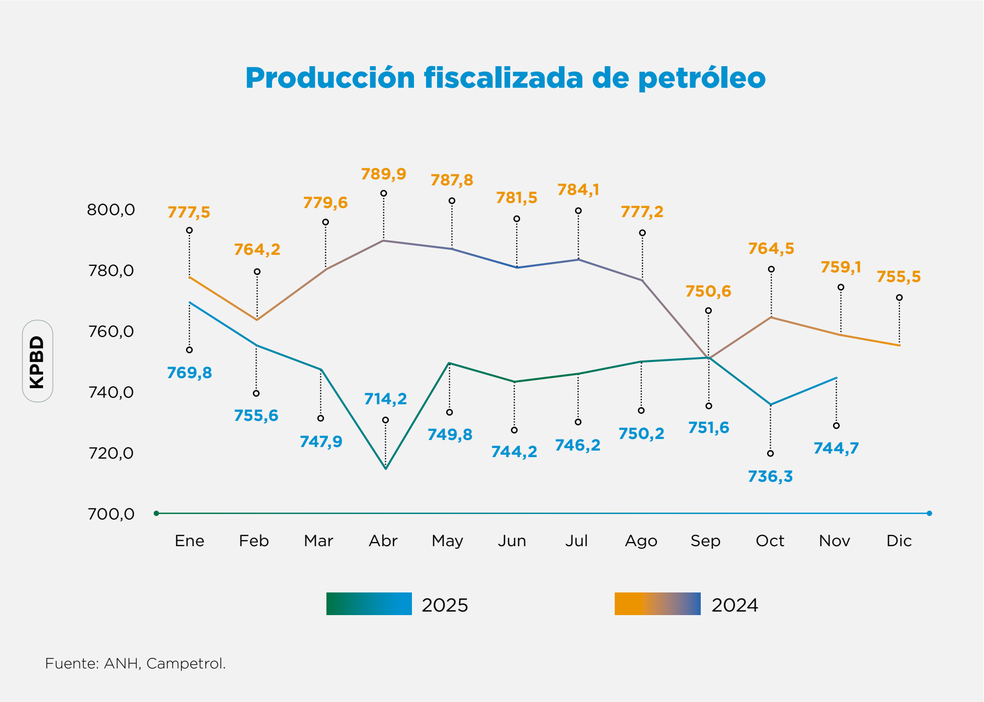
- **Producción de crudo:** la producción mundial de petróleo se mantuvo elevada, con un papel destacado de los países de la Organización de Países Exportadores de Petróleo y sus aliados (OPEC+), que ajustaron de manera estratégica sus cuotas para equilibrar el mercado frente a la volatilidad geopolítica y la desaceleración de la demanda en algunas regiones. La coordinación entre Arabia Saudita, Rusia y otros miembros permitió sostener niveles de exportación estables, compensando parcialmente interrupciones en mercados regionales y generando un efecto bajista sobre el precio del Brent al garantizar un flujo constante de crudo. Al mismo tiempo, los productores fuera de OPEC+, incluyendo Estados Unidos, Brasil y Canadá, continuaron incrementando su oferta a través de petróleo no convencional y shale, lo que reforzó la abundancia de la oferta global. En conjunto, la combinación de la producción de OPEC+ y la oferta de países independientes contribuyó a limitar los impactos alcistas asociados a eventos geopolíticos y a estabilizar los precios dentro de rangos moderados durante gran parte del año.

- **Demanda energética en crecimiento:** las economías avanzadas, especialmente Europa y Japón, mostraron señales de desaceleración que limitaron el consumo de crudo, mientras que mercados emergentes como India, China y algunos países del Sudeste Asiático registraron aumentos en la demanda debido a la recuperación económica y a una mayor actividad industrial. En conjunto, este comportamiento tuvo un efecto bajista moderado sobre el precio del Brent, dado que el crecimiento de la demanda no fue suficiente para absorber completamente la elevada oferta mundial, contribuyendo a mantener los precios dentro de rangos relativamente estables durante gran parte del año.

- **Eficiencia energética y transición hacia energías renovables:** los avances en eficiencia energética y la expansión de fuentes de energía renovable continuaron ejerciendo un efecto moderadamente bajista sobre el precio del Brent, al reducir la dependencia del petróleo en sectores clave y desplazar parte de la demanda. Sin embargo, este impacto no generó cambios drásticos en el mercado, ya que la demanda global de crudo se mantuvo sólida y los volúmenes de producción y consumo siguen siendo elevados. En este contexto, la transición energética actúa como un factor de ajuste gradual de mediano y largo plazo, más que como un elemento que comprometa la estabilidad o funcionamiento del mercado petrolero a corto plazo.

- **Niveles de inventarios:** los niveles globales de inventarios permanecieron relativamente altos, ejerciendo un efecto bajista sobre el precio del Brent, al reflejar que la oferta disponible superaba la demanda en varios mercados clave, como Estados Unidos, Europa y Asia. Estos inventarios actuaron como un colchón frente a interrupciones puntuales del suministro, reduciendo la presión sobre los precios incluso durante episodios de tensiones geopolíticas o aumentos temporales de demanda. En conjunto, el exceso de almacenamiento contribuyó a estabilizar el mercado, limitando la magnitud de las subidas de precio y reforzando la percepción de que, aunque existen factores alcistas transitorios, el crudo mantiene niveles relativamente equilibrados frente a la producción y el consumo global.

Para 2026, se espera que la producción mundial de petróleo se mantenga cercana a los niveles actuales, con reducciones puntuales por parte de OPEC+ y otros grandes productores orientadas a equilibrar el mercado frente a la demanda global moderada e inventarios aún elevados. Las tensiones geopolíticas podrían generar movimientos temporales del precio, sin que se anticipen cambios estructurales significativos. En este contexto, se proyecta que el Brent se cotice en un rango aproximado de USD 60 a USD 66 por barril.




Fuente: ANH, Campetrol.

*Ilustración 62 Producción fiscalizada de petróleo*

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Colombia

La producción de crudo en Colombia presentó una disminución en 2025 frente a 2024, con un promedio de 746.000 barriles por día. Este comportamiento se explicó principalmente por interrupciones operativas y afectaciones a la infraestructura en campos clave como Rubiales, Castilla y Quifa, lo que limitó los volúmenes diarios de extracción a pesar de que la actividad de perforación se mantuvo. Esta reducción interanual responde a factores operativos y de orden público más que a limitaciones asociadas a las reservas o a la capacidad técnica del país.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## 7.2.2 Resultados financieros

Los Estados Financieros y sus notas adjuntas, elaborados para propósitos generales, presentan información que, de conformidad con la ley aplicable y los Estatutos Sociales de Ocensa, debe ser presentada por la Administración a la Asamblea General de Accionistas.

### Estado de resultados trimestral

En cumplimiento de las Normas Internacionales de Información Financiera (IFRS), y para efectos de la elaboración del presente informe de gestión de la Administración, las cuentas del estado de resultados se presentan comparativas entre los periodos de tres meses, finalizados el 30 de septiembre de 2025 y el 31 de diciembre de 2025.

Para el cuarto trimestre del año 2025 se registró un Ebitda de **USD 320.884 miles,** lo que representa un deterioro en **USD 13.065 miles** frente al trimestre inmediatamente anterior.

Esta variación se explica principalmente por:

- Menores ingresos operacionales por USD 12.359 miles, asociados a la reducción en los volúmenes transportados en todos los segmentos, como consecuencia de afectaciones del entorno y eventos operacionales.
- Menor reconocimiento en la concesión portuaria (CINIIF 12) derivado de la compra de mangueras realizada en el trimestre anterior, sin impacto en el resultado operacional, dado que su efecto se reconoce proporcionalmente en costos y gastos.

Por su parte, los costos y gastos, sin depreciación, aumentaron un 2%, lo que llevó el margen Ebitda a 84%. Las principales variaciones fueron:

- **Costos fijos:** incremento asociado al reconocimiento de compromisos adquiridos con la alcaldía de Florián y a convenios con las fuerzas militares. Asimismo, se registró una mayor ejecución en el rubro de mantenimiento, asociada a la activación de los habilitadores para la realización de obras civiles, el desarrollo del plan de vías y al cierre de actividades ejecutadas durante el mes de diciembre.
- **Personal:** aumento relacionado con el pago de indemnizaciones por retiro de empleados.
- **Otros ingresos costos y gastos netos:** mayores ingresos por indemnizaciones por siniestros y por la recuperación de provisiones asociadas a contingencias.
- **Costos variables:** disminución derivada de menores volúmenes transportados y de la reducción en el precio del crudo combustible, lo que mitigó el incremento en el precio del gas.
- **Honorarios y servicios:** incremento asociado a pagos a calificadoras de riesgo, al cumplimiento de hitos relacionados con el avalúo del sistema y al desarrollo del programa de homologación de materiales desde el frente de abastecimiento estratégico.
- **Impuestos:** aumento asociado al pago del impuesto predial del municipio de Coveñas.

En la línea de otros ingresos y egresos, se evidenció una disminución debida, principalmente, a la distribución semestral de dividendos por parte del Oleoducto de Colombia S.A., ODC, realizada en marzo y septiembre.

Finalmente, se registró una menor provisión del impuesto de renta, producto de una reducción en la utilidad antes de impuestos y del efecto de las coberturas cambiarias. Con base en lo anterior, el cuarto trimestre de 2025 cerró con una utilidad neta de **USD 185.118 miles.**

| Concepto | Ejecutado 3Q-2025 TRM Real $4.003* | Ejecutado 4Q-2025 TRM Real $3.820* | Variación ($) | Variación (%) |
|---|---|---|---|---|
| *Volúmenes Transportados Segmento I (KBPD)* | *307* | *285* | *-22* | *-7%* |
| *Volúmenes Transportados Segmento II (KBPD)* | *624* | *610* | *-14* | *-2%* |
| *Volúmenes Transportados Segmento III (KBPD)* | *293* | *277* | *-16* | *-6%* |
| Por Transporte de Crudo | 381.224 | 371.907 | (9.317) | -2% |
| Otros Ingresos Operacionales | 9.188 | 9.502 | 314 | 3% |
| Concesión (CINIIF 12) | 3.947 | 591 | (3.356) | -85% |
| ***Total Ingresos Operacionales*** | ***394.359*** | ***382.000*** | ***(12.359)*** | ***-3%*** |
| Personal | 6.831 | 8.293 | 1.462 | 21% |
| O&M Costos Fijos | 24.274 | 29.372 | 5.098 | 21% |
| O&M Costos Variables | 21.694 | 20.708 | (986) | -5% |
| Depreciaciones y Amortizaciones | 27.382 | 27.825 | 443 | 2% |
| Honorarios y Servicios | 1.770 | 2.201 | 431 | 24% |
| Arrendamientos | 19 | 20 | 1 | 1% |
| Seguros y Contribuciones | 2.052 | 2.049 | (3) | 0% |
| Impuestos | 296 | 570 | 274 | 93% |
| Otros (Ingresos) Costos y Gastos netos | (178) | (2.117) | (1.939) | >200% |
| Concesión (CINIIF 12) | 3.947 | 591 | (3.356) | -85% |
| ***Total Costos y Gastos con Depreciación*** | ***88.087*** | ***89.512*** | ***1.425*** | ***2%*** |
| ***Total Costos y Gastos sin Depreciación*** | ***60.706*** | ***61.686*** | ***980*** | ***2%*** |
| **Resultado Operacional** | **306.272** | **292.488** | **(13.784)** | **-5%** |
| *Ebitda* | *333.949* | *320.884* | *(13.065)* | *-4%* |
| *Margen Ebitda* | *85%* | *84%* | *-1%* | *-1%* |
| *Ebit* | *306.568* | *293.058* | *(13.510)* | *-4%* |
| *Costo por Barril*** | *0,99* | *1,12* | *0,13* | *13%* |
| Ingresos Financieros | 2.539 | 3.409 | 870 | 34% |
| Gastos Financieros | (5.757) | (5.358) | 399 | -7% |
| Ganancia (Pérdida) Diferencia en cambio | (1.788) | (3.325) | (1.537) | 86% |
| Otros Ingresos y (Egresos) Netos | 393 | 429 | 36 | 9% |
| Dividendos / Participación en utilidades | 3.616 | - | (3.616) | -100% |
| ***Total Otros Ingresos y (Egresos)*** | ***(997)*** | ***(4.845)*** | ***(3.848)*** | ***>200%*** |
| **Utilidad (Pérdida) Antes de Impuestos** | **305.275** | **287.644** | **(17.631)** | **-6%** |
| Provisión para Impuesto sobre la Renta | 113.724 | 102.526 | (11.198) | -10% |
| **Utilidad (Pérdida) Neta del Periodo** | **191.551** | **185.118** | **(6.433)** | **-3%** |
| *Margen Neto* | *48,6%* | *48,5%* | *0%* | *0%* |
| *Tasa Efectiva de Tributación* | *37,3%* | *35,6%* | *-2%* | *-4%* |
| *Margen Utilidad Neta* | *62,5%* | *63,2%* | *1%* | *1%* |

* Tasa de referencia promedio de cierre mensual.
** Para el cálculo del costo por barril se toma como referencia la volumetría del Segmento II.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Estado de resultados anual

De igual forma, se presentan las cuentas del estado de resultados comparativas para el periodo de doce meses terminados al 31 de diciembre de 2024 y al 31 de diciembre de 2025.

En 2025, la compañía registró un crecimiento del **7%** en sus ingresos operacionales, consolidando un Ebitda de **USD 1.317.212 miles,** lo que representó un incremento en **USD 62.781 miles** frente al año anterior. Este resultado constituye el desempeño más representativo en ingresos y Ebitda de los últimos seis años. El crecimiento fue impulsado por mayores volúmenes transportados en los segmentos 0, I, II, así como en el Terminal Coveñas, respaldados por aumentos en los volúmenes de reversión y por la prueba de Caño Limón segregado, en comparación con 2024.

Los costos y gastos sin depreciación aumentaron un 21%, explicados principalmente porque en 2024 se registraron efectos positivos en el rubro de Otros (ingresos) costos y gastos derivados de acuerdos con el Consorcio Monoboy y de la restitución del saldo volumétrico del lleno de línea. Adicionalmente, se presentaron las siguientes variaciones:

- **Costos variables:** incremento asociado a mayores consumos derivados de la atención de flujos máximos en ciclos de reversión y por el aumento en el precio del gas. Este impacto fue parcialmente mitigado por eficiencias en el consumo de gas en Páez, mediante el sistema de generación rentada, y por la disminución en el precio del crudo combustible.
- **Costos fijos:** aumento explicado principalmente por la atención de emergencias con un impacto de USD 6.064 miles frente al año anterior, relacionadas con la falla de la turbina de Páez, el incidente del tanque 4104A en Cusiana y la ejecución de obras en el PK51-550. Asimismo, se reconocieron provisiones asociadas a convenios con las fuerzas militares.
- **Personal:** incremento derivado del ajuste salarial y del pago de indemnizaciones a empleados por retiro.
- **Honorarios y servicios:** disminución respecto a 2024, año en el que se incurrió en mayores costos por honorarios legales (tribunales de arbitramento) y por la estructuración del proyecto Madrid (Ocensa Ductos).
- **Impuestos:** disminución por un menor valor de Gravamen a los Movimientos Financieros (GMF) debido a estrategias de pago mediante títulos, y por un menor Impuesto de Industria y Comercio (ICA), asociado a la reducción de ingresos derivados de la liquidación de contratos forward.

En cuanto a la utilidad neta, se registró una disminución del **0,5%** frente al año anterior, explicada por pérdidas por diferencia en cambio y por un mayor valor en la provisión del impuesto de renta, como resultado de la fuerte revaluación del peso frente al dólar (tasa de cierre 2024: COP 4.409,15 vs. COP 3.757,08). Este efecto fue mitigado por ganancias por **USD 31.587 miles** derivadas de coberturas cambiarias, ingresos por **USD 4.240 miles** provenientes de procesos de monetización y ganancias por **USD 4.401 miles** por distribución de dividendos. Con estos resultados, 2025 cerró con una utilidad neta de USD 757.086 miles.

| Concepto | Ejecutado 2024 TRM Real $4.070* | Ejecutado 2025 TRM Real $4.054* | Variación ($) | Variación (%) |
|---|---|---|---|---|
| *Volúmenes Transportados Segmento I (KBPD)* | *280* | *294* | *14* | *5%* |
| *Volúmenes Transportados Segmento II (KBPD)* | *590* | *617* | *27* | *4%* |
| *Volúmenes Transportados Segmento III (KBPD)* | *305* | *300* | *-5* | *-1%* |
| Por Transporte de Crudo | 1.399.818 | 1.499.568 | 99.750 | 7% |
| Otros Ingresos Operacionales | 36.731 | 38.272 | 1.541 | 4% |
| Concesión (CINIIF 12) | 1.777 | 4.662 | 2.885 | 162% |
| ***Total Ingresos Operacionales*** | ***1.438.326*** | ***1.542.501*** | ***104.175*** | ***7%*** |
| Personal | 26.136 | 29.628 | 3.492 | 13% |
| O&M Costos Fijos | 89.164 | 96.404 | 7.240 | 8% |
| O&M Costos Variables | 74.831 | 82.632 | 7.801 | 10% |
| Depreciaciones y Amortizaciones | 113.026 | 110.530 | (2.496) | -2% |
| Honorarios y Servicios | 9.023 | 6.435 | (2.588) | -29% |
| Arrendamientos | 72 | 66 | (6) | -9% |
| Seguros y Contribuciones | 8.789 | 8.379 | (410) | -5% |
| Impuestos | 3.811 | 2.558 | (1.253) | -33% |
| Otros (Ingresos) Costos y Gastos netos | (25.898) | (2.916) | 22.982 | -89% |
| Concesión (CINIIF 12) | 1.777 | 4.662 | 2.885 | 162% |
| ***Total Costos y Gastos con Depreciación*** | ***300.732*** | ***338.377*** | ***37.645*** | ***13%*** |
| ***Total Costos y Gastos sin Depreciación*** | ***187.706*** | ***227.847*** | ***40.141*** | ***21%*** |
| **Resultado Operacional** | **1.137.594** | **1.204.124** | **66.530** | **6%** |
| *Ebitda* | *1.254.431* | *1.317.212* | *62.781* | *5%* |
| *Margen Ebitda* | *87%* | *85%* | *-2%* | *-2%* |
| *Ebit* | *1.141.405* | *1.206.681* | *65.276* | *6%* |
| *Costo por Barril*** | *0,96* | *0,99* | *0,03* | *3%* |
| Ingresos Financieros | 16.093 | 14.533 | (1.560) | -10% |
| Gastos Financieros | (22.877) | (25.187) | (2.310) | 10% |
| Ganancia (Pérdida) Diferencia en cambio | 25.860 | (1.357) | (27.217) | -105% |
| Otros Ingresos y (Egresos) Netos | 2.349 | 4.240 | 1.891 | 81% |
| Dividendos / Participación en utilidades | 2.797 | 7.198 | 4.401 | 157% |
| ***Total Otros Ingresos y (Egresos)*** | ***24.222*** | ***(573)*** | ***(24.795)*** | ***-102%*** |
| **Utilidad (Pérdida) Antes de Impuestos** | **1.161.816** | **1.203.551** | **41.735** | **4%** |
| Provisión para Impuesto sobre la Renta | 401.031 | 446.465 | 45.434 | 11% |
| **Utilidad (Pérdida) Neta del Periodo** | **760.785** | **757.086** | **(3.699)** | **0%** |
| *Margen Neto* | *52,9%* | *49,1%* | *-4%* | *-7%* |
| *Tasa Efectiva de Tributación* | *34,5%* | *37,1%* | *3%* | *7%* |
| *Margen Utilidad Neta* | *66,7%* | *62,7%* | *-4%* | *-6%* |

* Tasa de referencia promedio de cierre mensual.
** Para el cálculo del costo por barril se toma como referencia la volumetría del Segmento II.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

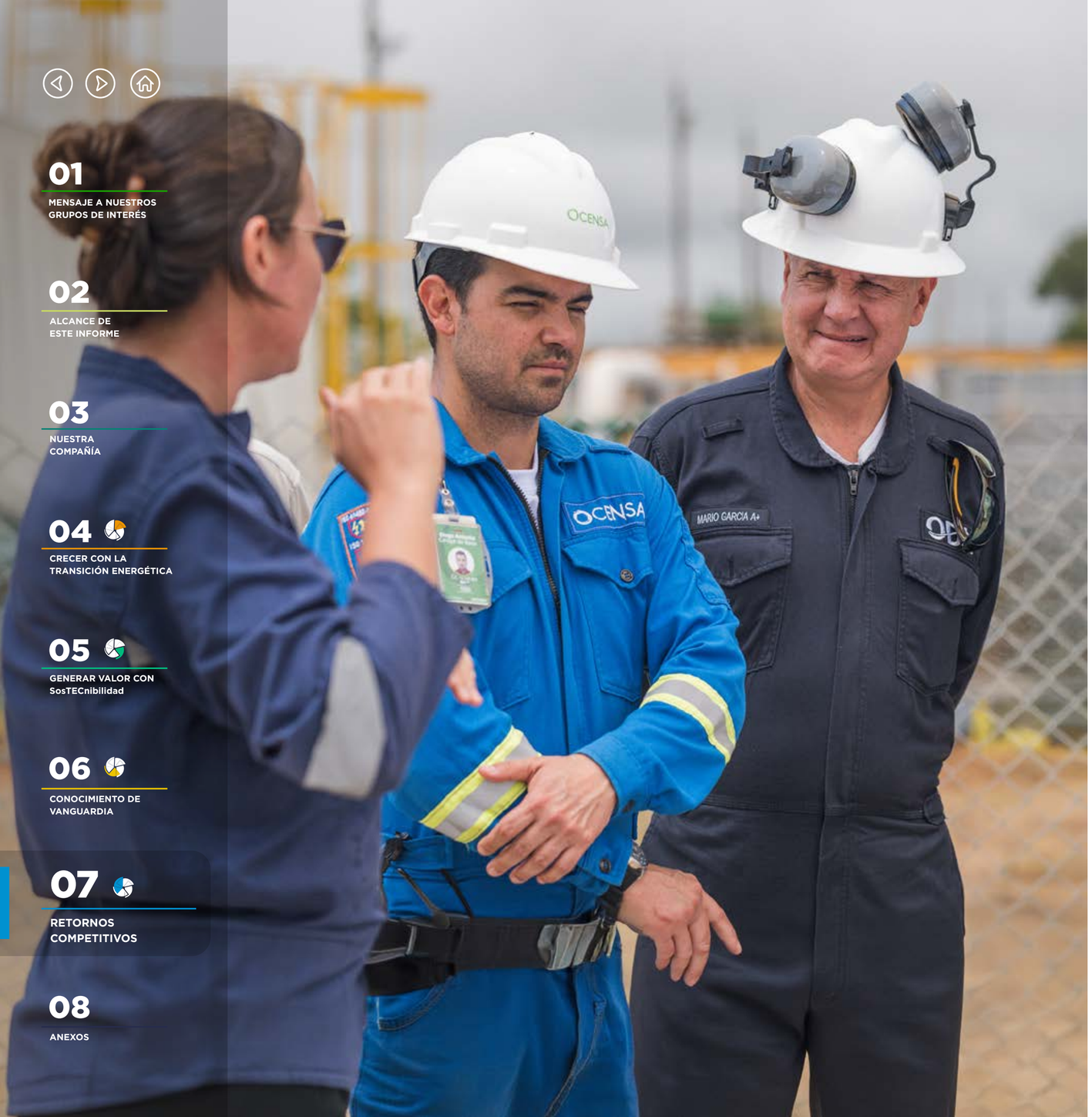
*Buscamos minimizar los impactos de los cambios regulatorios vigentes y avanzar hacia reglas claras, coherentes y unificadas para la operación de los sistemas.*

## 7.2.3 Gestión regulatoria

Continuando con la gestión orientada a preservar la estabilidad regulatoria y a mitigar los impactos derivados de cambios en el marco normativo, se mantuvo una relación técnica y permanente con el Ministerio de Minas y Energía, promoviendo reglas claras y consistentes para la operación, así como condiciones adecuadas de transición frente a los ajustes al reglamento de transporte y a la nueva metodología tarifaria.

En este contexto, durante el 2025 se sostuvieron múltiples reuniones con el nuevo equipo del Ministerio de Minas y Energía, en las cuales se abordaron los principales asuntos regulatorios del segmento midstream, incluida la regulación asociada a potenciales conversiones de infraestructura y los proyectos de resolución en curso sobre transporte por oleoductos. En estos espacios, Ocensa presentó su posición técnica, orientada a que cualquier modificación normativa mitigue impactos sobre el valor de la compañía, reafirmando su rol activo en la gestión del relacionamiento regulatorio y en la defensa de la sostenibilidad del negocio en el largo plazo.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS




# 7.2.4 Gestión legal

## Procesos judiciales y administrativos

Durante el 2025, llevamos a cabo múltiples acciones orientadas a prevenir el daño antijurídico y a fortalecer la defensa prejudicial, judicial y extrajudicial de la compañía. A continuación, detallamos las acciones más relevantes.

### Operación sosTECnible

- Cerramos la implementación de la Política de Prevención del Daño Antijurídico de Ocensa para el período 2024-2025, con las diferentes áreas involucradas al interior de Ocensa.
- Elaboramos la Política de Prevención del Daño Antijurídico de Ocensa para el periodo 2026-2027 con las diferentes áreas relevantes al interior de la compañía. Esta política fue aprobada por el Comité de Defensa Judicial y Conciliación, procediendo a cargarse en la plataforma eKOGUI.
- Continuamos ejecutando la estrategia de control y seguimiento de los procesos extrajudiciales, judiciales, administrativos (en adelante, "procesos judiciales").

A continuación, se detallan los procesos judiciales más relevantes hasta el cuarto trimestre del 2025:

### CT+i

- Dimos continuidad al aseguramiento de la información derivada de los procesos judiciales, con el objetivo de generar transparencia y organización de la información al interior de la compañía.
- Llevamos a cabo capacitaciones en relación con el uso de la herramienta Vlex y Vincent AI para lograr eficiencias.
- Adicionalmente, estamos utilizando la herramienta Octopus para graficar y presentar la conflictividad histórica de la compañía, facilitando el análisis, el seguimiento de los procesos judiciales, la mitigación de riesgos y la toma de decisiones informadas, derivadas de los procesos judiciales de Ocensa.

## Otros asuntos legales y corporativos

### Operaciones celebradas con socios y administradores

Durante el 2025, la compañía no celebró operaciones con sus administradores. Con algunas empresas del Grupo Ecopetrol se celebraron, mantuvieron, renovaron o modificaron relaciones comerciales ya existentes.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

## Autorización general de la Asamblea General de Accionistas

El 23 de septiembre de 2025, la Asamblea General de Accionistas aprobó una autorización general para gestionar potenciales conflictos de interés en la celebración de operaciones recurrentes con compañías vinculadas. Como resultado, se otorgó autorización a todos los administradores de Ocensa, tanto principales como suplentes, incluidos todos los miembros de la Junta Directiva y todos los representantes legales y los representantes legales para contratación y abastecimiento, para participar en la deliberación, aprobación o celebración de operaciones recurrentes del negocio entre Ocensa y Ecopetrol S.A., así como con cualquier compañía controlada directa o indirectamente por Ecopetrol S.A. o perteneciente al Grupo Ecopetrol.

Dicha autorización se concedió bajo criterios específicos relacionados con la naturaleza de las operaciones, su temporalidad y su cuantía. En este contexto, y de conformidad con lo dispuesto en el inciso 2 del parágrafo 3° del artículo 2.2.2.3.4. del Decreto 1074 de 2015, adicionado por el Decreto 46 de 2024, se registraron las operaciones celebradas al amparo de la autorización general de la Asamblea General de Accionistas en los contratos anteriormente relacionados.

## Deberes legales

Los administradores de la compañía cumplieron a cabalidad con la totalidad de los deberes legales previstos en el artículo 23 de la Ley 222 de 1995, reglamentados por el Decreto 46 de 2024. En este sentido, actuaron de buena fe, con lealtad, con la diligencia de un buen hombre de negocios y en interés de la sociedad, teniendo en cuenta los intereses de sus asociados.

## Estado de cumplimiento con normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor

En cumplimiento de la Ley 603 del 27 de julio de 2000, informamos que hemos dado cumplimiento a las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor.

## Hechos relevantes posteriores al cierre del ejercicio

No se presentaron hechos relevantes posteriores al cierre.

## Tratamiento equitativo de accionistas

El tratamiento equitativo de los accionistas es un principio fundamental para Ocensa. En ejecución de este, se pusieron a disposición los libros y papeles comerciales, de forma tal que los accionistas pudieran ejercer su derecho de inspección dentro del término legal.

## Declaración de la libre circulación de las facturas

En cumplimiento del artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, se informa que no hemos entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## 7.2.5 Auditoría interna

La función de auditoría interna fortalece la capacidad de Ocensa para crear, proteger y sostener su valor, mediante la prestación de aseguramiento, asesorías prospectivas y previsiones independientes, objetivas y basadas en riesgos dirigidas al Comité de Auditoría de la Junta Directiva (CAJD) y a la alta dirección.

Para cumplir este propósito, durante el año 2025, se desarrollaron las siguientes actividades:

- **Cumplimiento del Plan General de Auditoría 2025:** el Plan General de Auditoría para el año 2025, aprobado y monitoreado por el Comité de Auditoría de la Junta Directiva (CAJD), comprendió la ejecución de siete proyectos de auditoría que evaluaron las actividades técnicas, operativas y administrativas sensibles para el logro de los objetivos estratégicos de la compañía. La evaluación de los componentes del Sistema de Control Interno de Ocensa, considerados en el alcance planteado para el 2025, generaron la implementación de planes de acción por la Administración, con el fin de cerrar las brechas y riesgos evidenciados.

- **Seguimiento a planes de mejora:** presentamos el seguimiento a los planes de mejora (PDM) vigentes ante el Comité de Auditoría de la Junta Directiva, destacando los avances y compromisos asumidos por las áreas responsables. Principalmente, se hizo énfasis en los derivados de la auditoría a la gestión de abastecimiento precontractual, con el fin de cerrar las brechas identificadas.

- **Comunicación y pedagogía:** participamos en la campana Órbitas del aseguramiento, con el objetivo de dar a conocer al equipo el propósito del proceso de auditoría interna y desmitificar percepciones erróneas sobre su función, mediante la exposición de mitos y realidades. Esta iniciativa contribuye al fortalecimiento de la cultura de auditoría y del aseguramiento al interior de la compañía.

- **Adopción de las Normas Globales de Auditoría Interna (NOGAI):** actualizamos nuestra metodología, así como el Estatuto de Auditoría Interna de Ocensa, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua y la alineación con las mejores prácticas internacionales. Esta actualización se realizó conforme a las nuevas Normas Globales de Auditoría Interna (NOGAI), emitidas por el Instituto Global de Auditores Internos (The IIA) y vigentes desde el 9 de enero de 2025. Estas normas constituyen la base para evaluar y seguir fortaleciendo la calidad de la función de auditoría interna en la organización.

- **Alineación metodológica de auditoría a nivel Grupo Ecopetrol:** a inicios del 2025, se estableció un plan para cerrar las brechas identificadas en el Programa de Aseguramiento y Mejora a la Calidad de Auditoría Interna realizado por la Dirección Corporativa de Auditoría Interna, este se implementó en su totalidad (100%).

- **Capacitación al equipo de auditores:** con el propósito de fortalecer las capacidades de la función de auditoría en el uso de minería de datos, tecnologías de la información y de la operación, así como la actualización de las Normas Globales de Auditoría Interna, durante el 2025 el equipo de auditores participó en capacitaciones sobre informática forense, inteligencia artificial, *Business Analytics,* marco COBIT (*Control Objectives for Information and Related Technologies,* por sus siglas en inglés), análisis de datos en auditoría interna y la comprensión e implementación de las Nuevas Normas Globales de Auditoría Interna. Además, cumplimos en su totalidad las formaciones organizacionales y transversales asignadas durante el año 2025, asegurando la aplicación de los conocimientos adquiridos y contribuyendo al fortalecimiento de la función.

- **Implementación de herramientas tecnológicas:** durante el año 2025 implementamos un tablero en Power BI que consolida el detalle de los planes de acción derivados de las auditorías, con el propósito de fortalecer su seguimiento y permitir que las áreas cuenten con información en tiempo real sobre el avance de cada plan, facilitando así su adecuada gestión e implementación.

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 08

# ANEXOS

# 08

# ANEXOS

## 8.1 Tabla GRI

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| **1. Mensaje a nuestros grupos de interés** | | | | | | |
| 2-22 | | | Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible | 5 | | |
| **2. Alcance de este informe** | | | | | | |
| **2.1 Propósito y alcance del reporte** | | | | | | |
| 2-1 | | | Detalles organizacionales | 9 | | |
| 2-2 | | | Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad | 9 | | |
| 2-3 | | | Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto | 9, 11 | | |
| 2-4 | | | Actualización de información | 203 | Actualizamos algunos datos de los informes de gestión y sostenibilidad 2023 y 2024 debido a diferencias detectadas en los procesos de consolidación y transcripción. Los ajustes incluyen: reclasificación de facilidades autosostenibles en agua (2023); actualización deindicadores GRI 306-3 y 306-4, así como de los indicadores internos de reciclaje y aprovechamiento (2024); ajuste de los indicadores GRI 305-1, 305-2, 303-3 (2024); y actualización de los valores del VED y VER (2023) y del VER (2024) asociados al GRI 201-1; y ajuste de los valores 2024 del SASB EM-MD540a.2 Porcentaje de tuberías de (1) gas natural y (2) líquidos peligrosos inspeccionadas. Las modificaciones corresponden únicamente a correcciones de digitación y presentación, sin cambios metodológicos. | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 2-14 | | | Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | 9 | | |
| **2.2 Verificación independiente** | | | | | | |
| 2-5 | | | Verificación externa | 9 | | |
| **2.3 Normas y principios de elaboración** | | | | | | |
| **2.4 Escucha activa** | | | | | | |
| **3. Nuestra compañía** | | | | | | |
| **3.1 Somos energía que transforma** | | | | | | |
| 2-6 | | | Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales | 13 | | |
| | | OCSA-ORG-011 | Distribución de crudo transportado | 14 | | |
| | | OCSA-ORG-004 | Porcentaje de la encuesta de satisfacción de clientes | 15 | | |
| 2-28 | | | Afiliación a asociaciones | 15 | | |
| **3.2 Nuestra estrategia** | | | | | | |
| **3.3 Ocensa en el 2025** | | | | | | |
| **3.4 Estructura de gobernanza** | | | | | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| **3.4.1 Gobierno corporativo** | | | | | | |
| 2-9 | | | Estructura de gobernanza y composición | 25,27 | | |
| 2-10 | | | Designación y selección del máximo órgano de gobierno | 26 | | |
| 2-11 | | | Presidente del máximo órgano de gobierno | 26 | | |
| 2-12 | | | Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | 26 | | |
| 2-13 | | | Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos | 26 | | |
| 2-14 | | | Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad | 26 | | |
| 2-17 | | | Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno | 26 | | |
| 2-18 | | | Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno | 26 | | |
| 2-19 | | | Políticas de remuneración del máximo órgano de gobierno | 26 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 2-20 | | | Proceso para determinar la remuneración | 26 | | |
| 405-1 | GRI 11.11.5 | | Diversidad de órganos de gobierno y empleados | 26 | | |
| 2-15 | | | Conflictos de interés | 30 | | |
| **3.4.2 Sistema de Gestión Integrado de Riesgos** | | | | | | |
| | | OCSA-GOB-003 | Número de eventos materializados de riesgos estratégicos | 33 | | |
| **3.4.3 Los derechos humanos en Ocensa** | | | | | | |
| 2-25 | | | Procesos para remediar los impactos negativos | 39 | | |
| 2-26 | | | Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 39 | | |
| 406-1 | GRI 11.11.7 | | Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas | 37 | | |
| 407-1 | GRI 11.13.2 | | Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo | 36 | | |
| 411-1 | GRI 11.17.2 | | Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas | 37 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 409-1 | GRI 11.12.2 | | Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio | 36 | | |
| 410-1 | GRI 11.18.2 | | Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos | 40 | | |
| | GRI 11.15.4 | | Número y tipos de reclamaciones de las comunidades locales | 40,41 | | |
| | | OCSA-SOC-003 | Número de contratos y de convenios con Fuerza Pública suscritos con clausulado de DD.HH. | 40 | | |
| | | OCSA-TVL-013 | Horas dedicadas a la formación en DD.HH. | 40 | | |
| | | OCSA-TVL-014 | Porcentaje de operaciones sometidas a análisis de riesgos e impactos en DD.HH. | 40 | | |
| | | OCSA-TVL-015 | Porcentaje de trabajadores que reciben capacitación o formación en DD.HH. | 40 | | |
| | | OCSA-TVL-016 | Porcentaje de cumplimiento del plan anual de DD.HH. | 40 | | |
| | | OCSA-TVL-017 | Principales tipos de PQRS que se presentaron | 40 | | |
| | | OCSA-TVL-018 | PQRS gestionadas | 40 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| | | OCSA-TVL-019 | Temáticas más frecuentes de las PQRS | 41 | | |
| | | OCSA-TVL-020 | Cantidad y porcentaje de PQRS más frecuentes por grupos de interés | 40 | | |
| | | OCSA-TVL-021 | Cantidad de PQRS recibidas por departamento | 40 | | |
| | | OCSA-TVL-022 | Cantidad de PQRS recibidas por municipios | 40 | | |
| | | OCSA-TVL-023 | Temáticas más frecuentes en el marco de la gestión de riesgos en DD.HH. | 40 | | |
| | | OCSA-TVL-024 | Mejoras en el proceso de PQRS | 40 | | |
| **3.5 La sostenibilidad en Ocensa** | | | | | | |
| **3.5.1 Materialidad y grupos de interés** | | | | | | |
| 3-1 | | | Proceso de determinación de los temas materiales | 43 | | |
| 3-2 | | | Lista de temas materialess | 43 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 2-29 | | | Enfoque para la participación de los grupos de interés | 47 | | |
| **4. Crecer con la transición energética** | | | | | | |
| **4.1. Soluciones logísticas integrales** | | | | | | |
| | SASB EM-MD-000.A | | Toneladas métricas por kilómetro totales de: 1) gas natural, 2) petróleo crudo y 3 productos petrolíferos refinados transportados, por modo de transporte | 51 | | |
| | | OCSA-ORG-010 | Cantidad de barriles totales bombeados por segmento | 51 | | |
| | | OCSA-ORG-011 | Distribución de crudo transportado | 51 | | |
| | | OCSA-ORG-009 | Exportaciones de la TLU-2 del Terminal Coveñas en barriles por día | 54 | | |
| **4.2. Apuestas estratégicas** | | | | | | |
| 3-1 | | OCSA-ORG-001 | Ejecución presupuestal inversiones de sostenibilidad | 71 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| **5. Generar valor con SosTECnibilidad** | | | | | | |
| **5.1. Excelencia operacional** | | | | | | |
| **5.1.1. Ética y transparencia** | | | | | | |
| 3-3 | | | Gestión de los temas materiales | 73 | | |
| 2-16 | | | Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes | 75 | | |
| 206-1 | 11.19.2 | | Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia | 78 | | |
| | | OCSA-GOB-001 | Número de casos de incumplimiento al código de ética | 76 | | |
| | | OCSA-GOB-002 | Número de reportes recibidos y gestionados en la línea ética | 76 | | |
| 2-27 | | | Cumplimiento de la legislación y las normativas | 76 | | |
| 205-1 | 11.20.2 | | Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción | 77 | | |
| 205-2 | 11.20.3 | | Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 77 | | |
| 205-3 | 11.20.4 | | Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas | 77 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| | 11.20.5 | | Enfoque para asegurar la transparencia en los contratos | 77 | | |
| **5.1.2 Talento humano** | | | | | | |
| 3-3 | GRI 11.10.1 | | Gestión de los temas materiales | 81 | | |
| 2-23 | | | Políticas y compromisos que guían la gestión de los asuntos materiales | 236 | | |
| 2-24 | | | Incorporación de los compromisos y políticas | 236 | | |
| 2-30 | | | Convenios de negociación colectiva | 87 | | |
| 2-7 | | | Empleados | 84 | | |
| 405-1 | GRI 11.11.5 | | Diversidad de órganos de gobierno y empleados | 84 | | |
| 401-1 | GRI 11.10.2 | | Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal | 84 | | |
| 2-19 | | | Políticas de remuneración | 84 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 2-21 | | | Ratio de compensación total anual | 84 | | |
| | | OCSA-SOC-015 | Porcentaje de mujeres en roles de liderazgo | 82 | | |
| | | OCSA-SOC-016 | Desglose de la fuerza laboral por género | 82 | | |
| 404-1 | GRI 11.10.6 | | Promedio de horas de formación al año por empleado | 85 | | |
| 404-2 | GRI 11.10.7 | | Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición | 85 | | |
| 404-3 | | | Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera | 86 | | |
| | | OCSA-SOC-017 | Inversión de la compañía en formación a los empleados | 85 | | |
| 401-2 | GRI 11.10.3 | | Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales | 86 | | |
| 401-3 | GRI 11.10.4 | | Permiso parental | 87 | | |
| **5.1.3 Salud ocupacional** | | | | | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 3-3 | GRI 11.9.1 | | Gestión de los temas materiales | 94 | | |
| 403-1 | GRI 11.9.2 | | Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo de incidentes | 94 | | |
| 403-2 | GRI 11.9.3 | | Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | 94 | | |
| 403-4 | GRI 11.9.5 | | Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo | 94 | | |
| 403-7 | GRI 11.9.8 | | Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales | 94, 101 | | |
| 403-3 | GRI 11.9.4 | | Servicios de salud en el trabajo | 94 | | |
| 403-5 | GRI 11.9.6 | | Formación de trabajadores en temas de salud y seguridad en el trabajo | 94, 102 | | |
| 403-6 | GRI 11.9.7 | | Promoción de la salud de los trabajadores | 94 | | |
| 403-8 | GRI 11.9.9 | | Cobertura del Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo | 96 | | |
| 403-9 | GRI 11.9.10 | OCSA-SOC-010 | Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIF) | 96 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 403-10 | GRI 11.9.11 | | Las dolencias y enfermedades laborales | 96 | | |
| | | OCSA-SOC-008 | Índice de Severidad (IS) | 96 | | |
| | | OCSA-SOC-009 | Índice de Frecuencia (IF) | 96 | | |
| | | OCSA-SOC-012 | Porción de accidente de trabajo mortales | 96 | | |
| | | OCSA-SOC-011 | Prevalencia de la enfermedad laboral | 96 | | |
| | | OCSA-SOC-013 | Incidencia de la enfermedad laboral | 96 | | |
| | | OCSA-SOC-014 | Ausentismo por causa médica | 96 | | |
| **5.1.4 Seguridad industrial y de procesos** | | | | | | |
| 3-3 | GRI 11.8.1 SASB EM-MD-540a.4 | | Gestión de los temas materiales | 100 | | |
| 403-1 | GRI 11.9.2 | | Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo | 100 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 2-23 | | | Políticas y compromisos que guían la gestión de los asuntos materiales | 236 | | |
| 2-24 | | | Incorporación de los compromisos y políticas | 236 | | |
| 403-2 | GRI 11.9.3 | | Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes | 101 | | |
| 403-3 | GRI 11.9.4 | | Servicios de salud en el trabajo | 102 | | |
| | | OCSA-SOC-006 | Implementación prácticas HSE | 105 | | |
| | | OCSA-SOC-007 | Cierre de acciones derivadas de las verificaciones estructuradas de HSE | 105 | | |
| | GRI.11.8.3 | OCSA-TVL-029 | Índice de frecuencia de seguridad de procesos nivel 1 | 106 | | |
| | | OCSA-TVL-025 | Ejecución plan de simulacros | 107 | | |
| | | OCSA-TVL-026 | Cumplimiento del plan de capacitación de emergencias | 107 | | |
| | | OCSA-TVL-027 | Sensibilización comunitaria en manejo de emergencias | 107 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| | | OCSA-TVL-028 | Evaluación planes de respuesta (promedio de evaluación PEC) | 107 | | |
| | SASB EM-MD-540a.2 | | Porcentaje de tuberías de (1) gas natural y (2) líquidos peligrosos inspeccionadas | 106 | | |
| | SASB EM-MD-540a.1 | | Número de incidentes notificables en oleoducto, porcentaje significativo | 106 | | |
| 306-3 | GRI 11.8.2 | | Derrames significativos: describir el número y volumen total de los derrames significativos, así como ubicación, volumen, material e impactos del derrame | 106 | | |
| | SASB EM-MD-160a.4 | | Número y volumen agregado de los derrames de hidrocarburos, volumen en el ártico, volumen en áreas inusualmente sensibles (AIS) y volumen recuperado | 104 | | |
| **5.1.5 Ciberseguridad y seguridad de la información** | | | | | | |
| 3-3 | | | Gestión de los temas materiales | 110 | | |
| | | OCSA-TVL-011 | Beneficios por ahorros, riesgos evitados, costos no incurridos y tiempos optimizados (valor generado) | 115 | | |
| | | OCSA-TVL-012 | Incidentes de ciberseguridad | 115 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| **5.2. Transformación territorial** | | | | | | |
| **5.2.1 Territorios sostenibles** | | | | | | |
| 3-3 | GRI 11.14.1<br>GRI 11.16.1<br>GRI 11.17.1 | | Gestión de los temas materiales | 117, 118, 121, 123 | | |
| 413-1 | GRI 11.15.2 | | Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo | 121 | | |
| 413-2 | GRI 11.15.3 | | Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales | 119 | | |
| 203-1 | GRI 11.14.4 | | Inversiones en infraestructura y servicios apoyados | 122 | | |
| 203-2 | GRI 11.14.5 | | Impactos económicos indirectos significativos | 123 | | |
| | | OCSA-SOC-019 | Índice de Relacionamiento Territorial | 119 | | |
| | | OCSA-SOC-020 | Índice de Reputación Territorial | 119 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| | | OCSA-SOC-021 | Índice de Apalancamiento | 119 | | |
| | | OCSA-SOC-022 | Horas de servicio comunitario aportadas (voluntariados) | 122 | | |
| | | OCSA-SOC-023 | Número de nuevos empleos no petroleros | 122 | | |
| | | OCSA-SOC-024 | Número de bloqueos y/o alertas de entorno | 122 | | |
| | | OCSA-SOC-025 | Número de unidades productivas locales fortalecidas | 122 | | |
| | | OCSA-SOC-026 | Presupuesto de inversión socioambiental voluntaria y obligatoria ejecutado | 123 | | |
| | | OCSA-SOC-027 | Resultados de impacto de proyectos | 123 | | |
| | | OCSA-SOC-028 | Número total de beneficiarios del portafolio de inversión socioambiental | 123 | | |
| | | OCSA-SOC-029 | Número de alianzas | 122 | | |
| | | OCSA-SOC-030 | Estudiantes beneficiados | 122 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| | | OCSA-SOC-031 | Infraestructura pública y comunitaria mejorada o construida | 133 | | |
| | | OCSA-SOC-032 | Kilómetros intervenidos | 133 | | |
| | | OCSA-SOC-033 | Inversión en el desarrollo territorial | 122 | | |
| | | OCSA-SOC-034 | Organizaciones e instituciones de base comunitaria (OBC) vinculadas | 133 | | |
| **Seguridad en el territorio** | | | | | | |
| | GRI 11.18.1 | | Gestión de los temas materiales | 133 | | |
| | | OCSA-SOC-001 | Número de actos malintencionados a terceros | 133 | | |
| | | OCSA-SOC-002 | Cantidad de buques atendidos sin contaminación | 133 | | |
| | | OCSA-SOC-004 | Cantidad de operaciones aéreas atendida sin contaminación | 133 | | |
| | | OCSA-SOC-005 | Índice de Prevención y Disciplina Operativa | 133 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| | | Propio | Juntas de acción comunal (JAC) que participaron efectivamente en el proyecto Buena Vecindad como proporción de las planeadas | 133 | | |
| **5.2.2 Cadena de abastecimiento responsable** | | | | | | |
| 3-3 | GRI 11.10.1<br>GRI 11.14.1 | | Gestión de los temas materiales | 137, 138 | | |
| 2-8 | | | Trabajadores que no son empleados | 141 | | |
| 204-1 | GRI 11.14.6 | | Proporción de gasto en proveedores locales | 140 | | |
| | | OCSA-TVL-001 | Avances en la gestión de la Jefatura Abastecimiento Verde | 140 | | |
| | | OCSA-TVL-003 | Número total de contratistas | 141 | | |
| | | OCSA-TVL-002 | Número total de proveedores | 141 | | |
| | | OCSA-TVL-004 | Distribución de proveedores según su origen | 141 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| | | OCSA-TVL-005 | Distribución de contratistas según su origen | 141 | | |
| | | OCSA-TVL-006 | Indicador de compras de segundo eslabón | 141 | | |
| | | OCSA-TVL-007 | Mano de obra con dedicación al servicio prestado por contratistas | 141 | | |
| | | OCSA-TVL-009 | Monto de compras de materiales en USD | 140 | | |
| | | OCSA-TVL-008 | Ventas efectivas logística inversa | 140 | | |
| **5.3. Cuidado del medio ambiente** | | | | | | |
| | | OCSA-AMB-023 | Índice de cumplimiento legal ambiental (ICLA) | 144 | | |
| | | OCSA-AMB-024 | Licencias para operar (LTO) | 144 | | |
| | | OCSA-AMB-025 | Cumplimiento legal ambiental (CLA) | 144 | | |
| | SASB EM-MD-160a.1 | | Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental para las operaciones activas | 144 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| **5.3.1. Cambio climático** | | | | | | |
| 3-3 | GRI 11.1.1<br>GRI 11.2.1<br>GRI 11.3.1 | | Gestión de los temas materiales | 145 | | |
| 302-1 | GRI 11.1.2 | | Consumo de energía dentro de la organización | 151 | | |
| | SASB EM-MD-110a.2 | | Análisis de la estrategia o plan a corto y largo plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos | 145 | | |
| | | OCSA-AMB-019 | Estrategia climática de Ocensa | 145 | | |
| | | OCSA-AMB-009 | Avances del Plan de Descarbonización | 145 | | |
| 302-2 | GRI 11.1.3 | | Consumo de energía fuera de la organización | 222 | No aplica | En Ocensa no se generan consumos energéticos fuera de la compañía |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 302-3 | GRI 11.1.4 | | Intensidad energética | 151 | | |
| 302-4 | | | Reducción del consumo energético | 151 | | |
| | | OCSA-AMB-012 | MWh renovables generados | 151 | | |
| | | OCSA-AMB-013 | Energía renovable consumida | 151 | | |
| | | OCSA-AMB-014 | MWh renovables vendidos | 151 | | |
| | | OCSA-AMB-016 | Capacidad instalada renovable | 151 | | |
| | | OCSA-AMB-017 | Capacidad instalada de combustibles fósiles | 151 | | |
| | | OCSA-AMB-018 | Reducción de consumo de energía (TJ) | 151 | | |
| | | OCSA-AMB-015 | Consumo agente reductor de fricción (DRA) | 151 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 305-1 | GRI 11.1.5, SASB EM-MD-110a.1 | | Emisiones directas de GEI (alcance 1) | 152 | | |
| 305-2 | GRI 11.1.6 | | Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) | 152 | | |
| 305-3 | GRI 11.1.7 | | Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3) | 224 | Información no disponible | Nos encontramos en el proceso de cuantificación de emisiones alcance 3 bajo la metodología del *GHG Protocol*, por lo que no contamos con datos para divulgar en el periodo 2025 |
| 305-4 | GRI 11.1.8 | | Intensidad de las emisiones de GEI | 152 | | |
| 305-5 | | | Reducción de las emisiones de GEI | 152 | | |
| 305-7 | SASB EM-MD-120a-1 | | Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire | 153 | | |
| | | OCSA-AMB-010 | Intensidad de emisiones por barril transportado | 153 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| | | OCSA-AMB-011 | Toneladas de CO2e reducidas | 152 | | |
| | SASB EM-MD-540a.3 | | Número de (1) emisiones accidentales y (2) emisiones no accidentales (NAR) en el transporte ferroviario | 145 | | |
| **La transición energética** | | | | | | |
| 3-3 | GRI 11.2.1 | | Gestión de los temas materiales | 155 | | |
| **5.3.2 Agua** | | | | | | |
| 3-3 | GRI 11.6.1 | | Gestión de los temas materiales | 156 | | |
| | | OCSA-AMB-005 | Importancia de la gestión del agua | 156 | | |
| 303-1 | GRI 11.6.2 | | Interacción con el agua como recurso compartido | 156 | | |
| 303-2 | GRI 11.6.3 | | Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua | 156, 157 | | |
| | | OCSA-AMB-001 | Facilidades con aprovechamiento de aguas lluvias en recirculación | 158, 161 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| | | OCSA-AMB-002 | Facilidades autosostenibles en agua | 158, 161 | | |
| 303-3 | GRI 11.6.4 | | Extracción de agua | 160 | Literal b. Información no disponible | Actualmente, en Ocensa no contamos con un estudio que identifique las zonas con estrés hídrico dentro de su zona de influencia. En consecuencia, para efectos del presente informe, no es posible diferenciar la extracción de agua en estas zonas sobre el total de la extracción reportada |
| 303-4 | GRI 11.6.5 | | Vertido de agua | 160 | Literal c. Información no disponible | Actualmente, Ocensa no cuenta con un estudio que identifique las zonas con estrés hídrico dentro de su zona de influencia; en consecuencia, para efectos del presente informe, no es posible determinar el nivel de cumplimiento de los objetivos y metas asociados al consumo de agua en dichas zonas. |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 303-5 | GRI 11.6.6 | | Consumo de agua | 160 | Literal b. Información no disponible | Actualmente, Ocensa no cuenta con un estudio que identifique las zonas con estrés hídrico dentro de su zona de influencia; en consecuencia, para efectos del presente informe, no es posible determinar el nivel de cumplimiento de los objetivos y metas asociados al consumo de agua en dichas zonas |
| | | OCSA-AMB-003 | Huella hídrica directa total | 160 | | |
| | | OCSA-AMB-004 | Huella hídrica indirecta total | 160 | | |
| **5.3.3 Biodiversidad y servicios ecosistémicos** | | | | | | |
| 3-3 | GRI 11.4.1 | | Gestión de los temas materiales | 164 | | |
| 304-1 | GRI 11.4.2 | | Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas | 256 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 304-2 | GRI 11.4.3 | | Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad | 171 | | |
| 304-3 | GRI 11.4.4 | | Hábitats protegidos o restaurados | 171 | | |
| | SASB EM-MD-160a.3 | | Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada | 171 | | |
| 304-4 | GRI 11.4.5 | | Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones | 171 | | |
| | SASB EM-MD-160a.2 | | Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción | 172 | | |
| | | OCSA-AMB-006 | Siembra de árboles | 169 | | |
| | | OCSA-AMB-007 | Monto ejecutado de las inversiones realizadas para conservar la biodiversidad | 172 | | |
| | | OCSA-AMB-008 | Porcentaje de siembra de especies en alguna categoría de amenazas en el marco de las compensaciones | 172 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| **5.3.4 Materiales y residuos** | | | | | | |
| 3-3 | GRI 11.5.1 | | Gestión de los temas materiales | 175 | | |
| 306-1 | GRI 11.5.2 | | Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos | 176 | | |
| 306-2 | GRI 11.5.3 | | Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos | 176 | | |
| 306-3 | GRI 11.5.4 | | Residuos generados | 179 | | |
| 306-4 | GRI 11.5.5 | | Residuos no destinados a eliminación | 179 | | |
| 306-5 | GRI 11.5.6 | | Residuos destinados a eliminación | 179 | | |
| | | OCSA-AMB-022 | Tasa disposición final de residuos | 180 | | |
| | | OCSA-AMB-021 | Tasa de aprovechamiento de residuos | 180 | | |
| **La economía circular en Ocensa** | | | | | | |
| | | OCSA-AMB-020 | Avances en la consolidación del Modelo de Economía Circular | 183 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| **6. Conocimiento de vanguardia** | | | | | | |
| **7. Retornos competitivos** | | | | | | |
| **7.1 Sostenibilidad financiera** | | | | | | |
| 3-3 | | | Enfoque de gestión | 190 | | |
| 201-1 | GRI 11.14.2<br>GRI 11.21.2 | | Valor económico directo generado y distribuido | 193 | | |
| | | OCSA-ORG-002 | Capitalización total | 193 | | |
| | | OCSA-ORG-005 | Impuesto a la renta | 193 | | |
| | | OCSA-ORG-007 | Porcentaje del mercado natural atendido de la zona de influencia | 191 | | |
| | | OCSA-ORG-013 | Variación producción por contrato | 191 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| | | OCSA-ORG-008 | Total porcentaje de campo | 191 | | |
| | | OCSA-ORG-006 | Pagos totales por impuesto de transporte | 191, 192 | | |
| | | OCSA-ORG-012 | Valor del endeudamiento por inversiones | 193 | | |
| | | OCSA-ORG-003 | Costo por barril transportado | 191 | | |
| | SASB EM-MD-520a.1 | | Importe total de las pérdidas monetarias derivadas de los procedimientos judiciales asociados a las regulaciones federales de oleoductos y almacenamiento | 193 | | |
| **7.2 Gestión financiera** | | | | | | |
| **7.2.1 Análisis del sector** | | | | | | |
| **7.2.2 Resultados financieros** | | | | | | |
| **7.2.3 Gestión regulatoria** | | | | | | |
| **7.2.4 Gestión legal** | | | | | | |
| **7.2.5 Auditoría interna** | | | | | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| **8. Anexos** | | | | | | |
| **8.2 Complementos** | | | | | | |
| **8.2.1 Información adicional de la sostenibilidad** | | | | | | |
| 2-23 | | | Políticas y compromisos que guían la gestión de los asuntos materiales | 236 | | |
| 2-24 | | | Incorporación de los compromisos y políticas | 236 | | |
| **8.2.2 Información adicional de los temas materiales** | | | | | | |
| **Ética y transparencia** | | | | | | |
| 205-2 | | | Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción | 243 | | |
| 2-27 | | | Cumplimiento de la legislación y las normativas | 243 | | |
| **Talento humano** | | | | | | |
| 2-7 | | | Empleados | 244 | | |
| 401-1 | | | Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal | 244 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| 405-1 | GRI 11.11.5 | | Diversidad en empleados | 244 | | |
| 405-2 | GRI 11.11.6 | | Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres | 246 | | |
| **Salud ocupacional** | | | | | | |
| 403-9 | GRI 11.9.10 | OCSA-SOC-010 | Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIF) | 248 | | |
| **Cambio climático** | | | | | | |
| 302-1 | GRI 11.1.2 | | Consumo de energía dentro de la organización | 254 | | |
| 305-1 | GRI 11.1.5 SASB<br>EM-MD-110a.1 | | Emisiones directas de GEI (alcance 1) | 254 | | |
| **Biodiversidad y ecosistemas** | | | | | | |
| 304-1 | GRI 11.4.2 | | Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas | 256 | | |

| Estándar GRI | Estándar GRI sectorial /Estándar SASB | Indicador propio | Contenido | Ubicación (página) | Omisión | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Requisito/ motivo | Explicación |
| | SASB EM-MD-160a.2 | | Porcentaje de tierras en propiedad, arrendadas o explotadas dentro de zonas con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción | 256 | | |
| | | OCSA-AMB-026 | Requerimientos reiterados con plan de acción | 256 | | |
| **Materiales y residuos** | | | | | | |
| 306-4 | GRI 11.5.5 | | Residuos no destinados a eliminación | 257 | | |
| 306-5 | GRI 11.5.6 | | Residuos destinados a eliminación | 257 | | |
| **Sostenibilidad financiera** | | | | | | |
| 201-1 | GRI 11.14.2<br>GRI 11.21.2 | | Valor económico directo generado y distribuido | 259 | | |
| **Gobierno corporativo** | | | | | | |
| 405-1 | 11.11.5 | | Diversidad de órganos de gobernanza y empleados | 260 | | |
| 2-9 | | | Estructura de gobernanza y composición | 260 | | |

01
MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02
ALCANCE DE ESTE INFORME

03
NUESTRA COMPAÑÍA

04
CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05
GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06
CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07
RETORNOS COMPETITIVOS

08
ANEXOS

# 8.2 Complementos

La sección de complementos de este informe se organiza en dos secciones: información adicional sobre la sostenibilidad en Ocensa e información complementaria de los temas materiales y transversales. El primer apartado presenta los principales compromisos y políticas, tanto transversales como específicas para cada tema material, e incluye una sección dedicada a los canales de comunicación con los grupos de interés, donde se detallan los temas de interés, subgrupos y medios de contacto para cada uno.

El segundo apartado incluye, para cada tema material, su alineación con los ODS, los grupos de interés relacionados y el listado de impactos, riesgos y oportunidades (IRO) resultante de la evaluación de doble materialidad 2025. Asimismo, incorpora información ampliada de los indicadores reportados en el cuerpo del informe para temas materiales y para temas transversales, cuando aplica.

# 8.2.1 Información adicional de la sostenibilidad en Ocensa

## Principales compromisos y políticas

**GRI 2-23, 2-24**

Contamos con un sólido marco de políticas corporativas que orienta la gestión de todas nuestras actividades y la actuación de quienes participan en ellas. Estas directrices se aplican transversalmente garantizando que cada decisión y acción esté alineada con nuestros principios y con la estrategia corporativa 2034.

Para acceder a todas nuestras políticas disponibles para el público, haga clic aquí.

A continuación, presentamos las políticas y compromisos que orientan transversalmente la gestión de nuestra compañía y reflejan nuestra responsabilidad frente a los temas materiales y grupos de interés.

[144] El detalle de las políticas por cada uno de los temas materiales se puede encontrar en la sección Complementos de este informe.

**Políticas principales[144]**

| Política | Descripción | Nivel de aprobación |
|---|---|---|
| **Código de Ética y Conducta** | Establece los principios de integridad, comportamiento esperado y estándares éticos para todos los colaboradores, contratistas y proveedores. | Junta Directiva |
| **Política de Derechos Humanos** | Define compromisos para prevenir, mitigar y gestionar riesgos en DD.HH., incluyendo lineamientos para terceros y protección de comunidades y líderes sociales. | Presidencia de Ocensa |
| **Política de Responsabilidad Integral, Diversidad e Inclusión** | Orienta la gestión ambiental, social y de diversidad e integra criterios de operación segura, inclusión y sostenibilidad. | Presidencia de Ocensa |
| **Política Antifraude, Antisoborno y Anticorrupción** | Fortalece el sistema de cumplimiento, previene prácticas indebidas y establece reglas de transparencia en la relación con terceros. | Junta Directiva |

**Políticas y compromisos transversales**

| Tema transversal | Políticas y compromisos | Incorporación y acciones |
|---|---|---|
| **Gobierno corporativo** | • Código de Ética y Conducta Política de Derechos Humanos.<br>• Política de Responsabilidad Integral, Diversidad e Inclusión. | Se aplican a todos los niveles de la organización; orientan la toma de decisiones, el gobierno corporativo y la gestión de riesgos. |
| **Derechos humanos** | • Marco de Debida Diligencia en Derechos Humanos.<br>• Procedimiento Ciclo de Gestión de Riesgos en Derechos Humanos.<br>• Política de Derechos Humanos.<br>• Plan de Derechos Humanos 2025. | Priorización de derechos fundamentales; incorporación en contratos y relaciones con terceros; declaración sobre protección de defensores y líderes sociales. |
| **Economía circular** | • Modelo Operativo de Economía Circular.<br>• Política de Responsabilidad Integral, Diversidad e Inclusión (componente ambiental). | Modelo Operativo de Economía Circular; aprovechamiento de residuos no convencionales; compostaje; clausulado verde en contratación; formación especializada en HSE y economía circular. |

Adicional a nuestras políticas y compromisos transversales, hemos establecido otros lineamientos específicos para cada uno de los temas materiales, incorporando la gestión del desarrollo sostenible dentro de nuestro modelo de gobernanza:

**Políticas y lineamientos específicos de los temas materiales**

| Tema material | Políticas y compromisos | Incorporación y acciones |
|---|---|---|
| **Transición energética justa**<br>**Cambio climático** | • Plan de Descarbonización. | Aumento de la eficiencia y uso de fuentes renovables; integración de criterios sostenibles en la operación y mantenimiento de facilidades. Reducción de emisiones mediante mejoras operativas; seguimiento de indicadores de eficiencia energética, y mitigación de impactos ambientales. |
| **Biodiversidad y servicios ecosistémicos** | • Estrategia de Biodiversidad 2024-2034. | Conservación de ecosistemas y especies; monitoreo de arrecifes artificiales y fauna marina, y vinculación con comunidades locales. |
| **Agua** | • Estrategia Corporativa de Gestión Integral del Agua. | Reducción del consumo de agua; autosostenibilidad hídrica, y acciones estratégicas de eficiencia hídrica en facilidades. |
| **Materiales y residuos** | • Modelo Operativo de Economía Circular.<br>• Programa de Gestión de Residuos y Economía Circular.<br>• Estándar de Manejo de Residuos sólidos de Ocensa HSE-STD-035. | Gestión de residuos ordinarios y peligrosos; reutilización, valorización y reducción, y seguimiento a proveedores y contratistas. |
| **Talento humano** | • Protocolo de Selección Incluyente.<br>• Lineamientos e iniciativas anuales de Organización y Talento. | Inclusión, igualdad de oportunidades y desarrollo de competencias; vinculación de talento sin sesgos, y formación continua. |
| **Salud ocupacional** | • Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.<br>• Plan Estratégico de Seguridad Vial. | Identificación y control de riesgos; promoción de salud y autocuidado; conciliación vida laboral-familiar, y ambiente laboral seguro y libre de violencia. |
| **Seguridad industrial y de procesos** | • Marco Regulatorio Operacional.<br>• Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. | Implementación de estándares de seguridad y medio ambiente; monitoreo de riesgos operacionales, y mejora continua de infraestructura. |
| **Territorios sostenibles** | • Estándar Anexo de Gestión Territorial y Derechos Humanos. | Aplicación obligatoria a contratistas; mecanismos de quejas; formación y seguimiento, y mejora continua de la relación con comunidades. |
| **Cadena de abastecimiento responsable** | • Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano.<br>• Política antifraude, antisoborno y anticorrupción. | Adhesión obligatoria para colaboradores, contratistas y proveedores, e integración de criterios ASG y de gobernanza en contratación y seguimiento. |
| **Ética y transparencia** | • Política del Sistema de Gestión de Cumplimiento. | Comunicación y formación sobre políticas; seguimiento de riesgos; auditorías internas, e incorporación en todos los niveles operativos y en relaciones con terceros. |
| **Ciberseguridad y seguridad de la información** | • Política de Seguridad de la Información y Ciberseguridad. | Protección de activos de información y operaciones críticas; implementación de controles; fortalecimiento de cultura de seguridad, y cumplimiento normativo. |

## Canales de comunicación con los grupos de interés

A continuación, presentamos los canales de comunicación con nuestros grupos de interés, así como sus correspondientes temas de interés y los subgrupos que los componen.

### Clientes

| Tipo | Canales de comunicación | Frecuencias |
|---|---|---|
| Generales | Correo electrónico | Permanente |
| | Informe de Sostenibilidad | Anual |
| | Informe de Gestión | Anual |
| | Comunicaciones corporativas | Permanente |
| | Llamadas telefónicas | Permanente |
| | PQRS | Permanente |
| | Página web | Permanente |
| | Plataformas digitales | Permanente |
| Específicos | Reuniones sistemáticas | Permanente |
| | Charlas técnicas (Ocensa conecta) | Anual |
| | Boletines (infografías, comunicados) | A solicitud |
| | Encuesta de satisfacción | Trimestral |

**Temas de interés:** medición de satisfacción del cliente, negociación de contratos, análisis y/o implementación de opciones operativas nuevas, revisión periódica del Manual del Transportador.

**Subgrupos:**

- Servicios core
- Servicios no core
- Otros clientes

### Empleados

| Tipo | Canales de comunicación | Frecuencias |
|---|---|---|
| Generales | Correo electrónico | Permanente |
| | Informe de Sostenibilidad | Anual |
| | Informe de Gestión | Anual |
| | Comunicaciones corporativas | Permanente |
| | Llamadas telefónicas | Permanente |
| | PQRS | Permanente |
| | Página web | Permanente |
| | Plataformas digitales | Permanente |
| Específicos | Intranet | Permanente |
| | Red social (Facebook) | Permanente |
| | Comité de Convivencia | Permanente |
| | Comité Táctico | Mensual |
| | Townhall | Mensual |
| | Comité Primario | Permanente |
| | Reuniones Lin | Mensual |
| | COPASST | Permanente |
| | Línea Ética | Anual |
| | Success Factor | Permanente |
| | WhatsApp institucional | Permanente |

**Temas de interés:** salud y seguridad en el trabajo, clima laboral, desarrollo de capacidades (formación y capacitación), cultura organizacional, condiciones laborales, potencial de promoción, compensación y beneficios, liderazgo, diversidad e inclusión.

| Comunidades y sociedad civil | | |
|---|---|---|
| **Tipo** | **Canales de comunicación** | **Frecuencias** |
| **Generales** | Correo electrónico | Permanente |
| | Informe de Sostenibilidad | Anual |
| | Informe de Gestión | Anual |
| | Comunicaciones corporativas | Permanente |
| | Llamadas telefónicas | Permanente |
| | PQRS | Permanente |
| | Página web | Permanente |
| | Plataformas digitales | Permanente |
| **Específicos** | Talleres | Permanente |
| | Grupos focales | A solicitud |
| | Anexos de responsabilidad social y derechos humanos | Permanente |
| | Reuniones | Permanente |
| | Encuestas | A solicitud |
| | Encuentros uno a uno | Permanente |
| | Boletines en medios de comunicación | Permanente |
| | Hablemos de Nuestra Gestión | Anual |
| | Alianzas | Permanente |
| | Proyectos | Permanente |
| | Eventos | A solicitud |

**Temas de interés:** contratación de mano de obra local calificada y no calificada, inversión social (reactivación económica sostenible, medio ambiente, fortalecimiento institucional, desarrollo comunitario, educación, gestión del conocimiento), mantenimiento de vías, inducciones, adquisición de bienes y servicios, derechos humanos, gestión del riesgo, acompañamiento a la gestión y atención de la materialización de bloqueos por parte de propietarios (la gestión directa del tema predial corresponde a Gestión Inmobiliaria).

**Subgrupos:**

**Comunidad**
- Defensores de DD.HH. y juntas de acción comunal (JAC).
- Comunidades étnicas.
- Propietarios de inmuebles y poseedores, ocupantes o dueños legítimos de predios.

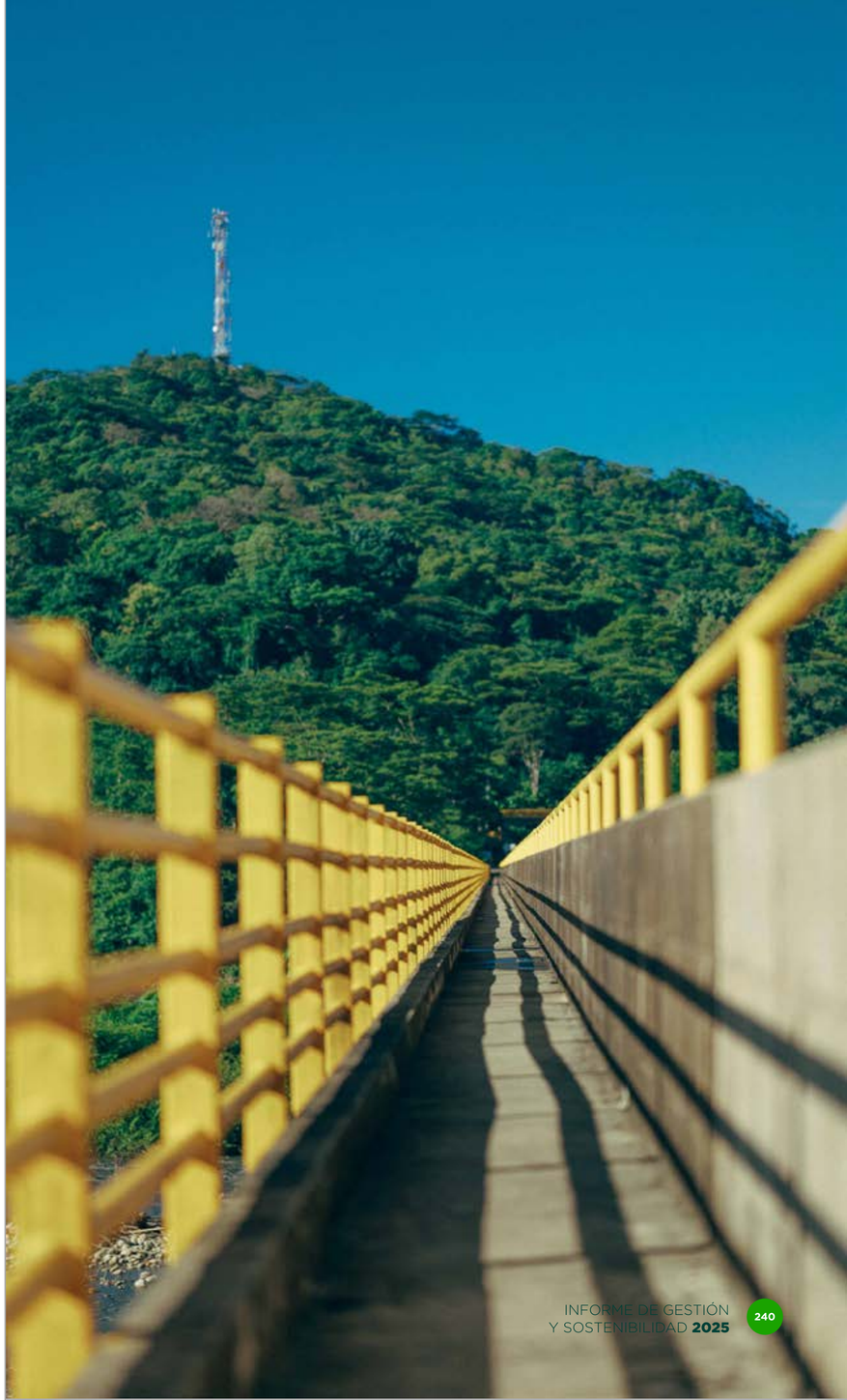
**Sociedad civil**
- Asociaciones de trabajadores.
- Gremios.
- Universidades y academias.
- Instituciones educativas.
- Organizaciones no gubernamentales.
- Organismos multilaterales y/o de cooperación internacional.
- Organizaciones productivas.

| Accionistas e inversionistas | | |
|---|---|---|
| **Tipo** | **Canales de comunicación** | **Frecuencias** |
| **Generales** | Correo electrónico | Permanente |
| | Informe de Sostenibilidad | Anual |
| | Informe de Gestión | Anual |
| | Comunicaciones corporativas | Permanente |
| | Llamadas telefónicas | Permanente |
| | PQRS | Permanente |
| | Página web | Permanente |
| | Plataformas digitales | Permanente |
| **Específicos** | Portal de inversionistas | Permanente |
| | Cuestionarios | Anual |
| | Asamblea General de Accionistas | A solicitud |
| | Asamblea General | Trimestral |
| | Declaraciones de Alta Gerencia | Semestral |
| | Informes de gestión | Trimestral |
| | Correo electrónico específico | Permanente |
| | Correo electrónico | Permanente |

**Temas de interés:** resultados operacionales, financieros y corporativos, resultados legales, resultados ambientales, resultados ASG.

**Subgrupos:**

- Accionistas.
- Inversionistas y/o bonistas.
- Calificadoras.



## Estado

| Tipo | Canales de comunicación | Frecuencias |
|---|---|---|
| Generales | Correo electrónico | Permanente |
| | Informe de Sostenibilidad | Anual |
| | Informe de Gestión | Anual |
| | Comunicaciones corporativas | Permanente |
| | Llamadas telefónicas | Permanente |
| | PQRS | Permanente |
| | Página web | Permanente |
| | Plataformas digitales | Permanente |
| Específicos | Ventanilla Única Ambiental (Vital) | A solicitud |
| | Oficios | Permanente |
| | Reuniones informativas | A solicitud |
| | Visitas de evaluación y/o seguimiento | Trimestral |
| | Frente regional de seguridad empresarial | Semestral |
| | Alianzas o convenios | A solicitud |
| | Entrega de información | A solicitud |
| | Comités de seguimiento | Trimestral |
| | Reuniones presenciales (nivel táctico) | A solicitud |
| | Correo electrónico (notificaciones judiciales) | Permanente |
| | SIRECI (Contraloría) | Permanente |

**Temas de interés:** informes de cumplimiento normativo, suscripción, ejecución y liquidación de convenios para colaborar en objetivos comunes, lectura del entorno, información asociada a denuncias, PQRS, demandas, debida diligencia, en caso de ser necesario, diagnóstico de seguridad del puerto (declaración de cumplimiento, Dimar), gestión integral y conjunta del riesgo, trabajo conjunto en emergencias operativas, sociales, seguridad, entre otras, vigilancia aérea y satelital del derecho de vía, solución de conflictos, liquidaciones de convenios, capacitación de brigada de emergencia con defensa civil, habilitación (gestión de permisos) y aseguramiento (cumplimiento) ambiental.

**Subgrupos:**

**Entes reguladores**
- Rama legislativa.
- Rama judicial.
- Autoridades ambientales.

**Entes habilitadores**
- Rama ejecutiva a nivel nacional.
- Fuerza Pública.

**Entes vigilantes**
- Entidades territoriales.
- Organismos de control: Contraloría General de la Nación y Ministerio Público (Procuraduría, Defensoría, personerías).

## Contratistas y proveedores

| Tipo | Canales de comunicación | Frecuencias |
|---|---|---|
| Generales | Correo electrónico | Permanente |
| | Informe de Sostenibilidad | Anual |
| | Informe de Gestión | Anual |
| | Comunicaciones corporativas | Permanente |
| | Llamadas telefónicas | Permanente |
| | PQRS | Permanente |
| | Página web | Permanente |
| | Plataformas digitales | Permanente |
| Específicos | Talleres | A solicitud |
| | Reuniones formales y/o comerciales (espacios entre administradores de contrato y contratistas) | A solicitud |
| | Suplos (mensajes corporativos enviados a través de este canal) | A solicitud |
| | Eventos de reconocimiento | Anual |
| | Charlas integrales | Anual |
| | Encuentros locales y regionales | A solicitud |
| | Espacios de desarrollo de proponentes | A solicitud |
| | Correo electrónico | Permanente |

**Temas de interés:** divulgación de información relacionada con temas estratégicos de abastecimiento, desarrollo de capacidades (programas de formación, capacitaciones, programas con comunidades, contribución social), comunicaciones masivas importantes (actualizaciones corporativas, prevención de fraudes, temas legales), gestión del entorno para el desarrollo de contratos, sostenibilidad.

**Subgrupos:**

**Contratistas**
- Continuidad operativa.
- Soporte regional.
- Soporte no regional.

**Proveedores**
- Fabricantes.
- Continuidad operativa.
- Otros.

## 8.2.2 Información adicional de los temas materiales

A continuación presentamos los temas materiales, detallamos los grupos de interés vinculados, los Objetivos de Desarrollo Sostenible con los que se encuentra alineado y los impactos, riesgos y oportunidades identificados en el ejercicio de doble materialidad, como información adicional si así se requiere:

### Ética y transparencia

**Grupos de interés**

- Clientes.
- Accionistas e inversionistas.
- Contratistas y proveedores.
- Empleados.
- Estado.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

#### Impactos

- Afectación negativa de la reputación y deterioro de la relación de confianza con los grupos de interés, derivadas de posibles casos de inadecuada gestión ética, corrupción o falta de transparencia en las operaciones de la compañía (negativo, real).
- Perdida reputacional, sanciones regulatorias, vulneración de la equidad en la contratación, distorsión del desarrollo económico local y debilitamiento de la confianza de los grupos de interés en las instituciones y en la compañía por la ocurrencia de posibles casos de corrupción y soborno en la cadena de valor (negativo, potencial).

#### Riesgos

- Conductas, comportamientos y decisiones de funcionarios, contratistas o proveedores contrarios a lo establecido en la normativa jurídica, las disposiciones estatutarias, los principios y valores de la compañía asociadas a faltas al código de ética y sus principios, corrupción, LA/FT/FPADM, fraude y soborno.
- Detección y/o reporte tardío de operaciones sospechosas o inusuales, incluyendo transacciones en efectivo, actividades de comercialización de productos o manejo de recursos, que pueden generar incumplimientos regulatorios en materia de prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo, así como sanciones reputacionales, legales y financieras para la compañía.
- Soborno o corrupción en procesos de comercialización, impulsado por presiones externas del entorno comercial, dinámicas del mercado o prácticas indebidas en la cadena de valor, que pueden influir en la conducta de los funcionarios de la compañía y dar lugar a actuaciones contrarias al marco normativo, estatutario y ético institucional. Este riesgo compromete la transparencia, la integridad corporativa y la confianza de los grupos de interés.
- Exposición a eventos de fraude, corrupción, soborno, lavado de activos, financiación del terrorismo o contrabando por parte de clientes, contratistas, proveedores o aliados comerciales, en un entorno externo caracterizado por dinámicas ilícitas, debilidades institucionales o falta de controles adecuados. Este riesgo puede comprometer la integridad de las operaciones, generar sanciones legales y regulatorias, y afectar la reputación y sostenibilidad del negocio.
- Tráfico de influencias o conflicto de interés en la interacción con actores externos, que puede comprometer la transparencia, la equidad y la integridad en los procesos de contratación y toma de decisiones, exponiendo a la compañía a sanciones legales, pérdidas económicas y deterioro reputacional ante reguladores, socios y otros grupos de interés.
- La ocurrencia de prácticas indebidas como la recepción de regalos, dádivas, pagos o ventajas no autorizadas por parte de actores externos —como agentes aduaneros, Fuerza Pública, proveedores, aliados, medios de comunicación o funcionarios públicos— para beneficiar a empleados de la compañía, a la organización o a terceros, representa un riesgo de afectación reputacional, sanciones legales y pérdida de confianza por parte de los grupos de interés. Este tipo de conductas puede comprometer la ética corporativa, la transparencia en las relaciones institucionales y la integridad de la operación.
- Afectación a la reputación corporativa y a la confianza de los grupos de interés frente a la circulación de información errónea, descontextualizada o malintencionada en medios de comunicación y redes sociales. En un entorno caracterizado por alta exposición digital, inmediatez y viralidad de contenidos, este tipo de desinformación puede incidir negativamente en la percepción pública y el relacionamiento con actores clave.

#### Oportunidades

- Fortalecer y promover los compromisos de transparencia y cumplimiento para propiciar un entorno organizacional íntegro, reforzar la confianza con inversionistas y comunidades, y contribuir a la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

## Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

**GRI 205-2**

**Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción: socios de negocio GRI 205-2**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Miembros del órgano de gobierno | % | 100 | 100 | 100 |
| Contratistas y proveedores | | 100 | 100 | 100 |

**Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción: socios de negocio GRI 205-2**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Empleados | | 100 | 100 | 100 |

## Cumplimiento normativo

**GRI 2-27**

En 2025 no se presentaron casos significativos de incumplimiento de la legislación y las normativas vigentes y aplicables a la compañía.

## Talento humano

**Grupos de interés**

- Clientes.
- Accionistas e inversionistas.
- Contratistas y proveedores.
- Empleados.
- Estado.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

### Impactos

- Fortalecimiento de la gestión del conocimiento dentro Ocensa con la promoción de la cultura, la educación y la innovación en gestión integral de residuos, mediante procesos de sensibilización y capacitación para funcionarios y contratistas, impulsando la apropiación de procedimientos, roles, responsabilidades y lineamientos legales para un manejo responsable y eficiente de los residuos (positivo, real).

**Impactos sobre derechos humanos**

- Mayor inclusión y equidad de género por el impulso a la participación de las mujeres en cargos de liderazgo, promoviendo la diversidad e incentivando una cultura más justa e igualitaria (positivo, real).

### Riesgos

- No contar con personal capacitado, que incluya los requerimientos y habilidades necesarias para el desarrollo de la estrategia, el avance en la transición energética y el manejo de nuevas tecnologías.

### Oportunidades

- Fortalecer las competencias del equipo mediante herramientas tecnológicas y procesos de formación continua permite cerrar brechas críticas para la ejecución estratégica y elevar la productividad. Esta gestión se traduce en mayor eficiencia operativa, reducción de costos por errores o reprocesos y capacidad para generar soluciones innovadoras que abren nuevas oportunidades de negocio.
- La dificultad para atraer y fidelizar talento con perfiles específicos permite conectar los propósitos individuales con los objetivos corporativos. Esta integración fortalece el compromiso y la motivación del equipo, lo que se traduce en mayor productividad, reducción de costos por rotación y retención de conocimiento clave.
- Diseñar estrategias para cerrar brechas de conocimiento en cargos clave y facilitar la atracción y retención de perfiles especializados impulsa la continuidad operativa y la innovación. Esta gestión del talento reduce costos asociados a la rotación y la curva de aprendizaje, incrementa la productividad y asegura la transferencia de conocimiento crítico. Paralelamente, mejora la competitividad y el acceso a oportunidades de negocio e inversión.

## Empleados, nuevas contrataciones y rotación del personal

**GRI 401-1, 2-7, 405-1, 11.11.5, 405-2, 11.11.6**

***Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal***

Esta sección presenta el indicador de contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal, expresado en porcentajes, y desagregado por género, grupo etario y ubicación geográfica.

Incluimos datos de nuevas contrataciones —tasa de incorporación, número total de ingresos, distribución por hombres y mujeres, rangos de edad y ciudades— así como la información correspondiente a la rotación de personal, que abarca la tasa de salida, el número de personas que dejaron la organización y su clasificación por género, edad y región.

**Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal GRI 401-1**

| Nuevas contrataciones | Unidad de medida | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Tasa de nuevas contrataciones** | **%** | **11,55** | **11,4** | **5,43** |
| Nuevas contrataciones | # | 32 | 32 | 14 |
| Hombres | # | 20 | 16 | 9 |
| Mujeres | # | 12 | 16 | 5 |
| Hombres en nuevas contrataciones | % | 62,5 | 50,0 | 64,3 |
| Mujeres en nuevas contrataciones | % | 37,5 | 50,0 | 35,7 |
| Menores de 30 años | # | 3 | 3 | 3 |
| Entre 30 y 50 años | # | 27 | 24 | 10 |
| Mayores de 50 años | # | 2 | 5 | 1 |
| Bogotá | # | 25 | 26 | 11 |
| Coveñas | # | 1 | 3 | 2 |
| Tunja | # | 2 | 0 | 0 |
| Cusiana | # | 1 | 2 | 0 |
| Puerto Berrío | # | 1 | 0 | 1 |
| **Rotación de personal** | **Unidad de medida** | **2023** | **2024** | **2025** |
| **Tasa de rotación** | **%** | **11,7** | **10,3** | **14,2** |
| Personas que dejaron la organización | # | 32 | 29 | 39 |
| Hombres | | 19 | 19 | 26 |
| Mujeres | | 9 | 13 | 13 |
| Menores de 30 años | | 0 | 2 | 0 |
| Entre 30 y 50 años | | 26 | 19 | 21 |
| Mayores de 50 años | | 4 | 9 | 18 |
| Bogotá | | 28 | 22 | 31 |
| Coveñas | | 1 | 2 | 0 |
| Tunja | | 4 | 1 | 3 |
| Puerto Berrío | | 0 | 1 | 2 |
| Miraflores | | 0 | 0 | 0 |
| Cusiana | | 0 | 3 | 2 |

***Empleados***

A continuación, presentamos la información del número de empleados desglosada por tipo de contrato, género y ubicación.

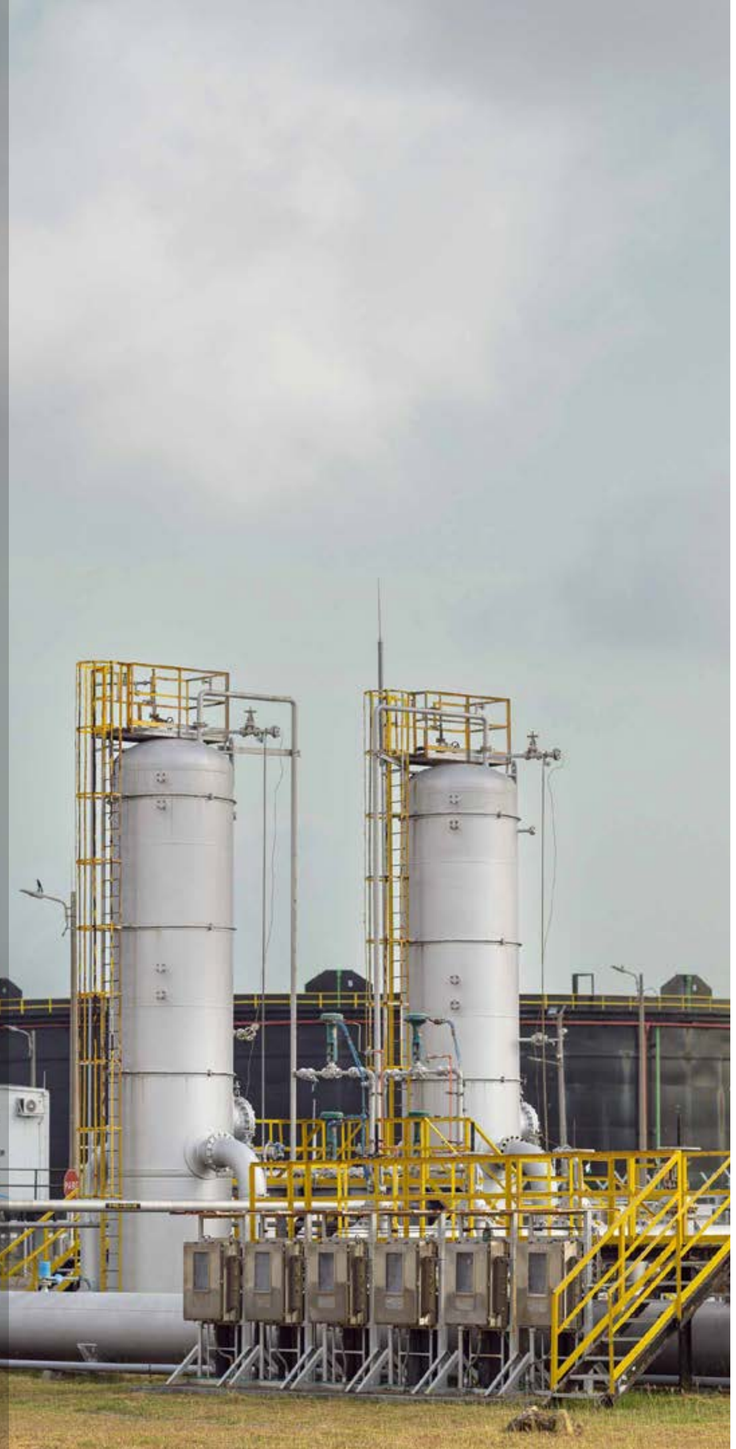
Se incluyen los empleados fijos a tiempo completo por sede, así como los empleados temporales, diferenciados por género y por ubicación, con el fin de conocer la composición y distribución de la fuerza laboral en la organización.

**Empleados GRI 2-7**

| Empleados fijos a tiempo completo por ubicación | Unidad de medida | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Bogotá | # | 191 | 200 | 181 |
| Cusiana | | 22 | 18 | 16 |
| Porvenir | | 1 | 1 | 1 |
| Miraflores | | 3 | 3 | 2 |
| Tunja | | 18 | 16 | 14 |
| Páez | | 0 | 1 | 1 |
| La Belleza | | 1 | 1 | 1 |
| Puerto Berrío | | 12 | 10 | 9 |
| Vasconia | | 3 | 4 | 5 |
| Chiquillo | | 1 | 1 | 2 |
| Caucasia | | 1 | 4 | 2 |
| La Granjita | | 1 | 2 | 2 |
| Coveñas | | 23 | 20 | 22 |
| **Total** | | **277** | **281** | **258** |

| Empleados temporales por género | Unidad de medida | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Hombres | # | 11 | 7 | 10 |
| Mujeres | | 2 | 3 | 2 |
| **Total** | | **13** | **10** | **12** |

| Empleados temporales por ubicación | Unidad de medida | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Bogotá | # | 11 | 9 | 8 |
| Cusiana | | 0 | 1 | 1 |
| Tunja | | 1 | 0 | 1 |
| Puerto Berrío | | 0 | 0 | 1 |
| Coveñas | | 1 | 0 | 0 |
| Caucasia | | 0 | 0 | 1 |
| **Total** | | **13** | **10** | **12** |



**Diversidad en empleados GRI 405-1 GRI 11.11.5**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Estratégicos | | | | |
| Menores de 30 años | % | 0 | 0 | 0 |
| Entre 30 y 50 años | | 1,44 | 1,07 | 1,94 |
| Mayores de 50 | | 1,08 | 1,42 | 0,77 |
| Tácticos | | | | |
| Menores de 30 años | % | 0 | 0 | 0,39 |
| Entre 30 y 50 años | | 18,77 | 21,71 | 47,28 |
| Mayores de 50 | | 8,66 | 8,19 | 19,38 |
| Operativos | | | | |
| Menores de 30 años | % | 5,78 | 3,2 | 3,1 |
| Entre 30 y 50 años | | 51,26 | 47,69 | 20,15 |
| Mayores de 50 | | 13 | 16,73 | 6,98 |

**Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres GRI 405-2, 11.11.6**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Ratio categoría táctica | % | 6,7 | 7,95 | 2,2 |
| Ratio categoría operativa | | 8,1 | 1,65 | 8,2 |
| Ratio categoría estratégica | | 1,5 | 3,17 | 41,9 |

## Salud ocupacional

**Grupos de interés**

- Clientes.
- Accionistas e inversionistas.
- Contratistas y proveedores.
- Empleados.
- Estado.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

3 SALUD Y BIENESTAR

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

### Impactos

- Aumento potencial de problemas de salud mental resultando en ausentismo, reducción de la productividad, aumento de días remunerados por incapacidad y retiros prematuros, elevando los costos de atención en salud y afectando la eficiencia operativa de la organización (negativo, potencial).

**Impactos sobre derechos humanos**

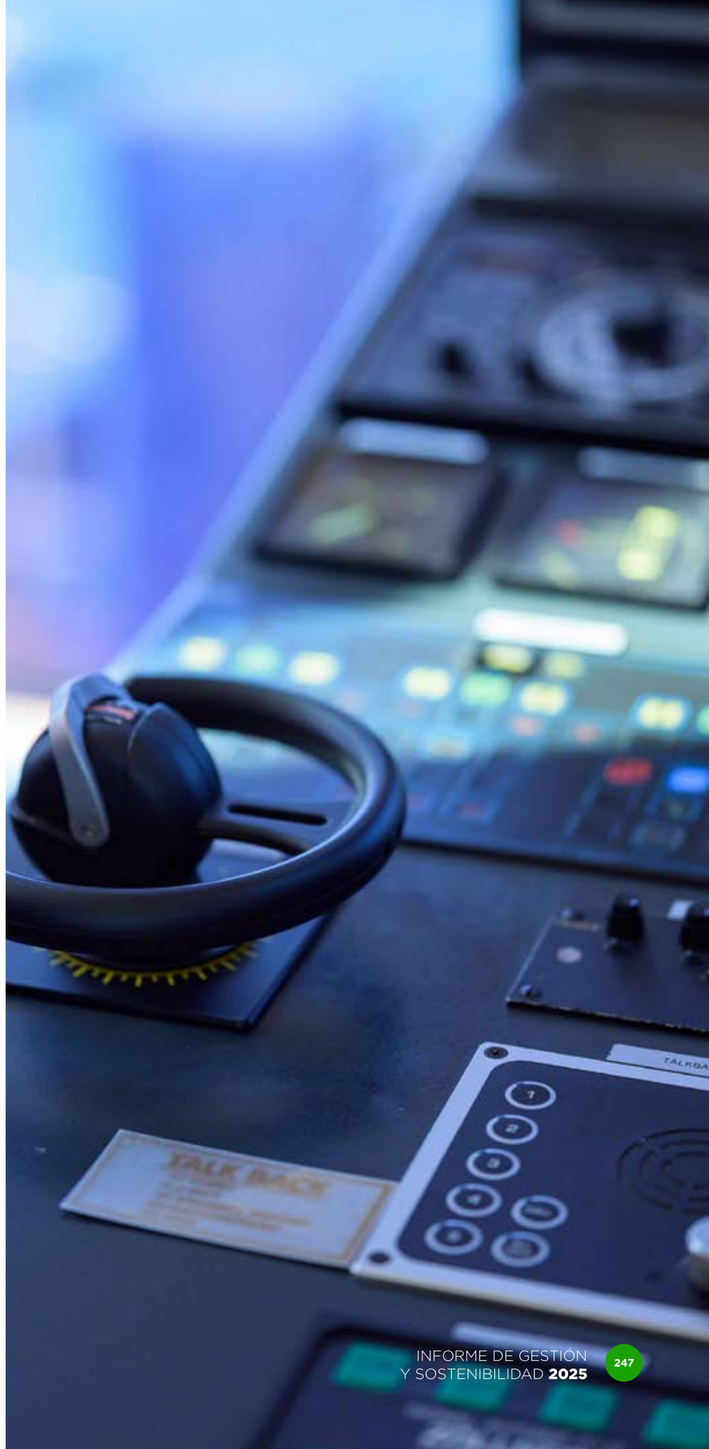
- Afectación grave de la salud y la vida de trabajadores directos y contratistas por accidentes o situaciones ocurridas durante la operación, generando consecuencias humanas irreversibles y poniendo en riesgo la seguridad de los trabajadores (negativo, real).

### Riesgos

- No contar con personal capacitado, que incluya los requerimientos y habilidades necesarias para el desarrollo de la estrategia, el avance en la transición energética y el manejo de nuevas tecnologías.
- Eventos no deseados de salud, seguridad y ambiente *(Health, Safety & Environment)* originados en la operación que puedan impactar las personas, los bienes e infraestructura, el medio ambiente, la reputación de la empresa y/o relaciones contractuales.

### Oportunidades

En la evaluación de doble materialidad 2025 no se identificaron oportunidades significativas para este tema.



## Lesiones por accidente laboral

**GRI 403-9, 11.9.10**

En esta sección presentamos la información sobre lesiones por accidentes laborales, incluyendo la cantidad de incidentes registrados y su distribución para empleados y contratistas. Este indicador permite identificar, evaluar y controlar riesgos para garantizar un entorno laboral seguro y saludable.

[145] Se usa el número de empleados promedio para asegurar la consistencia de las tasas.

**Lesiones por accidente laboral GRI 403-9, 11.9.10**

| Lesiones por accidente laboral en empleados | Unidad de medida | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Número total de horas hombre trabajadas | # | 651.694 | 629.523 | 607.892 |
| Empleados[145] | # | 285 | 284 | 275 |
| Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral | # | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral | % | 0 | 0 | 0 |
| Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) | # | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) | % | 0 | 0 | 0 |
| Lesiones por accidente laboral registrables | # | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrables | % | 0 | 0 | 0 |
| Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables | # | 0 | 0 | 0 |

| Lesiones por accidente laboral en contratistas | Unidad de medida | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Número total de horas hombre trabajadas | # | 2.918.531 | 3.088.248 | 2.855.854 |
| Trabajadores | # | 1.788 | 1.737 | 1.648 |
| Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral | # | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral | % | 0 | 0 | 0 |
| Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias | # | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias | % | 0 | 0 | 0 |
| Lesiones por accidente laboral registrables | # | 0 | 0 | 0 |
| Tasa de lesiones por accidente laboral registrables | % | 0 | 0 | 0 |
| Número de casos de dolencias y enfermedades laborales registrables | # | 0 | 0 | 0 |

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Seguridad industrial y de procesos

**Grupos de interés**

- Clientes.
- Accionistas e inversionistas.
- Contratistas y proveedores.
- Empleados.
- Estado.
- Comunidades y sociedad civil.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

3 SALUD Y BIENESTAR

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

### Impactos

- Afectación en las personas, el medio ambiente o posibles interrupciones operativas por la falta de iniciativas permanentes de mantenimiento y fortalecimiento de capacidades con los empleados y aliados que permitan fomentar una cultura de seguridad y preparación de emergencias (negativo, potencial).

**Impactos sobre derechos humanos**

- Alteración de la calidad del agua y los ecosistemas por la posible generación de derrames de crudo, lodos u otros materiales por parte de Ocensa y sus socios comerciales, afectando la biodiversidad local y los servicios ecosistémicos de los que dependen las comunidades, generando la pérdida de hábitats, la reducción de especies y limitando las actividades productivas vinculadas a estos recursos (negativo, real).

### Riesgos

- Actos mal intencionados de terceros asociados a delitos que afecten o que puedan afectar a las personas (funcionarios y contratistas) y a los activos de Ocensa.
- Accidente en las instalaciones, pérdida de contención o exposición a trabajadores, población, activos y ambiente a un peligro grave, inmediato o diferido, con afectación a la continuidad de la operación y/o imagen y reputación de la compañía.
- La falta de cumplimiento en los tiempos y procedimientos establecidos para la gestión de solicitudes y requerimientos de los clientes, derivada de incumplimiento del reglamento de transporte, demoras en la respuesta, errores en la priorización, falta de seguimiento o uso de canales no oficiales, puede generar inconformidad y reclamaciones. Esto se traduce en pérdidas de ingresos y deterioro de la confianza del mercado.

### Oportunidades

- A partir de la información disponible sobre los procesos y estructura de mantenimiento, se identifica la oportunidad de mejorar los modelos de operación y uso de la infraestructura existente, lo que permite optimizar recursos y reducir costos. Esta optimización se refleja en procesos más eficientes, una mejor percepción por parte de los grupos de interés y una contribución positiva al margen EBITDA.
- Como respuesta a los desafíos asociados al proceso de compensación volumétrica, se plantea su optimización mediante el fortalecimiento de la información disponible para la toma de decisiones. Esta mejora permite generar valor para los grupos de interés al incrementar la eficiencia operativa, lo que se traduce en una mayor fidelización de clientes y consolidación de relaciones estratégicas.

## Ciberseguridad y seguridad de la información

**Grupos de interés**

- Clientes.
- Accionistas e inversionistas.
- Contratistas y proveedores.
- Empleados.
- Estado.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

### Impactos

**Impactos sobre derechos humanos**

- Protección de la privacidad de los datos, promoción de la transparencia en la gestión y establecimiento de canales claros de información por la implementación de la Declaración de Tratamiento de la Información Personal del Grupo Ecopetrol, generando niveles consistentes de seguridad y protección de datos para sus grupos de interés (positivo, real).
- Vulneración del derecho a la privacidad de titulares como empleados, contratistas, proveedores y clientes por fallas en el cumplimiento de las normativas para la protección de datos personales, incluyendo la ausencia de lineamientos actualizados, falta de roles definidos para su gestión y prácticas inadecuadas en el tratamiento de datos sin autorización. Esta situación compromete las libertades fundamentales y seguridad personal frente al uso indebido o no consentido de su información (negativo, potencial).
- Vulneraciones a los derechos de las personas, incluyendo el acceso no autorizado a su información, afectación a su privacidad y exposición a delitos informáticos o fraudes por la falta de prácticas adecuadas de ciberseguridad en Ocensa —como la explotación de vulnerabilidades en infraestructuras TI/TO, la obsolescencia tecnológica, la conexión de dispositivos no autorizados, el comportamiento inseguro de empleados o contratistas y el incumplimiento de requisitos por parte de terceros— comprometiendo la integridad, disponibilidad y confidencialidad de los datos personales y sensibles (negativo, potencial).

### Riesgos

- Obsolescencia de la tecnología, acceso no autorizado, toma de control, denegación de servicio, alteración o fuga de información de la organización que pueda afectar la competitividad o la operación de Ocensa.
- Pérdida de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información y/o de los servicios tecnológicos debido a acciones malintencionadas por parte de exempleados o terceros, motivadas por conflictos, intereses indebidos o intención de causar daño a la compañía. Este riesgo se amplifica en contextos de desvinculación no gestionada adecuadamente, brechas en los controles de acceso o relaciones contractuales terminadas sin protocolos de seguridad digital.
- Afectación operativa, financiera y reputacional para la compañía debido a brechas en la integración y/o el cumplimiento oportuno de requerimientos regulatorios, normativos o contractuales aplicables a la gestión de tecnología, soluciones e innovación. Este riesgo se ve potenciado por el dinamismo regulatorio, los cambios en estándares internacionales y el aumento en la vigilancia de entes externos sobre la transformación digital y la ciberseguridad empresarial.
- Riesgo de rezago operativo y aumento en la exposición a vulnerabilidades tecnológicas frente a un entorno externo en constante evolución digital, que impone presiones crecientes para adoptar nuevos modelos digitales, cumplir con estándares avanzados de ciberseguridad y responder ágilmente a la obsolescencia tecnológica. Esta situación puede comprometer la eficiencia operativa, la resiliencia organizacional y la continuidad del negocio.

### Oportunidades

Durante la evaluación de doble materialidad 2025 no se identificaron oportunidades para este tema.

## Territorios sostenibles

**Grupos de interés**

- Comunidades y sociedad civil.
- Accionistas e inversionistas.
- Contratistas y proveedores.
- Empleados.
- Estado.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

### Impactos

- Fortalecimiento de las capacidades y habilidades técnicas de los miembros de las juntas de acción comunal (JAC) en el área de influencia a través del desarrollo de programas comunitarios, contribuyendo a la consolidación de territorios y comunidades más sostenibles y resilientes (positivo, real).
- Fomento de la creación de nuevas empresas de bienes y servicios vinculadas y dependientes de la actividad del sector hidrocarburos con el desarrollo de las operaciones de Ocensa en distintas regiones del país, impulsando un mayor flujo de personas y recursos económicos (positivo, potencial).
- Desacuerdos con autoridades regionales o propietarios de tierras respecto a las acciones de manejo ambiental pueden afectar la relación de Ocensa con estos actores, obstaculizando el desarrollo de proyectos y limitando la ejecución de acciones operativas y ambientales (negativo, potencial).

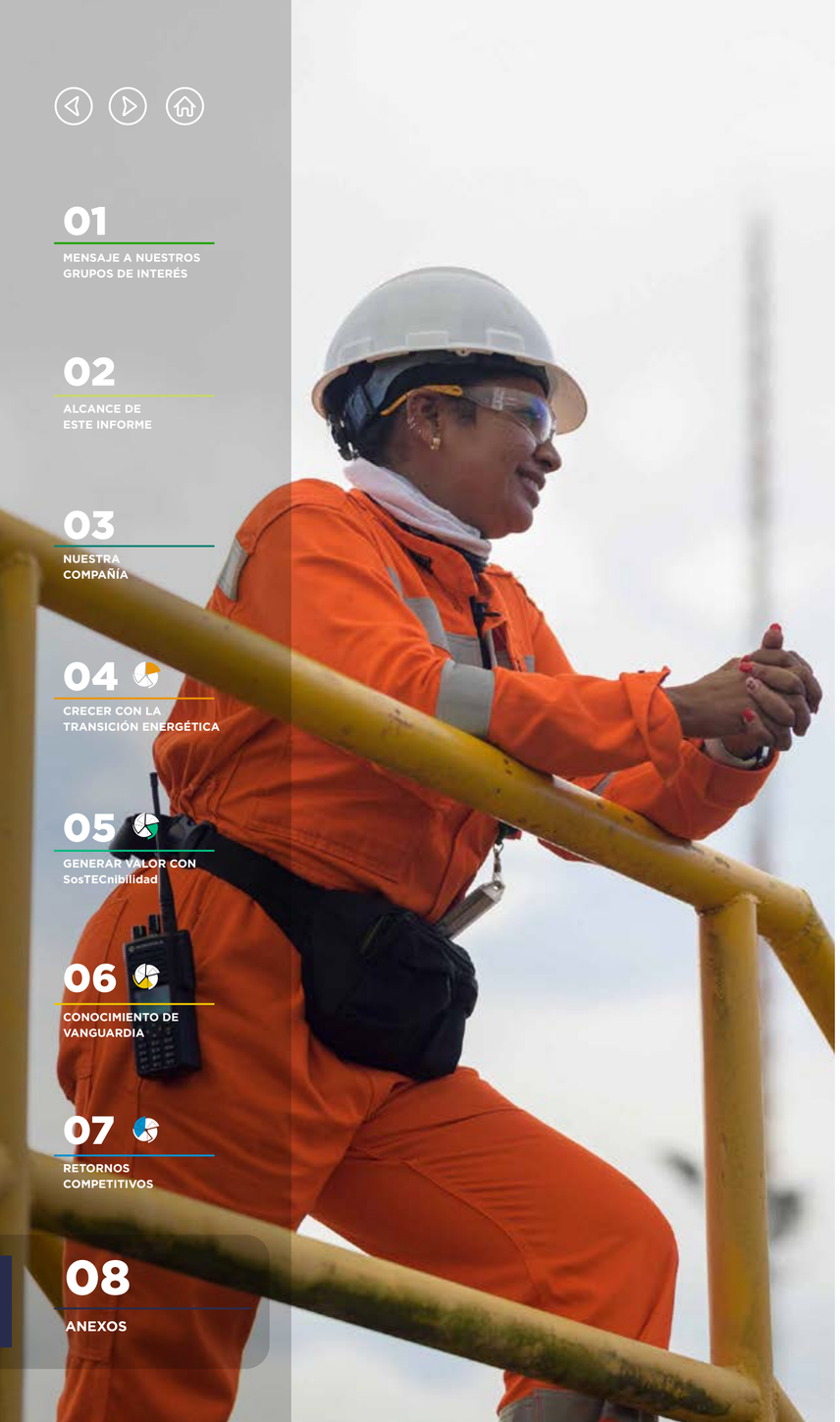
### Riesgos

- Diferencias entre las exigencias y expectativas de grupos de interés en territorio, cuando los presupuestos de inversión social o de Obras por Impuestos no se alinean con las necesidades reales del entorno ni con los impactos generados por la operación, lo que limita el relacionamiento y pérdida reputacional.
- Retrasos operativos, afectaciones reputacionales y sanciones regulatorias debido a conflictos con autoridades regionales, comunidades o propietarios de tierras respecto a las medidas de manejo ambiental adoptadas por la compañía, en un entorno de creciente exigencia institucional, normativa y social en materia ambiental.
- Incidentes de entorno en territorio que puedan afectar a las personas, los activos y la continuidad de la operación.
- El incumplimiento de los compromisos establecidos en el Plan de Responsabilidad Social puede deteriorar el relacionamiento con los grupos de interés en territorio y derivar en incidentes de entorno, con el consecuente riesgo de pérdida de ingresos y disminución de la confianza de inversionistas y aliados estratégicos.

### Oportunidades

- La participación de las comunidades y su fortalecimiento en capacidades facilita un desarrollo territorial más efectivo, lo que mejora las relaciones con el entorno, fortalece la reputación corporativa y contribuye positivamente al rendimiento a través de una mayor estabilidad operativa y social.
- Involucrar a pueblos indígenas y otros grupos vulnerables en decisiones sobre el uso de la tierra fortalece la cooperación y el entendimiento cultural, lo que permite reducir costos asociados a conflictos sociales y mejorar la estabilidad operativa y reputacional de la empresa.
- El fortalecimiento de capacidades en actores locales, articulado con autoridades e instituciones educativas, permite implementar acciones para reducir la violencia en las comunidades del área de influencia. Esta mejora en la convivencia disminuye la exposición a riesgos sociales que pueden generar sobrecostos o retrasos en la operación, al tiempo que fortalece la confianza de los grupos de interés.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECniibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS



## Cadena de abastecimiento responsable

**Grupos de interés**

- Comunidades y sociedad civil.
- Accionistas e inversionistas.
- Contratistas y proveedores.
- Empleados.
- Estado.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

### Impactos

- La contratación de proveedores nacionales y/o regionales en las zonas donde opera Ocensa contribuye al crecimiento económico local, al dinamizar las economías regionales, generar empleo e incentivar el desarrollo de capacidades empresariales en las comunidades del entorno (positivo, real).
- La promoción de encadenamientos productivos con empresas locales en los municipios del área de influencia fortalece la cadena de abastecimiento de Ocensa, impulsa la productividad de los proveedores y contribuye al desarrollo socioeconómico de las comunidades (positivo, real).

### Riesgos

- La ocurrencia de eventos externos, como crisis logísticas, conflictos sociales o políticos, desastres naturales, incumplimientos contractuales o dificultades financieras de clientes, proveedores, aliados o contratistas, puede generar retrasos o interrupciones en la operación, ejecución de proyectos e implementación de actividades programadas por Ocensa.
- Sanciones legales, afectación reputacional y pérdida de confianza de los grupos de interés debido al incumplimiento de normativas laborales por parte de contratistas y proveedores.

### Oportunidades

- Ante la creciente presión regulatoria y de mercado para la transformación digital, la organización puede beneficiarse de la implementación de herramientas digitales para la planeación, el monitoreo y la estimación financiera de toda la cadena de valor (producción, refinación y procesos internos). Esto permitirá optimizar costos operativos, reducir riesgos asociados y fortalecer la posición competitiva en el mercado, generando ahorros financieros y una gestión estratégica más eficiente.
- Incorporar criterios de sostenibilidad en los modelos de abastecimiento permite anticipar y mitigar riesgos de la cadena de abastecimiento, optimizar la eficiencia operativa y generar ahorros asociados a la continuidad del negocio. Además, asegura relaciones comerciales más sostenibles, fortalece el cumplimiento normativo y posiciona a la empresa como un socio atractivo para clientes e inversionistas responsables.
- La optimización del proceso de gestión de abastecimiento permite generar eficiencias operativas y reducción significativa de costos. Esta mejora se traduce en un aumento de ingresos y una contribución directa al fortalecimiento del margen EBITDA.
- Impulsar el fortalecimiento de capacidades de proveedores locales y contar con el respaldo de terceros regionales permite consolidar una red de aliados estratégicos más eficiente y resiliente. Esto genera ahorros en costos logísticos, reduce la exposición a interrupciones en la cadena de suministro y mejora la calidad de los servicios prestados. Simultáneamente, favorece la competitividad y el acceso a nuevos mercados e inversión responsable.

## Cambio climático

**Grupos de interés**

- Accionistas e inversionistas.
- Empleados.
- Estado.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES
13 ACCIÓN POR EL CLIMA

### Impactos

- Prevención de la afectación de las personas por eventos de seguridad a través del fortalecimiento de la resiliencia de la infraestructura frente al cambio climático, contribuyendo a la protección de las comunidades y la continuidad operativa (positivo, potencial).

**Impactos sobre derechos humanos**

- Generación de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y contaminantes atmosféricos asociadas a las actividades petroleras y extractivas de Ocensa que deterioran la calidad del aire, afectando directamente la salud de las comunidades y contribuyendo al cambio climático (negativo, real).

### Riesgos

- Riesgo climático de transición asociado a la regulación sobre mecanismos de compensación de emisiones: el Grupo Ecopetrol ha establecido un límite del 30% para el uso de mecanismos de compensación en el cumplimiento de sus metas de reducción de emisiones. Sin embargo, cambios en la regulación nacional o internacional, así como nuevas guías públicas específicas para el sector Oil & Gas, podrían restringir o limitar el uso de dichos mecanismos. Esto podría comprometer el cumplimiento de los objetivos climáticos trazados, afectar la planificación de la estrategia de descarbonización y aumentar la exposición a sanciones, costos de cumplimiento o cuestionamientos por parte de grupos de interés.
- Exposición a eventos asociados a la variabilidad climática, en particular al fenómeno de El Niño, que representa uno de los mayores riesgos físicos para la infraestructura y operación de Ocensa. Este fenómeno se caracteriza por:

  i) disminución drástica de caudales en cuerpos de agua superficiales, lo que afecta tanto el acceso al recurso hídrico como la capacidad de dilución de vertimientos, ii) aumento de temperaturas que puede generar olas de calor, con impactos en la salud ocupacional y riesgos asociados al incremento de enfermedades y epidemias, y iii) reducción en la capacidad de generación hidroeléctrica a nivel nacional, afectando el suministro de energía requerido para mantener la continuidad operativa.
- Exposición de la compañía a impactos negativos derivados de una baja capacidad institucional, técnica u operativa para prepararse y responder de manera oportuna, eficiente y efectiva a compromisos, obligaciones y expectativas relacionados con el cambio climático, el recurso hídrico y la biodiversidad.
- Disminución en los volúmenes de transporte de hidrocarburos debido a la reducción progresiva en la explotación de combustibles fósiles, como consecuencia de presiones regulatorias, compromisos internacionales de descarbonización, cambios en la demanda del mercado y el avance de la transición energética.
- Pérdida de competitividad y resiliencia operativa ante las crecientes exigencias regulatorias, tecnológicas y de mercado derivadas del cambio climático, que podrían superar la capacidad de adaptación del negocio de Oil & Gas y de los activos de la compañía, debido a un acceso limitado a tecnologías que permitan mantener operaciones eficientes, rentables y alineadas con la transición energética.
- Riesgos de transición asociados al cambio climático —como nuevas regulaciones ambientales, restricciones en el financiamiento a proyectos con alta huella de carbono o cambios en la demanda energética— pueden limitar el desarrollo económico de las regiones donde opera la compañía. Estos factores podrían afectar la viabilidad de proyectos locales, la inversión pública o privada y la generación de empleo, impactando negativamente las dinámicas socioeconómicas del entorno.

### Oportunidades

- A partir de la revisión del esquema de interconexión eléctrica, la empresa tiene la oportunidad de optimizar la configuración de sus sistemas de control energético al incluir fuentes renovables. Esta mejora permitirá una gestión más eficiente del consumo, contribuyendo a la reducción de emisiones y, en consecuencia, a una mayor eficiencia energética en sus operaciones.
- Identificar prácticas de alto desempeño del sector, puede facilitar la optimización del modelo operativo, reducir costos y conducir a la estandarización y eficiencia en los procesos, fortaleciendo la competitividad estratégica de la organización en el mediano y largo plazo. Lo anterior, teniendo en cuenta el impulso del país hacia una transición energética y la necesidad del sector de gas y petróleo de adaptarse a nuevas exigencias.

## Emisiones y consumo energético

**GRI 302-1, 11.1.2, 305-1, SASB EM-MD-110A.1**

***Consumo de energía dentro de la organización***

En esta sección presentamos el consumo de energía dentro de la organización, detallando el uso por tipo de fuente energética: renovables y no renovables, así como el total de energía consumida y electricidad vendida, permitiendo evaluar la eficiencia energética, e identificar oportunidades de reducción del consumo.

**Consumo de energía dentro de la organización GRI 302-1, 11.1.2**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| **Consumo total de combustibles de fuentes no renovables** | **MJ** | **6.761.467.014** | **6.697.674.889** | **7.013.965.998** |
| Crudo | bbls[146] | 273.113 | 314.405 | 314.220 |
| Gas natural | MBtu[147] | 4.722.694 | 4.419.200 | 4.719.732 |
| Diésel | gal[148] | 577.867 | 570.460 | 573.235 |
| **Consumo total de fuentes renovables** | **MJ** | **229.503.431** | **215.936.054** | **216.644.970** |
| Consumo de energía solar | MJ[149] | 539.430 | 23.839.722 | 46.266.790 |
| Consumo de electricidad | MJ | 228.964.002 | 190.075.235 | 164.872.029 |
| **Consumo total de energía** | **MJ** | **6.990.970.445** | **6.913.610.943** | **7.230.610.968** |
| Electricidad vendida[150] | MJ | N/A | 10.125.382 | 34.834.028 |
| Emisiones biogénicas de CO2 alcance 1 | TonCO2e | 257 | 257 | 250 |

[146] Barriles.

[147] Poder calorífico bruto real.

[148] Galón.

[149] Desde 2023, la unidad de medida de los datos de consumo de energía solar y electricidad se ajustó a megajulios (MJ). En el informe 2022, la unidad utilizada fue kilovatios hora (kWh).

[150] Desde 2024, Ocensa vende la energía excedente de su Granja Solar Coveñas a Cenit.

## Agua

**Grupos de interés**

- Empleados.
- Estado.
- Comunidades y sociedad civil.
- Accionistas e inversionistas.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

### Impactos

- Generación de emisiones y vertimientos asociados a las actividades petroleras y extractivas de Ocensa que pueden contaminar las fuentes hídricas y el suelo, afectando la disponibilidad y calidad del agua, comprometiendo la integridad de los ecosistemas acuáticos y terrestres, y deteriorando los servicios ecosistémicos que sostienen a las comunidades (negativo, real).

### Riesgos

- Una gestión inadecuada del recurso hídrico en la operación puede comprometer el cumplimiento de metas de sostenibilidad como medición y certificación de huella hídrica, generar incumplimientos regulatorios y limitar el desarrollo de nuevas líneas de negocio. Esto puede traducirse en sanciones, pérdida de licencias, aumento de costos operativos y reputacionales, así como afectación a la continuidad del proyecto.

### Oportunidades

- La disponibilidad de aguas lluvias aprovechables en las estaciones permite implementar medidas para optimizar su uso dentro de las operaciones. Esto se traduce en una reducción de costos asociados a la captación y consumo de agua, mayor eficiencia en el uso de recursos y mitigación de riesgos regulatorios.
- La implementación de mediciones en tiempo real en estaciones con permisos ambientales para vertimientos y captaciones permite un control más eficiente de los caudales de aguas residuales industriales y domésticas. Esta gestión precisa contribuye a reducir emisiones y optimizar el uso de recursos, lo que se traduce en disminución de costos operativos, mitigación de riesgos de sanciones regulatorias y mayor eficiencia en el cumplimiento normativo.

## Biodiversidad y ecosistemas

**Grupos de interés**

- Empleados.
- Estado.
- Comunidades y sociedad civil.
- Accionistas e inversionistas.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

14 VIDA SUBMARINA
15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

### Impactos

**Impactos sobre derechos humanos**

- Mitigación de las afectaciones sobre la biodiversidad y los ecosistemas en tierra, así como reducción de los efectos negativos en las comunidades locales que dependen de estos servicios ecosistémicos por medio de la aplicación de jerarquías de mitigación de la biodiversidad y evaluación previa de los impactos potenciales de los proyectos (positivo, real).
- Fortalecimiento de los servicios ecosistémicos y contribución a la protección de ecosistemas estratégicos en las áreas de influencia bajo el compromiso con la conservación de la biodiversidad y la restauración ecológica, por medio de acciones que incluyen el monitoreo y cuidado de especies emblemáticas como el delfín, la restauración de hábitats mediante la siembra de especies nativas en corredores biológicos y zonas ribereñas, así como una gestión ambiental responsable en la Unidad de Tratamiento de Hidrocarburos (UTH), orientada a mitigar los impactos sobre cuerpos de agua y la biodiversidad local (positivo, potencial).
- Generación de emisiones y vertimientos en las actividades petroleras y extractivas de Ocensa que pueden contaminar el aire, el suelo y las fuentes hídricas, afectando los ecosistemas y la biodiversidad local, y deteriorando los servicios ecosistémicos esenciales para el bienestar de las comunidades (negativo, real).

### Riesgos

- Exposición de la compañía a impactos negativos derivados de una baja capacidad para responder de forma oportuna, eficiente y efectiva a compromisos, obligaciones y expectativas relacionadas con el cambio climático, el recurso hídrico y la biodiversidad.

### Oportunidades

- Debido al trazado del derecho de vía y su influencia en ecosistemas de más de 50 municipios, la empresa puede implementar acciones de restauración y protección ambiental en esas zonas. Estas intervenciones generan una percepción positiva entre los grupos de interés y fortalecen la relación con las comunidades. Como resultado, se mitigan riesgos sociales, ambientales y operativos, mejorando la reputación, reduciendo emisiones y contribuyendo al cuidado del entorno.

## Sitios sensibles y de alto valor para la biodiversidad

**GRI 304-1, 11.4.2, SASB EM-MD-160a.2**

En esta sección presentamos información sobre los sitios operacionales de la organización —propios, arrendados o gestionados— que se encuentran dentro o en las cercanías de áreas protegidas, así como aquellos ubicados en zonas de alto valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas, incluyendo la influencia directa de Ocensa.

**Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas en zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas GRI 304-1, 11.4.2, SASB EM-MD-160A.22**

| Indicador | Área total (km²) | Influencia directa de Ocensa a (km²) 2023 | Influencia directa de Ocensa a (km²) 2024 | Influencia directa de Ocensa a (km²) 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Parque Natural Regional Serranía de las Quinchas | 212,26 | 0,2585 | 0,2585 | 0,2585 |
| Ciénaga de Barbacoas | 320,74 | 0,0036 | 0,0036 | 0,0036 |
| Ciénaga de Chiqueros | 67,6494 | 0,1997 | 0,1997 | 0,1997 |
| Páramo Mamapacha y Bijagual | 251,0388 | 0,152 | 0,152 | 0,152 |
| Reserva Natural de la Sociedad Civil San Bartolo | 56,5725 | 0,0013 | 0,0013 | 0,0013 |
| Reserva Natural de la Sociedad Civil Pantanillo | 0,03282 | 0,0039 | 0,0039 | 0,0039 |
| Reserva Natural de la Sociedad Civil La Zambera | 3,2037[151] | 0,0257 | 0,0257 | 0,0257 |

## Cumplimiento ambiental

Para garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones ambientales, hacemos el seguimiento riguroso a los requerimientos reiterados[152] por parte de la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), mediante actas o autos de seguimiento. **En 2025 se registraron 28 requerimientos reiterados con plan de acción.**

[151] El área total de la RNSC La Zambrera fue modificada mediante resolución nro. 039 de 23 de enero de 2025.

[152] Un requerimiento reiterado es aquel que la autoridad ambiental ha solicitado su cumplimiento más de una vez. Están asociados a proyectos con licencia ambiental vigente y están asociados a las obligaciones establecidas en la misma.

## Materiales y residuos

**Grupos de interés**

- Empleados.
- Estado.
- Comunidades y sociedad civil.
- Accionistas e inversionistas.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

| Impactos | Riesgos | Oportunidades |
|---|---|---|
| • Promoción de la diversificación de nuevos productos y el fortalecimiento de la simbiosis industrial con terceros con la generación de casos de negocio enfocados en materiales y residuos que se articulen con iniciativas clave de los Mapas de Ruta Tecnológicos liderados por el ICP, potenciando sinergias para una transición hacia una economía más circular y baja en carbono (positivo, potencial). | En la evaluación de doble materialidad 2025 no se identificaron riesgos significativos para este tema. | En la evaluación de doble materialidad 2025 no se identificaron oportunidades significativas para este tema. |

## Gestión de residuos: eliminación y no eliminación

**GRI 306-4, 11.5.5, 306-5, 11.5.6**

A continuación, presentamos la información correspondiente a los residuos no destinados a eliminación, de acuerdo con los estándares. Incluimos el volumen de residuos peligrosos y no peligrosos gestionados mediante procesos distintos a la disposición final, así como aquellos destinados a reutilización, reciclaje y otras operaciones de valorización.

A continuación, detallamos los volúmenes de residuos peligrosos y no peligrosos enviados a disposición final, así como aquellos gestionados mediante incineración, vertederos, rellenos sanitarios y otras operaciones de eliminación.

[153] Comprende residuos no peligrosos destinados a chatarrización y residuos peligrosos destinados a operaciones de valorización de coprocesamiento.

[154] Corresponde a residuos no peligrosos y residuos peligrosos destinados al reciclaje y aprovechamiento de luminarias y baterías usadas.

[155] Corresponde a residuos peligrosos incinerados con recuperación energética.

[156] Durante el año no se generaron residuos peligrosos que requirieran procesos de incineración; estos residuos fueron gestionados mediante disposición en celdas de seguridad.

**Residuos no destinados a eliminación GRI 306-4, GRI 11.5.5**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos no destinados a disposición final | Toneladas métricas | 9,56 | 1,99 | 3,05 |
| Residuos no peligrosos no destinados a disposición final | | 435,12 | 1.175,12 | 9,1 |
| Residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a disposición final | | 444,68 | 1.177,11 | 12,15 |
| Residuos destinados a procesos de reutilización | | 0 | 0 | 0 |
| Residuos que van a otras operaciones de valorización[153] | | 437,75 | 1.170,7 | 0 |
| Residuos destinados a reciclaje[154] | | 6,93 | 6,41 | 12,15 |

**Residuos destinados a eliminación 306-5, 11.5.6**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Residuos peligrosos destinados a disposición final | Toneladas métricas | 54,93 | 73,81 | 43,78 |
| Residuos no peligrosos destinados a disposición final | | 25,38 | 3,76 | 16,09 |
| Residuos peligrosos y no peligrosos destinados a disposición final | | 80,31 | 77,57 | 59,87 |
| Residuos destinados a eliminación por incineración[155] | | 34,83 | 22,93 | 0[156] |

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS
02 ALCANCE DE ESTE INFORME
03 NUESTRA COMPAÑÍA
04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA
05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad
06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA
07 RETORNOS COMPETITIVOS
08 ANEXOS

## Sostenibilidad financiera

**Grupos de interés**

- Accionistas e inversionistas.
- Empleados.
- Proveedores y contratistas.
- Clientes.

**Alineación con Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS**

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

### Impactos

- Afectación de la sostenibilidad de las operaciones por la disminución de los resultados financieros y operacionales, generando un flujo de caja insuficiente para cubrir el plan de negocios, poniendo en riesgo la estabilidad laboral de los trabajadores y limitando la ejecución de proyectos estratégicos (negativo, potencial).

### Riesgos

- Cambios en el entorno legal, contractual y regulatorio que generen impacto financiero mayor a 3MUSD o que condicionen los servicios prestados por Ocensa y el desarrollo o demoras en la realización de proyectos o nuevos negocios.
- Ausencia o demora en la obtención de autorizaciones ambientales, o negación de estas por parte de las autoridades competentes, lo que puede generar retrasos, sobrecostos y sanciones regulatorias que afecten la viabilidad o que generen limitaciones operativas, de continuidad o de expansión de los proyectos de la compañía.
- Afectación a la continuidad y rentabilidad de las líneas de negocio por cambios en el entorno contractual comercial y regulatorio derivados de nuevas exigencias legales, políticas públicas o tratados internacionales que modifican las condiciones operativas, financieras o técnicas del sector de hidrocarburos.
- La inadecuada gestión de los asuntos económicos y de gobernanza en la empresa; desviaciones de la promesa de valor incluyendo la mitigación del riesgo que impacta los desafíos de la sostenibilidad del negocio o que pueden afectar la capacidad de generar ingresos, la continuidad operacional y la reputación de la empresa lo que a su vez impacta la generación de valor a largo plazo y a responder efectivamente a los desafíos de la sostenibilidad del negocio.

### Oportunidades

- Una mayor comprensión de las necesidades de los clientes y el fortalecimiento del vínculo con ellos permiten elevar los niveles de interacción y calidad en el servicio. Esto se traduce en mayor satisfacción y lealtad del cliente, reducción de costos asociados a reclamaciones, estabilidad en la demanda y oportunidades de crecimiento comercial.
- A partir de los recientes cambios en el marco regulatorio impulsados por políticas públicas, la empresa puede fortalecer su relacionamiento técnico y proactivo con los entes reguladores, lo que permite aprovechar nuevas condiciones operativas para incrementar la eficiencia y cumplir con la promesa de valor a los accionistas. De manera articulada, esto refuerza la solidez financiera de la organización y potencia la optimización en la gestión de activos estratégicos.
- Aprovechar los lineamientos del gobierno sobre transición energética para optimizar el modelo operativo y generar mayores eficiencias en los procesos, de manera que se pueda impulsar el crecimiento del negocio tradicional y de los ingresos de la compañía.
- Optimización de la infraestructura actual para recibir materia prima que puede reducir gastos o costos en la operación.

01 MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

02 ALCANCE DE ESTE INFORME

03 NUESTRA COMPAÑÍA

04 CRECER CON LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA

05 GENERAR VALOR CON SosTECnibilidad

06 CONOCIMIENTO DE VANGUARDIA

07 RETORNOS COMPETITIVOS

08 ANEXOS


## Valor económico directo generado y distribuido

**GRI 201-1, 11.14.2, 11.21.2**

| Valor económico directo generado y distribuido GRI 201-1, 11.14.2, 11.21.2[157] | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Indicador** | **Unidad** | **2023** | **2024** | **2025** |
| Valor económico generado (VEG, ingresos/ventas netas) | KUSD | $ 1.422.847 | $ 1.462.648 | $ 1.549.700 |
| Costos operacionales[158] | | $ 163.655 | $ 175.522 | $ 190.863 |
| Salarios y beneficios de los empleados | | $ 23.501 | $ 26.136 | $ 29.628 |
| Inversiones en la comunidad | | $ 5.240 | $ 7.572 | $ 7.356 |
| Pagos a proveedores de capital | | $ 100.000 | $ 0 | $ 0 |
| Pagos al gobierno/ impuesto a la renta | | $ 352.757 | $ 438.647 | $ 384.833 |
| Valor económico distribuido (VED) | | $ 645.153 | $ 647.877 | $ 612.680 |
| **Valor económico retenido (VER = VEG – VED)** | | **$ 777.694** | **$ 814.771** | **$ 937.020** |

[157] Los valores de valor económico retenido (VER) del año 2023 y 2024 y el valor económico distribuido (VED) del año 2023 fueron reexpresados de acuerdo con un ajuste a las fórmulas aplicadas para su cálculo. Cabe aclarar que los datos de valor económico generado (VEG) y los componentes del valor económico distribuido (costos operacionales, salarios y beneficios de los empleados, inversiones en la comunidad, pagos a proveedores de capital y pagos al gobierno/impuesto a la renta) son correctos, por lo que la reexpresión corresponde a la correcta visualización de los valores calculados más no un ajuste en las cifras reportadas que componen el indicador.

[158] Se excluye el resultado neto de la venta del lleno de línea, incluido dentro del VEG.

## 8.2.3 Información adicional de los temas transversales

## Gobierno corporativo

### Diversidad en órganos de gobernanza

**GRI 405-1, 11.11.5**

A continuación, presentamos el indicador que refleja el porcentaje de personas que integran los órganos de gobierno de la organización, desagregado según las siguientes categorías de diversidad.

### Estructura de gobierno

**GRI 2-9**

Dentro del esquema de gobierno de la compañía se encuentra la Asamblea General, la Junta Directiva y Presidencia. Adicionalmente, diferentes direcciones y gerencias reportan a la Presidencia.

**Diversidad en órganos de gobernanza 405-1, 11.11.5**

| Indicador | Unidad | 2023 | 2024 | 2025 |
|---|---|---|---|---|
| Hombres menores de 30 años | # | 0 | 0 | 0 |
| Hombres entre 30 y 50 años | | 3 | 4 | 4 |
| Hombres mayores de 50 años | | 6 | 5 | 5 |
| Mujeres menores de 30 años | | 0 | 0 | 0 |
| Mujeres entre 30 y 50 años | | 0 | 0 | 0 |
| Mujeres mayores de 50 años | | 1 | 0 | 1 |
| Otros menores de 30 años | | 0 | 0 | 0 |
| Otros entre 30 y 50 años | | 0 | 0 | 0 |
| Otros mayores de 50 años | | 0 | 0 | 0 |
| **Total menores de 30 años** | | **0** | **0** | **0** |
| **Total entre 30 y 50 años** | | **3** | **4** | **4** |
| **Total mayores de 50 años** | | **7** | **5** | **6** |
| **Total mujeres** | | **1** | **0** | **1** |
| **Total hombres** | | **9** | **9** | **9** |
| **Total otros** | | **0** | **0** | **0** |
| **Total** | | **10** | **9** | **10** |

# 8.3 Reporte de verificación

Deloitte.

Deloitte S.A.S.
NIT 860.008.836-7
Cra. 9 # 78-31. Floor 1
Bogota, D. C.
Colombia

Tel: +57 (601) 426 2000
www.deloitte.com/co

**INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO SOBRE INFORMACIÓN DE SOSTENIBILIDAD SELECCIONADA INCLUIDA EN EL INFORME DE GESTIÓN Y SOSTENIBILIDAD 2025 DE OLEODUCTO CENTRAL S.A.**

A la Junta Directiva de Oleoducto Central S.A.

***Informe de aseguramiento limitado sobre información seleccionada de sostenibilidad incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad de Oleoducto Central S.A.***

Hemos llevado a cabo un trabajo de aseguramiento limitado sobre información de sostenibilidad seleccionada del Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025 detallada en el Anexo A (en adelante, información objeto de aseguramiento), de acuerdo con los criterios definidos y detallados en al Anexo A de Oleoducto Central S.A. (En adelante "Ocensa" o "Compañía") para el año terminado el 31 de diciembre del 2025.

Nuestro trabajo fue llevado a cabo por un equipo multidisciplinario que incluye profesionales de aseguramiento y especialistas en sostenibilidad y medio ambiente.

Nuestro compromiso de aseguramiento limitado se realizó únicamente en relación con la información seleccionada del Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025 incluida en el Anexo A. Nuestro informe de aseguramiento no se extiende a información de períodos anteriores ni otra información incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025, ni otra información relacionada a dicho reporte que pudiera contener imágenes, audios o videos.

***Criterios***

Los criterios utilizados por la administración de Ocensa para preparar la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025 fueron establecidos considerando los conceptos, requerimientos y principios expuestos detallados en el Anexo A adjunto.

**Responsabilidad de la administración sobre la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe de Sostenibilidad 2025**

La administración es responsable de la preparación de la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe de Sostenibilidad 2025 de acuerdo con los criterios establecidos en el Anexo A adjunto. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implementación y el mantenimiento del control interno relevante para la preparación de la información objeto de aseguramiento que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Deloitte se refiere a una o más entidades de Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), su red global de firmas miembro y sus sociedades afiliadas a una firma miembro (en adelante "Entidades Relacionadas") (colectivamente, la "organización Deloitte"). DTTL (también denominada como "Deloitte Global") así como cada una de sus firmas miembro y sus Entidades Relacionadas son entidades legalmente separadas e independientes, que no pueden obligarse ni vincularse entre sí con respecto a terceros. DTTL y cada firma miembro de DTTL y su Entidad Relacionada es responsable únicamente de sus propios actos y omisiones, y no de los de las demás. DTTL no provee servicios a clientes. Consulte www.deloitte.com/co para obtener más información.

Deloitte.

**Limitaciones inherentes del encargo de aseguramiento**

La información de sostenibilidad seleccionada está sujeta a incertidumbre inherente debido al uso de información no financiera la cual es objeto de mayores limitaciones inherentes que la información financiera dada la naturaleza de los métodos utilizados para determinar, calcular, hacer muestreos o estimar dicha información. En la preparación de la información selecciona la entidad efectúa interpretaciones cualitativas sobre la relevancia, la materialidad y la exactitud de la información que están sujetas a supuestos y juicios.

**Nuestra Independencia y Control de Calidad**

Hemos cumplido con los requerimientos éticos y de independencia del Código de ética profesional del contador público emitido por el International Ethics Standard Board for Accountants (IESBA), el cual se basa en los principios de integridad, objetividad, competencia profesional y debido cuidado confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica el International Standard on Quality Management ("ISQM") 1 y, por lo tanto, mantiene un sistema integral de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relacionados con el cumplimiento de requisitos éticos, estándares profesionales y requisitos de ley y regulaciones aplicables.

**Responsabilidad de los profesionales independientes**

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado sobre la información objeto de aseguramiento con base en los procedimientos que hemos efectuado y la evidencia que hemos obtenido. Llevamos a cabo nuestro trabajo de aseguramiento limitado de acuerdo con la NIEA 3000 (revisada) Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento distintos de la auditoría o de la revisión de información financiera histórica emitida por el "International Auditing and Assurance Standards Board" (IAASB). Este estándar requiere la planeación y realización del trabajo para obtener la seguridad limitada acerca de si la información de la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025 está libre de errores materiales.

Los procedimientos que realizamos se basaron en nuestro juicio profesional e incluyeron indagaciones, observación de los procesos realizados, inspección de documentos, procedimientos analíticos, evaluación de la idoneidad de los métodos de cuantificación y políticas de informes y acuerdo o conciliación con los registros subyacentes.

Dadas las circunstancias del compromiso, hemos realizado los siguientes procedimientos:

a. A través de indagaciones, obtuvimos una comprensión del entorno de control y sistemas de información de Ocensa, relevantes, pero no evaluamos el diseño de las actividades de control particulares ni obtuvimos evidencia sobre su implementación, ni probamos su efectividad operativa.
b. Entendimiento de las herramientas usadas para generar, agregar y reportar la información objeto de aseguramiento mediante indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.
c. Comprensión de las herramientas utilizadas para generar, agregar y reportar información no financiera a través de indagaciones con los responsables de los procesos relacionados.
d. Pruebas sustantivas sobre una base selectiva aleatoria de la información objeto de aseguramiento, elaborada por la administración, para determinar los datos e indicadores y corroborar que los datos se hayan medido, registrado, recopilado e informado adecuadamente a través de:
   i. Inspección de políticas y procedimientos establecidos por la compañía.
   ii. Inspección de documentos soporte de origen interno y externo.

**Deloitte.**

iii. Recálculos.

iv. Comparaciones de los contenidos presentados por la Administración con lo establecidos en la sección de criterios de este informe.

En el Anexo A se detalla la información objeto de aseguramiento incluida en el alcance de nuestro trabajo.

Nuestro encargo de aseguramiento limitado se realizó solamente con respecto a la información objeto de aseguramiento incluida en el Anexo A, para el año terminado al 31 de diciembre del 2025; y no hemos realizado ningún procedimiento con respecto de periodos y años anteriores, proyecciones y metas futuras, o cualquier otro elemento de otra información incluida en el Informe de Sostenibilidad 2025 para el año terminado el 31 de diciembre de 2025 y, por lo tanto, no expresamos una conclusión al respecto.

Un trabajo de aseguramiento limitado implica evaluar lo apropiado, en la circunstancia, del uso de los criterios por parte de la administración como base para la preparación de la información objeto de aseguramiento; evalúan todos los riesgos de errores materiales de la información objeto de aseguramiento debido a fraude o error; respondiendo a los riesgos evaluados según sea necesario en las circunstancias; y evaluando la presentación general de la información objeto de aseguramiento incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025. El alcance de un trabajo de aseguramiento limitado es sustancialmente menor que el de un trabajo de aseguramiento razonable en relación tanto con los procedimientos de evaluación de riesgo, incluido un entendimiento del control interno, así como con los procedimientos realizados en respuesta a los riesgos evaluados. Por lo anterior, no expresamos una opinión de aseguramiento razonable acerca de si la información objeto de aseguramiento ha sido preparada en todos los aspectos materiales, de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

Consideramos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestra conclusión de aseguramiento limitado.

**Conclusión del Aseguramiento Limitado**

Con base en el trabajo efectuado descrito en este informe, los procedimientos llevados a cabo y la evidencia obtenida, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que la información objeto de aseguramiento incluida en el Anexo A, para el año terminado el 31 de diciembre del 2025, no ha cumplido en todos los aspectos materiales, de conformidad con lo establecido en la sección de criterios de este informe.

**Restricción del uso y distribución del Informe**

Nuestro informe se emite exclusivamente con el propósito expuesto en el primer párrafo y, no debe utilizarse para ningún otro propósito ni ser distribuido a otras partes por sí solo. Este informe se refiere solamente a los asuntos mencionados en las secciones precedentes y la información objeto de aseguramiento incluida en el Anexo A y no se extiende a ninguna otra información financiera y no financiera incluida en el Informe de Gestión y Sostenibilidad de Oleoducto Central S.A., para el año terminado el 31 de diciembre del 2025, ni a sus estados financieros, tomados en su conjunto.

**Juan David López Montoya**
Socio
Audit & Assurance

Bogotá, 10 de marzo de 2026.



**Deloitte.**

**ANEXO A CRITERIOS**

A continuación, se presentan los criterios de indicadores en alcance al Informe de Gestión y Sostenibilidad 2025 emitido por la Administración:

**Métricas GRI**

| Indicador |
|---|
| GRI 302-3 Intensidad Energética |
| GRI 303-3 Extracción de agua |
| GRI 303-5 Consumo de Agua |
| GRI 303-4 Vertido de Agua |
| GRI 304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en nuestra operación |
| GRI 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) |
| GRI 305-7 Óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y otras emisiones significativas al aire |
| GRI 306-3 Residuos generados (v. 2020) |
| GRI 306-3 Derrames significativos (v. 2016) |
| GRI 2-30 Convenios de negociación colectiva |
| GRI 401-3 Permiso parental |
| GRI 404-1 Media de horas de formación al año por empleado |
| GRI 403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo |

**Métricas Propias**

| Indicador | Criterio | Dato | Unidad de medida |
|---|---|---|---|
| Inversión en Formación | Fórmula:<br>Sumatoria del monto de la inversión realizada por Ocensa en el periodo de reporte en beneficio del desarrollo y aprendizaje de los empleados. | 273.658 | USD |
| Índice de frecuencia de seguridad de procesos nivel 1 | Fórmula:<br>Cantidad de incidentes de seguridad de los procesos Nivel 1 | 1 | # Eventos |